

Estudo Técnico Preliminar 2/2023

1. Informações Básicas

Número do processo: 35014501080202265

2. Descrição da necessidade

2.1. Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de limpeza, conservação e higienização, que compreenderá, além da mão de obra, o fornecimento de equipamentos, materiais, EPI's e uniformes, a serem executados nas Gerências Executivas de Volta Redonda/RJ e Petrópolis/RJ, bem como em suas unidades vinculadas, conforme as condições, especificações, locais indicados, áreas físicas, necessidades de cada edifício, definição das obrigações das partes e descrição dos serviços, que deverão ser estabelecidos no Projeto Básico.

2.2. Os serviços objeto da pretendida contratação são considerados comuns, estando previstos no rol de serviços estabelecidos no Decreto nº 3.555, de 08 agosto de 2000, Anexo II, item 17.

2.3. Os serviços a serem contratados se enquadram na classificação de SERVIÇOS COMUNS, cujos padrões de desempenho igualdade estão definidos por meio de especificações usuais do mercado (art. 1º, § único da Lei 10.520, de 17.07.2002, art. 3º, §2º do Decreto nº 3.555, de 08.08.2000). Também se enquadram nos pressupostos do art. 1º, §§ 1º e 2º do Decreto nº 2.271, de 07.07.1997, constituindo-se em atividades materiais acessórias, instrumentais e complementares à área de competência legal do órgão licitante, não inerentes às categorias funcionais abrangidas por seu respectivo plano de cargos.

2.4. A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta, conforme estabelece o inciso IV do art. 4º do Decreto nº 2.271/1997 e arts. 4º e 5º da IN/SEGES/MP nº 05/2017.

2.5. As situações relatadas podem representar um impacto direto na qualidade e na continuidade do atendimento prestado aos cidadãos nas Agências da Previdência Social, bem como no funcionamento das unidades administrativas do Instituto, ocasionando perda de produtividade, insatisfação de servidores e cidadãos e, conseqüentemente, prejuízos à imagem institucional.

2.6. Nesse sentido, a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de limpeza e conservação apresenta-se como uma alternativa viável, oferecendo diversas vantagens técnicas e econômicas, dentre as quais se destacam:

2.6.1. A capacidade das empresas especializadas na prestação dos serviços pretendidos em planejar, coordenar, administrar e executar suas obrigações por meio de profissionais treinados para a função que desempenham, a disponibilidade de equipamentos, acessórios, insumos e materiais necessários à execução dos referidos serviços.

2.7. Acresce-se, às justificativas ora mencionadas, a necessidade de atendimento das demandas apresentadas pela Área Requisitante.

2.8. A contratação pretendida representa ação que colabora com as iniciativas previstas na cesta de contratos, por meio da qual se busca alcançar os objetivos estratégicos institucionais, especialmente no que concerne à busca incessante pela melhoria do atendimento à população, objetivo primordial do Planejamento Estratégico do INSS, além de estar prevista no PAC - Plano Anual de Contratações.

2.9. A contratação pretendida representa ação que colabora com as iniciativas previstas no art. 3º da Portaria Conjunta nº 22/2020, com critérios mínimos que deverá a Administração observar, com especial atenção ao Inciso I deste artigo: "Art. 3º A retomada do atendimento presencial nas Agências da Previdência Social por meio do retorno gradual e seguro deverá observar:

I - a implementação das medidas mínimas de segurança sanitária recomendadas pelo Ministério da Saúde, em especial o disposto no item 2 do Anexo I da PORTARIA CONJUNTA Nº 20, DE 18 DE JUNHO DE 2020 da

Secretaria Especial de Previdência e Trabalho- ME (hoje atualizada pela a Portaria Interministerial MTP/MS nº 14, de 20 de janeiro de 2022), que dispõe sobre a conduta em relação aos casos suspeitos e confirmados da COVID-19 e seus contratantes.

II - as orientações estabelecidas pela Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal do Ministério da Economia, na condição de órgão central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal (SIPEC);

III - as regras de isolamento, quarentena e outras condições de funcionamento estabelecidas pelos Estados, Distrito Federal e Municípios; e

IV - as diretrizes estabelecidas no plano de ação elaborado pelo grupo de trabalho instituído pela Portaria Conjunta nº 13, de 29 de abril de 2020

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Superintendência Regional Sudeste III	CAIO MAIA FIGUEIREDO

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

4.1. Requisitos Legais:

4.1.1. Emenda Constitucional: EC nº 106/2020: Institui regime extraordinário fiscal, financeiro e de contratações para enfrentamento de calamidade pública nacional decorrente de pandemia.

4.1.2. Leis Federais:

- **Lei nº 8.666/1993:** Institui normas para licitações e contratos da Administração Pública e dá outras providências; Lei nº 14.133/2021: Lei de Licitações e Contratos Administrativos;
- **Lei nº 13.979/2020:** Dispõe sobre as medidas para enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus responsável pelo surto de 2019.4.1.3.

Decretos:

- **Decreto nº 7.616/2011:** Dispõe sobre a declaração de Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional - ESPIN institui a Força Nacional do Sistema Único de Saúde - FN-SUS;
- **Decreto nº 9.507/2018:** Dispõe sobre a execução indireta, mediante contratação, de serviços da administração pública federal direta, autárquica e fundacional e das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União.
- **Decreto nº 10.024/2019:** Regulamenta a licitação, na modalidade pregão, na forma eletrônica, para a aquisição de bens e a contratação de serviços comuns, incluídos os serviços comuns de engenharia, e dispõe sobre o uso da dispensa eletrônica, no âmbito da administração pública federal.
- **Normativa SLTI/MP nº 03/2018:** Estabelece regras de funcionamento do Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores – Sicaf, no âmbito do Poder Executivo Federal. OBS: Considera-se a legislação consolidada com as respectivas alterações subsequentes.

4.2. Portarias e Demais Comunicações:

- **Ofício SEI Circular nº 31/2020/DGPA/PRES-INSS:** Dispõe sobre contratos de serviços de limpeza e conservação – medidas para retorno gradual do atendimento presencial nas APS.

- **Ofício SEI Circular nº 39/2020/DGPA/PRES-INSS:** Dispõe sobre Contratos de serviços de limpeza e conservação –medidas para retorno gradual do atendimento presencial nas APS. Complemento ao Ofício SEI Circular nº 31/2020/DGPA/PRESINSS, de 26 de junho de 2020.
- **Ofício SEI Circular nº 40/2020/DGPA/PRES-INSS:** Dispõe sobre Contratos de serviços de limpeza e conservação –medidas para retorno gradual do atendimento presencial nas APS. Correção de parâmetros reproduzidos no Ofício SEI Circular nº 39/2020/DGPA/PRES-INSS, de 16 de julho de 2020, que complementou o Ofício SEI Circular nº 31/2020/DGPA/PRES-INSS, de 26 de junho de 2020.

4.3. Notas Técnicas e Orientações da ANVISA:

- **NOTA TÉCNICA Nº 34/2020/SEI/COSAN/GHCOS/DIRE3/ANVISA.** Ementa: Recomendações e alertas sobre procedimentos de desinfecção em locais públicos realizados durante a pandemia da COVID-19.
- **NOTA TÉCNICA Nº 47/2020/SEI/COSAN/GHCOS/DIRE3/ANVISA.** Ementa: Recomendações sobre produtos saneantes que possam substituir o álcool 70% e desinfecção de objetos e superfícies, durante a pandemia de COVID-19.
- **ORIENTAÇÕES GERAIS – Máscaras faciais de uso não profissional. ANVISA, 03.04.2020.** Disponível em <http://portal.anvisa.gov.br/documents/219201/4340788/NT+M%C3%A1scaras.pdf/bf430184-8550-42cb-a975-d5e1c5a10f7>.
- **ANVISA -Álcool e saneantes no combate à Covid-19.** Disponível em http://portal.anvisa.gov.br/noticias/-/asset_publisher/FXrpx9qY7FbU/content/covid-19-alcool-e-saneantes-no-combate-a-pandemia/219201.

4.4. Requisitos de Manutenção:

4.4.1. Os requisitos de manutenção e assistência técnica dos produtos necessários à prestação dos serviços serão de inteira responsabilidade da empresa contratada, devendo esta manter em perfeito estado de conservação todos os equipamentos e materiais, inclusive aqueles fornecidos pelo contratante, quando for o caso.

4.5. Requisitos Temporais

4.5.1. O prazo para execução do futuro contrato será de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogados por sucessivos períodos, limitado a sessenta meses, contados a partir da assinatura do contrato.

4.5.2. Em casos excepcionais os futuros contratos poderão ser prorrogados por mais 12 (doze) meses, de acordo com o contido no artigo 57, § 4º, da Lei nº 8.666/1993.

4.5.3. Admite-se, todavia, a extinção dos contratos antes do período previsto, sem ônus para a Administração, desde que obedecidos estritamente o disposto na Seção V - da Inexecução e da Rescisão dos Contratos, da Lei 8.666/1993 e jurisprudência predominante.

4.6. Requisitos de Segurança

4.6.1. Os funcionários da contratada deverão adequar-se às regras de segurança, de circulação e de identificação do INSS, bem como à legislação pertinente, a exemplo das normas de Segurança no Trabalho.

4.7. Requisitos Sociais, Ambientais e Culturais

4.7.1. Durante a execução de tarefas no ambiente do INSS, os funcionários da contratada deverão observar, no trato com os servidores e o público em geral, a urbanidade e os bons costumes de comportamento, tais como: pontualidade, cooperação, respeito mútuo, discrição e zelo com o patrimônio público.

4.7.2. A Administração privilegiará, na presente contratação, a adoção por parte da contratada de boas práticas de otimização de recursos, redução de desperdícios e menor poluição.

4.7.3. Os critérios adotados de sustentabilidade socioambientais fundamenta-se na instrução Normativa MPOG nº 01 /2010, que prevê:

- Utilização de produtos de limpeza e desinfecção de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA. O álcool a ser fornecido deve ter sido aprovado

pela ANVISA. Caso não conste no rótulo o registro na ANVISA, em virtude da flexibilização autorizada por aquela agência (Resolução da Diretoria Colegiada – RDC 350/2020), a rotulagem deve apresentar no mínimo: Autorização de Funcionamento na Anvisa, endereço, orientações de uso e cuidados com o produto que continuam obrigatórias

- fornecimento aos empregados dos equipamentos de segurança que se fizerem necessários para a execução dos serviços, conforme o disposto no item 1 do Ofício SEI Circular nº 40/2020/DGPA/PRES-INSS
- realização de programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;
- treinar e capacitar periodicamente os empregados em boas práticas de redução de desperdícios e poluição;
- utilizar lavagem com água de reúso ou outras fontes, sempre que possível (águas de chuva, poços cuja água seja certificada de não contaminação por metais pesados ou agentes bacteriológicos, minas e outros);

4.8. Requisitos de projeto e de implementação

4.8.1. Todos os equipamentos e materiais necessários à prestação dos serviços deverão atender plenamente *superar* as especificações técnicas estabelecidas.

4.9. Requisitos de experiência profissional

4.9.1. A CONTRATADA deverá manter em seus quadros, durante todo o período de execução do contrato, técnicos profissionais capacitados e com experiência na prestação dos serviços que se pretende contratar, sendo responsável pela reciclagem e atualização, quando for o caso.

4.10. Requisitos de formação da equipe

4.10.1. A CONTRATADA deverá manter em seus quadros, durante todo o período de execução do contrato, pelo menos um representante formalmente designado, que se responsabilizará pela administração e coordenação de seus empregados alocados ao contrato, podendo, inclusive, se for o caso, ser designado como preposto da empresa para representá-la perante a Administração.

4.11. Requisitos de metodologia de trabalho

4.11.1. Os empregados da contratada atenderão às demandas de trabalho por meio do fiel cumprimento do futuro contrato a ser firmado.

4.12. Requisitos de segurança da informação

4.12.1. Todos os funcionários da contratada envolvidos na presente contratação deverão observar a Política de Segurança da Informação do INSS.

5. Levantamento de Mercado

5.1. A presente demanda deverá ser atendida através da contratação de serviços de limpeza, conservação e

5.2. Ressalte-se que, na análise, foram considerados os aspectos qualitativos, o que se entende razoável à medida que, sem se descuidar do aspecto econômico-financeiro, relevante premissa a ser considerada (sobretudo em momentos de austeridade), deve a Administração primar sempre pela eficiência. Desse modo, ainda que eventual solução se mostre um pouco mais onerosa, se os resultados alcançados refletirem significativa melhoria nos

processos, ensejando, além de um reconhecimento da qualidade dos serviços, preços compatíveis com os limites orçamentários estabelecidos para a Superintendência Regional, é indubitável que tal solução trará benefícios à Administração.

5.3. O levantamento de mercado foi devidamente realizado, por meio de consulta às CCTs vigentes nas regiões aonde os serviços serão efetivamente prestados, levantamento de pesquisas de Vale-Transporte e Legislação de ISS e elaboração das respectivas planilhas de formação de custos e pesquisa em sítios eletrônicos conforme art. 5º, inciso I, da IN 73 de 05/08/2020, adotando-se, como metodologia de cálculo, o critério da **MEDIANA** de pelo menos três compras realizadas no exercício de 2022, e sempre que possível, priorizaram-se as compras dos últimos 180 dias.

5.4. São, portanto, as premissas:

a) Primeira premissa: de caráter financeiro, em que são avaliados os custos estimados para cada alternativa, observando-se o orçamento disponível.

b) Segunda premissa: relacionada à qualidade dos bens e serviços, refletida por características que permitam o atendimento das necessidades dos usuários do INSS, por meio de serviços de melhor qualidade.

5.6. Justificativas da solução escolhida:

5.6.1. Portanto, a partir da análise dos modelos de contratação disponíveis, o INSS promoverá a contratação da solução já praticada ao longo dos anos, ou seja, empresa especializada para execução de serviços de limpeza e conservação, considerando vantajosa para a Administração, a contratação centralizada em duas Gerências Executivas, reconhecendo a qualidade dos serviços e o valor contratado em relação à demanda.

6. Descrição da solução como um todo

6. Descrição da solução como um todo

6.1. O quantitativo de postos foi calculado com base nas informações referentes às metragens interna e externa das unidades, cuja relação home x m², em comparação com a faixa de produtividade estimada pela IN 05/2017, encontra-se detalhada no quadro abaixo:

Comparativo - IN-05 X Produtividade adotada

Tipo de Área	Faixa de Produtividade em m²(IN 05, Anexo VI-B)	Produtividade Adotada na estimativa (em m²)
Interna: Pisos frios e Pisos acarpetados	800 a 1200	800
Interna: Almoxarifados e Galpões	1500 a 2500	1500
Interna: banheiros	200 a 300	300
Externa: áreas verdes	1800 a 2700	1800
Externa: varrição de passeios e arruamentos	6000 a 9000	6000
Esquadrrias sem situação a exposição de risco	300 a 380	300

6.2. Nesse sentido, justifica-se a adoção das produtividades em patamar mínimo nas áreas internas comuns e de almoxarifado e galpões em razão de estas serem as áreas mais críticas das Agências da Previdência Social e demais unidades do INSS, inclusive, vale anotar que aquelas são locais com alto fluxo de pessoas, carecendo, por si só, de um número maior de rotinas de limpeza em suas localidades.

6.3. Aliás, a PORTARIA CONJUNTA Nº 9/DGPA/DIRAT/INSS, DE 25 DE AGOSTO DE 2020 bem estabeleceu em seu artigo 5º e §§ 1º e 2º que:

Art. 5º As prestadoras de serviços de limpeza e conservação **deverão aumentar a frequência dos procedimentos de limpeza, desinfecção de todos os ambientes e dos equipamentos onde ocorrerá o retorno ao trabalho presencial, com a supervisão do representante para verificar se as medidas estão sendo seguidas corretamente**, conforme as orientações dos gestores e fiscais de contratos.

§ 1º **Devem ser reforçadas as limpezas nos banheiros, áreas de atendimento, salas de perícia médica, reabilitação profissional, assistência social, além de pontos de grande contato, como elevadores, corrimões e maçanetas; assim como salas e estações de trabalho das Gerências Executivas, das Superintendências Regionais e da Administração Central.**

6.4. As produtividades das áreas verdes e de passeios de arruamentos também se encontram em seu patamar mínimo, uma vez que as unidades abrangidas pelo contrato são geograficamente sujeitas a um grande número de eventos climáticos tais como enchentes e altas temperaturas, eventos estes que aceleram a atividade orgânica e mesmo o acúmulo de sujeiras em curtos intervalos, demandando, consequentemente, maior número de rotinas.

6.5. Por fim, as metragens referentes às áreas de Esquadrias e banheiros foram mantidas no patamar máximo descrito pela Instrução Normativa, uma vez que foram adotados os parâmetros das contratações anteriores, as quais vêm sendo executadas sem notícias de queixas frequentes referentes à inexecução dos serviços e/ou fornecimento de materiais.

6.6. Dessa forma, e considerando que o histórico das contratações anteriores já mantinham uma relação semelhante de produtividade, esta Equipe de Planejamento entende que o caminho mais prudente no momento é mantê-la conforme atualmente contratado.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

7.1. Os serviços objeto do futuro contrato serão executados nas dependências da Gerência Executiva de Volta Redonda e unidades vinculadas, bem como nas dependências da Gerência Executiva de Petrópolis e unidades vinculadas, detalhadas abaixo:

GERÊNCIA EXECUTIVA VOLTA REDONDA	
UNIDADE	ENDEREÇO
GEX VOLTA REDONDA	Avenida Getúlio Vargas, 403, Centro – Volta Redonda, CEP: 27.253-410
APS ANGRA DOS REIS	Rua Coronel Carvalho, 43, Centro - Angra dos Reis, CEP: 23.900-310
APS BARRA DO PIRAI	Rua Aureliano Garcia, 212, Centro - Barra do Piraí, CEP: 27.135-070
APS BARRA MANSA	Avenida Domingos Mariano, 317, Centro - Barra Mansa, CEP: 27.345-310
APS ITATIAIA	Rua Ana Cristina, 150, Centro - Itatiaia, CEP: 27.580-000
APS MENDES	Praça Doutor João Néri, 2, Centro - Mendes, CEP: 26.700-000

APS MIGUEL PEREIRA	Avenida Doutor Osório de Almeida, 357, Vila Selma - Miguel Pereira, CEP: 26.900-000
APS PARATY	Rua Aldimar Gomes Duarte Coelho, 117, Centro – Paraty, CEP:23.970-000
APS PIRAÍ	Rua Eptácio Campos, 15, Centro - Piraí, CEP: 27.175-000
APS RESENDE	Rua Paul Harris, 50, Centro - Resende, CEP: 27.511-340
APS VALENÇA	Avenida Nilo Peçanha, 128, Centro - Valença, CEP: 27.600-000
APS VASSOURAS	Rua Otávio Gomes, 88/90, Centro - Vassouras, CEP: 27.700-000
APS VOLTA REDONDA	Avenida Getúlio Vargas, 403, Centro - Volta Redonda, CEP: 27.253-410
TERRENO VALENÇA	Rua Padre Luna, s/nº, Centro - Valença, CEP: 27.600-000
TERRENO PARATY	Rua Moacyr Gama, s/nº, Chácara da Saudade - Paraty, CEP: 23.970-000
TERRENO MIGUEL PEREIRA	Rua Luís Pamplona, 196, Retiro das Palmeiras - Miguel Pereira, CEP: 26.900-000

GERÊNCIA EXECUTIVA PETRÓPOLIS	
UNIDADE	ENDEREÇO
GEX PETRÓPOLIS	RUA Barão de Tefé, 120, 4º andar, Centro - Petrópolis CEP: 25.620-010
APS BOM JARDIM	Avenida Venancio Pereira Veloso, 62, Loja 2, Centro - Bom Jardim, CEP: 28.660-000
APS CACHOEIRAS DE MACACU	Rj 116 - Km 38 - Shopping Green - Lj 12 Reta Do Ipê - Rio De Janeiro, CEP: 28.680-000
APS CANTAGALO	Avenida. Barão Cantagalo, 100, Centro - Cantagalo, CEP: 28.500-000
APS CORDEIRO	Rua Doutor Adir Vahia de Abreu, 76, Centro - Cordeiro, CEP: 25.780-000

APS NOVA FRIBURGO	Rua Coronel Galiano das Neves, 8, Centro - Nova Friburgo, CEP: 28.610-140
APS PARAÍBA DO SUL	Rua Marechal Castelo Branco, 119, Centro - Paraíba do Sul, CEP: 25.850-000
APS PETRÓPOLIS	Rua Doutor Joaquim Moreira, s/nº, Bosque do Imperador, Centro - Petrópolis, CEP: 25.610-010
APS SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO	Rua Professora Emilia Esteves, 277 A, Centro - São José do Vale do Rio Preto, CEP: 25.780-000
APS SAPUCAIA	Rua Mauricio De Abreu, 210, Centro - Sapucaia. CEP:25.880-000
APS TERESÓPOLIS	Rua Monte Líbano, 158, Várzea - Teresópolis, CEP: 25.953-020
APS TRÊS RIOS	Avenida Condessa de Rio Novo, 1787, Centro - Três Rios, CEP: 25.803-000
TERRENO CANTAGALO NÃO OPERACIONAL	Rua Djalma Beda Coube, ao lado do nº 753 - Cantagalo/RJ
TERRENO PARAÍBA DO SUL NÃO OPERACIONAL	Avenida Ayrton Senna 534 – Centro – Paraíba do Sul/RJ
TERRENO TRÊS RIOS NÃO OPERACIONAL	Rua Duque de Caxias, 369, esquina com a Rua Presidente Vargas – Centro-Três Rios/RJ

7.1.1. Para a contratação de serviços terceirizados, de natureza contínua, de limpeza e conservação, utilizou-se como parâmetro os quantitativos de postos de limpeza atualmente contratados, corrigindo-se as distorções para mais ou para menos, com a adoção das produtividades por áreas previstas pela Instrução Normativa SG/MPOG nº 05, de 26 maio de 2017, conforme detalhado no tópico anterior.

7.1.2. Desse modo, a quantidade de serventes de limpeza e encarregados a ser contratada é a seguinte:

UNIDADE	Q T D E SERVENTES	Q T D E ENCARREGADO
GEX PETRÓPOLIS	4,00	1,00
APS BOM JARDIM	1,00	
APS CACHOEIRAS DE MACACU	1,00	
APS CANTAGALO	1,00	
APS CORDEIRO	1,00	
APS NOVA FRIBURGO	2,00	
APS PARAÍBA DO SUL	1,00	
APS PETRÓPOLIS	1,00	

APS SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO	1,00	
APS SAPUCAIA	1,00	
APS TERESÓPOLIS	4,00	
APS TRÊS RIOS	1,00	
TERRENO CANTAGALO NÃO OPERACIONAL	1,00	
TERRENO PARAÍBA DO SUL NÃO OPERACIONAL	1,00	
TERRENO TRÊS RIOS NÃO OPERACIONAL	1,00	
TOTAL	22	1
TOTAL COLABORADORES	23	

UNIDADE	Q T D E SERVENTES	Q T D E ENCARREGADOS
GEX VOLTA REDONDA	2,00	1,00
APS ANGRA DOS REIS	2,00	
APS BARRA DO PIRAI	1,00	
APS BARRA MANSA	3,00	
APS ITATIAIA	1,00	
APS MENDES	1,00	
APS MIGUEL PEREIRA	1,00	
APS PARATY	1,00	
APS PIRAI	1,00	
APS RESENDE	3,00	
APS VALENÇA	1,00	
APS VASSOURAS	1,00	
APS VOLTA REDONDA	1,00	
TERRENO VALENÇA NÃO OPERACIONAL	1,00	
TERRENO PARATY NÃO OPERACIONAL	1,00	
TERRENO MIGUEL PEREIRA NÃO OPERACIONAL	1,00	
TOTAL	22	1
TOTAL COLABORADORES	23	

7.1.2. Quanto à cotação do encarregado, foi adotada a relação de 1 encarregado para cada Gerência Executiva, uma vez que a relação total de serventes x encarregado em cada um delas resulta em 0,53, fração essa que mais se aproxima à alocação de um encarregado na sede de cada Gerência.

7.2. Quantidade de Insumos:

7.2.1. O quantitativo de materiais por servente de limpeza foi obtido considerando o histórico da contratação anterior, dadas a recentidade do mesmo e a ausência de ocorrências de quantitativos insuficientes, o que pressupõe que o quantitativo tem se mostrado suficiente.

7.2.2. Dessa forma, o quantitativo de insumos exclusivamente utilizados na prestação dos serviços objeto do contrato são os seguintes

MATERIAIS DE LIMPEZA - MENSAL				
MATERIAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE MENSAL	VALOR ESTIMADO

Água Sanitária C/ Concentração De No Mínimo 2,5 % De Cloro Ativo	Galão 5 litros	R\$ 7,83	1,00	R\$ 7,83
Álcool Líquido 70º	1 litro	R\$ 5,90	1,00	R\$ 5,90
Álcool em gel 70º	Galão 5 litros	R\$ 37,90	1,00	R\$ 37,90
Aromatizante de ar	Frasco 400 ml	R\$ 7,61	1,00	R\$ 7,61
Desinfetante Concentrado	Galão 5 litros	R\$ 5,85	1,00	R\$ 5,85
Detergente Líquido	Galão 5 litros	R\$ 8,95	1,00	R\$ 8,95
Esponja de aço fina - lã de aço	Pacote	R\$ 2,00	1,00	R\$ 2,00
Esponja dupla face para limpeza	Unidade	R\$ 3,00	1,00	R\$ 3,00
Limpa Vidros	Frasco 500 ml	R\$ 3,68	1,00	R\$ 3,68
Limpador Multi Uso	Galão 5 litros	R\$ 12,36	1,00	R\$ 12,36
Pano de Limpador Chão de Algodão 85x60cm	Unidade	R\$ 3,69	2,00	R\$ 7,38
Pano limpeza – 60x40 cm - tipo flanela	Unidade	R\$ 2,30	2,00	R\$ 4,60
Papel Toalha interfolhado branco com 1000 fls	Fardo 1000 folhas	R\$ 15,36	3,00	R\$ 46,08
Papel Higiênico Rolo de 30m/folha dupla	Fardo 64 rolos	R\$ 58,50	3,00	R\$ 175,50
Sabão em Barra	Unidade	R\$ 6,15	1,00	R\$ 6,15
Sabão em pó	500 g	R\$ 4,99	2,00	R\$ 9,98
Sabonete líquido	Galão 5 litros	R\$ 15,00	2,00	R\$ 30,00
Saco para Lixo 20 litros	Pacote 10 unidades	R\$ 2,30	2,00	R\$ 4,60
Saco para Lixo 60 litros	Pacote 50 unidades	R\$ 20,00	2,00	R\$ 40,00
Saco para Lixo 100 litros	Pacote 50 unidades	R\$ 24,84	2,00	R\$ 49,68
Saponáceo em pó 300g	300 g	R\$ 2,80	2,00	R\$ 5,60
Total mensal				R\$ 474,65

MATERIAIS DE LIMPEZA – ANUAL				
MATERIAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Balde plástico de 12 litros	Unidade	R\$ 10,75	3	R\$ 32,25
Borrifador tipo spray 500 ml	Unidade	R\$ 5,50	3	R\$ 16,50
Escova Para Vaso Sanitário	Unidade	R\$ 5,50	3	R\$ 16,50
Escova Nylon Manual, Cerdas Duras	Unidade	R\$ 11,20	3	R\$ 33,60
Espanador De Pó Pequeno	Unidade	R\$ 24,39	3	R\$ 73,17
Pá plástica para lixo com cabo longo	Unidade	R\$ 9,00	3	R\$ 27,00
Rodo borracha dupla 40cm cabo longo	Unidade	R\$ 6,80	3	R\$ 20,40
Vassoura de Pelo 40 cm – Cabo longo	Unidade	R\$ 11,96	3	R\$ 35,88
Vassoura de Piaçava	Unidade	R\$ 9,00	3	R\$ 27,00
Total anual				R\$ 282,30
Total mensal				R\$ 23,53

EQUIPAMENTOS						
				VIDA ÚTIL	VALOR	

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR POSTO (G)	VALOR UNITÁRIO (H)	VALOR TOTAL I = (G x H)	EM MESES	RESIDUAL K = (I * J) *		VALOR MENSAL (I - K)/L
				(L)	% (J)	R\$ (K)	
Aspirador de pó/água	1	R\$ 534,00	R\$ 534,00	60	20%	R \$ 106,80	R\$ 7,12
Escada Em Alumínio Com 8 Degraus De Abrir	1	R\$ 607,26	R\$ 607,26	60	20%	R \$ 121,45	R\$ 8,10
Carrinho transporte de material de limpeza	2	R \$ 1.100,00	R\$ 2.200,00	60	20%	R \$ 440,00	R\$ 29,33
Placa sinalizadora de piso molhado	2	R\$ 39,50	R\$ 79,00	60	20%	R\$ 15,80	R\$ 1,05
Dispenser para sabonete líquido	2	R\$ 21,80	R\$ 43,60	60	20%	R\$ 8,72	R\$ 0,58
Máquina de limpeza de alta pressão	2	R\$ 685,09	R\$ 1.370,18	60	20%	R \$ 274,04	R\$ 18,27
Mangueira Plástica De Jardim 1/2" Com 50M	1	R\$ 53,04	R\$ 53,04	60	20%	R\$ 10,61	R\$ 0,71
Total							R\$ 65,16
Total mensal							R\$ 65,16

UNIFORMES				
UNIFORME	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Calça Operacional	Unidade	R\$ 43,90	4	R\$ 175,60
Camisas Operacionais	Unidade	R\$ 32,38	4	R\$ 129,52
Crachá em PVC impressão frente + cordão	Unidade	R\$ 1,40	4	R\$ 5,60
Meias	Par	R\$ 7,90	4	R\$ 31,60
Bota PVC Cano Longo	Par	R\$ 30,71	4	R\$ 122,84
Total anual				R\$ 465,16
Total mensal				R\$ 38,76

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL – EPI's				
EPI	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Luva látex antiderrapante	Unidade	11,66	24,00	R\$ 279,84
Máscara de tecido reutilizável	Unidade	5,80	11,91	R\$ 69,08
Calçado de segurança - Bota Couro	Par	66,00	2,00	R\$ 132,00
Protetor facial	Unidade		2,00	R\$ -
Capote/Avental impermeável - longo	Unidade		2,00	R\$ -
Total anual				R\$ 480,92
Total mensal				R\$ 40,08

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 2.413.005,68

8.1. A estimativa de preços foi realizada com base em planilhas de custo e formação de preço, em conformidade com a IN nº 05 /2017.

8.2. Foram consideradas, para efeitos de confecção das planilhas orçamentárias, as seguintes Convenções Coletivas, todas do ano de 2022 e registradas no Ministério do Trabalho e Emprego;

- RJ000719/2022 - para as unidades localizadas nas cidade de Petrópolis;
- RJ000828/2022 - para as unidades localizadas nas cidades de Cachoeiras de Macacu, Nova Friburgo, São José do Vale do Rio Preto e Três Rios;
- RJ000829/2022 - para as unidades localizadas na cidade de Teresópolis;
- RJ00983/2022 - para as unidades localizadas nas cidades de Bom Jardim, Cantagalo, Cordeiro, Itatiaia, Mendes, Miguel Pereira, Paraíba do Sul, Paraty, Pirai e Sapucaia.
- RJ001094/2022 - para as unidades localizadas nas cidades de Volta Redonda, Angra dos Reis, Barra do Pirai, Barra Mansa, Resende, Valença e Vassouras;

8.4. A tabela resumo da contratação encontra-se abaixo:

GEX PETRÓPOLIS		
TIPO DE ÁREA	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
Áreas Internas	R\$ 82.951,96	R\$ 995.423,47
Áreas Externas	R\$ 6.261,48	R\$ 75.137,73
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 2.529,80	R\$ 30.357,58
Banheiro	R\$ 7.952,49	R\$ 95.429,83
Total	R\$ 99.695,72	R\$ 1.196.348,61

GEX VOLTA REDONDA		
TIPO DE ÁREA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
Áreas Internas	R\$ 87.261,35	R\$ 1.047.136,26
Áreas Externas	R\$ 3.130,91	R\$ 37.570,94
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 2.985,82	R\$ 35.829,81
Banheiro	R\$ 8.010,00	R\$ 96.120,06
Total	R\$ 101.388,09	R\$ 1.216.657,06

TOTAL ESTIMADO		
TIPO DE ÁREA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
Áreas Internas	R\$ 170.213,31	R\$ 2.042.559,73
Áreas Externas	R\$ 9.392,39	R\$ 112.708,66
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 5.515,62	R\$ 66.187,40
Banheiro	R\$ 15.962,49	R\$ 191.549,88
Total	R\$ 201.083,81	R\$ 2.413.005,68

8.5. OBSERVAÇÃO: a quantidade por localidade é estimada, podendo, ao longo do contrato, ser remanejada para outra localidade, com os devidos ajustes.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

9.1. Como já citado no presente documento, tem havido muitas aposentadorias dos servidores do INSS, reduzindo o plantel de servidores disponíveis para execução dos serviços.

9.2. Importante lembrar que a missão do INSS é a análise e concessão de benefícios, sendo a parte de licitações e/ou gestão de contratos auxiliar para garantir que a missão seja cumprida.

9.3. Desta forma, é imprescindível que a maioria dos servidores esteja lotada nas áreas de reconhecimento de direitos, e não das áreas acessórias: licitações, contratos, orçamentos, engenharia, etc..

9.4. Assim, diante das dificuldades em proporcionar atendimento célere, ao gestor não é possível dispensar força de trabalho das Agências da Previdência Social para a área administrativa, na qual encontram-se inseridas as ditas "áreas acessórias", acrescido ao fato de estarem essas áreas atualmente trabalhando com o número de servidores aquém do necessário para o bom andamento dos serviços.

9.5. Nesse cenário, o Decreto nº 10.995/2022 aprovou a nova estrutura do INSS, culminando na Portaria DGPA /INSS nº 723/2022, que instituiu Equipes Centralizadas e o Núcleo de Licitações para análise e execução centralizada de atividades no âmbito das Coordenações de Gestão de Orçamentos, Finanças e Logísticas das Superintendências Regionais.

9.6. Na referida Portaria ainda, há a desterritorialização das atividades das equipes:

"Art. 7º As atividades das Equipes Especializadas e do Núcleo de Licitações serão realizadas de forma desterritorializada, de tal modo que os servidores integrantes receberão demandas originadas de diversas localidades, sem vinculação à circunscrição territorial da unidade de lotação ou exercício.

Parágrafo único. Os servidores integrantes das Equipes Especializadas e do Núcleo de Licitações devem trabalhar de forma organizada, solidária e coordenada, estabelecendo-se sistema mútuo de substituição em casos de licenças e afastamentos legais.

(...)

Art. 9º. As demandas das Gerências-Executivas e unidades subordinadas deverão ser encaminhadas às Divisões que compõem a COFL, via SEI."

9.7. Sob o ponto de vista econômico a contratação única evita ônus administrativos e burocráticos consequentes à contratação concomitante por intermédio de vários contratos, consequentemente várias empresas prestadoras de serviço, gerando economia de escala, tempo, ganhos de eficiência e maior compromisso da empresa contratada.

9.8. A divisão do certame em um grupo não só reduzirá consideravelmente os riscos de inexecução ou mesmo deserção ou fracasso na licitação, como também permitirá propostas mais consistentes e econômicas por parte dos licitantes, reduzindo os custos a serem apresentados. O modelo promove a economicidade, na medida em que não serão absorvidos os custos consequentes à agregação de vários profissionais responsáveis por atividades técnicas e administrativas, tais como prepostos, gestores ou supervisores técnicos. Caso isto ocorresse representaria a multiplicação destas despesas por tantos quantos fossem os contratos firmados.

9.8.1 Conforme já acima sinalizado, o parcelamento da pretensa contratação acarretaria lotes muito pequenos e pouco atrativos para o mercado, podendo inclusive, tais contratos serem considerados muito onerosos na sua execução. Faticamente, poderíamos ter falta de interesse nesses lotes, e assim, uma frustração no atendimento do objetivo deste processo;

9.9. Passando ao custo operacional, esclarecemos que o custo médio mensal de um servidor do Instituto (analista/técnico do seguro social) importa em R\$ 8.396,00 (oito mil, trezentos e noventa e seis reais), teremos um custo anual (considerando-se somente um gestor por contrato) de R\$ 100.752,00 (cem mil setecentos e cinquenta e dois reais) a cada item.

9.10. Também, há que ser considerada a economia na publicação dos contratos e termo aditivos. Conforme Portaria Casa Civil/IN nº 20 de 01/02/2017, o valor cobrado pela Imprensa Nacional para publicação no Diário Oficial da União é de R\$ 33,04 (trinta e três reais e quatro centavos) por centímetro de coluna. Assim, considerando como 10 cm a medida média do texto dos extratos de contratos e de termos aditivos, o valor para publicação de R\$ 330,40.

9.11. Enfim, a cada item acrescido no certame, o valor operacional (mão-de-obra para gestão dos contratos com e publicação dos contratos/termos aditivos), aumenta em R\$ 101.082,40 (cento e um mil, oitenta e dois reais e quarenta centavos) por ano de contrato.

9.13. Para Marçal Justen Filho, em sua obra Comentários a Lei de Licitações e Contratos Administrativos, 13ª edição, o objetivo maior da obrigatoriedade do parcelamento do objeto é a ampliação das vantagens econômicas para a Administração, na medida em que se reduzem as despesas administrativas. Assim,

“Em uma economia de escala, o aumento de quantitativos produz a redução dos preços. Por isso, não teria cabimento a Administração fracionar as contratações se isso acarretar o aumento de seus custos. Como se extrai, o fundamento jurídico do fracionamento consiste na ampliação das vantagens econômicas para a Administração. Adorta-se o fracionamento como instrumento de redução de despesas administrativas. A possibilidade de participação de maior número de interessados não é objetivo imediato e primordial, mas via instrumento de se obter melhores ofertas (em virtude do aumento da competitividade). Logo, a Administração não pode justificar um fracionamento que acarretar em elevação de custos através do argumento de benefício a um número maior de particulares.”

9.14. Diante de todo o exposto, é notório que o processo licitatório conta com robustos argumentos, tanto de ordem econômica quanto técnica, que permitem a realização do certame em um polo, sendo o modelo definido o mais adequado tecnicamente, sem restringir ou prejudicar a competitividade do certame e, conseqüentemente, visando promover maior vantajosidade técnica e econômica para a Administração Pública.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Este objeto não exige contratações correlatas e/ou interdependentes para sua completa prestação.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

11.1. Tal contratação resultar-se-á benéfica e vantajosa, uma vez que não implicará em investimentos, tais como contratação, treinamento e administração de mão de obra, locação e /ou aquisição de equipamentos e materiais específicos, bem como permitirá a mensuração qualitativa e quantitativa dos resultados, maximizando o aproveitamento dos serviços prestados.

11.2. Ressalte-se que na presente contratação a Administração privilegiará e exigirá da empresa contratada a adoção de boas práticas de otimização dos recursos, redução de desperdícios, menor poluição e demais ações de utilização de equipamentos e materiais que respeitem o meio ambiente.

11.3. Cabe ressaltar ainda que a pretensa contratação está prevista no PAC - Plano Anual de Contratações.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12.1. A contratação dos serviços objeto deste estudo se faz necessária para manter permanentemente atendidas as necessidades da administração, com a finalidade de propiciar bem-estar aos funcionários e ao público em geral.

12.2. A contratação pretendida dos serviços de serviços de limpeza e conservação será prestada de forma indireta e contínua, em conformidade com a legislação que disciplina talmatéria, dando continuidade aos contratos de prestação de serviços já existentes. Tais não podem sofrer dissolução de continuidade, vez que sua interrupção comprometerá as atividades do Instituto, causando prejuízos a grande parcela da população.

12.3. A contratação em questão destinar-se-á, ainda, à manutenção dos locais de trabalho nos padrões de asseio exigidos, visando proporcionar condições ideais de funcionamento às unidades, bem como de atendimento à clientela previdenciária, sob a melhor relação “custo x benefício” possível para o INSS.

12.4. Ressalte-se que na presente contratação a Administração privilegiará e exigirá da empresa contratada a adoção de boas práticas de otimização dos recursos, redução de desperdícios, menor poluição e demais ações de utilização de equipamentos e materiais que respeitem o meio ambiente.

12.5. Por fim, busca-se a redução do risco de infecção e transmissão do COVID-19, garantindo a limpeza de todos os ambientes das respectivas unidades.

13. Providências a serem Adotadas

13.1. Para a pretensa contratação não haverá necessidade de adequação do ambiente onde os serviços serão realizados, em virtude de que tais serviços não interferem no layout já existentes.

13.2. O INSS nomeará servidores para atuarem como Gestor, Fiscal Técnico, Fiscais Setoriais e Fiscal Administrativo, nos termos da IN-05/2017, para atuação na gestão e fiscalização contratual, além de outros atores ou substitutos que julgar necessários à perfeita execução do objeto do presente plano.

14. Possíveis Impactos Ambientais

14.. Requisitos Sociais, Ambientais e Culturais

14.2. Durante a execução de tarefas no ambiente do INSS, os funcionários da contratada deverão observar, no trato com os servidores e o público em geral, a urbanidade e os bons costumes de comportamento, tais como: pontualidade, cooperação, respeito mútuo, discrição e zelo com o patrimônio público.

14.3. A administração privilegiará, na presente contratação, a adoção por parte da contratada de boas práticas de otimização de recursos, redução de desperdícios e menor poluição.

14.4. Os critérios adotados de sustentabilidade socioambientais fundamenta-se na instrução Normativa MPOG no 01 /2010, que prevê:

- a) utilização de produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;
- b) adoção de medidas para evitar o desperdício de água tratada;
- c) observância da Resolução CONAMA no 20, de 7 de dezembro de 1994, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;
- d) fornecimento aos empregados dos equipamentos de segurança que se fizerem necessários para a e:
- e) realização de programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;
- f) separação dos resíduos recicláveis descartados pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, na fonte geradora, e a sua destinação às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis, que será procedida pela coleta seletiva do papel para reciclagem, quando couber, nos termos da IN/MARE nº 6, de 03 de novembro de 1995 e do Decreto no 5.940, de 25 de outubro de 2006;
- g) utilização de aparelhos eletrodomésticos (ex.: aspirador de pó) que possua Selo Ruído, indicativo do respectivo nível de potência sonora, nos termos da Resolução CONAMA nº 20, de 07/12/94 e da Portaria /INMETRO/ no 388, de 06 de agosto de 2013, e legislação correlata.

- h) utilização de equipamentos elétricos detentores de Etiqueta Nacional de Conservação de Energia – ENCE, enquadrados na classe de maior eficiência, nos termos das Portarias publicadas pelo INMETRO.
- i) utilizar detergente em pó que respeite os limites de concentração máxima de fósforo admitidos na Resolução CONAMA nº359, de 29/04/2005, e legislação correlata.
- j) providenciar o recolhimento e o adequado descarte dos frascos de aerossol originários da contratação, recolhendo-os ao sistema de coleta montado pelo respectivo fabricante, distribuidor, importador, comerciante ou revendedor, para fins de sua destinação final ambientalmente adequada, conforme legislação estadual vigente, bem como os resíduos sólidos reutilizáveis e recicláveis devem ser acondicionados adequadamente e de forma diferenciada, para fins de disponibilização à coleta seletiva.
- k) em caso de utilização de lavadoras, sempre adotar as de pressão com vazão máxima de 360 (trezentos e sessenta) litros/hora;
- l) treinar e capacitar periodicamente os empregados em boas práticas de redução de desperdícios e poluição;
- m) utilizar lavagem com água de reúso ou outras fontes, sempre que possível (águas de chuva, poços cuja água seja certificada de não contaminação por metais pesados ou agentes bacteriológicos, minas e outros);
- n) desenvolver ou adotar manuais de procedimentos de descarte de materiais potencialmente poluidores, dentre os quais:
- n.1) pilhas e baterias que contenham em suas composições chumbo, cádmio, mercúrio e seus compostos devem ser recolhidas e encaminhadas aos estabelecimentos que as comercializam ou à rede de assistência técnica autorizada pelas respectivas indústrias, para repasse aos fabricantes ou importadores;
- n.2) lâmpadas fluorescentes e frascos de aerossóis em geral devem ser separados e acondicionados em
- n.3) pneumáticos inservíveis devem ser encaminhados aos fabricantes para destinação final, ambientalmente adequada, conforme disciplina normativa vigente.
- o) Observar os termos do Decreto nº 2.783, de 1998 e Resolução CONAMA nº 267, de 14/11/2000, que veda utilização, na execução dos serviços, de qualquer das Substâncias que Destroem a Camada de Ozônio – SDO abrangidas pelo Protocolo de Montreal, notadamente CFCs, Halons, CTC e triclóroetano, ou de qualquer produto ou equipamento que as contenha ou delas faça uso, à exceção dos usos essenciais permitidos pelo Protocolo de Montreal, conforme artigo 1º, parágrafo único, do Decreto nº 2.783, de 1998, e artigo 4º da Resolução CONAMA nº 267, de 14/11/2000.
- p) Atentar quanto a proibição do descarte como lixo comum dos recipientes com sobras de tintas, vernizes e solventes, em observância à legislação vigente;
- q) Observar que a lavagem de veículos não pode ser efetuada em vias e logradouros públicos e quando realizada internamente, só poderá ser executada com balde ou esguicho disposto de sistema de fechamento (revólver, bico e outros)

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Considerando os elementos levantados até o momento, declaramos ser viável a pretensa contratação.

16. Responsáveis

GUILHERME REBECCA DOS SANTOS

Analista do Seguro Social

Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - RJ0007192022 - Petropolis.pdf (647.21 KB)
- Anexo II - RJ0008292022 - Duque de Caxias.pdf (625.1 KB)
- Anexo III - RJ0010942022 - Volta Redonda.pdf (706.03 KB)
- Anexo IV - RJ000828.2022-.pdf (403.49 KB)
- Anexo V - RJ000983.2022.pdf (609.59 KB)
- Anexo VI - VT e ISS.pdf (94.05 KB)
- Anexo VII - Materiais_uso_mensal.pdf (1.57 MB)
- Anexo VIII - Materiais_uso_anual.pdf (654.07 KB)
- Anexo IX - EPIs.pdf (237.17 KB)
- Anexo X - Equipamentos.pdf (510.81 KB)
- Anexo XI - uniformes.pdf (430.63 KB)
- Anexo XII - Estimativa_2023 GEX Petropolis_.pdf (583.97 KB)
- Anexo XIII - Estimativa_2023 GEX Volta Redonda_.pdf (621.07 KB)

Anexo I - RJ0007192022 - Petropolis.pdf

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ000719/2022
DATA DE REGISTRO NO MTE: 26/04/2022
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR015709/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 19980.100030/2022-71
DATA DO PROTOCOLO: 12/04/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO FLUMINENSE DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, CNPJ n. 32.003.915/0001-47, neste ato representado(a) por seu ;

E

SIND EMPREGADOS COND EMPRE E PREST SERV PETROPOLIS, CNPJ n. 27.972.678/0001-92, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2022 a 30 de abril de 2023 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em Asseio e Conservação**, com abrangência territorial em **Petrópolis/RJ**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO**

Piso Salarial da Categoria Profissional de servente, para as **Empresas de Serviços** de asseio e conservação, em 1º de Maio de 2022, passará para R\$ 1.396,34 (um mil, trezentos e noventa e seis reais e trinta e quatro centavos), tendo um reajuste de 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As funções abaixo mencionadas terão os salários que se seguem a partir de 1º de Maio/2022:

CATEGORIA		Salário 2022/2023
1	Servente, Aux. Serv. Gerais, Aux. Limpeza, Limpador Vidros, Varredor de Rua, Aux. Cozinha e Operador de Copiadora	R\$ 1.396,34
2	Garçom	R\$ 1.491,73
3	Copeira, Contínuo, Estafeta, Empacotador e Mensageiro	R\$ 1.412,56
4	Triciclista	R\$ 1.396,35
5	Atendente	R\$ 1.396,35
6	Cozinheira	R\$ 1.439,63
7	Aux. de Dedetização	R\$ 1.396,35
8	Dedetizador sem moto	R\$ 1.466,36

9	Dedetizador com moto	R\$ 1.473,97
10	Calafate	R\$ 1.473,97
11	Porteiro, Vigia, Operador de Salão	R\$ 1.436,28
12	Gari e Coletor de Lixo	R\$ 1.424,65
13	Operador de Estacionamento, Controlador de Trafego	R\$ 1.406,87
14	Operador de Micro	R\$ 1.507,48
15	Programador de Micro	R\$ 1.605,80
16	Aux. de Jardinagem	R\$ 1.436,86
17	Jardineiro e Operador de Piscina	R\$ 2.009,84
18	Operador de Roçadeira (R\$ 1.538,96 + 30% periculosidade)	R\$ 2.000,65
19	Operador de Quadra de Tênis	R\$ 2.009,84
20	Zelador Predial	R\$ 2.125,53
21	Calceteiro	R\$ 1.396,34
22	Operador de Caixa	R\$ 1.439,63
23	Motorista de Utilitário até 2 ton	R\$ 1.823,95
24	Ronda de Turno Motorizado	R\$ 1.628,53
25	Cabineiro de Elevador (ascensorista)	R\$ 1.491,73
26	Ronda de Turno sem motorização	R\$ 1.504,46

PARÁGRAFO SEGUNDO:

O Limpador de Vidros somente fará jus ao Adicional de Periculosidade, nos casos em que executar as rotinas de limpeza de vidros em andaime, numa altura superior à 2,5m (dois metros e meio) e somente nos dias efetivamente trabalhados.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

Somente será considerado Operador de Roçadeira, o profissional que operar máquina a gasolina, de forma constante, fazendo jus ao Adicional de Periculosidade.

CLÁUSULA QUARTA - DEMAIS FUNÇÕES PARA EMPRESAS DE SERVIÇOS

As funções abaixo relacionadas terão a remuneração mínima de:

	CATEGORIA	Salário 2022/2023
27	Encarregado e Fiscal de Salão	R\$ 1.476,81
28	Recepcionista de Gabinete	R\$ 1.792,87
29	Recepcionista Bilíngüe e Recepcionista de Comitê	R\$ 2.543,70
30	Monitor, Monitor de Turma, Monitor de Equipe	R\$ 2.232,76
31	Aux. de Depto. Pessoal e Aux. Administrativo	R\$ 1.439,23
32	Recepcionista	R\$ 1.476,81
33	Almoxarife, Motoboy	R\$ 1.450,36
34	Coordenador Administrativo e de Vale Transporte	R\$ 1.450,36
35	Supervisor Motorizado	R\$ 2.043,63
36	Chefe Depto ou Seção e Supervisor Motorizado nível 1	R\$ 2.525,20
37	Coordenador de Serviços, de Distribuição e de Entrega	R\$ 1.439,23

38	Inspetor de Serviços, Agente Comercial, Agente Operacional	R\$ 1.543,24
39	Consultor Jurídico, Financeiro, Rec. Humanos	R\$ 1.935,91
40	Assist. Administrativo, Operacional, de Pessoal	R\$ 1.713,96
41	Supervisor sem Motorização	R\$ 1.683,56
42	Secretária	R\$ 1.683,56
43	Asses.Financeira,Comercial,Operacional	R\$ 1.743,46
44	Auxiliar de Almoxarifado e Aux. Manutenção	R\$ 1.439,23
45	Assistente técnico de programação e Manutenção	R\$ 2.257,18
46	Assistente técnico operacional - nível 1	R\$ 1.931,09
47	Assistente técnico operacional - nível 2	R\$ 2.060,09
48	Consultor administrativo	R\$ 1.931,09
49	Consultor de Informática e Consultor Tec. de Informação	R\$ 1.931,09
50	Mensageiro externo nível 1	R\$ 1.436,24
51	Reprografista nível 1	R\$ 1.481,93
52	Supervisora higienização hospitalar e afins	R\$ 3.032,71
53	Técnica de enfermagem e higienização, Técnico de Segurança do Trabalho	R\$ 1.884,21
54	Técnico de secretaria nível 1	R\$ 2.736,59
55	Técnico de secretaria nível 2	R\$ 3.925,48
56	Faturista	R\$ 1.813,30
57	Bilheteiro de centros culturais	R\$ 2.901,94
58	Artista de Evento Cultural	R\$ 2.644,68

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

A função de Operador de Estacionamento, se exercida em locais fechados terá acréscimo de 20% de Insalubridade, em conformidade com a avaliação técnica do serviço de SESMT e redução de carga horária para 36 horas semanais.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Para as funções Administrativas, Operacionais, Operadores de Estacionamento e Cabineiros, fica estipulado que, em face das peculiaridades da atividade profissional, poderão empregados e empregadores, celebrarem acordo aditivo ao contrato de trabalho, no intuito de dilatar o intervalo destinado ao lanche em até 30 (trinta) minutos, bem como compensar as horas do sábado no decorrer da semana.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

As demais funções Técnicas e de liderança não mencionadas neste documento perceberão, como remuneração mínima, o mesmo salário do encarregado. As outras funções que já percebem salários superiores aos pisos estabelecidos nesta convenção, terão seus salários corrigidos em 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento) partir de 01 de Maio de 2022.

PARÁGRAFO QUARTO:

Em razão da tipicidade do segmento de prestação de serviços terceirizados, os Sindicatos convenientes resolvem adotar a Súmula 374 do TST, acordando que empregado integrante da categoria profissional diferenciada não tem direito de haver de seu empregador vantagens previstas em instrumento coletivo diverso, no qual a empresa prestadora de serviços não foi representada por órgão de classe de sua categoria profissional.

PARÁGRAFO QUINTO:

Os Sindicatos conjuntamente poderão realizar acordos com empresas em separado, estipulando o Piso para as funções que surjam em licitações Públicas ou em Contratações Empresariais, que não constem da relação de funções, definindo horários mínimos de trabalho conforme a necessidade do trabalhador, bem

como Estabelecer Contratos por Prazos Determinados e Banco de Horas, tudo conforme a Lei 9601 de 21/01/98, tornando-se sem efeito legal os Acordos não assistidos pelo Sindicato Patronal. Qualquer acordo não poderá estipular salário inferior ao piso base da categoria.

PARÁGRAFO SEXTO:

Os empregados administrativos ou operacionais que prestam serviços nas sedes das empresas representadas pelas partes convenientes, e que recebam salário de até R\$ 5.000,00 (cinco mil reais), terão seus salários corrigidos em 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento) a partir de 01 de Maio de 2022. Já os empregados administrativos ou operacionais que prestam serviços nas sedes das empresas representadas pelas partes convenientes, e que percebam salário superior a R\$ 5.000,00 (cinco mil reais), terão seus salários corrigidos em 8% (oito por cento) a partir de 01 de Maio de 2022.

PARÁGRAFO SÉTIMO:

Todos os Cooperados e empregados contratados através de Contratos Temporários, nos cargos representados pelo Sindicato dos Empregados em Empresas de Limpeza, Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados, ficam abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, gozando de todos os direitos e obrigações, não podendo receber mensalmente valores e benefícios inferiores aos aqui convencionados.

PARÁGRAFO OITAVO:

É de responsabilidade do sindicato laboral fiscalizar o cumprimento desta CCT no seu todo, cabendo a este as devidas medidas legais pertinentes ao seu inadimplemento.

CLÁUSULA QUINTA - EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS E OPERACIONAIS

O salário dos empregados administrativos, admitidos após a última correção salarial da categoria será atualizado na subsequente revisão, proporcionalmente ao numero de meses a partir da data de admissão, conforme Art. 5º. da Lei 7238/84 , respeitando-se os pisos salariais estabelecidos na presente CCT.

PARAGRAFO ÚNICO:

Os Sindicatos convenientes acordam que as empresas e seus empregados poderão instituir trabalho no sistema home office (trabalho em domicilio), nos termos do artigo 75 – A e seguintes, da CLT, pois se trata de uma realidade comum na era contemporânea do Direito do Trabalho, eis que propicia ao empregado maior autonomia na prestação de labor, menor desgaste com deslocamentos à empresa, economia e racionalização de tempo hábil para resoluções de problemas particulares ou de seu interesse, maior convívio com sua família e, indubitável ganho social.

CLÁUSULA SEXTA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA DE LIMPEZA URBANA

Piso Salarial da Categoria Profissional de servente, para as Empresas que Executem o Serviço de Limpeza Urbana com Coleta de Lixo será reajustado em 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento), a partir de 1º de Maio de 2022, passando para **R\$ 1.415,50** (um mil, quatrocentos e quinze reais e cinquenta centavos).

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

As funções abaixo mencionadas terão os salários que se seguem a partir de 1º de Maio:

ADMINISTRATIVO		
CATEGORIA		Salário 2022/2023
1	PANFLETISTA	R\$ 1.415,50

2	AUXILIAR DE SERV GERAIS	R\$ 1.415,50
3	APONTADOR	R\$ 1.415,50
4	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	R\$ 4.477,57
OPERACIONAL		
CATEGORIA		Salário 2022/2023
1	COLETOR DE LIXO (+INSALUBRIDADE)	R\$ 1.445,60
2	MOTORISTA (+ INSALUBRIDADE	R\$ 2.203,31
3	ENCARREGADO DE TURMA I	R\$ 2.421,73
4	ENCARREGADO DE TURMA II	R\$ 3.218,74
5	OPERADOR DE TRAFEGO	R\$ 1.781,81
6	SUPERVISOR OPERACIONAL	R\$ 5.693,47
OFICINA		
CATEGORIA		Salário 2022/2023
1	AUXILIAR DE MECANICO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 1.762,65
2	ENCARREGADO DE MANUNTENÇÃO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 2.394,88
3	ELETRICISTA DE AUTO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 1.762,82
4	MECANICO DE MANUNTENÇÃO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 2.394,88
5	BORRACHEIRO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 1.762,82

PARÁGRAFO SEGUNDO - DEMAIS FUNÇÕES LIMPEZA URBANA

As demais funções Técnicas e de liderança não mencionadas neste documento perceberão, como remuneração mínima, o mesmo salário do encarregado de Turma. As outras funções que já percebiam salários superiores aos pisos estabelecidos nesta convenção, terão seus salários corrigidos em 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento) partir de 01 de Maio de 2022.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Os empregados administrativos ou operacionais que prestam serviços nas sedes das empresas representadas pelas partes convenientes, e que percebam salário de até R\$ 5.000,00 (cinco mil reais), terão seus salários corrigidos em 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento) partir de 01 de Maio de 2022. Já os empregados administrativos ou operacionais que prestam serviços nas sedes das empresas representadas pelas partes convenientes, e que percebam salário superior a R\$ 5.000,00 (cinco mil reais), terão seus salários corrigidos em 8% (oito por cento) partir de 01 de Maio de 2022.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA SÉTIMA - DATA DO PAGAMENTO

A empresa que não efetuar o pagamento dos salários dos seus empregados até o quinto dia útil do mês subsequente, pagará os salários e respectivas vantagens, acrescidos de multa de 2% (dois por cento), mais um dia de salário por dia de atraso ao trabalhador. O pagamento deverá ser efetuado durante o horário bancário.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Para efeito de pagamento de salário, exclusivamente, o sábado não será considerado dia útil.

PARÁGRAFO SEGUNDO - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO

Fica acordado que as empresas poderão conceder o benefício da antecipação salarial em até 20% dos salários normativos, com o propósito social de atender possíveis demandas urgentes e imprevistos do dia a

dia.

CLÁUSULA OITAVA - CONTRACHEQUE

As empresas comprovarão o pagamento do salário por meio de contracheque, discriminando, além do salário profissional, as horas extras, os adicionais, os benefícios e descontos efetuados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

As empresas que efetuarem o pagamento de salário através de crédito e/ou depósito em conta corrente bancária, e/ou cartão salário, e/ou outra modalidade eletrônica de crédito, ficam desobrigadas de colher a assinatura do empregado, valendo como prova de pagamento, o comprovante de depósito ou extrato da conta corrente ou, ainda, o extrato da conta corrente eletrônica.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

As empresas disponibilizarão os contracheques até 30 (trinta) dias após o efetivo pagamento do salário, com as discriminações das verbas salariais.

SALÁRIO ESTÁGIO/MENOR APRENDIZ

CLÁUSULA NONA - APRENDIZ

Os Sindicatos acordam que será garantido ao aprendiz, exclusivamente nas funções que demandam formação profissional e que não se exponham ao risco de insalubridade e periculosidade, o salário mínimo da categoria por hora trabalhada.

PARAGRAFO ÚNICO

Os Sindicatos convenientes acordam que nos contratos de prestação de serviços, com jornada intermitente e/ou temporária, por sua natureza transitória, as empresas ficarão dispensadas do cumprimento das cotas de aprendizagem e pessoa com deficiência (PCD).

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA DÉCIMA - MUNICÍPIOS ABRANGIDOS

A base territorial do Sindicato dos Empregados abrange o Município de **PETRÓPOLIS** representando assim os Trabalhadores dessa Base.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - GRATIFICAÇÃO DE ENCARREGADOS

Os encarregados das Empresas de Serviços receberão mensalmente percentual mínimo calculado sobre o Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, conforme previsto na Cláusula Quarta, a título de gratificação, na seguinte forma:

A - de 16 à 30 empregados: 25% (vinte e cinco por cento);

B - de 31 à 60 empregados: 30% (trinta por cento);

C - acima de 61 empregados: 40% (quarenta por cento).

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - LÍDERES DE TURMA

Os responsáveis por grupos de até 15 (quinze) empregados considerados líderes de turma farão jus a uma gratificação mensal de 15% (quinze por cento) do Piso Salarial da Categoria profissional de Servente, somente enquanto estiverem desempenhando tal liderança.

PARÁGRAFO ÚNICO:

Aqueles que até a presente data estiverem exercendo o cargo de encarregado, mesmo com até 15 (quinze) empregados, permanecerão como encarregados e farão jus ao piso de encarregado, como previsto na presente.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORA EXTRA

Na prestação de serviços extraordinários, as horas extras serão pagas acrescidas de 50% (cinquenta por cento), e as trabalhadas nos domingos e feriados, com acréscimo de 100 %, ambos calculados sobre a hora normal.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL NOTURNO

As horas efetivamente laboradas no período compreendido entre 22:00h e 5:00h serão remuneradas com adicional noturno de 20%, incidente sobre o salário base do empregado; conforme Art. 73 da CLT.

PRÊMIOS

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PRÊMIOS E ADICIONAIS

As gratificações pagas com habitualidade por mais de 6 (seis) meses consecutivos, excetuando-se, neste caso, as gratificações de insalubridade e periculosidade, incorporar-se-ão ao salário para efeito do pagamento das férias, décimo terceiro salário e FGTS.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

As importâncias, ainda que habituais, pagas à título de ajuda de custo (o auxílio-alimentação e o auxílio-combustível), vedado o seu pagamento em dinheiro, as diárias para viagem e os prêmios não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de encargo trabalhista e previdenciário.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Consideram-se prêmios às liberalidades concedidas pelo empregador, até duas vezes ao ano, em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro, a empregado, grupo de empregados ou terceiros vinculados à sua atividade econômica em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

O empregador ficará obrigado, a partir de 1º de Maio de 2022, a conceder auxílio alimentação, no valor de R\$ 21,00 (vinte e um reais) por dia, considerando-se os dias efetivamente trabalhados no mês, podendo ser a concessão de tickets, cartão alimentação/refeição, podendo ainda, os mesmos serem substituídos por Cesta Básica de alimentos contendo produtos de 1º necessidade, ou por refeição preparada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Os empregados que trabalharem em escala/plantão, receberão alimentação e/ou tickets somente para os dias efetivamente trabalhados, e os que laborarem até 4 (quatro) horas, para complementação da jornada normal de trabalho semanal, prevista no Art. 7º., XIII, de Constituição Federal, não farão jus, especificamente naquele dia, ao recebimento do auxílio previsto no caput da presente cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Para evitar a incorporação deste benefício ao salário, as empresas terão o direito a descontar dos empregados, o valor correspondente a 10% (dez por cento) do valor total dos tickets concedidos no mês de competência. Para as empresas que optarem pelo fornecimento de cesta básica, o desconto do empregado corresponderá a R\$ 21,00 (vinte e um reais) no mês de competência.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

A concessão do auxílio alimentação ou refeição não será obrigatória se a empresa contratante franquear, sob qualquer condição, as refeições aos trabalhadores das empresas prestadoras de serviços.

PARÁGRAFO QUARTO:

Fica facultado às empresas a concessão de auxílio alimentação ou refeição em valores superiores ao previsto no caput, seja em virtude de exigência de contrato de prestação de serviços ou por mera liberalidade do empregador.

PARÁGRAFO QUINTO:

Fica facultado às empresas, com a respectiva anuência do empregado, a concessão do intervalo de 30 minutos para intervalo e/ou refeições nos moldes da Lei 13.467/2017, sendo que, em caso de não concessão do referido intervalo, será o mesmo indenizado.

PARÁGRAFO SEXTO:

As empresas que optarem em fornecerem Cestas Básicas, estas terão que conter as quantidades mínimas abaixo relacionadas:

- 5 kg de açúcar refinado
- 10 kg de arroz agulhinha tipo 1
- 2 pacotes de biscoito de 200gr
- 1 kg de café
- 1 lata de ervilha
- 2 kg de macarrão
- 1 kg de farinha de mandioca
- 2 kg de feijão preto tipo 1
- 1 kg de fubá
- 2pcte. de preparo para pudim
- 1 pote de 400 gr. de doce em corte tipo goiabada ou similar
- 2 pacotes de 500 gr. de leite em pó
- 1 lata de milho verde

1 lata de extrato de tomate
2 recipientes de óleo de soja
2 latas de salsicha
1 kg de sal refinado
500 gr. de carne seca e ou linguiça
2pcts. de biscoito recheado
1pcte. de preparado para mingau
2 pacotes de 200 gr. de achocolatado em pó
1 lata de sardinha em conserva
2 mistura para bolo
2 kg de feijão carioca ou mulatinho tipo 1

PARÁGRAFO SÉTIMO:

O prazo para entrega de cesta básica pelo empregador será até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao de referência, devendo o empregado retirá-la na empresa, ou onde esta indicar, até o dia 18 (dezoito) do mesmo mês. Ficará a critério da empresa, que o empregado que não retirar a cesta básica no prazo referenciado, perderá naquele mês tal benefício, sendo devolvido o desconto correspondente no pagamento do mês subsequente.

PARÁGRAFO OITAVO:

As Empresas que não atenderem ao estipulado nesta Cláusula serão penalizadas com multa de meio Piso Salarial por empregado, recolhidos ao Sindicato Laboral.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VALE TRANSPORTE

As empresas ficam obrigadas a conceder o Vale-Transporte, na forma pactuada abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Para os empregados beneficiados com vale-transporte, será realizado o desconto de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário base do trabalhador, na forma da lei.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Nos períodos de afastamentos do empregado de suas atividades funcionais, por qualquer motivo, inclusive por atestado médico ou pelo INSS, este não fará jus ao recebimento do benefício do vale transporte, por inexistência de deslocamentos do trabalhador no percurso residência/trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

Quando do lançamento dos créditos pelas empresas, caso constate que o empregado não tenha utilizado a totalidade dos valores creditados em seu cartão de recarga, fica autorizado às empresas realizarem apenas a complementação dos valores necessários ao deslocamento do mês subsequente, haja vista a natureza jurídica do benefício.

PARÁGRAFO QUARTO:

O desconto legal do complemento do vale-transporte, conforme previsto no parágrafo terceiro, da presente cláusula, será limitado ao valor creditado.

PARÁGRAFO QUINTO:

No caso de extravio, perda e dano do cartão magnético de vale transporte, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

PARÁGRAFO SEXTO:

No caso de desligamento do empregado, o mesmo obriga-se a devolver o saldo não utilizado de vale transporte na rescisão do contrato.

PARÁGRAFO SÉTIMO:

A declaração falsa ou uso indevido do vale - transportes constituem falta grave, sujeito à demissão por justa causa.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - BOLSAS DE ESTUDO**

As empresas poderão efetuar convênio junto ao MEC, para obter o benefício do salário educação, para seus empregados, devendo comunicar aos empregados sobre a abertura de convênio e de como se inscreverem para receberem o benefício.

OUTROS AUXÍLIOS**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONVÊNIOS**

As empresas poderão firmar convênios de assistência Médica, Odontológica, Laboratoriais, e com Farmácias para atendimento aos seus empregados, independente dos já firmados pelo Sindicato Laboral.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

As Entidades Sindicais Convenientes prestarão, indistintamente a todos os trabalhadores e empregadores subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, o plano Benefício Social Familiar abaixo definido pelas entidades convenientes e discriminado no Manual de Orientação e Regras, parte integrante desta cláusula, através de organização gestora especializada e aprovada pelas Entidades Convenientes.

Parágrafo Primeiro – A prestação do plano Benefício Social Familiar iniciará **a partir de 01/05/2022** e terá como base para os procedimentos necessários ao atendimento dos trabalhadores e empregadores, o Manual de Orientação e Regras disponibilizado no website www.beneficiosocial.com.br/manuais-orientacao.

Parágrafo Segundo – Para efetiva viabilidade financeira do plano Benefício Social Familiar e com expresso consentimento das entidades convenientes, as empresas, recolherão a título de custeio, até o dia 10 (dez) de cada mês, iniciando **a partir de 10/05/2022**, o valor **total de R\$17,00 (dezessete reais)**, por trabalhador que possua, exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no website www.beneficiosocial.com.br. Com o intuito de regular e dirimir possíveis dúvidas, dos procedimentos na prestação dos benefícios as Disposições Gerais, Manual de Orientação e Regras, e Tabela de Benefícios são registrados em cartório. O custeio do plano Benefício Social Familiar será de responsabilidade integral das empresas, ficando vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores.

Parágrafo Terceiro – Em caso de afastamento de trabalhador motivado por doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento desta contribuição a partir do décimo terceiro mês, ficando garantido ao trabalhador afastado todos os benefícios sociais previstos nesta cláusula e no Manual de Orientação e Regras, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

Parágrafo Quarto – Devido à natureza social, emergencial e de apoio imediato, dos benefícios sociais definidos pelas entidades, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento ao trabalhador e seus familiares, o empregador deverá preencher o comunicado disponível no website da gestora, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias a contar do fato gerador e, no caso de nascimento de filhos, este prazo será de até 150 (cento e cinquenta) dias. O empregador que não observar estes prazos, poderá arcar com sanções pecuniárias em favor do trabalhador ou família prejudicada, como se inadimplente estivesse. Caso a empresa não efetue o comunicado junto à gestora, o trabalhador e seus beneficiários, não perderão o direito ao benefício, devendo a entidade efetuar tal comunicado, não eximindo o empregador de suas responsabilidades e sanções previstas.

Parágrafo Quinto – O empregador que estiver inadimplente ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, perderá o direito aos benefícios a ele disponibilizados, até sua regularização. Nesses casos, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento aos trabalhadores e seus familiares, estes não perderão direito aos benefícios e serão atendidos normalmente pela gestora, a mando das entidades, com exceção dos benefícios prestados por empresas terceirizadas. Neste caso, o trabalhador e seus familiares perderão o direito ao recebimento ou prestação desses benefícios. Assim, o empregador responderá, perante o empregado e/ou a seus dependentes, a título de indenização, o equivalente a 10 (dez) vezes o menor piso salarial da categoria vigente à época da infração em favor do trabalhador ou seus beneficiários. Caso o empregador regularize seus débitos no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, após o recebimento de comunicação de débito feita por e-mail, pela gestora, ficará isento desta indenização.

Parágrafo Sexto: O não pagamento do custeio previsto nesta cláusula, até o dia 10 (dez) de cada mês, acarretará a incidência em multa de 10% (dez por cento) pelo atraso do pagamento, e juros mensais de 1% (um por cento), conforme previsão legal, além das demais penalidades previstas nesta norma coletiva, podendo ainda, o empregador ter seu nome incluso em órgãos de proteção ao crédito.

Parágrafo Sétimo – Nas planilhas de custos, editais de licitações ou nas repactuações de contratos, devido a fatos novos constantes nesta norma coletiva, e em consonância à instrução normativa em vigência, nestes casos, obrigatoriamente, deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta cláusula, preservando o patrimônio jurídico dos trabalhadores, conforme o artigo 444 da CLT.

Parágrafo Oitavo – Estará disponível no website da gestora, a cada recolhimento mensal, o Comprovante de Regularidade específico para atendimento da cláusula do plano Benefício Social Familiar, referente aos últimos 5 (cinco) anos, a ser apresentado ao contratante, as entidades sindicais, e a órgãos fiscalizadores, quando solicitado.

Parágrafo Nono – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial e emergencial.

Parágrafo Décimo – Fica desde já consignado e aceito entre as partes, que o envio e usos de dados dos empregados é para o fim exclusivo da disponibilização dos benefícios contratados e objetos da presente prestação de serviços, nos termos da Lei n. 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, e demais legislações pertinentes à confidencialidade.

Parágrafo Décimo Primeiro – Para lisura e transparência na prestação dos benefícios, segue abaixo um resumo e breve descritivo da forma em que eles serão disponibilizados. Tal procedimento é necessário para que não haja desvio de finalidade do benefício a ser disponibilizado e deverá ser rigorosamente observado, devido ser caráter social, emergencial e de natureza alimentícia. A íntegra do Manual de Orientação e Regras que regem a prestação dos benefícios estará registrado em cartório e disponível no website da gestora.

RESUMO DOS BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS PARA TRABALHADORES E EMPREGADORES			
BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES			
BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO		DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO NATALIDADE	1X	R\$ 410,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR (A) SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, COM O INTUITO DE BANCARIZAR A FAMÍLIA DO BENEFICIÁRIO, REDUZINDO SUAS DESPESAS

			BANCÁRIAS E FACILITANDO A UTILIZAÇÃO DESTE BENEFÍCIO.
BENEFÍCIO FARMÁCIA NATALIDADE	1X	R\$ 120,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR (A) SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR
BENEFÍCIO CAPACITAÇÃO	1X	R\$ 1.100,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL NA ÁREA DE INTERESSE DO BENEFICIÁRIO, PARA MANUTENÇÃO E MELHORIA DA RENDA FAMILIAR. TAL VALOR SERÁ ENCAMINHADO DIRETAMENTE AO ORGÃO DE CAPACITAÇÃO ESCOLHIDO PELO BENEFICIÁRIO, EM CASO DE SALDO, ESTE SERÁ DISPONIBILIZADO PARA CUSTEIO DE LOCOMOÇÃO E ALIMENTAÇÃO.
BENEFÍCIO FARMÁCIA	1X	R\$ 500,00	SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE AO TRABALHO OU FALECIMENTO DO TRABALHADOR.
BENEFÍCIO MANUTENÇÃO DE RENDA FAMILIAR	12X	R\$ 660,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER USADO POSTERIORMENTE PELO TRABALHADOR, REDUZINDO SUAS DESPESAS BANCÁRIAS. TAL BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DO MESMO.
BENEFÍCIO ALIMENTAR	12X	R\$ 400,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR ALIMENTOS DE QUALIDADE E VARIEDADE, ENCAMINHADO À RESIDÊNCIA DA FAMÍLIA, FICANDO VEDADO O PAGAMENTO EM DINHEIRO OU VALES/ TICKET ALIMENTAÇÃO, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DESTE BENEFÍCIO.
BENEFÍCIO CULTURAL	1X	R\$ 100,00	SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER UTILIZADO PARA COMPRA DE MATERIAIS LITERÁRIOS PARA FORMAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO DA FAMÍLIA, QUANDO DA COMPROVAÇÃO DA INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU NOS CASOS DE FALECIMENTO DO TRABALHADOR.
BENEFÍCIO	1X	R\$	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA

SERVIÇO FUNERAL		4.000,00	ESPECIALIZADA PARA PROVIDENCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.
BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL	SIM		TEM COMO OBJETIVO PROPICIAR AOS TRABALHADORES ACESSO AO SISTEMA BANCÁRIO ELETRÔNICO, ATRAVÉS DO FORNECIMENTO DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO E APLICATIVO PARA GERENCIAMENTO DE SEUS GASTOS.
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, ONDE O TRABALHADOR TERÁ ACESSO A UMA GRANDE REDE DE VAGAS DISPONÍVEIS.
BENEFÍCIO CAPACITAÇÃO ON-LINE	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO CURSOS DE CAPACITAÇÃO ATRAVÉS DE APLICATIVOS E COMPUTADORES, CAPACITANDO O PROFISSIONAL E PROPORCIONANDO MELHOR QUALIDADE DE TRABALHO ÀS EMPRESAS.
BENEFÍCIO PSICOSSOCIAL E NUTRICIONAL	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APOIO PSICOLÓGICO, SOCIAL E NUTRICIONAL, A TODOS OS TRABALHADORES DO SEGMENTO, VIA 0800, POR PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS.
BENEFÍCIO FUNERAL DESPESAS EXTRAS	1X	R\$ 1.000,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA, PARA CUSTEAR EVENTUAIS DESPESAS EXTRAS NÃO PREVISTAS NO BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL, TAIS COMO, ALIMENTAÇÃO, TRANSPORTE, ENTRE OUTRAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (TRABALHADOR)	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO
BENEFÍCIO RENDA COMPLEMENTAR	SIM		TEM COMO OBJETIVO O AUMENTO DA RENDA FAMILIAR DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE PARCEIROS COMERCIAIS, OS QUAIS DISPONIBILIZARÃO PRODUTOS E SERVIÇOS PARA AQUISIÇÃO COM POSSIBILIDADE DE PARCELAMENTO E/OU CUSTO SUBSIDIADOS, PARA REVENDA COM GRANDE POTENCIAL LUCRATIVO, E RENDA OFICIAL E COMPLEMENTAR A FAMÍLIA.

BENEFÍCIOS PARA AS EMPRESAS			
BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO		DESCRIÇÃO
BENEFÍCIO REEMBOLSO RESCISÃO	1X	R\$ 1.100,00	EM CASO DE FALECIMENTO OU INVALIDEZ PERMANENTE PARA O TRABALHO, SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA APÓS

			RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS.
BENEFÍCIO LICENÇA PATERNIDADE	1X	R\$ 300,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DO TRABALHADOR, SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS
BENEFÍCIO MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO	ESTRUTURAL SEM UNIDADE MÓVEL		SERÁ DISPONIBILIZADO SEM CUSTOS OS EXAMES CLÍNICOS – ASO (ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS, DEMISSIONAIS, RETORNO AO TRABALHO E MUDANÇA DE FUNÇÃO). JÁ O PCMSO, PPRA, ANÁLISES TÉCNICAS, EXAMES COMPLEMENTARES E DEMAIS LAUDOS GANHAM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS.
BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, PARA QUE AS EMPRESAS POSSAM CONTATAR OS TRABALHADORES DE FORMA RÁPIDA E SEGURA.
BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO AS EMPRESAS SISTEMA ON-LINE, PARA INSERÇÃO DAS VAGAS DISPONÍVEIS, TAIS VAGAS SERÃO DIVULGADAS AOS TRABALHADORES PELO BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO.
BENEFÍCIO FOLHA DE PAGAMENTO VIRTUAL	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO UM SISTEMA ON-LINE DE CADASTRAMENTO E PAGAMENTO, JUNTAMENTE COM O BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL. VISANDO AGILIZAR O ENVIO DAS REMUNERAÇÕES AOS COLABORADORES DAS EMPRESAS
BENEFÍCIO COMPRA DIRETA	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO UMA REDE DE FORNECEDORES, COM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS EM SEUS PRODUTOS E SERVIÇOS, DEVIDO A INEXISTÊNCIA DE INTERMEDIÁRIOS.
BENEFÍCIO TRIAGEM DE ATESTADO	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO SISTEMA ON-LINE PARA AS EMPRESAS ENCAMINHAREM OS ATESTADOS MÉDICOS RECEBIDOS DOS TRABALHADORES, TAIS ATESTADOS PASSARÃO POR TRIAGEM RESULTANDO EM UM LAUDO ENCAMINHADO AS EMPRESAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (EMPRESA)	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.

**CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES
NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS

A entrega de quaisquer documentos, ou sua devolução, à empresa ou ao empregado, deverá ser formalizada, com recibo em duas vias, assinadas pelo empregador e pelo empregado, cabendo uma cópia a cada parte.

PARÁGRAFO ÚNICO:

É obrigação do empregado manter os seus dados atualizados na empresa, como endereço, telefone, nome e contato dos filhos, estado civil, cartão de vacinas atualizado e/ou outras informações adicionais para a sua localização. O empregado também deverá informar a empresa os casos de alteração cadastral, que só terá valor a partir da data da respectiva comunicação, de modo que a empresa não poderá ser responsabilizada pela não atualização dos dados cadastrais do empregado, estando este, sujeito às medidas legais cabíveis.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CARTEIRA DE TRABALHO - CTPS

Serão anotadas nas CTPS dos empregados, além do salário, as gratificações recebidas, conforme a legislação em vigor.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RESCISÃO E HOMOLOGAÇÃO**

Por se tratar de categoria profissional de asseio e conservação, cuja atividade é essencial para o bem estar da sociedade, e também por representar a base da pirâmide Laboral, os Sindicatos Convenientes, em prol da valorização social do trabalho, e para evitar qualquer possibilidade de precarização do trabalho, acordam que a homologação e quitação de rescisão dar-se-á na forma pactuada abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica acordado entre os Sindicatos Convenientes acerca das empresas realizarem todas as homologações de rescisões de contrato de trabalho com mais de 1(hum) ano de duração na sede do Sindicato Laboral.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A assistência sindical para homologação das rescisões de contrato de trabalho com mais de 1 (hum) ano de duração é da competência do sindicato laboral, em cuja jurisdição o empregado prestou serviços nos últimos 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: PRAZO DE PAGAMENTO DE RESCISÃO:

a) O pagamento das parcelas constantes no recibo de quitação deverá ser efetuado até o 10º (décimo) dia útil, incluindo-se o do vencimento.

b) Enquadram-se na previsão da presente cláusula:

- A rescisão antecipada, pelo empregador ou empregado, do contrato por prazo determinado, incluindo o contrato de experiência;
- A demissão com aviso prévio indenizado, dispensado o seu cumprimento;
- O pedido de demissão pelo empregado, com dispensa do cumprimento do aviso prévio;
- O término do contrato por prazo determinado, incluindo o contrato de experiência;
- A demissão com cumprimento do aviso prévio;
- O pedido de demissão pelo empregado, com cumprimento do aviso prévio;
- Demissão consensual.

PARÁGRAFO QUARTO: Nas homologações de rescisão contratual, as empresas se obrigam a exibir o extrato analítico dos depósitos do FGTS, formulário do Seguro desemprego, comprovante do depósito da multa sobre o FGTS, o recolhimento das guias previdenciárias dos últimos 6 (seis) meses, e demais documentos exigidos por Lei.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RESCISÃO

As empresas obrigam-se ao pagamento dos salários e dos direitos trabalhistas dos empregados desligados, conforme determina a Lei nº 7.855/89 e Instrução Normativa nº 04/2002 da Secretaria de Relações do Trabalho, publicada no DOU de 03.12.2002.

PARÁGRAFO ÚNICO:

O empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30 dias que antecede à data de sua correção salarial (data base), não terá direito à indenização adicional de 1 (um) salário mensal, ficando prejudicado o disposto no artigo 9º, da Lei nº 7.238/84, por força da Lei 13.467/17, desde que o encerramento total ou parcial do contrato tenha ocorrido por determinação do tomador de serviço (empresa contratante de prestação de serviços), ou por negativa de transferência do contratado (empregado) para outro setor.

AVISO PRÉVIO**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AVISO PRÉVIO**

O empregado que estiver em cumprimento do aviso prévio poderá ser transferido para outro Município onde exercerá as mesmas funções, salvo por encerramento do contrato de prestação de serviços ou a pedido do cliente, desde que, adequada a sua jornada de trabalho a condição do transporte. E se, neste período, o empregado demitido conseguir outro emprego, fica dispensado do restante do cumprimento do aviso e respectivo pagamento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Na hipótese do contrato de trabalho ficar suspenso por motivo de doença ou acidente de trabalho, com percepção de auxílio doença ou acidente, por mais de um ano, o período suspenso não será computado para o cálculo do aviso prévio proporcional.

MÃO-DE-OBRA FEMININA**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DEMISSÃO GARANTIA DA GESTANTE**

A empregada deverá informar se está ou não em estado de gestação no ato de sua demissão do quadro funcional da empregadora, se esta ou não em estado de gestação, com base na Lei 9.799/99. Em caso afirmativo, a empresa compromete-se a suspender o processo demissional.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Havendo a constatação da gravidez da empregada, após a sua demissão, sem que a empresa tivesse a época conhecimento de tal fato, compromete-se a empresa em readmiti-la, sem qualquer incidência de ônus durante o período em que a mesma esteve afastada do emprego.

OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EXPERIÊNCIA**

É vedado às empresas firmarem contrato de experiência nos casos de readmissão de empregado na mesma função, quando readmitidos no período de 3 (três) meses após a respectiva demissão.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DESVIO DE FUNÇÃO

O desvio de função será caracterizado quando o empregado exercer função diferente da que foi contratado por um período superior a 50% do seu turno de trabalho diariamente, pelo prazo máximo de 90 dias durante o ano vigente, devendo prevalecer a remuneração à maior. Essa diferença de remuneração deverá ser paga a título de indenização no contra-cheque correspondente ao mês de competência em que o empregado exerceu função diferente da contratada.

TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MUDANÇA DE LOCAL DE TRABALHO

As empresas ficam obrigadas a comunicar a seus empregados, com antecedência de 24 (vinte e quatro horas), as mudanças de local de trabalho, bem como o horário, respeitada a legislação trabalhista, atinente a cada caso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Na hipótese do empregado ficar sem setor destinado para prestação de seus serviços, deverá se apresentar, no dia seguinte na sede da empresa para nova designação e até que tal ocorra, ficará garantido o recebimento dos seus salários e à marcação do ponto.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

O empregado que estiver de aviso prévio poderá ser transferido para outro município distinto do seu local de trabalho, cumprindo a indenização com vale transporte.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - TRANSFERÊNCIA

As empresas deverão comunicar a seus empregados, com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas, as mudanças de local de trabalho. Os transferidos para outros Municípios receberão as despesas adicionais do Vale transporte, em conformidade com a legislação.

ADAPTAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - SUBSTITUIÇÕES

O empregado admitido para substituir um demitido, receberá salário igual ao empregado de menor salário do mesmo cargo ou função, não considerando as vantagens pessoais, conforme a Instrução Normativa nº. 1 do TST.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DIA DO TRABALHADOR DE ASSEIO

Fica convencionado que o dia 16 de maio será o DIA DO TRABALHADOR DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, data esta em que será eleito o Servente-Padrão, ocasião em que ambas as entidades promoverão um evento festivo.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

A jornada de trabalho poderá ser prorrogada, até o máximo de 2 (duas) horas, como compensação para supressão, total ou parcial de trabalho aos sábados.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO

As empresas poderão adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, seja por meio manual, mecânico, eletrônico, biometria ou qualquer outro que possa aferir o respectivo controle.

PARAGRAFO PRIMEIRO

Os Pontos de Serviços que tiverem até 10 (dez) funcionários, ficarão dispensados da marcação da jornada diária de trabalho, conforme decisão de Mesa Redonda na DRT de Petrópolis-RJ.

PARAGRAFO SEGUNDO

Fica dispensada a marcação de ponto nos intervalos das refeições, descanso e de lanche.

PARÁGRAFO TERCEIRO

São considerados válidos, para os fins de direito, todos os tipos de controles de pontos, inclusive, aqueles com registro invariável de jornada de trabalho (ponto britânico) ou com rasura, desde que com a anuência do empregado.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ESCALA DE REVEZAMENTO COM COMPENSAÇÃO

A jornada de trabalho poderá ser doze horas seguidas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observados ou indenizados, o intervalo de 30 minutos para repouso e alimentação, com a respectiva anuência do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, face à natural compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Em caso de trabalho noturno as horas serão remuneradas no percentual de 20%, para os períodos laborados entre 22:00h à 05:00h.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

Se a Jornada 12x36 ocorrer em ambiente insalubre é desnecessária a licença prévia da autoridade competente na área de higiene do trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO:

A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de 50% sobre a hora normal de trabalho.

PARÁGRAFO QUINTO:

Nos termos do parágrafo segundo, do artigo 58, da CLT, o tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador.

JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TRABALHO SUPLEMENTAR DA MULHER

Desde que conste de seu exame médico admissional, na forma da legislação em vigor, fica autorizada a prorrogação da jornada da mulher empregada.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE ESTUDANTE

Fica assegurado o direito de dispensa ao empregado no dia da prova, inclusive para exame vestibular, desde que seja avisado ao Empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas horas), mediante comprovação por escrito, e que haja incompatibilidade entre o horário de trabalho e o da prova.

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS

As empresas obrigam-se a avisar, com 15 (quinze) dias de antecedência ao empregado, quando este deverá entrar em férias, de acordo com a Legislação em vigor.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

As empresas obrigam-se a efetuar o pagamento das férias até 02 (dois) dias antes do início das mesmas.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

As empresas poderão optar em comum acordo com o empregado, o gozo das férias em até 3 períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um, respeitando-se o limite legal para o gozo integral das férias.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

Os dias úteis não trabalhados poderão ser compensados nas férias.

PARÁGRAFO QUARTO:

Considerando a natureza da prestação de serviços na escala 12x36, o gozo das férias deverá iniciar em dia de efetivo labor.

PARAGRAFO QUINTO: INÍCIO DAS FÉRIAS

O dia do início das férias poderá ocorrer nos dias que antecederem a feriados ou ao dia do repouso semanal remunerado do empregado.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE APÓS LICENÇA

O empregado afastado do serviço por mais de 120 dias consecutivos, por doença, devidamente comprovados pelo órgão Previdenciário, terá garantia de emprego a partir da alta médica pelo período de 30 (trinta) dias.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONDIÇÕES DE TRABALHO

As empresas deverão implantar medidas que visem a melhorar suas instalações, bem como das condições de trabalho dos empregados nos vestiários e refeitórios.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO

As entidades convenientes poderão constituir o Serviço de Segurança e Medicina do Trabalho Sindical, em conformidade com a NR 4 nos termos da Portaria 17 de Agosto de 2007.

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PROTEÇÃO AO TRABALHO - EPI

As empresas obrigam-se a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamentos de proteção individual (luva de borracha, cinto de segurança, máscara, e outros) adequados ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra riscos de acidentes e danos à saúde dos empregados, nos termos do Art. 166, da Portaria nº 3.214, de 08.06.78.

PARÁGRAFO ÚNICO: O EPI –Equipamento de Proteção Individual, quando fornecido pelas empresas, é de uso obrigatório pelo empregado, sendo considerada falta punível a sua não utilização, e a reincidência considerada falta grave, nos termos do art. 482, da CLT.

UNIFORME

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - UNIFORME

As empresas fornecerão gratuitamente 03 (três) uniformes por ano a seus empregados, ficando obrigatoriamente o seu uso, da seguinte forma: 01 (um) uniforme na admissão e mais outro a cada seis meses, cabendo ao funcionário a conservação e inteira responsabilidade sob o mesmo, será obrigatório o uso das peças recebidas em seu local de trabalho, o não cumprimento implicará em descumprimento as normais legais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Entende-se por uniforme, a indumentária completa exigida para execução dos serviços.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Os uniformes e EPI's, tais como botas, luvas, aventais, guardapós ou outras peças de indumentárias necessárias ao atendimento da focalizada exigência, deverão ser restituídas no estado de uso em que se encontrarem ao ensejo da extinção do contrato de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

O empregado indenizará, com base no §1º do art. 462 da CLT, a peça de uniforme, ficando a empresa autorizada a descontar o respectivo valor diretamente do salário ou da remuneração, em caso de extravio, danos decorrentes de utilização indevida ou fora do serviço e não devolução quando da rescisão contratual ou substituição do uniforme cedido. Tal previsão deverá constar do contrato de trabalho do empregado.

PARÁGRAFO QUARTO:

A utilização do uniforme será restrito ao local de trabalho incluindo o seu trajeto de ida e volta ao trabalho, ficando o faltoso passível de sanção.

PARÁGRAFO QUINTO:

A higienização do uniforme é de responsabilidade do trabalhador, pois os produtos utilizados para a higienização das vestimentas é de uso comum.

INSALUBRIDADE

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - INSALUBRIDADE

Fica concedido aos empregados que exerçam funções insalubres, os percentuais previstos em LEI, um adicional de insalubridade, calculado sobre o Piso Salarial do Servente, conforme Laudo Técnico emitido por Profissional Registrado no Ministério do Trabalho e Emprego para esse fim.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Os coletores de Lixo Urbano, Industrial e hospitalar, receberão os Adicionais previstos na Legislação Trabalhista de 40% sobre o Piso Salarial do Servente.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

As empresas obrigam-se ao cumprimento da IN – INSS/DC no. 090, de 16 de junho de 2003, mantendo atualizado o PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário dos seus empregados e fornece-lo àqueles que exerçam funções que o exijam.

PARÁGRAFO TERCEIRO

O adicional de insalubridade previstos na legislação, somente serão alterados mediante laudo pericial expedido por técnicos registrados no Ministério do Trabalho e Emprego.

PÁRAGRAFO QUARTO: Não fará jus ao adicional de insalubridade o manuseio de produtos de limpeza predial, acondicionamento e transporte em lugar específico de sacos de lixo e lixeiras, eis que são atividades inerentes à função.

PERICULOSIDADE

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - PERICULOSIDADE

As empresas se obrigam ao pagamento do adicional de periculosidade, de acordo com a lei ou decisão judicial, para os empregados que exerçam atividade de risco.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

As gratificações pertinentes à Insalubridade e Periculosidade não se incorporarão ao salário, e serão devidas enquanto o empregado estiver exercendo a função que demande esse benefício.

PARÁGRAFO SEGUNDO

As empresas comprometem-se a cumprir a Norma Regulamentadora 9 - NR 9, que trata da prevenção dos riscos ambientais.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - EXAMES MÉDICOS

As empresas realizarão exames médicos admissionais, periódicos e demissionais em todos os empregados, e aos que recebam adicional de insalubridade, conforme legislação em vigor, Norma Regulamentadora 7- NR7. As empresas poderão optar pelo serviço ocupacional conveniado com o Sindicato Patronal.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas obrigam-se a aceitar os atestados médicos e odontológicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelo Órgão Previdenciário e seus conveniados, bem como das clínicas médicas conveniadas pelo Sindicato Laboral e das clínicas conveniadas pelas empresas, sem prejuízo das hipóteses previstas em Lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O atestado deverá ser entregue, pessoalmente ou nos casos de absoluta impossibilidade comprovada, por outrem, nas 48 horas após a emissão do referido atestado, sob pena de invalidade e de serem considerados nulos, podendo o mesmo ser convalidado pelo médico da empresa.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita em sua subsele ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo preposto da mesma no próprio posto de serviço.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Para sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado e assinatura e carimbo com o número do Conselho do profissional que assina o documento, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as empresas declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da empresa.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso a empresa suspeite de fraude no atestado apresentado, poderá solicitar esclarecimentos aos responsáveis, os quais deverão prestá-las, vez que a prática de atestado falso é crime previsto nos arts. 297 e 302 do Código Penal.

PARÁGRAFO QUINTO: Caso a fraude seja constatada, pode implicar em demissão por justa causa do empregado, prevista no artigo 482, da CLT.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ESTOJO DE PRIMEIRO SOCORROS

As empresas manterão nos locais de serviço, um estojo contendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros socorros.

RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DELEGADO SINDICAL

O Sindicato poderá indicar Delegados na proporção de 01 (um) para 150 (cento e cinquenta) empregados, até o máximo de 02 (dois) Delegados Sindicais por empresa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Os Delegados Sindicais indicados pelo Sindicato dos Empregados, somente poderão ser dispensados do emprego por justa causa, devidamente comprovada.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Os Delegados e Diretores terão direito a 01 (um) dia de abono mensal, a serviço do Sindicato, desde que solicitado por escrito avisando às empresas com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

Os empregados não poderão ser transferidos do setor, salvo no encerramento do contrato de serviço, falta grave ou a pedido do cliente.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL COLABORATIVA LABORAL

Em virtude de o Sindicato dos Empregados prestar serviços de assistência médica, odontológica, laboratorial, entre outros, mediante convênios para associados e seus familiares, e em conformidade com a Assembléia Geral, especialmente convocada, e de Acordo com os Art. 513. Alínea “e”, da Consolidação das Leis do Trabalho e 8º, inciso IV, da Constituição Federal, fica estabelecido o desconto de 1 (hum) dia de trabalho, sobre o salário do mês de Maio recolhidos até o 5º. Dia útil do mês de junho, com direito a oposição do empregado num período máximo de 10 dias da data da homologação do MTE, por escrito e encaminhado para a secretaria da entidade à Rua 16 de Março, 56, sala 401 – Petrópolis – RJ.

PARÁGRAFO ÚNICO:

O sindicato laboral deverá assumir a total responsabilidade pelo reembolso das empresas, caso sejam demandadas por empregados que não autorizaram o referido desconto.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - TAXA CONFEDERATIVA

Ficam também as empresas obrigadas a descontar de seus empregados o percentual de 1% (hum por cento) mensal, do salário base como Taxa Confederativa, desde que não haja oposição por escrito do empregado no prazo de 20 dias. Os descontos se destinarão para o custeio do Sistema Confederativo, de conformidade com a Constituição Federal, os quais deverão ser recolhidos à entidade até o 5º. dia útil de cada mês, de acordo com a orientação emanada de decisão do STF RE 189960-3, DJ 17/11/00. O atraso acarretará na multa de 2 % sob o valor devido.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - MENSALIDADE SINDICAL

As empresas deverão descontar, mensalmente, em folha, as mensalidades dos associados, no percentual correspondente à 8% (oito por cento) do Piso Salarial para as Categorias de Limpeza, Servente e Aux. de Serviços Gerais e para as demais funções 8% (oito por cento) sobre o salário do Porteiro, Vigia e repassá-la ao Sindicato da Categoria Profissional, de acordo com o Estatuto da Entidade e do Art. 513, alínea C da CLT e 8º. Inciso IV da CF e repassá-lo até 5 (cinco) dias úteis após o desconto. O atraso no repasse das mensalidades incorrerá na multa prevista em Lei e mais a atualização monetária.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

A mensalidade sindical na vigência desta CCT terá o valor fixo de R\$ 60,00 (Sessenta reais), como motivação ao aumento do quadro associativo sindical.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

A mensalidade Sindical será descontada com a autorização individual e por escrito do empregado associado, nos termos do artigo 545 da CLT.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO MANTENEDORA PATRONAL

As empresas representadas pelo **SINFAC - Sindicato Fluminense de Asseio e Conservação**, e abrangidas por esta Convenção, contribuirão para o Sindicato Patronal com uma taxa mensal de Manutenção de R\$ 231,00 (duzentos e trinta e um reais) além da Contribuição Mantenedora correspondente a 1% (um por cento) do Total da Folha de Pagamento de maio, a ser recolhida de uma só vez até o dia 16 de julho do ano em curso.) O pagamento deverá ser efetuado diretamente no Sindicato ou onde este determinar, ou Depósito Bancário na Conta n°. 5220-5, Ag. Paulo Barbosa n. 0080-9, do Banco do Brasil - n° 001. Em caso no atraso no recolhimento, este sofrerá 2% (dois por cento) por mês, sobre o valor total.

PARÁGRAFO ÚNICO : Em caso de não recolhimento da Contribuição Mantenedora prevista no caput da presente clausula, poderá o Sindicato Patronal recorrer a via judicial, para cumprimento do inteiro teor da mesma.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas abrangidas por esta Convenção, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral, realizada no dia 15 de março de 2022, recolherão para o SINFAC - Sindicato Fluminense das Empresas de Asseio e Conservação, uma Contribuição Confederativa Patronal, correspondente ao Piso Salarial do Servente, a ser recolhida de uma única vez até o dia 16 de setembro, conforme determinado pelo Inciso 4º. do Art. 18 da Constituição Federal. A empresa que não realizar o pagamento ficará impedida de requerer o Certificado de Regularidade Sindical. O atraso no recolhimento dessa contribuição ficará sujeita ao acréscimo de 2% ao mês.

PARÁGRAFO ÚNICO

Em caso de não recolhimento da Contribuição Confederativa Patronal, prevista no caput da presente cláusula, poderá o SINFAC recorrer a via judicial para o cumprimento do inteiro teor da mesma.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - GUIAS DE RECOLHIMENTO

As empresas de Asseio e Conservação que prestarem serviços na Base Territorial abrangidas por este instrumento, terão que encaminhar quando solicitado, para a sede do Sindicato dos Trabalhadores e Patronal, as guias de recolhimento do INSS por contrato, constando o CNPJ do Tomador de Serviço, as guias do FGTS, as Guias de Recolhimento das Contribuições Sindicais aos Sindicatos suscitantes, assim como a comprovação da remuneração dos seus empregados.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - PERDA DE CONTRATO

Nas situações de perda de contrato por parte da empresa não haverá o desligamento dos funcionários, desde que a empresa empregadora providencie a recolocação dos mesmos e o fará com a concordância destes, podendo acordar com os empregados, desde que assistidos pelos Sindicatos Laboral e Patronal.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL

Por força do Artigo 1º, inciso IV, da Constituição Federal, que prevê a valorização social do trabalho, e em atenção aos termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que resguarda direitos dos empregados contra a prática de precarização de mão de obra, as empresas para participarem em licitações públicas ou privadas, ou ainda para contratarem com órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenentes, individualmente, para qualquer empresa, indistintamente, seja associada ou não, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da contribuição Associativa (profissional e econômica);
- b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) Cumprimento integral desta Convenção Coletiva de Trabalho;
- d) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município;
- e) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

A falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 90 (noventa) dias, permitirá às empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenentes, nos casos de licitação pública ou privada, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas, por via administrativa e/ou judicial.

PARÁGRAFO QUARTO:

Somente será expedida a Certidão de Regularidade Sindical, para a empresa que estiver cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas da presente convenção.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - BANCO DE HORAS

Fica dispensado o acréscimo referente a hora extra se, caso o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

PARÁGRAFO ÚNICO:

A liquidação dos haveres pelo empregador e/ou empregado dar-se-á até 90 (noventa) dias após o término da vigência anual do banco de horas de que trata este artigo.

**DISPOSIÇÕES GERAIS
REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - COMISSÕES DE MEDIAÇÃO E CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Os Sindicatos Convenentes poderão constituir a Comissão de Mediação e Conciliação Prévia.

MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - DIVERGÊNCIAS

As divergências surgidas na vigência desta Convenção serão dirimidas pela Justiça do Trabalho, sempre que não houver acordo entre as partes.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - DA OBRIGATORIEDADE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

As empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos tomadores de serviços, o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como das variações salariais ocorridas durante o período de vigência da mesma.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - DESCUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Considerando-se que a Convenção Coletiva de Trabalho representa direito do trabalhador, nos termos do Art. 7º, XXVI, da Constituição Federal e, visando a que, conjuntamente, as partes aqui convencionadas possam agir contra irregularidades no cumprimento das obrigações trabalhistas elencadas nesta convenção e nas leis em geral, ficando estabelecido que, a qualquer tempo, o Sindicato de Empregados e/ou Empregadores ou o Sindicato Laboral e/ou qualquer empresa, manifestar-se-ão junto aos clientes tomadores de serviços, quando tiverem ciência de que alguma empresa tenha apresentado preço considerado inexecutável, fora dos preceitos contidos nesta convenção, ou seja, aquele que evidencia clara impossibilidade do cumprimento remuneratório trabalhista e fiscal. Esta ação conjunta ou isolada, dependendo de cada situação, ensejará em manifestação escrita junto ao cliente tomador de serviços de asseio e conservação por parte principalmente do Sindicato Laboral, visando a alertá-lo para a impossibilidade matemático-financeira do preço (inexecutável) cobrir as obrigações trabalhistas e fiscais, coadunando-se, outrossim, com o disposto no Art. 48, II, da Lei Nº 8.666 de 21 de Junho de 1994 e suas alterações, como também poderá ser denunciado as autoridades competentes.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - ACORDO PARALELO

As partes poderão celebrar Acordo, em separado, na forma da legislação vigente desde que haja interesse das partes envolvidas e quando os indicadores estiverem próximos de 10% (dez) por cento.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

Fica, desde já, ajustado que o décimo terceiro salário poderá ser pago em 2(duas) parcelas, sendo a primeira no dia 30/11 e a segunda no dia 20/12 ou, alternativamente, em uma única parcela, a ser efetuada impreterivelmente até o dia 15/12, ou 50% (cinquenta por cento) por opção da empresa junto com o gozo das férias.

PARÁGRAFO ÚNICO:

As empresas poderão, ainda, pagar em 4(quatro) parcelas mensais (setembro, outubro, novembro e dezembro) o décimo terceiro salário, desde que seja complementado o seu valor integral até o dia 20 de Dezembro, desde que solicitado pelo trabalhador.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - PRESERVAÇÃO DO BENEFÍCIO

Os benefícios oferecidos por força dos contratos de prestação de serviços terceirizados, com custeio integral ou parcial por parte da empresa contratante de serviços, como plano de saúde ou odontológico, poderão ser descontinuados em virtude de afastamento formal ou por transferência do empregado de seu antigo posto de serviço para um novo local, onde não haja as mesmas previsões contratuais de trabalho, passando o empregado a receber os benefícios convencionados, nos termos da legislação pertinente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Os benefícios previstos na presente cláusula não geram obrigatoriedade para todos os empregados, mas tão somente àqueles vinculados aos contratos de prestação de serviços terceirizados que fizerem tal exigência.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

No caso do plano de saúde ou odontológico, de forma a não haver razão de descontinuidade do atendimento ao empregado, a empresa manterá o pagamento pelos 60 dias que sucederem ao respectivo afastamento ou transferência previsto no caput, sendo que após o prazo assinalado de 60 dias, o plano de saúde ou odontológico correrá por conta e responsabilidade exclusiva do empregado, que será comunicado por escrito no ato de seu afastamento ou transferência.

PARÁGRAFO TERCEIRO:

Nos casos de demissão do empregado, o plano de saúde ou odontológico será imediatamente descontinuado.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - JORNADA PARCIAL / REDUZIDA / TRABALHO INTERMITENTE

Os empregadores que contratarem trabalhadores para laborarem jornada de trabalho em regime de tempo parcial, deverão estabelecer essa condição especial em contrato individual por escrito, não podendo o valor da hora a ser paga de forma inferior ao piso/hora previsto na presente convenção coletiva de trabalho para a referida função nos moldes das alterações introduzidas pela lei 13467/2017.

PARÁGRAFO ÚNICO:

Ficam as empresas autorizadas a utilizar a modalidade de trabalho Intermitente, como condição especial em contrato individual por escrito, não podendo o valor da hora ser pago de forma inferior ao piso/hora prevista nessa convenção coletiva de trabalho para a referida função, nos moldes das alterações introduzidas pela lei 13.467/2017.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - DO AFASTAMENTO DECORRENTE DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Na hipótese do empregado ser encaminhado ao INSS para recebimento de benefício previdenciário, e tenha este sido negado ou cessado, deverá o mesmo retornar a empresa imediatamente após comunicação do INSS. Fica, outrossim, determinado que o empregado deverá informar a empresa as decisões de deferimento ou indeferimento e/ou demais movimentações de benefícios e/ou aposentadoria, no prazo máximo de 48 horas após comunicação, sob pena de não poder requerer qualquer verba inerente ao período não informado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Caso o empregado opte por recorrer da decisão do INSS, pelas vias administrativas ou judiciais, e não retorne ao trabalho, deverá o mesmo entregar a empresa, por escrito, a intenção de recurso, ficando

durante o período com o contrato de trabalho suspenso até que volte a laborar, cumprindo os trâmites legais de retorno ao trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Anualmente, o empregado afastado deverá comunicar a empresa a sua respectiva situação, considerando os efeitos da presente cláusula coletiva de trabalho.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - DO REGISTRO DA NORMA COLETIVA DE TRABALHO

Os Sindicatos Convenientes revalidam o disposto no parágrafo primeiro, do artigo 614 da CLT, determinando que as Convenções e os Acordos entrarão em vigor 3 (três) dias após a data do respectivo protocolo no Ministério do Trabalho e Emprego, criando direitos e obrigações, bem como produzindo seus efeitos legais reconhecidos pelo inciso XXVI, do artigo 7º, da Constituição Federal.

PARÁGRAFO ÚNICO: O depósito das normas coletivas de trabalho no sistema mediador do MTE, nos termos da imensa jurisprudência do TST (PRECEDENTES), servirá única e exclusivamente para fins de publicidade.

JOSE CARLOS BARBOSA LOPES
PRESIDENTE
SINDICATO FLUMINENSE DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO

JOSE OALAS DE QUEIROZ
PRESIDENTE
SIND EMPREGADOS COND EMPRE E PREST SERV PETROPOLIS

ANEXOS
ANEXO I - ATA AGE LABORAL - SINDICATO PETRÓPOLIS

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA AGE PATRONAL - SINFAC

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

Anexo II - RJ0008292022 - Duque de Caxias.pdf

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ000829/2022
DATA DE REGISTRO NO MTE: 09/05/2022
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR014104/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 14022.149588/2022-79
DATA DO PROTOCOLO: 13/04/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO FLUMINENSE DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, CNPJ n. 32.003.915/0001-47, neste ato representado(a) por seu ;

E

SIND EMPREG EMPRESAS ASSEIO CONSERVACAO MUN DUQ CAXIAS, CNPJ n. 32.001.661/0001-28, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de abril de 2022 a 31 de março de 2023 e a data-base da categoria em 01º de abril.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados de Asseio e Conservação**, com abrangência territorial em **Duque de Caxias/RJ, Magé/RJ, Nilópolis/RJ, São João de Meriti/RJ e Teresópolis/RJ**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA**

O reajuste salarial acordado é de 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento). O piso Salarial da Categoria Profissional, a partir de 1º de Abril de 2022 será no valor de R\$ **1.429,83 (um mil, quatrocentos e vinte e nove reais e oitenta e três centavos)**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As funções abaixo mencionadas terão os pisos que se seguem:

CATEGORIA		Salário 2022/2023
1	Servente, Faxineiro, Aux. de Serv. Gerais, Varredor de Rua e de Áreas Verdes	R\$ 1.429,83
2	Limpador de vidro, Ajudante, Carregador, Operador de copiadora	R\$ 1.429,83
3	Aux. Limpeza, Aux. de Produção, Aux. de Manutenção e Coletor de Lixo	R\$ 1.429,83
4	Auxiliar de dedetização	R\$ 1.445,83
5	Auxiliar de Cozinha, Copeiro	R\$ 1.445,83
6	Contínuo, Estafeta, Triciclista e Mensageiro	R\$ 1.445,83

7	Atendente	R\$ 1.458,53
8	Cozinheiro	R\$ 1.484,50
9	Lavadeira, Passadeira, Secadeira e Roupeira	R\$ 1.487,70
10	Coordenador de serviços	R\$ 1.507,26
11	Garçom	R\$ 1.533,49
12	Dedetizador sem moto	R\$ 1.535,19
13	Operador de Roçadeira	R\$ 1.532,95
14	Dedetizador com moto	R\$ 1.551,52
15	Porteiro	R\$ 1.583,28
16	Recepcionista, Operador de estacionamento	R\$ 1.575,81
17	Almoxarife, Aux. Administrativo, Aux. Operacional, Aux. Produção	R\$ 1.578,31
18	Auxiliar de jardinagem	R\$ 1.578,29
19	Calafate	R\$ 1.615,84
20	Encarregado, Ascensorista	R\$ 1.638,30
21	Operador de micro computador	R\$ 1.655,82
22	Operador de micro trator	R\$ 1.720,22
23	Inspetor de Serviços, Agente Comercial, Ag. Operacional, Ag. Administrativo	R\$ 1.858,12
24	Assistente Administrativo, Operacional e Outras	R\$ 1.931,99
25	Jardineiro	R\$ 2.219,01
26	Zelador Predial	R\$ 2.335,54
27	Supervisor Motorizado	R\$ 2.396,77
28	Faturista	R\$ 1.655,82
29	Chefe de Depto. Ou Seção	R\$ 3.020,81

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os trabalhadores inseridos no Grupo Operacional abaixo relacionados, também terão os seus pisos salariais discriminados a seguir:

CATEGORIA		Salário 2022/2023
1	INSTALADOR TÉCNICO	R\$ 2.261,29
2	AJUDANTE TÉCNICO	R\$ 1.476,94
3	OPERADOR DE EQUIP. INDUSTRIAIS	R\$ 1.476,94
4	AUXILIAR DE OPERAÇÕES	R\$ 1.591,36
5	TÉCNICO DE MANUT. EQUIP. INDUSTRIAL	R\$ 1.792,49

Todos os valores mencionados anteriormente serão válidos para aplicação a partir de 1º de Abril de 2022.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Todos os empregados que já percebam salários superiores aos pisos estabelecidos na presente cláusula, terão seus salários corrigidos em 8,00% (oito por cento), a partir de Abril/2022, não podendo perceber piso salarial inferior ao da sua função previsto na tabela acima.

PARÁGRAFO QUARTO: O "limpador de vidro" só terá direito a receber o adicional de periculosidade, nos casos em que o empregado efetivamente executar serviços de limpeza de vidros em andaimes, numa altura superior à 2,5m (dois metros e meio).

PARÁGRAFO QUINTO: Considera-se "Digitador", inclusive para fins desta cláusula, o trabalho exclusivo em processamento eletrônico de dados, respeitados os limites legais.

PARÁGRAFO SEXTO: Para os empregados que prestam serviços às empresas representadas pelas partes convenientes, e que percebam salários superiores a R\$5.000,00 (cinco mil reais), fica facultada a livre

negociação de reajuste salarial, respeitando-se, no mínimo, um reajuste de 5,00% (cinco por cento) sobre o percentual de reajuste do piso da categoria, vigente a partir de 1º de Abril de 2022.

CLÁUSULA QUARTA - REDUC

Os trabalhadores no Grupo de Limpeza Industrial abaixo relacionados, que laborarem na área da **REDUC** em Abril/2022, terão os salários abaixo definidos.

CATEGORIA		Salário 2022/2023
1	Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 1.436,96
2	Auxiliar de Limpeza Industrial de Tanques e Bacias	R\$ 1.657,21
3	Hidrojatista	R\$ 2.422,37
4	Supervisor de Hidrojatista	R\$ 3.803,30
5	Supervisor de Limpeza Industrial	R\$ 2.963,22
6	Operador de Roçadeira Motorizada (tipo Tobata)	R\$ 1.657,21
7	Almoxarife Técnico	R\$ 2.169,12
8	Auxiliar de Almoxarife técnico	R\$ 1.656,42
9	Auxiliar técnico Industrial	R\$ 2.169,17
10	Técnico de Manutenção	R\$ 2.559,16
11	Assist. Tec. Administrativo-Industrial	R\$ 3.557,28
12	Lavador de Vidros de Laboratório Químico	R\$ 1.917,64

PARÁGRAFO ÚNICO: As Horas extras realizadas pelos profissionais na área da REDUC, aos sábados, domingos e feriados serão remuneradas em 100%.

CLÁUSULA QUINTA - LIMPEZA URBANA

Piso Salarial da Categoria Profissional de servente em Empresas de Limpeza Urbana com Coleta de Lixo, a partir de 1º de Abril de 2022 passará para RS 1.430,04 (um mil, quatrocentos e trinta reais e quatro centavos), sendo majorado pelo percentual de 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As funções abaixo mencionadas terão os pisos que se seguem, a partir de 1º de Abril de 2022.

CATEGORIA		Salário 2022/2023
1	AUXILIAR DE SERV GERAIS	R\$ 1.430,04
2	CONTROLADOR DE ALMOXARIFADO	R\$ 2.202,02
3	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	R\$ 4.639,43

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os trabalhadores inseridos no Grupo Operacional abaixo relacionados, também terão os seus pisos corrigidos em 1º de Abril/2022:

CATEGORIA		Salário 2022/2023
-----------	--	----------------------

1	COLETOR DE LIXO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 1.440,82
2	FISCAL DE LIMPEZA URBANA I	R\$ 1.779,56
3	FISCAL DE LIMPEZA URBANA II	R\$ 2.832,05
4	ENCARREGADO DE TURMA I	R\$ 3.631,44
5	ENCARREGADO DE TURMA II	R\$ 4.632,24
6	VARREDOR (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 1.430,04
7	OPERADOR DE MAQ. ROÇADEIRA (+ PERICULOSIDADE 30%)	R\$ 1.527,64
8	AGENTE DE LIMPEZA CAPINACAO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 1.430,04
9	SUPERVISOR OPERACIONAL	R\$ 5.740,62
10	AUXILIAR DE SERV GERAIS (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 1.430,04

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os trabalhadores inseridos no Grupo Oficina abaixo relacionados, também terão os seus pisos corrigidos em 1º de Abril/2022:

CATEGORIA		Salário 2022/2023
1	ELETRICISTA DE AUTO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 2.691,67
2	MECANICO DE MANUTENÇÃO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 2.563,47
3	BORRACHEIRO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 2.131,08
4	OPERADOR DE TRAFEGO I	R\$ 1.723,59
5	OPERADOR DE TRAFEGO II	R\$ 2.202,02
6	MOLEIRO (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 2.694,18
7	LUBRIFICADOR I (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 1.990,10
8	LUBRIFICADOR II (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 2.169,18
9	SOLDADOR (+ INSALUBRIDADE)	R\$ 2.443,67

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA SEXTA - DEMAIS FUNÇÕES TÉCNICAS E DE LIDERANÇA

As demais funções técnicas e de liderança não mencionadas neste documento, perceberão como piso mínimo, o mesmo piso salarial do encarregado.

PARÁGRAFO ÚNICO: As outras funções que não exercerem posição de liderança e que não tenham qualificação técnica-profissional receberão o piso salarial da função de servente.

CLÁUSULA SÉTIMA - EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS OU OPERACIONAIS

Para os empregados administrativos ou operacionais que exerçam funções que não foram citadas no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Terceira, os salários serão corrigidos em 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento), não podendo ser menor que o do encarregado, a partir de 1º de Abril de 2022, observando-se o Parágrafo Quinto da Cláusula Terceira.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica assegurado que nenhum empregado poderá receber salário inferior ao piso de sua categoria profissional, estabelecido neste Instrumento.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em função da tipicidade do segmento de prestação de serviços terceirizados, os Sindicatos Convenientes resolvem adotar a súmula 374, do TST, acordando que empregado integrante de

categoria profissional diferenciada não tem o direito de haver de seu empregador vantagens previstas em instrumento coletivo no qual a empresa não foi representada por órgão de classe de sua categoria.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O salário dos empregados administrativos ou operacionais, admitidos após a última correção salarial da categoria, será atualizado na subsequente revisão, proporcionalmente ao número de meses a partir da data de admissão, conforme Art. 5º da Lei 7.238/84 (CLT), respeitando-se a regra da irretroatividade dos pisos salariais estabelecidos no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Terceira, do presente Instrumento Normativo.

PARÁGRAFO QUARTO: São considerados como cargo de confiança, à luz do presente pacto normativo, os gerentes, chefes de departamentos, ainda que assinem folha de ponto.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA OITAVA - DATA DO PAGAMENTO

A empresa que não efetuar o pagamento dos salários dos seus empregados até às 16:00 horas do quinto dia útil do mês subsequente, pagará os salários e respectivas vantagens, acrescidos de multa de 2% (dois por cento), mais um dia de salário por dia de atraso.

PARÁGRAFO ÚNICO: Para efeito de pagamento de salário, exclusivamente, o sábado não será considerado dia útil.

CLÁUSULA NONA - CONTRA - CHEQUE

As empresas comprovarão o pagamento do salário por meio de contracheque, discriminando, além do salário profissional, as horas extras, os adicionais, os benefícios e descontos efetuados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas que efetuarem o pagamento de salário através de crédito e/ou depósito em conta corrente bancária, e/ou cartão salário, e/ou outra modalidade eletrônica de crédito, ficam desobrigadas de colher a assinatura do empregado, valendo como prova de pagamento, o comprovante de depósito ou extrato da conta corrente ou, ainda, o extrato da conta corrente eletrônica.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas disponibilizarão os contracheques até 30 (trinta) dias após o efetivo pagamento do salário, com as discriminações das verbas salariais.

CLÁUSULA DÉCIMA - PRAZO PARA PAGAMENTO DO REAJUSTE

As empresas poderão pagar os novos salários, válidos a partir de Abril/2022, a partir do segundo mês seguinte ao da assinatura e respectivo protocolo do presente instrumento normativo, de forma a operacionalizarem o repasse dos novos custos aos seus contratos de prestação de serviços.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO DE ADICIONAIS E DESCONTOS

As partes convenientes acordam que, devido às peculiaridades do setor econômico, as horas extras, adicional noturno, faltas e atrasos ocorridos no mês, poderão ser processados na folha de pagamento do mês seguinte ao da respectiva ocorrência.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HOME OFFICE

Os Sindicatos convenientes acordam que as empresas e seus empregados poderão instituir trabalho no sistema home office (trabalho em domicílio), nos termos do Art. 75-A e seguintes, da CLT, pois se trata de uma realidade comum na Era Contemporânea do Direito do Trabalho eis que propicia ao empregado maior liberdade e menor desgaste no exercício de seu labor.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUTONOMIA DA VONTADE COLETIVA LEI Nº. 13467/17

Os Sindicatos convenientes estipulam as condições de trabalho previstas neste instrumento normativo em consonância com as regras introduzidas no ordenamento jurídico pela Lei nº. 13467/17.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SUBSTITUIÇÕES

O empregado admitido para substituir um demitido, receberá salário igual ao empregado de menor salário do mesmo cargo ou função, não considerando vantagens pessoais, conforme Instrução Normativa nº 01 do TST.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SERVIÇOS OPERACIONAIS OU ADMINISTRATIVOS

Todos os Cooperados e empregados contratados através de Contratos Temporários, nos cargos representados por este Sindicato, ficam abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, gozando de todos os direitos e obrigações, não podendo receber mensalmente valores inferiores aos aqui convencionados.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

Fica, desde já, ajustado que o décimo terceiro salário poderá ser pago em 2 parcelas, sendo a primeira no dia 30/11 e a segunda no dia 20/12 ou, alternativamente, em uma única parcela, a ser efetuada impreterivelmente até o dia 15/12.

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas poderão, ainda, pagar em 4 parcelas mensais (setembro, outubro, novembro e dezembro) o décimo terceiro salário, desde que seja complementado o seu valor integral até o dia 20 de Dezembro, e ou em 12 (doze) parcelas mensais, desde que solicitado pelo trabalhador.

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO DE ENCARREGADOS

Os encarregados receberão mensalmente um percentual mínimo, calculado sobre o Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, conforme previsto na Cláusula Terceira, a título de gratificação, na seguinte forma:

- a) de 16 a 30 empregados: 25% (vinte e cinco por cento);
- b) de 31 a 60 empregados: 30% (trinta por cento);
- c) acima de 61 empregados: 40% (quarenta por cento).

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - LÍDERES DE TURMA

Responsáveis por grupos de até 15 (quinze) empregados, serão considerados líderes de turma e farão jus a uma gratificação mensal de 15% (quinze por cento) do Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, enquanto exercerem a função de liderança.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORAS EXTRAS

Na prestação de serviços extraordinários, as horas extras serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), e as trabalhadas nos domingos e feriados com acréscimo de 100% (cem por cento), ambos calculados sobre a hora normal.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ADICIONAL NOTURNO

As horas efetivamente laboradas no período compreendido entre 22:00 e 05:00 horas serão remuneradas com adicional de 20% (vinte por cento) incidente sobre o salário base do empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO: A jornada de trabalho para todos os empregados, nas horas efetivamente laboradas no período entre 22:00 horas e 05:00 horas, será computada como 52 minutos e 30 segundos, conforme preceitua o parágrafo primeiro, do Art. 73, da CLT.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - INSALUBRIDADE

Fica concedido aos empregados que exerçam as funções de limpeza, limpador, serventes, auxiliares de serviços gerais ou faxineiras, recepcionistas e demais empregados administrativos ou operacionais, desde que a intensidade e concentração ultrapassem os limites de tolerância previstos na legislação vigente, mediante laudo técnico. O adicional de insalubridade será calculado de acordo com o Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, desde que o laudo do SESMET das empresas prestadoras de serviços considere os respectivos locais insalubres, na forma abaixo:

- a) 20% (vinte por cento) de adicional de insalubridade, Grau Médio, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em hospitais, casas de saúde e ambulatórios;
- b) 40% (quarenta por cento) de adicional de insalubridade, Grau Máximo, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em leprosários, hospitais para tratamento do câncer, sanatórios para tratamento de tuberculose, AIDS, e dentro das lixeiras dos prédios e/ou condomínios, além de dedetizador, imunizador e calafate.
- c) o adicional de insalubridade previstos nas letras “a” e “b” do caput, somente serão alteradas mediante laudo pericial expedido por órgão de segurança e medicina do trabalho vinculado ao Ministério do Trabalho e Emprego, podendo o mesmo ser acompanhado de um profissional indicado pelo Sindicato Laboral conveniente.

PÁRAGRAFO ÚNICO: Não fará jus ao adicional de insalubridade o manuseio de produtos de limpeza predial, acondicionamento e transporte em lugar específico de sacos de lixo e lixeiras, eis que são atividades inerentes à função.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PERICULOSIDADE

As empresas obrigam-se ao pagamento do adicional de periculosidade, de acordo com a lei ou decisão judicial.

PARÁGRAFO ÚNICO: As gratificações pertinentes à Insalubridade e Periculosidade somente se incorporarão ao salário, e serão devidas, enquanto o empregado estiver exercendo a função que demande esse benefício.

PRÊMIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PRÊMIOS E GRATIFICAÇÕES

As gratificações pagas com habitualidade por mais de 6 (seis) meses consecutivos, excetuando-se, neste caso, as gratificações de insalubridade e periculosidade, incorporar-se-ão ao salário para efeito do pagamento das férias, décimo terceiro salário e FGTS.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As importâncias, ainda que habituais, pagas à título de ajuda de custo, o auxílio alimentação, vedado o seu pagamento em dinheiro, as diárias para viagem e os prêmios não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de encargo trabalhista e previdenciário.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo empregador, até duas vezes ao ano, em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro, a empregado, grupo de empregados ou terceiros vinculados à sua atividade econômica em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As empresas ficam obrigadas a conceder um auxílio alimentação ou refeição no valor de R\$ 21,00 (vinte e um reais), por dia, considerando-se os dias efetivamente trabalhados no mês.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados que laborarem até 4 (quatro) horas, para complementação da jornada normal de trabalho semanal, prevista no Art. 7º, XIII, da Constituição Federal, não farão jus, especificamente naquele dia, ao recebimento do auxílio previsto no caput da presente cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para evitar a incorporação deste benefício ao salário, as empresas terão o direito de descontarem dos empregados, em seus contracheques mensais, o correspondente a 10% (Dez por cento) do valor total do auxílio concedido no mês de competência.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os empregados que trabalhem em regime de escala/plantão, receberão o respectivo auxílio somente para os dias efetivamente trabalhados.

PARÁGRAFO QUARTO: A concessão do auxílio alimentação ou refeição não será obrigatória se a empresa contratante franquear, sob qualquer condição, as refeições aos trabalhadores das empresas prestadoras de serviços.

PARÁGRAFO QUINTO: Fica facultado às empresas a concessão de auxílio alimentação ou refeição em valores superiores ao previsto no caput, seja em virtude de exigência de contrato de prestação de serviços ou por mera liberalidade do empregador.

PARÁGRAFO SEXTO: Fica facultado às empresas, com a respectiva anuência empregado, a concessão do intervalo de 30 minutos para intervalo e/ou refeições nos moldes da Lei 13.467/2017.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - VALE - TRANSPORTE

As empresas ficam obrigadas a conceder o Vale-Transporte, na forma pactuada abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para os empregados beneficiados com vale-transporte, será realizado o desconto de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário base do trabalhador, na forma da lei.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Nos períodos de afastamentos do empregado de suas atividades funcionais, por qualquer motivo, inclusive por atestado médico ou pelo INSS, este não fará jus ao recebimento do benefício do vale transporte, por inexistência de deslocamentos do trabalhador no percurso residência/trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Quando do lançamento dos créditos pelas empresas, caso constate que o empregado não tenha utilizado a totalidade dos valores creditados em seu cartão de recarga, fica autorizado às empresas realizarem apenas a complementação dos valores necessários ao deslocamento do mês subsequente, haja vista a natureza jurídica do benefício.

PARÁGRAFO QUARTO: O desconto legal do complemento do vale-transporte, conforme previsto no parágrafo terceiro, da presente cláusula, será limitado ao valor creditado.

PARÁGRAFO QUINTO: No caso de extravio, perda e dano do cartão magnético de vale transporte, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

PARÁGRAFO SEXTO: No caso de desligamento do empregado, o mesmo obriga-se a devolver o saldo não utilizado de vale transporte na rescisão do contrato.

PARÁGRAFO SÉTIMO: A declaração falsa ou uso indevido do vale - transportes constituem falta grave, sujeito à demissão por justa causa.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - BOLSAS DE ESTUDOS

As empresas poderão efetuar convênio junto ao MEC, para obter o benefício do Salário Educação para seus empregados, devendo comunicar aos mesmos sobre a abertura de convênio e de como devem inscrever-se para recebimento do respectivo benefício.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL

Fica acordado que as empresas poderão conceder o benefício da antecipação salarial em até 40% dos salários normativos, com o propósito social de atender possíveis demandas urgentes e imprevistos do dia a dia. Para a viabilização do benefício em apreço, as empresas fornecerão aos empregados cartões magnéticos através de gestora de benefícios conveniada com os Sindicatos Convenientes, sem juros e quaisquer despesas para os empregados e para as empresas, com débito diretamente nas respectivas folhas de pagamento e repasse posterior à gestora de benefícios conveniada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A antecipação salarial prevista no caput da presente cláusula convencional deverá constar nos contracheques dos empregados.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso de extravio, perda ou dano do cartão magnético, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

As Entidades Sindicais Convenientes prestarão, indistintamente a todos os trabalhadores e empregadores subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, o plano Benefício Social Familiar abaixo definido pelas entidades convenientes e discriminado no Manual de Orientação e Regras, parte integrante desta cláusula, através de organização gestora especializada e aprovada pelas Entidades Convenientes.

Parágrafo Primeiro – A prestação do plano Benefício Social Familiar iniciará **a partir de 01/05/2022** e terá como base para os procedimentos necessários ao atendimento dos trabalhadores e empregadores, o Manual de Orientação e Regras disponibilizado no website www.beneficiosocial.com.br/manuais-orientacao.

Parágrafo Segundo – Para efetiva viabilidade financeira do plano Benefício Social Familiar e com expresse consentimento das entidades convenientes, as empresas, recolherão a título de custeio, até o dia 10 (dez) de cada mês, iniciando **a partir de 10/05/2022**, o valor **total de R\$17,00 (dezessete reais)**, por trabalhador que possua, exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no website www.beneficiosocial.com.br. Com o intuito de regular e dirimir possíveis dúvidas, dos procedimentos na prestação dos benefícios as Disposições Gerais, Manual de Orientação e Regras, e Tabela de Benefícios são registrados em cartório. O custeio do plano Benefício Social Familiar será de responsabilidade integral das empresas, ficando vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores.

Parágrafo Terceiro – Em caso de afastamento de trabalhador motivado por doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento desta contribuição a partir do décimo terceiro mês, ficando garantido ao trabalhador afastado todos os benefícios sociais previstos nesta cláusula e no Manual de Orientação e Regras, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

Parágrafo Quarto – Devido à natureza social, emergencial e de apoio imediato, dos benefícios sociais definidos pelas entidades, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento ao trabalhador e seus familiares, o empregador deverá preencher o comunicado disponível no website da gestora, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias a contar do fato gerador e, no caso de nascimento de filhos, este prazo será de até 150 (cento e cinquenta) dias. O empregador que não observar estes prazos, poderá arcar com sanções pecuniárias em favor do trabalhador ou família prejudicada, como se inadimplente estivesse. Caso a empresa não efetue o comunicado junto à gestora, o trabalhador e seus beneficiários, não perderão o direito ao benefício, devendo a entidade efetuar tal comunicado, não eximindo o empregador de suas responsabilidades e sanções previstas.

Parágrafo Quinto – O empregador que estiver inadimplente ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, perderá o direito aos benefícios a ele disponibilizados, até sua regularização. Nesses casos, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento aos trabalhadores e seus familiares, estes não perderão direito aos benefícios e serão atendidos normalmente pela gestora, a mando das entidades, com exceção dos benefícios prestados por empresas terceirizadas. Neste caso, o trabalhador e seus familiares perderão o direito ao recebimento ou prestação desses benefícios. Assim, o empregador responderá, perante o empregado e/ou a seus dependentes, a título de indenização, o equivalente a 10 (dez) vezes o menor piso salarial da categoria vigente à época da infração em favor do trabalhador ou seus beneficiários. Caso o empregador regularize seus débitos no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, após o recebimento de comunicação de débito feita por e-mail, pela gestora, ficará isento desta indenização.

Parágrafo Sexto: O não pagamento do custeio previsto nesta cláusula, até o dia 10 (dez) de cada mês, acarretará a incidência em multa de 10% (dez por cento) pelo atraso do pagamento, e juros mensais de 1% (um por cento), conforme previsão legal, além das demais penalidades previstas nesta norma coletiva, podendo ainda, o empregador ter seu nome incluso em órgãos de proteção ao crédito.

Parágrafo Sétimo – Nas planilhas de custos, editais de licitações ou nas repactuações de contratos, devido a fatos novos constantes nesta norma coletiva, e em consonância à instrução normativa em vigência, nestes casos, obrigatoriamente, deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta cláusula, preservando o patrimônio jurídico dos trabalhadores, conforme o artigo 444 da CLT.

Parágrafo Oitavo – Estará disponível no website da gestora, a cada recolhimento mensal, o Comprovante de Regularidade específico para atendimento da cláusula do plano Benefício Social Familiar, referente aos

últimos 5 (cinco) anos, a ser apresentado ao contratante, as entidades sindicais, e a órgãos fiscalizadores, quando solicitado.

Parágrafo Nono – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial e emergencial.

Parágrafo Décimo – Fica desde já consignado e aceito entre as partes, que o envio e usos de dados dos empregados é para o fim exclusivo da disponibilização dos benefícios contratados e objetos da presente prestação de serviços, nos termos da Lei n. 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, e demais legislações pertinentes à confidencialidade.

Parágrafo Décimo Primeiro – Para lisura e transparência na prestação dos benefícios, segue abaixo um resumo e breve descritivo da forma em que eles serão disponibilizados. Tal procedimento é necessário para que não haja desvio de finalidade do benefício a ser disponibilizado e deverá ser rigorosamente observado, devido ser caráter social, emergencial e de natureza alimentícia. A íntegra do Manual de Orientação e Regras que regem a prestação dos benefícios estará registrado em cartório e disponível no website da gestora.

RESUMO DOS BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS PARA TRABALHADORES E EMPREGADORES			
BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES			
BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO		DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO NATALIDADE	1X	R\$ 410,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR (A) SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, COM O INTUITO DE BANCARIZAR A FAMÍLIA DO BENEFICIÁRIO, REDUZINDO SUAS DESPESAS BANCÁRIAS E FACILITANDO A UTILIZAÇÃO DESTE BENEFÍCIO.
BENEFÍCIO FARMÁCIA NATALIDADE	1X	R\$ 120,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR (A) SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR
BENEFÍCIO CAPACITAÇÃO	1X	R\$ 1.100,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL NA ÁREA DE INTERESSE DO BENEFICIÁRIO, PARA MANUTENÇÃO E MELHORIA DA RENDA FAMILIAR. TAL VALOR SERÁ ENCAMINHADO DIRETAMENTE AO ÓRGÃO DE CAPACITAÇÃO ESCOLHIDO PELO BENEFICIÁRIO, EM CASO DE SALDO, ESTE SERÁ DISPONIBILIZADO PARA CUSTEIO DE LOCOMOÇÃO E ALIMENTAÇÃO.
BENEFÍCIO FARMÁCIA	1X	R\$ 500,00	SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE AO TRABALHO OU FALECIMENTO DO TRABALHADOR.
BENEFÍCIO MANUTENÇÃO	12X	R\$ 660,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU

DE RENDA FAMILIAR			INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER USADO POSTERIORMENTE PELO TRABALHADOR, REDUZINDO SUAS DESPESAS BANCÁRIAS. TAL BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DO MESMO.
BENEFÍCIO ALIMENTAR	12X	R\$ 400,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR ALIMENTOS DE QUALIDADE E VARIEDADE, ENCAMINHADO À RESIDÊNCIA DA FAMÍLIA, FICANDO VEDADO O PAGAMENTO EM DINHEIRO OU VALES/ TICKET ALIMENTAÇÃO, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DESTE BENEFÍCIO.
BENEFÍCIO CULTURAL	1X	R\$ 100,00	SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER UTILIZADO PARA COMPRA DE MATERIAIS LITERÁRIOS PARA FORMAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO DA FAMÍLIA, QUANDO DA COMPROVAÇÃO DA INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU NOS CASOS DE FALECIMENTO DO TRABALHADOR.
BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL	1X	R\$ 4.000,00	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PROVIDENCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.
BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL	SIM		TEM COMO OBJETIVO PROPICIAR AOS TRABALHADORES ACESSO AO SISTEMA BANCÁRIO ELETRÔNICO, ATRAVÉS DO FORNECIMENTO DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO E APLICATIVO PARA GERENCIAMENTO DE SEUS GASTOS.
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, ONDE O TRABALHADOR TERÁ ACESSO A UMA GRANDE REDE DE VAGAS DISPONÍVEIS.
BENEFÍCIO CAPACITAÇÃO ON-LINE	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO CURSOS DE CAPACITAÇÃO ATRAVÉS DE APLICATIVOS E COMPUTADORES, CAPACITANDO O PROFISSIONAL E PROPORCIONANDO MELHOR QUALIDADE DE TRABALHO ÀS EMPRESAS.
BENEFÍCIO PSICOSSOCIAL E NUTRICIONAL	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APOIO PSICOLÓGICO, SOCIAL E NUTRICIONAL, A TODOS OS TRABALHADORES DO SEGMENTO, VIA 0800, POR PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS.
BENEFÍCIO FUNERAL	1X	R\$ 1.000,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA, PARA CUSTEAR EVENTUAIS DESPESAS EXTRAS NÃO PREVISTAS NO

DESPESAS EXTRAS		BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL, TAIS COMO, ALIMENTAÇÃO, TRANSPORTE, ENTRE OUTRAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (TRABALHADOR)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO
BENEFÍCIO RENDA COMPLEMENTAR	SIM	TEM COMO OBJETIVO O AUMENTO DA RENDA FAMILIAR DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE PARCEIROS COMERCIAIS, OS QUAIS DISPONIBILIZARÃO PRODUTOS E SERVIÇOS PARA AQUISIÇÃO COM POSSIBILIDADE DE PARCELAMENTO E/OU CUSTO SUBSIDIADOS, PARA REVENDA COM GRANDE POTENCIAL LUCRATIVO, E RENDA OFICIAL E COMPLEMENTAR A FAMÍLIA.

BENEFÍCIOS PARA AS EMPRESAS			
BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO		DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO REEMBOLSO RESCISÃO	1X	R\$ 1.100,00	EM CASO DE FALECIMENTO OU INVALIDEZ PERMANENTE PARA O TRABALHO, SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS.
BENEFÍCIO LICENÇA PATERNIDADE	1X	R\$ 300,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DO TRABALHADOR, SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS
BENEFÍCIO MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO	ESTRUTURAL SEM UNIDADE MÓVEL		SERÁ DISPONIBILIZADO SEM CUSTOS OS EXAMES CLÍNICOS – ASO (ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS, DEMISSIOAIS, RETORNO AO TRABALHO E MUDANÇA DE FUNÇÃO). JÁ O PCMSO, PPRA, ANÁLISES TÉCNICAS, EXAMES COMPLEMENTARES E DEMAIS LAUDOS GANHAM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS.
BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, PARA QUE AS EMPRESAS POSSAM CONTATAR OS TRABALHADORES DE FORMA RÁPIDA E SEGURA.
BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO AS EMPRESAS SISTEMA ON-LINE, PARA INSERÇÃO DAS VAGAS DISPONÍVEIS, TAIS VAGAS SERÃO DIVULGADAS AOS TRABALHADORES PELO BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO.
BENEFÍCIO FOLHA DE PAGAMENTO VIRTUAL	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO UM SISTEMA ON-LINE DE CADASTRAMENTO E PAGAMENTO, JUNTAMENTE COM O BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL.VISANDO AGILIZAR O

		ENVIO DAS REMUNERAÇÕES AOS COLABORADORES DAS EMPRESAS
BENEFÍCIO COMPRA DIRETA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UMA REDE DE FORNECEDORES, COM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS EM SEUS PRODUTOS E SERVIÇOS, DEVIDO A INEXISTÊNCIA DE INTERMEDIÁRIOS.
BENEFÍCIO TRIAGEM DE ATESTADO	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO SISTEMA ON-LINE PARA AS EMPRESAS ENCAMINHAREM OS ATESTADOS MÉDICOS RECEBIDOS DOS TRABALHADORES, TAIS ATESTADOS PASSARÃO POR TRIAGEM RESULTANDO EM UM LAUDO ENCAMINHADO AS EMPRESAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (EMPRESA)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.

EMPRÉSTIMOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Fica facultado às empresas abrangidas por este instrumento normativo de trabalho, a tomarem as providências necessárias para que seus empregados possam usufruir dos empréstimos com desconto em folha de pagamento, nos termos da Lei nº 10.820, de 17/12/2003.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - HOMOLOGAÇÃO E QUITAÇÃO DE RESCISÃO

Por se tratar de categoria profissional de asseio e conservação, cuja atividade é essencial para o bem estarda sociedade, e também por representar a base da pirâmide Laboral, os Sindicatos Convenentes, em prolda valorização social do trabalho, e para evitar qualquer possibilidade de precarização do trabalho,acordam que a homologação e quitação de rescisão dar-se-á na forma pactuada abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica acordado entre os Sindicatos Convenentes acerca da obrigatoriedade dasempresas de realizarem todas as homologações de rescisões de contrato de trabalho com mais de 1(hum)ano de duração na sede do Sindicato Laboral.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A assistência sindical para homologação das rescisões de contrato de trabalho com mais de 1 (um) ano de duração é da competência do sindicato laboral, em cuja jurisdição o empregado prestou serviços nos últimos 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: PRAZO DE PAGAMENTO DE RESCISÃO:

a) O pagamento das parcelas constantes no recibo de quitação deverá ser efetuado até o 10º (décimo) dia útil, incluindo-se o do vencimento.

b) Enquadram-se na previsão da presente cláusula:

- A rescisão antecipada, pelo empregador ou empregado, do contrato por prazo determinado, incluindo o contrato de experiência;
- A demissão por justa causa;
- A demissão com aviso prévio indenizado, dispensado o seu cumprimento;
- O pedido de demissão pelo empregado, com dispensa do cumprimento do aviso prévio;
- O término do contrato por prazo determinado, incluindo o contrato de experiência;
- A demissão com cumprimento do aviso prévio;
- O pedido de demissão pelo empregado, com cumprimento do aviso prévio;
- Demissão consensual.

AVISO PRÉVIO**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO**

O empregado que estiver em cumprimento do aviso prévio poderá ser transferido para dentro do mesmo Município onde exerce suas funções. E se, neste período, o empregado demitido conseguir outro emprego, fica dispensado do restante do cumprimento do aviso e respectivo pagamento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O cumprimento do prazo do aviso prévio previsto na legislação nº 12.506/11 dar-se-á de forma proporcional, aplicando-se integralmente tanto para empregado quanto para as empresas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Na hipótese do contrato de trabalho ficar suspenso por motivo de doença ou acidente de trabalho, com percepção de auxílio doença ou acidente, por mais de um ano, o período suspenso não será computado para o cálculo do aviso prévio proporcional.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - RESCISÃO**

As empresas obrigam-se ao pagamento dos salários e dos direitos trabalhistas dos empregados desligados, conforme determina a Lei nº 7.855/89 e Instrução Normativa nº 04/2002 da Secretaria de Relações do Trabalho, publicada no DOU de 03.12.2002.

PARÁGRAFO ÚNICO: O empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30 dias que antecede à data de sua correção salarial (data base), não terá direito à indenização adicional de 1 salário mensal, ficando prejudicado o disposto no artigo 9º, da Lei nº 7.238/84, por força da Lei 13.467/17, desde que o encerramento total ou parcial do contrato tenha ocorrido por determinação do tomador de serviço (empresa contratante de prestação de serviços).

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EXPERIÊNCIA

É vedado às empresas firmarem contrato de experiência nos casos de readmissão de empregado na mesma função, quando readmitidos no período de 3 (três) meses após a respectiva demissão.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DESVIO DE FUNÇÃO**

O desvio de função será caracterizado quando o empregado exercer função diferente da que foi contratado por um período superior a 50% do seu turno de trabalho diariamente pelo prazo máximo de 90 dias durante o ano vigente, devendo prevalecer a remuneração à maior. Essa diferença de remuneração deverá ser paga a título de indenização no contracheque correspondente ao mês de competência em que o empregado exerceu função diferente da contratada.

TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MUDANÇA DO LOCAL DE TRABALHO**

As empresas ficam obrigadas a comunicar a seus empregados, com antecedência de 48h (quarenta e oito horas), as mudanças de horário e local de trabalho atinente a cada caso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Na hipótese do empregado ficar sem setor destinado para prestação de seus serviços, o mesmo deverá apresentar-se, no dia seguinte, à sede da empresa para nova designação e, até que tal ocorra, ficará garantido o recebimento dos seus salários e a marcação do ponto.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado que estiver de aviso prévio, ou a pedido do contratante, poderá ser transferido para outros municípios, recebendo assim as despesas adicionais referentes ao vale transporte.

ESTABILIDADE MÃE**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - GARANTIA DA GESTANTE**

A empregada deverá informar, no ato de sua demissão do quadro funcional da empresa empregadora, se está ou não em estado gestacional, com base na Lei nº 9.799/99. Em caso afirmativo, a empresa compromete-se a suspender o respectivo processo demissional.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS**

A entrega de quaisquer documentos, ou sua devolução, à empresa ou ao empregado, deverá ser formalizada, com recibo em duas vias, assinadas pelo empregador e pelo empregado, cabendo uma cópia a cada parte.

PARÁGRAFO ÚNICO: É obrigação do empregado manter os seus dados atualizados na empresa, como endereço, telefone, nome e contato dos filhos, estado civil e/ou outras informações adicionais para a sua localização. O empregado também deverá informar a empresa os casos de alteração cadastral, que só terá valor a partir da data da respectiva comunicação, de modo que a empresa não poderá ser responsabilizada pela não atualização dos dados cadastrais do empregado.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

A jornada de trabalho poderá ser prorrogada, até o máximo de 2 (duas) horas, como compensação para supressão, total ou parcial de trabalho aos sábados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESCALA DE REVEZAMENTO COM COMPENSAÇÃO

A jornada de trabalho poderá ser doze horas seguidas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observados ou indenizados, o intervalo de 30 minutos para repouso e alimentação, com a respectiva anuência do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, face à natural compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em caso de trabalho noturno as horas serão remuneradas no percentual de 20%, para os períodos laborados entre 22:00h à 05:00h.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Se a Jornada 12x36 ocorrer em ambiente insalubre é desnecessária a licença prévia da autoridade competente na área de higiene do trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO: A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de 50% sobre a hora normal de trabalho.

PARÁGRAFO QUINTO: Nos termos do parágrafo segundo, do artigo 58, da CLT, o tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - BANCO DE HORAS

Fica dispensado o acréscimo referente a hora extra se, caso o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

PARÁGRAFO ÚNICO: A liquidação dos haveres pelo empregador e/ou empregado dar-se-á até 90 (noventa) dias após o término da vigência anual do banco de horas de que trata este artigo.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO - SISTEMAS ALTERNATIVOS

As empresas poderão adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, seja por meio manual, mecânico, eletrônico, biometria ou qualquer outro que possa aferir o respectivo controle.

PARÁGRAFO ÚNICO: São considerados válidos, para os fins de direito, todos os tipos de controles de pontos, inclusive, aqueles com registro invariável de jornada de trabalho (ponto britânico) ou com rasura,

desde que com a anuência do empregado.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ESCALA DE REVEZAMENTO E/OU BANCO DE HORAS ESPECÍFICO

A formalização específica de escala de revezamento e/ou de Banco de Horas deverá ser instituída através de Acordo Específico, celebrado entre a empresa e os empregados, devidamente representados pelo Sindicato Laboral, desde que a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas, sem exceção, e que seja justificada a necessidade da implantação da escala de revezamento e/ou banco de horas.

JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - TRABALHO SUPLEMENTAR DA MULHER

Desde que conste de seu exame médico admissional, na forma da legislação em vigor, fica autorizada a prorrogação da jornada da mulher empregada.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - JORNADA PARCIAL/REDUZIDA/TRABALHO INTERMITENTE

Os empregadores que contratarem trabalhadores para laborarem jornada de trabalho em regime de tempo parcial, deverão estabelecer essa condição especial em contrato individual por escrito, não podendo o valor da hora ser paga de forma inferior ao piso/hora previsto na presente convenção coletiva de trabalho para a referida função nos moldes das alterações introduzidas pela lei 13467/2017.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – TRABALHO INTERMITENTE - Ficam as empresas autorizadas a utilizar a modalidade de trabalho Intermitente, como condição especial em contrato individual por escrito, não podendo o valor da hora ser pago de forma inferior ao piso/hora prevista nessa convenção coletiva de trabalho para a referida função, nos moldes das alterações introduzidas pela lei 13.467/2017.

PARAGRAFO SEGUNDO: CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - O contrato de experiência será de 60 (sessenta) dias, podendo ser renovado por mais 2(dois) períodos de 60 (sessenta) dias. Em caso de quebra do respectivo contrato, fica, desde já, as partes desobrigadas do cumprimento do disposto nos artigos 479 e 480 da CLT.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ABONO DE ESTUDANTE

Fica assegurado o direito de falta ao empregado estudante no dia da prova, inclusive para exame vestibular, desde que seja avisado o empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, mediante comprovação por escrito, e haja incompatibilidade entre o horário de trabalho e o da prova.

FÉRIAS E LICENÇAS **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE APÓS LICENÇA

O empregado afastado do serviço por mais de 120 (cento e vinte) dias consecutivos, por doença, devidamente comprovada pelo Órgão Previdenciário, terá garantia de emprego por mais 30 (trinta) dias, a partir da alta médica.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS

As empresas obrigam-se a avisar, com 15 (quinze) dias de antecedência ao empregado, quando este deverá entrar em férias, de acordo com a Legislação em vigor.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas obrigam-se a efetuar o pagamento das férias até 02 (dois) dia antes do início das mesmas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas poderão optar em comum acordo com o empregado, o gozo das férias em até 3 períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um, respeitando-se o limite legal para o gozo integral das férias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os dias úteis não trabalhados poderão ser compensados nas férias.

PARAGRAFO QUARTO : O dia do início das férias poderá ocorrer nos dias que antecedem a feriados ou ao dia do repouso semanal remunerado do empregado.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CONDIÇÕES DE TRABALHO

As empresas deverão implantar medidas que visem a melhoria de suas instalações, bem como das condições de trabalho dos empregados, nos vestiários e refeitórios.

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - PROTEÇÃO AO TRABALHO - E.P.I

As empresas obrigam-se a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamentos de proteção individual (luva de borracha, cinto de segurança, máscara, e outros) adequados ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra riscos de acidentes e danos à saúde dos empregados, nos termos do Art. 166, da Portaria nº 3.214, de 08.06.78.

PARÁGRAFO ÚNICO: O EPI – Equipamento de Proteção Individual, quando fornecido pelas empresas, é de uso obrigatório pelo empregado, sendo considerada falta punível a sua não utilização, e a reincidência considerada falta grave, nos termos do art. 482, da CLT.

UNIFORME

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - UNIFORME

As empresas fornecerão gratuitamente 04 (quatro) uniformes por ano a seus trabalhadores, quando obrigatório o seu uso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Entende-se por uniforme, a indumentária completa exigida para execução dos serviços.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os uniformes e EPI's, tais como botas, luvas, aventais, guardapós ou outras peças de indumentárias necessárias ao atendimento da focalizada exigência, deverão ser restituídas no

estado de uso em que se encontrarem ao ensejo da extinção do contrato de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O empregado indenizará, com base no §1º do art. 462 da CLT, a peça de uniforme, ficando a empresa autorizada a descontar o respectivo valor diretamente do salário ou da remuneração, em caso de extravio, danos decorrentes de utilização indevida ou fora do serviço e não devolução quando da rescisão contratual ou substituição do uniforme cedido. Tal previsão deverá constar do contrato de trabalho do empregado.

PARÁGRAFO QUARTO: A utilização do uniforme será restrito ao local de trabalho incluindo o seu trajeto de ida e volta ao trabalho, ficando o faltoso passível de advertências, suspensão e demissão por justa causa.

PARÁGRAFO QUINTO: A higienização do uniforme é de responsabilidade do trabalhador, pois os produtos utilizados para a higienização das vestimentas é de uso comum.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES MÉDICOS

As empresas realizarão exames médicos periódicos em todos os empregados, conforme legislação em vigor, bem como os exames admissionais e demissionais, conforme a Norma Regulamentadora 7 - NR 7.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas obrigam-se a aceitar os atestados médicos e odontológicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelo Órgão Previdenciário e seus conveniados, bem como das clínicas médicas conveniadas pelo Sindicato Laboral e das clínicas conveniadas pelas empresas, sem prejuízo das hipóteses previstas em Lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O atestado deverá ser entregue, pessoalmente ou nos casos de absoluta impossibilidade comprovada, por outrem, nas 48 horas após a emissão do referido atestado, sendo convalidado pelo médico da empresa.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita em sua subsede ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo preposto da mesma no próprio posto de serviço.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Para sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado e assinatura e carimbo com o número do Conselho do profissional que assina o documento, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as empresas declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da empresa.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso a empresa suspeite de fraude no atestado apresentado, poderá solicitar esclarecimentos aos responsáveis, os quais deverão prestá-las, vez que a prática de atestado falso é crime previsto nos arts. 297 e 302 do Código Penal.

PARÁGRAFO QUINTO: Caso a fraude seja constatada, pode implicar em demissão por justa causa do empregado, prevista no artigo 482, da CLT.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ESTOJO DE PRIMEIROS SOCORROS

As empresas manterão nos locais de serviço, um estojo contendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros socorros.

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CONVÊNIOS

As empresas poderão firmar convênios de Assistência Médica, Odontológica, Laboratoriais e com Farmácias, para atendimento aos seus empregados.

RELAÇÕES SINDICAIS GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DELEGADO SINDICAL

O Sindicato Laboral poderá indicar Delegados na proporção de 01 (um) por 150 (cento e cinquenta) empregados, até o máximo de 06 (seis) Delegados Sindicais por empresa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os Delegados Sindicais indicados pelo Sindicato Laboral, somente poderão ser dispensados do emprego por justa causa, devidamente comprovada.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os Delegados e Diretores terão direito a 02 (dois) dias de abono mensal, a serviço do Sindicato Laboral, desde que solicitado por escrito, avisando as empresas com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO MANTENEDORA PATRONAL

As empresas representadas pelo **SINFAC - Sindicato Fluminense de Asseio e Conservação**, e abrangidas por esta Convenção, contribuirão para o Sindicato Patronal com uma taxa mensal de Manutenção de R\$ 231,00 (duzentos e trinta e um reais) além da Contribuição Mantenedora correspondente a 1% (um por cento) do Total da Folha de Pagamento de maio, a ser recolhida de uma só vez até o dia 16 de julho do ano em curso. O pagamento deverá ser efetuado diretamente no Sindicato ou onde este determinar, ou Depósito Bancário na Conta nº. 5220-5, Ag. Paulo Barbosa n. 0080-9, do Banco do Brasil - nº 001. Em caso de atraso no recolhimento, este sofrerá 2% (dois por cento) por mês, sobre o valor total.

PARÁGRAFO ÚNICO :Em caso de não recolhimento da Contribuição Mantenedora prevista no caput da presente cláusula, poderá o Sindicato Patronal recorrer a via judicial, para cumprimento do inteiro teor da mesma.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

As empresas abrangidas por esta Convenção recolherão para o **SINFAC, com código de entidade sindical junto à CEF no. 000.000.973.31-9**, Depósito bancário no Banco do Brasil cta no. 5220-5 Ag 0080-9 uma Contribuição Negocial Patronal no valor de 1 (um) Piso Salarial do Servente, a ser recolhida de uma única vez até o dia 16 de julho, conforme determina o inciso IV, do Art 8º., da Constituição Federal. A empresa que não realizar o recolhimento, ficará impedida de retirar o Certificado de Regularidade Sindical. O atraso na quitação desta contribuição ficará sujeita ao acréscimo de 2% ao mês.

PARAGRAFO ÚNICO: Em caso de não recolhimento da Contribuição Confederativa Patronal prevista no caput da presente cláusula, poderá o SINFAC recorrer a via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho e o Ministério Público do Trabalho, através do processo TSTPMPP-1000356-60.2017.5.00.0000, flexibilizaram o desconto da contribuição social com o requisito do direito de oposição, prevalecendo, outrossim, o princípio legal do acordado sobre o legislado, bem como o disposto na nota técnica nº.1 do Ministério Público do Trabalho de 27/04/2018, as empresas descontarão de todos os empregados, a importância de R\$ 30,00 (trinta reais), sendo que R\$ 15,00 (quinze reais) no contra cheque do mês de Julho e R\$ 15,00 (quinze reais) no contra cheque do mês de Agosto, de todos os integrantes a Categoria Profissional, abrangidos por esta Convenção, conforme o deliberado na Assembleia Geral Extraordinária. O desconto destina-se a ajudar ao Custeio os serviços assistenciais no Sindicato. As empresas deverão efetuar o depósito da Contribuição Assistencial Laboral no Banco Itaú, agência 0090, conta corrente 49466-7.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O atraso no recolhimento das Contribuições convencionadas na Clausula acima, incorrerão em multa de 2% (dois por cento) por mês.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregados poderão se opor aos descontos constantes da Cláusula acima, até 30(trinta) dias após a data de Transmissão da CCT no MEDIADOR do MTE, desde que o façam através de correspondência individualizada, de próprio punho, junto ao sindicato profissional, que devolverá uma cópia da oposição para ser entregue ao Empregador. O exercício do direito de oposição não terá efeito retroativo em Sede Administrativa, ressalvado o direito de ação do trabalhador.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Fica estabelecido pela assembleia geral à contribuição de 2% (dois por cento) mensal de todos os trabalhadores, para custeio do sistema confederativo previsto na Carta Magna, de todos integrantes da categoria profissional.

PARÁGRAFO QUARTO: O sindicato laboral deverá assumir a total responsabilidade pelo reembolso das empresas, caso sejam demandadas por empregados que não autorizaram o referido desconto.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL - CERSIN

Por força do Artigo 1º, inciso IV, da Constituição Federal, que prevê a valorização social do trabalho, e em atenção aos termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que resguarda direitos dos empregados contra a prática de precarização de mão de obra, as empresas para participarem em licitações públicas ou privadas, ou ainda para contratarem com órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenientes, individualmente, para qualquer empresa, indistintamente, seja associada ou não, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 120 (cento e vinte) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da contribuições sindicais (laboral e econômica);
- b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) Cumprimento integral desta Convenção Coletiva de Trabalho;

d) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município;

e) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 120 (cento e vinte) dias, permitirá às empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenientes, nos casos de licitação pública ou privada, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas, por via administrativa e/ou judicial.

PARÁGRAFO QUARTO: Somente será expedida a Certidão de Regularidade Sindical (CERSIN), para a empresa que estiver cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas da presente convenção.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - DIA DO EMPREGADO DE ASSEIO

Fica assegurado o dia 16 de Maio como sendo o "Dia do Empregado de Asseio e Conservação", data esta em que será eleito o Servente-Padrão, ocasião em que ambas as entidades promoverão um evento festivo.

DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - DIVERGÊNCIAS

As divergências surgidas na vigência desta Convenção poderão ser dirimidas pelos Sindicatos Convenientes, através de Termos Aditivos específicos, bem como na Comissão de Conciliação Prévia Intersindical ou na Justiça do Trabalho, sempre que não houver acordo entre as partes.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - COMISSÕES DE CONCILIAÇÕES PRÉVIA

Os Sindicatos Convenientes poderão constituir a Comissão de Conciliação Prévia na forma prevista na Lei no. 9.958 de 12/01/2000 e comunicar a Justiça do Trabalho para efeito do Art. 625 D da CLT, com redação dada pela Lei 9958/00.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO OBRIGATORIEDADE

Visando o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos de prestação de serviços, as empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos tomadores de serviços, o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como a variação financeira anual suportada pelas empresas, nos termos da cláusula quarta, desta norma coletiva.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - REFORMA TRABALHISTA LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017

Os Sindicatos Convenientes acordam que a Lei nº 13.467/17 terá efeito imediato e aplicação integral nos contratos de trabalho em curso, respeitados o ato jurídico perfeito, o direito adquirido e a coisa julgada, nos termos do artigo 5º, da XXXVI, da Constituição Federal.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - VALORIZAÇÃO SOCIAL DO TRABALHO – ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Em nome da valorização social do trabalho, prevista no inciso IV, do artigo 1º, da Constituição Federal c/c com o reconhecimento constitucional previsto no inciso XXVI, do artigo 7º, também da Constituição Federal, os Sindicatos Convenientes acordam que as cláusulas econômicas e benefícios estabelecidos em acordos coletivos de trabalho não poderão ter condições inferiores ao da presente convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO: Todos os acordos coletivos de trabalho serão firmados pelas empresas junto a Sindicato Laboral.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - PRINCÍPIOS DA UNIDADE SINDICAL E VALORIZAÇÃO SOCIAL DO TRABALHO

As empresas que venham a prestar serviços de Asseio e Conservação no Município de Duque de Caxias e demais municípios abrangidos por esta Convenção Coletiva, deverão cumprir integralmente os termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como possíveis Acordos Coletivos de Trabalho firmados com o Sindicato dos Empregados das Empresas de Asseio e Conservação do Município de Duque de Caxias, sendo vedado, para todos os fins de direito, em nome dos Princípios Constitucionais da Unidade Sindical e da valorização social do trabalho, a celebração de qualquer outro Instrumento Normativo firmado com outros entes sindicais e com condições de remuneração salarial inferiores.

PARÁGRAFO ÚNICO: O piso salarial mínimo para a função de servente é no valor de R\$ 1.429,83 (um mil, quatrocentos e vinte e nove reais e oitenta e três centavos), sendo vedado qualquer pacto normativo prevendo piso salarial menor que o previsto na presente convenção coletiva de trabalho.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - DESCUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Considerando-se que a Convenção Coletiva de Trabalho representa direito do empregado, nos termos do Art. 7º, XXVI, da Constituição Federal e, visando a que, conjuntamente, as partes aqui convencionadas possam agir contra irregularidades no cumprimento das obrigações trabalhistas elencadas nesta convenção e nas leis em geral, fica estabelecido que, a qualquer tempo, o Sindicato Laboral e/ou Patronal ou o Sindicato Laboral e/ou qualquer empresa, manifestar-se-ão junto aos clientes tomadores de serviços, quando tiverem ciência de que alguma empresa tenha apresentado preço considerado inexecutável, ou seja, aquele que evidencia clara impossibilidade do cumprimento remuneratório trabalhista e fiscal. Esta ação conjunta e/ou isolada, dependendo de cada situação, ensejará em manifestação escrita junto ao cliente - tomador de serviços de asseio e conservação por parte principalmente do Sindicato Laboral, visando a alertá-lo para a impossibilidade matemático-financeira do preço (inexecutável) cobrir as obrigações trabalhistas e fiscais, coadunando-se, outrossim, com o disposto no Art. 48, II, da Lei nº 8.666 de 21/6/93.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - ANTECIPAÇÃO DA DATA BASE

As partes poderão deliberar sobre a antecipação da data base da categoria de Asseio e Conservação, caso a data base do Salário Mínimo Nacional seja antecipada.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - VALIDADE

A presente Convenção terá vigência a partir de 01º de Abril de 2022 à 31 de março de 2023, revogando-se as disposições da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria de asseio e conservação anterior.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - PERÍODO DE ADAPTAÇÃO À NOVA FUNÇÃO

A empresa poderá alterar o contrato de trabalho do empregado até o prazo de 6 (seis) meses da promoção de cargo, caso o mesmo não tenha se adaptado às rotinas da nova função, ocasião em que, de forma a preservar o emprego, o mesmo será revertido ao cargo efetivo e anteriormente ocupado, inclusive, com o salário anterior à respectiva promoção.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - PRESERVAÇÃO DO BENEFÍCIO

Os benefícios oferecidos por força dos contratos de prestação de serviços terceirizados, com custeio integral ou parcial por parte da empresa contratante de serviços, como plano de saúde ou odontológico, poderão ser descontinuados em virtude de afastamento formal ou por transferência do empregado de seu antigo posto de serviço para um novo local, onde não haja as mesmas previsões contratuais de trabalho, passando o empregado a receber os benefícios convencionados, nos termos da legislação pertinente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os benefícios previstos na presente cláusula não geram obrigatoriedade para todos os empregados, mas tão somente àqueles vinculados aos contratos de prestação de serviços terceirizados que fizerem tal exigência.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso do plano de saúde ou odontológico, de forma a não haver razão de descontinuidade do atendimento ao empregado, a empresa manterá o pagamento pelos 60 dias que sucederem ao respectivo afastamento ou transferência previsto no caput, sendo que após o prazo assinalado de 60 dias, o plano de saúde ou odontológico correrá por conta e responsabilidade exclusiva do empregado, que será comunicado por escrito no ato de seu afastamento ou transferência.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Nos casos de demissão do empregado, o plano de saúde ou odontológico será imediatamente descontinuado.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - SESMET COLETIVO

O Sindicato Fluminense das Empresas de Asseio e Conservação - SINFAC fica autorizado, para efeito das previsões do subitem 4.14.3, da NR 04 da Portaria 3214/78, a constituir, organizar e administrar "Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho".

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - DO AFASTAMENTO DECORRENTE DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Na hipótese do empregado ser encaminhado ao INSS para recebimento de benefício previdenciário, e tenha este sido negado ou cessado, deverá o mesmo retornar a empresa imediatamente após comunicação do INSS. Fica, outrossim, determinado que o empregado deverá informar a empresa as decisões de deferimento ou indeferimento e/ou demais movimentações de benefícios e/ou aposentadoria, no prazo máximo de 48 horas após comunicação, sob pena de não poder requerer qualquer verba inerente ao período não informado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Caso o empregado opte por recorrer da decisão do INSS, pelas vias administrativas ou judiciais, e não retorne ao trabalho, deverá o mesmo entregar a empresa, por escrito, a

intenção de recurso, ficando durante o período com o contrato de trabalho suspenso até que volte a laborar, cumprindo os trâmites legais de retorno ao trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Anualmente, o empregado afastado deverá comunicar a empresa a sua respectiva situação, considerando os efeitos da presente cláusula coletiva de trabalho.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Fica estabelecido que o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas (art. 507-B da CLT), que é uma faculdade dos empregados e empregadores, será firmado pelo Sindicato Laboral.

PARÁGRAFO ÚNICO: O termo previsto no caput da presente cláusula discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - DO REGISTRO DA NORMA COLETIVA DE TRABALHO

Os Sindicatos Convenientes revalidam o disposto no parágrafo primeiro, do artigo 614 da CLT, determinando que as Convenções e os Acordos entrarão em vigor 3 (três) dias após a data do respectivo protocolo no Ministério do Trabalho e Emprego, criando direitos e obrigações, bem como produzindo seus efeitos legais reconhecidos pelo inciso XXVI, do artigo 7º, da Constituição Federal.

PARÁGRAFO ÚNICO: O depósito das normas coletivas de trabalho no sistema mediador do MTE, nos termos da imensa jurisprudência do TST (PRECEDENTES), servirá única e exclusivamente para fins de publicidade.

JOSE CARLOS BARBOSA LOPES
PRESIDENTE
SINDICATO FLUMINENSE DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO

CARLOS ASSIS FERNANDES
PRESIDENTE
SIND EMPREG EMPRESAS ASSEIO CONSERVACAO MUN DUQ CAXIAS

ANEXOS

ANEXO I - ATA AGE LABORAL - ASSEIO CAXIAS

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA AGE PATRONAL - SINFAC

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

Anexo III - RJ0010942022 - Volta Redonda.pdf

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ001094/2022
DATA DE REGISTRO NO MTE: 14/06/2022
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR023547/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 13041.106495/2022-69
DATA DO PROTOCOLO: 02/06/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 34.037.150/0001-91, neste ato representado(a) por seu ;

E

SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DA REGIAO DO SUL FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 28.469.955/0001-01, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2022 a 28 de fevereiro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Empregados de Empresas de Asseio e Conservação**, com abrangência territorial em **Angra dos Reis/RJ, Barra do Pirai/RJ, Barra Mansa/RJ, Resende/RJ, Valença/RJ, Vassouras/RJ e Volta Redonda/RJ**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA**

O piso salarial da categoria profissional, a partir de 1º de Março de 2022, será no valor de R\$ 1.430,00 (um mil e quatrocentos e trinta reais).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados abaixo relacionados terão os salários que se seguem:

PISOS PARA OS EMPREGADOS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DE DENTRO DAS INDUSTRIAS:

1.	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.430,00
2.	SERVENTE	R\$ 1.430,00
3.	FAXINEIRA	R\$ 1.430,00
4.	AUXILIAR DE DEDETIZAÇÃO	R\$ 1.430,00
5.	CONTÍNUO/MENSAGEIRO	R\$ 1.430,00
6.	COPEIRA	R\$ 1.553,36
7.	JATISTA	R\$ 1.561,13
8.	OPERADOR DE EQUIPAMENTO HIDRO VÁCUO	R\$ 1.561,13
9.	OPERADOR DE TROLLER	R\$ 1.577,96

10. ALMOXARIFE	R\$ 1.623,89
11. AUXILIAR DE JARDINAGEM	R\$ 1.623,89
12. PORTEIRO	R\$ 1.623,89
13. VIGIA	R\$ 1.623,89
14. LÍDER DE TURMA	R\$ 1.642,64
15. AUXILIAR DE LIMPEZA TÉCNICA	R\$ 1.890,86 + periculosidade
16. AJUDANTE DE LIMPEZA RADIOLÓGICA	R\$ 1.890,86 + periculosidade
17. AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.948,76
18. JARDINEIRO	R\$ 2.035,49
19. EMBALADOR	R\$ 2.048,41
20. OPERADOR DE ROÇADEIRA	R\$ 2.111,06
21. OPERADOR DE MICRO MOTOR	R\$ 2.111,06
22. MECÂNICO DE EQUIPAMENTO LEVE	R\$ 2.301,35
23. MOTORISTA DE CAMINHAO A VACUO	R\$ 2.357,56
24. DIGITADOR / AGENTE ADMINISTRATIVO	R\$ 2.371,36
25. TELEFONISTA	R\$ 2.429,84
26. RECEPCIONISTA	R\$ 2.429,84
27. ENCARREGADO	R\$ 2.598,50
28. OFICIAL DE LIMPEZA RADIOLÓGICA	R\$ 2.832,61
29. ENCARREGADO DE LIMPEZA RADIOLÓGICA	R\$ 3.183,86
30. MECÂNICO DE EQUIPAMENTO LEVE "A"	R\$ 3.318,60
31. CHEFE DE DEPARTAMENTO OU SEÇÃO	R\$ 3.247,72
32. SUPERVISOR	R\$ 3.626,45

PARÁGRAFO SEGUNDO: Todos os empregados que já percebiam salários superiores aos pisos estabelecidos na presente cláusula, terão seus salários corrigidos em 5% (cinco por cento), a partir de 1º de Março/2022, não podendo perceber piso salarial inferior ao da sua função previsto na tabela acima.

PARÁGRAFO TERCEIRO: As condições estabelecidas a partir da presente cláusula, são válidas única e exclusivamente para os empregados que prestem serviços nas dependências das empresas siderúrgicas, metalúrgicas, montadoras de veículos, fábricas geradoras e distribuidoras de energia elétrica e demais indústrias da Região Sul Fluminense, representados pelo Sindicato Laboral, conforme preâmbulo da presente norma de trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO: O adicional de periculosidade previsto para a função de auxiliar de limpeza técnica e ajudante de limpeza radiológica serão remunerados desde de que exista laudo técnico da tomadora ou da prestadora de serviços que atestem a condição adversa laboral.

PARÁGRAFO QUINTO: Todos os valores supra mencionados serão válidos para aplicação a partir de 1º de Março de 2022.

PARÁGRAFO SEXTO: Para os empregados que prestam serviços às empresas representadas pelas partes convenientes, e que percebiam salários superiores a R\$5.000,00 (cinco mil reais), fica facultada a livre negociação de reajuste salarial, respeitando, no mínimo, um reajuste de 50% (cinquenta por cento) sobre o percentual de reajuste do piso da categoria, vigente a partir de 1º de Março de 2022.

CLÁUSULA QUARTA - AUTONOMIA DA VONTADE COLETIVA - LEI Nº.13467/17

Os Sindicatos convenientes estipulam as condições de trabalho previstas neste instrumento normativo em consonância com as regras introduzidas no ordenamento jurídico pela Lei nº. 13467/17.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUINTA - JOVEM APRENDIZ

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho - TST, no Acórdão 0000076-64.2016.5.10.0000, de 11/4/2017, permitiu que os instrumentos normativos de trabalho pudessem, à luz do artigo 7º, inciso XXVI, da Carta Magna, flexibilizar a legislação sobre cotas, em atenção à realidade do setor, sem, entretanto, convencionar qualquer tipo de regra de inobservância da reserva legal de vagas, e com base na prevalência da autonomia da vontade coletiva, previsto na Lei 13.467/17, os Sindicatos Convenientes acordam que o piso salarial do jovem aprendiz, a partir de 1º de Março de 2022, será de R\$ 1.212,00 (um mil e duzentos e doze reais), convertido em salário/hora.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas prestadoras de serviços de asseio e conservação deverão aplicar o percentual de aprendizagem de 5%, previsto no art. 429 da CLT, sobre todas as funções que demandarem formação profissional, sendo que para fins de efeito de contagem do respectivo percentual, será levado em consideração o efetivo da empresa no referido mês de apuração.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para efeito de enquadramento de função ao que demanda formação técnico-profissional metódica, prevista no artigo 429, da CLT, e consequente estabelecimento de cálculo de percentagem de que trata o art. 48, do Decreto nº 9.579, de 22 de novembro de 2018, entender-se-á por formação técnico profissional metódica para os efeitos do contrato de aprendizagem as atividades teóricas e práticas, metodicamente organizadas em tarefas de complexidade progressiva desenvolvidas em ambiente de trabalho, realizada por meio de programas de aprendizagem organizados e desenvolvidos sob a orientação e a responsabilidade de entidades qualificadas em formação técnico-profissional metódica estabelecidas no art.50 do Decreto 9.579/18.

PARÁGRAFO TERCEIRO: As empresas, diante da impossibilidade comprovada na contratação de jovem aprendiz, seja através de processos de recrutamento, anúncios em jornal, entre outros meios de recrutamento ou pela insuficiência de cursos ou vagas a que se refere o art.55 do Decreto 9.579/18, poderão, ainda, como forma alternativa de atender o aspecto social do parágrafo anterior, efetivar a contratação de jovens de 18 a 24 anos para prestarem serviços de asseio e conservação, com condições laborais e regime normal de trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO: Os Sindicatos convenientes acordam que nos contratos de prestação de serviço, com jornada intermitente e/ou temporária, por sua natureza transitória, as empresas ficarão dispensadas do cumprimento das cotas de aprendizagem e pessoa com deficiência (pcd).

PARÁGRAFO QUINTO: Ficam excluídas da cota as funções que demandem, para o seu exercício, habilitação profissional de nível técnico ou superior, ou, ainda, as funções que estejam caracterizadas como cargos de direção, de gerência ou de confiança, de acordo com o art.51, §1º do Decreto 9.579/18, bem como as funções relacionadas no parágrafo primeiro da cláusula terceira da presente convenção coletiva de trabalho, por não demandarem formação profissional, por conseguinte, não existir cursos de aprendizagem, além de ser trabalho que não proporciona aos jovens uma formação profissional metódica, de complexidade progressiva, de forma a facilitar o posterior acesso do aprendiz ao mercado de trabalho, conforme jurisprudência – processo 0101447-71.2017.5.01.0005, 5º Vara do Trabalho do Rio de Janeiro e Recurso de Revista nº TST-RR-191-51.2010.5.03.0013, de 06/08/2014.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA SEXTA - DATA DO PAGAMENTO

A empresa que não efetuar o pagamento dos salários dos seus empregados até às 16:00 horas do quinto dia útil do mês subsequente, pagará os salários e respectivas vantagens, acrescidos de multa de 2% (dois por cento), mais um dia de salário por dia de atraso.

PARÁGRAFO ÚNICO: Para efeito de pagamento de salário, exclusivamente, o sábado não será considerado dia útil.

CLÁUSULA SÉTIMA - PRAZO PARA PAGAMENTO DO REAJUSTE

As empresas poderão pagar os novos salários, válidos a partir de Março/2022, e respectivas diferenças salariais, no contracheque do mês de Julho/2022, de forma a operacionalizarem o repasse dos novos custos aos seus contratos de prestação de serviços.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA OITAVA - PNE

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho – TST no Acórdão 0000076-64.2016.5.01.000 de 11/04/2017, permitiu que os instrumentos normativos de trabalho pudessem, à luz do artigo 7º, XXVI da CRFB, flexibilizar a legislação sobre as cotas sociais e, em atenção a realidade do setor, especialmente em observância ao princípio da reserva do possível e a dificuldade que as empresas de asseio e conservação tem para contratação de empregados com deficiência física, os Sindicatos Convenientes acordam que as empresas poderão flexibilizar a integralidade da cota, devendo ter no mínimo 50% da mesma, desde que comprovem que tentaram efetuar as contratações, e disponibilizaram vagas junto aos tomadores de serviço.

CLÁUSULA NONA - DEMAIS FUNÇÕES TÉCNICAS E DE LIDERANÇA

As demais funções técnicas e de liderança não mencionadas neste documento, perceberão como piso mínimo, o mesmo piso salarial do encarregado.

PARÁGRAFO ÚNICO: As outras funções que não exercerem posição de liderança e que não tenham qualificação técnica-profissional, receberão o piso salarial da função de servente.

CLÁUSULA DÉCIMA - CONTRA - CHEQUE

As empresas comprovarão o pagamento do salário por meio de contra-cheque, discriminando, além do salário profissional, as horas extras, os adicionais, os benefícios e descontos efetuados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas que efetuarem o pagamento de salário através de crédito e/ou depósito em conta corrente bancária, e/ou cartão salário, e/ou outra modalidade eletrônica de crédito, ficam desobrigadas de colher a assinatura do empregado, valendo como prova de pagamento, o comprovante de depósito ou extrato da conta corrente ou, ainda, o extrato da conta corrente eletrônica.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas disponibilizarão os contra-cheques até 30 (trinta) dias após o efetivo pagamento do salário, com as discriminações das verbas salariais.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SUBSTITUIÇÕES

O empregado admitido para substituir um demitido, receberá salário igual ao empregado de menor salário do mesmo cargo ou função, não considerando vantagens pessoais, conforme Instrução Normativa nº 01 do TST.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DE ADICIONAIS E DESCONTOS

As partes convenientes acordam que, devido às peculiaridades do setor econômico, as horas extras, adicional noturno, faltas e atrasos ocorridos no mês, poderão ser processados na folha de pagamento do mês seguinte ao da respectiva ocorrência.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS OU OPERACIONAIS

Para os empregados administrativos ou operacionais que exerçam funções que não foram citadas no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Terceira, os salários serão corrigidos em 5% (cinco por cento), a partir de 1º de Março de 2022, observando-se o Parágrafo Sexto da Cláusula Terceira.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica assegurado que nenhum empregado poderá receber salário inferior ao piso de sua categoria profissional.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em função da tipicidade do segmento de prestação de serviços terceirizados, os Sindicatos Convenientes resolvem adotar a súmula 374, do TST, acordando que empregado integrante de categoria profissional diferenciada não tem o direito de haver de seu empregador vantagens previstas em instrumento coletivo no qual a empresa não foi representada por órgão de classe de sua categoria.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O salário dos empregados administrativos ou operacionais, admitidos após a última correção salarial da categoria, será atualizado na subsequente revisão, proporcionalmente ao número de meses a partir da data de admissão, conforme Art. 5º da Lei 7.238/84 (CLT), respeitando-se a regra da irretroatividade dos pisos salariais estabelecidos no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Terceira, do presente Instrumento Normativo.

PARÁGRAFO QUARTO: São considerados como cargo de confiança, à luz do presente pacto normativo, os gerentes, chefes de departamentos e coordenadores, ainda que assinem folha de ponto.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

Fica, desde já, ajustado que o décimo terceiro salário poderá ser pago em 2 parcelas, sendo a primeira no dia 30/11 e a segunda no dia 20/12 ou, alternativamente, em uma única parcela, a ser efetuada impreterivelmente até o dia 15/12.

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas poderão, ainda, pagar em 4 parcelas mensais (setembro/22, outubro/22, novembro/22 e dezembro/22) o décimo terceiro salário, desde que seja complementado o seu valor integral até o dia 20 de Dezembro.

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GRATIFICAÇÃO DE ENCARGADOS

Os encarregados receberão mensalmente um percentual mínimo, calculado sobre o Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, conforme previsto na Cláusula Terceira, a título de gratificação, na seguinte forma:

a) de 16 a 30 empregados: 25% (vinte e cinco por cento)

b) de 31 a 60 empregados: 30% (trinta por cento)

c) acima de 61 empregados: 40% (quarenta por cento)

OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HORAS EXTRAS

Na prestação de serviços extraordinários, as horas extras serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), e as trabalhadas nos domingos e feriados com acréscimo de 100% (cem por cento), ambos calculados sobre a hora normal.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - LÍDERES DE TURMA

Responsáveis por grupos de até 15 (quinze) empregados, serão considerados líderes de turma e farão jus a uma gratificação mensal de 15% (quinze por cento) do Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Aqueles que até a presente data estiverem exercendo o cargo de encarregado, mesmo com até 15 (quinze) empregados, permanecerão como encarregados e farão jus ao piso de encarregado, como previsto no parágrafo primeiro, da Cláusula Terceira.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os líderes de turma que permanecerem na função por mais de 6 (seis) meses, passam a serem efetivados na mesma, não podendo mais serem rebaixados.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO

As horas efetivamente laboradas no período compreendido entre 22:00 e 05:00 horas serão remuneradas com adicional de 20% (vinte por cento) incidente sobre o salário base do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A jornada de trabalho para todos os empregados, nas horas efetivamente laboradas no período entre 22:00 horas e 05:00 horas, será computada como 52 minutos e 30 segundos, conforme preceitua o parágrafo primeiro, do Art. 73, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As horas que ultrapassarem o período compreendido entre as 22:00 horas e 5:00 horas, não serão remuneradas com o adicional noturno previsto no caput.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - INSALUBRIDADE

Fica concedido aos empregados que exerçam as funções de limpeza, limpador, serventes, auxiliares de serviços gerais ou faxineiras, recepcionistas e demais empregados administrativos ou operacionais, um adicional de insalubridade, calculado de acordo com o Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, desde que o laudo do SESMET das empresas prestadoras de serviços considere os respectivos locais insalubres, na forma abaixo:

a) 20% (vinte por cento) de adicional de insalubridade, Grau Médio, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em hospitais, casas de saúde e ambulatórios;

b) 40% (quarenta por cento) de adicional de insalubridade, Grau Máximo, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em leprosários, hospitais para tratamento do câncer, sanatórios para tratamento de tuberculose, AIDS, e dentro das lixeiras dos prédios e/ou condomínios, além de dedetizador, imunizador e calafate.

c) o adicional de insalubridade previstos nas letras "a" e "b" do caput, somente serão alteradas mediante laudo pericial expedido por órgão de segurança e medicina do trabalho vinculado ao Ministério do Trabalho

e Emprego, podendo o mesmo ser acompanhado de um profissional indicado pelo Sindicato Laboral conveniente.

PÁRAGRAFO ÚNICO: Não fará jus ao adicional de insalubridade o manuseio de produtos de limpeza predial, acondicionamento e transporte em lugar específico de sacos de lixo e lixeiras, eis que são atividades inerentes à função.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

CLÁUSULA VIGÉSIMA - PERICULOSIDADE

As empresas obrigam-se ao pagamento do adicional de periculosidade, de acordo com a lei ou decisão judicial.

PARÁGRAFO ÚNICO: As gratificações pertinentes à Insalubridade e Periculosidade não se incorporarão ao salário, e serão devidas enquanto o empregado estiver exercendo a função que demande esse benefício.

PRÊMIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PRÊMIOS E GRATIFICAÇÕES

As gratificações pagas com habitualidade por mais de 6 (seis) meses consecutivas, excetuando-se, neste caso, as gratificações de insalubridade e periculosidade, bem como aquelas previstas nos parágrafos seguintes, incorporar-se-ão ao salário para efeito do pagamento das férias, décimo terceiro salário e FGTS.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As importâncias, ainda que habituais, pagas à título de ajuda de custo, o auxílio-alimentação, vedado o seu pagamento em dinheiro, diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de encargo trabalhista e previdenciário.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo empregador, em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro, a empregado, grupo de empregados ou terceiros vinculados à sua atividade econômica em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PREMIAÇÃO POR ASSIDUIDADE

As empresas concederão benefício de fornecimento de cesta básica sem natureza salarial, não integrando a remuneração para qualquer fim, no valor mensal de:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: No valor mensal de R\$ 255,00 (duzentos e cinquenta e cinco reais), para todos os empregados que não tiverem nenhuma falta injustificada, não terem mais de 30 minutos de atraso e que não tenham dado nenhum atestado médico no mês.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No valor mensal de R\$ 177,00 (cento e sessenta e sete reais), para todos os empregados que não tiverem nenhuma falta injustificada, não terem mais de 30 minutos de atraso e que tenham dado até 03 (três) dias de atestado médico.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Será concedido o prêmio por assiduidade no valor de R\$ 255,00 (duzentos e cinquenta e cinco reais) no período de férias, para os empregados que durante o período aquisitivo de férias somar no máximo 05 (cinco) dias de faltas justificadas ou não.

PARÁGRAFO QUARTO: Ficam facultadas as empresas, alternativamente, fornecerem vale alimentação ou cesta básica, com a seguinte composição: 2 pacotes de 5KG de arroz agulhinha tipo 1; 3 latas de 900ml de óleo de soja; 4 pacotes de 1 KG de feijão; 2 latas de 140 g de extrato de tomate; 2 Kg de açúcar refinado; 2 latas de 135 g de

sardinha em óleo; 1 Kg de sal refinado; 1 lata de 180 g de salsicha; 1 Kg de farinha de trigo; 1 pote de 300 g de tempero completo; 1 Kg de macarrão; 1 lata de 700g de goiabada/ marmelada; ½ Kg de café torrado e moído com selo ABIC; 1 caixa de papelão; ½ Kg de fubá.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As empresas ficam obrigadas a conceder um auxílio alimentação ou refeição no valor de R\$ 25,50 (vinte e cinco reais e cinquenta centavos), por dia, em forma de tíquete, considerando-se os dias efetivamente trabalhados no mês.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados que laborarem até 4 (quatro) horas, para complementação da jornada normal de trabalho semanal, prevista no Art. 7º, XIII, da Constituição Federal, não farão jus, especificamente naquele dia, ao recebimento do auxílio previsto no caput da presente cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para evitar a incorporação deste benefício ao salário, as empresas terão o direito de descontarem dos empregados, em seus contracheques mensais, o correspondente a 10% (Dez por cento) do valor total do auxílio concedido no mês de competência.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os empregados que trabalhem em regime de escala/plantão, receberão o respectivo auxílio somente para os dias efetivamente trabalhados.

PARÁGRAFO QUARTO: A concessão do auxílio alimentação ou refeição não será obrigatória se a empresa contratante franquear, sob qualquer condição, as refeições aos trabalhadores das empresas prestadoras de serviços.

PARÁGRAFO QUINTO: Fica facultado às empresas a concessão de auxílio alimentação ou refeição em valores superiores ao previsto no caput, seja em virtude de exigência de contrato de prestação de serviços ou por mera liberalidade do empregador.

PARÁGRAFO SEXTO: Fica facultado às empresas, com a respectiva anuência empregado, a concessão do intervalo de 30 minutos para intervalo e/ou refeições nos moldes da Lei 13.467/2017.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - VALE - TRANSPORTE

As empresas ficam obrigadas a conceder o Vale-Transporte, na forma pactuada abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para os empregados beneficiados com vale-transporte, será realizado o desconto de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário base do trabalhador, na forma da lei.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Nos períodos de afastamentos do empregado de suas atividades funcionais, por qualquer motivo, inclusive por atestado médico ou pelo INSS, este não fará jus ao recebimento do benefício do vale transporte, por inexistência de deslocamentos do trabalhador no percurso residência/trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Quando do lançamento dos créditos pelas empresas, caso constate que o empregado não tenha utilizado a totalidade dos valores creditados em seu cartão de recarga, fica autorizado às empresas realizarem apenas a complementação dos valores necessários ao deslocamento do mês subsequente, haja vista a natureza jurídica do benefício.

PARÁGRAFO QUARTO: O desconto legal do complemento do vale-transporte, conforme previsto no parágrafo terceiro, da presente cláusula, será limitado ao valor creditado.

PARÁGRAFO QUINTO: No caso de extravio, perda e dano do cartão magnético de vale transporte, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

PARÁGRAFO SEXTO: No caso de desligamento do empregado, o mesmo obriga-se a devolver o saldo não utilizado de vale transporte na rescisão do contrato.

PARÁGRAFO SÉTIMO: A declaração falsa ou uso indevido do vale - transportes constituem falta grave, sujeito à demissão por justa causa.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - BOLSAS DE ESTUDOS

As empresas poderão efetuar convênio junto ao MEC, para obter o benefício do Salário Educação para seus empregados, devendo comunicar aos mesmos sobre a abertura de convênio e de como devem inscrever-se para recebimento do respectivo benefício.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL

Fica acordado que as empresas poderão conceder o benefício da antecipação salarial em até 40% dos salários normativos, com o propósito social de atender possíveis demandas urgentes e imprevistos do dia a dia. Para a viabilização do benefício em apreço, as empresas fornecerão aos empregados cartões magnéticos através de gestora de benefícios conveniada com os Sindicatos Convenientes, sem juros e quaisquer despesas para os empregados e para as empresas, com débito diretamente nas respectivas folhas de pagamento e repasse posterior à gestora de benefícios conveniada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A antecipação salarial prevista no caput da presente cláusula convencional deverá constar nos contracheques dos empregados.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso de extravio, perda ou dano do cartão magnético, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

As Entidades Sindicais Convenientes prestarão, indistintamente a todos os trabalhadores e empregadores subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, o plano Benefício Social Familiar abaixo definido pelas entidades convenientes e discriminado no Manual de Orientação e Regras, parte integrante desta cláusula, através de organização gestora especializada e aprovada pelas Entidades Convenientes.

Parágrafo Primeiro – A prestação do plano Benefício Social Familiar iniciará **a partir de 01/04/2022** e terá como base para os procedimentos necessários ao atendimento dos trabalhadores e empregadores, o Manual de Orientação e Regras disponibilizado no website www.beneficiosocial.com.br/manuais-orientacao.

Parágrafo Segundo – Para efetiva viabilidade financeira do plano Benefício Social Familiar e com expresso consentimento das entidades convenientes, as empresas, recolherão a título de custeio, até o dia 10 (dez) de cada mês, iniciando **a partir de 10/04/2022**, o valor **total de R\$17,00 (dezesete reais)**, por trabalhador que possua, exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no website www.beneficiosocial.com.br. Com o intuito de regular e dirimir possíveis dúvidas, dos procedimentos na prestação dos benefícios as Disposições Gerais, Manual de Orientação e Regras, e Tabela de Benefícios são registrados em cartório. O custeio do plano Benefício Social Familiar será de responsabilidade integral das empresas, ficando vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores.

Parágrafo Terceiro – Em caso de afastamento de trabalhador motivado por doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento desta contribuição a partir do décimo terceiro mês, ficando garantido ao trabalhador afastado todos os benefícios sociais previstos nesta cláusula e no Manual de Orientação e Regras, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

Parágrafo Quarto – Devido à natureza social, emergencial e de apoio imediato, dos benefícios sociais definidos pelas entidades, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento ao trabalhador e seus familiares,

o empregador deverá preencher o comunicado disponível no website da gestora, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias a contar do fato gerador e, no caso de nascimento de filhos, este prazo será de até 150 (cento e cinquenta) dias. O empregador que não observar estes prazos, poderá arcar com sanções pecuniárias em favor do trabalhador ou família prejudicada, como se inadimplente estivesse. Caso a empresa não efetue o comunicado junto à gestora, o trabalhador e seus beneficiários, não perderão o direito ao benefício, devendo a entidade efetuar tal comunicado, não eximindo o empregador de suas responsabilidades e sanções previstas.

Parágrafo Quinto – O empregador que estiver inadimplente ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, perderá o direito aos benefícios a ele disponibilizados, até sua regularização. Nesses casos, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento aos trabalhadores e seus familiares, estes não perderão direito aos benefícios e serão atendidos normalmente pela gestora, a mando das entidades, com exceção dos benefícios prestados por empresas terceirizadas. Neste caso, o trabalhador e seus familiares perderão o direito ao recebimento ou prestação desses benefícios. Assim, o empregador responderá, perante o empregado e/ou a seus dependentes, a título de indenização, o equivalente a 10 (dez) vezes o menor piso salarial da categoria vigente à época da infração em favor do trabalhador ou seus beneficiários. Caso o empregador regularize seus débitos no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, após o recebimento de comunicação de débito feita por e-mail, pela gestora, ficará isento desta indenização.

Parágrafo Sexto: O não pagamento do custeio previsto nesta cláusula, até o dia 10 (dez) de cada mês, acarretará a incidência em multa de 10% (dez por cento) pelo atraso do pagamento, e juros mensais de 1% (um por cento), conforme previsão legal, além das demais penalidades previstas nesta norma coletiva, podendo ainda, o empregador ter seu nome incluso em órgãos de proteção ao crédito.

Parágrafo Sétimo – Nas planilhas de custos, editais de licitações ou nas repactuações de contratos, devido a fatos novos constantes nesta norma coletiva, e em consonância à instrução normativa em vigência, nestes casos, obrigatoriamente, deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta cláusula, preservando o patrimônio jurídico dos trabalhadores, conforme o artigo 444 da CLT.

Parágrafo Oitavo – Estará disponível no website da gestora, a cada recolhimento mensal, o Comprovante de Regularidade específico para atendimento da cláusula do plano Benefício Social Familiar, referente aos últimos 5 (cinco) anos, a ser apresentado ao contratante, as entidades sindicais, e a órgãos fiscalizadores, quando solicitado.

Parágrafo Nono – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial e emergencial.

Parágrafo Décimo – Fica desde já consignado e aceito entre as partes, que o envio e usos de dados dos empregados é para o fim exclusivo da disponibilização dos benefícios contratados e objetos da presente prestação de serviços, nos termos da Lei n. 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, e demais legislações pertinentes à confidencialidade.

Parágrafo Décimo Primeiro – Para lisura e transparência na prestação dos benefícios, segue abaixo um resumo e breve descritivo da forma em que eles serão disponibilizados. Tal procedimento é necessário para que não haja desvio de finalidade do benefício a ser disponibilizado e deverá ser rigorosamente observado, devido ser caráter social, emergencial e de natureza alimentícia. A íntegra do Manual de Orientação e Regras que regem a prestação dos benefícios estará registrado em cartório e disponível no website da gestora.

RESUMO DOS BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS PARA TRABALHADORES E EMPREGADORES

BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES		
BENEFICIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO	DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO NATALIDADE	1X R\$ 410,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR (A) SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, COM O INTUITO DE BANCARIZAR A FAMÍLIA DO BENEFICIÁRIO, REDUZINDO SUAS DESPESAS BANCÁRIAS E FACILITANDO A UTILIZAÇÃO DESTE BENEFÍCIO.

BENEFÍCIO
FARMÁCIA
NATALIDADE

1X

R\$
120,00

EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR (A) SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR

BENEFÍCIO
CAPACITAÇÃO

1X

R\$
1.100,00

SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL NA ÁREA DE INTERESSÉ DO BENEFICIÁRIO, PARA MANUTENÇÃO E MELHORIA DA RENDA FAMILIAR. TAL VALOR SERÁ ENCAMINHADO DIRETAMENTE AO ORGÃO DE CAPACITAÇÃO ESCOLHIDO PELO BENEFICIÁRIO, EM CASO DE SALDO, ESTE SERÁ DISPONIBILIZADO PARA CUSTEIO DE LOCOMOÇÃO E ALIMENTAÇÃO.

BENEFÍCIO
FARMÁCIA

1X

R\$
500,00

SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE AO TRABALHO OU FALECIMENTO DO TRABALHADOR.

BENEFÍCIO
MANUTENÇÃO
DE RENDA
FAMILIAR

12X

R\$
660,00

SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER USADO POSTERIORMENTE PELO TRABALHADOR, REDUZINDO SUAS DESPESAS BANCÁRIAS. TAL BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DO MESMO.

BENEFÍCIO
ALIMENTAR

12X

R\$
400,00

SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR ALIMENTOS DE QUALIDADE E VARIEDADE, ENCAMINHADO À RESIDÊNCIA DA FAMÍLIA, FICANDO VEDADO O PAGAMENTO EM DINHEIRO OU VALES/ TICKET ALIMENTAÇÃO, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DESTE BENEFÍCIO.

BENEFÍCIO

1X

R\$

SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO

CULTURAL		100,00	PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER UTILIZADO PARA COMPRA DE MATERIAIS LITERÁRIOS PARA FORMAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO DA FAMÍLIA, QUANDO DA COMPROVAÇÃO DA INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU NOS CASOS DE FALECIMENTO DO TRABALHADOR.
BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL	1X	R\$ 4.000,00	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PROVIDENCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.
BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL		SIM	TEM COMO OBJETIVO PROPICIAR AOS TRABALHADORES ACESSO AO SISTEMA BANCÁRIO ELETRÔNICO, ATRAVÉS DO FORNECIMENTO DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO E APLICATIVO PARA GERENCIAMENTO DE SEUS GASTOS.
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO		SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, ONDE O TRABALHADOR TERÁ ACESSO A UMA GRANDE REDE DE VAGAS DISPONÍVEIS.
BENEFÍCIO CAPACITAÇÃO ON-LINE		SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO CURSOS DE CAPACITAÇÃO ATRAVÉS DE APLICATIVOS E COMPUTADORES, CAPACITANDO O PROFISSIONAL E PROPORCIONANDO MELHOR QUALIDADE DE TRABALHO ÀS EMPRESAS.
BENEFÍCIO PSICOSSOCIAL E NUTRICIONAL		SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO APOIO PSICOLÓGICO, SOCIAL E NUTRICIONAL, A TODOS OS TRABALHADORES DO SEGMENTO, VIA 0800, POR PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS.
BENEFÍCIO FUNERAL DESPESAS EXTRAS	1X	R\$ 1.000,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA, PARA CUSTEAR EVENTUAIS DESPESAS EXTRAS NÃO PREVISTAS NO BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL, TAIS COMO, ALIMENTAÇÃO, TRANSPORTE, ENTRE OUTRAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (TRABALHADOR)		SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO

BENEFÍCIO RENDA COMPLEMENTAR	SIM	TEM COMO OBJETIVO O AUMENTO DA RENDA FAMILIAR DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE PARCEIROS COMERCIAIS, OS QUAIS DISPONIBILIZARÃO PRODUTOS E SERVIÇOS PARA AQUISIÇÃO COM POSSIBILIDADE DE PARCELAMENTO E/OU CUSTO SUBSIDIADOS, PARA REVENDA COM GRANDE POTENCIAL LUCRATIVO, E RENDA OFICIAL E COMPLEMENTAR A FAMÍLIA.
------------------------------------	-----	--

BENEFÍCIOS PARA AS EMPRESAS

BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO	DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO REEMBOLSO RESCISÃO	1X R\$ 1.100,00	EM CASO DE FALECIMENTO OU INVALIDEZ PERMANENTE PARA O TRABALHO, SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS.
BENEFÍCIO LICENÇA PATERNIDADE	1X R\$ 300,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DO TRABALHADOR, SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS
BENEFÍCIO MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO	ESTRUTURAL SEM UNIDADE MÓVEL	SERÁ DISPONIBILIZADO SEM CUSTOS OS EXAMES CLÍNICOS – ASO (ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS, DEMISSIOAIS, RETORNO AO TRABALHO E MUDANÇA DE FUNÇÃO). JÁ O PCMSO, PPRA, ANÁLISES TÉCNICAS, EXAMES COMPLEMENTARES E DEMAIS LAUDOS GANHAM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS.
BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, PARA QUE AS EMPRESAS POSSAM CONTATAR OS TRABALHADORES DE FORMA RÁPIDA E SEGURA.
BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO AS EMPRESAS SISTEMA ON-LINE, PARA INSERÇÃO DAS VAGAS DISPONÍVEIS, TAIS VAGAS SERÃO DIVULGADAS AOS TRABALHADORES PELO BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO.
BENEFÍCIO FOLHA DE PAGAMENTO VIRTUAL	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UM SISTEMA ON-LINE DE CADASTRAMENTO E PAGAMENTO, JUNTAMENTE COM O BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL. VISANDO AGILIZAR O

ENVIO DAS REMUNERAÇÕES AOS COLABORADORES DAS EMPRESAS

BENEFÍCIO
COMPRA DIRETA

SIM

SERÁ DISPONIBILIZADO UMA REDE DE FORNECEDORES, COM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS EM SEUS PRODUTOS E SERVIÇOS, DEVIDO A INEXISTÊNCIA DE INTERMEDIÁRIOS.

BENEFÍCIO
TRIAGEM DE
ATESTADO

SIM

SERÁ DISPONIBILIZADO SISTEMA ON-LINE PARA AS EMPRESAS ENCAMINHAREM OS ATESTADOS MÉDICOS RECEBIDOS DOS TRABALHADORES, TAIS ATESTADOS PASSARÃO POR TRIAGEM RESULTANDO EM UM LAUDO ENCAMINHADO AS EMPRESAS.

BENEFÍCIO
CERTIFICAÇÃO
DIGITAL (EMPRESA)

SIM

SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.

EMPRÉSTIMOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Fica facultado às empresas abrangidas por este instrumento normativo de trabalho, a tomarem as providências necessárias para que seus empregados possam usufruir dos empréstimos com desconto em folha de pagamento, nos termos da Lei nº 10.820, de 17/12/2003.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO E QUITAÇÃO DE RESCISÃO

Por se tratar de categoria profissional de asseio e conservação, cuja atividade é essencial para o bem estar da sociedade, e também por representar a base da pirâmide Laboral, os Sindicatos Convenientes, em prol da valorização social do trabalho, e para evitar qualquer possibilidade de precarização do trabalho, acordam que a homologação e quitação de rescisão dar-se-á na forma pactuada abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica acordado entre os Sindicatos Convenientes acerca da obrigatoriedade das empresas de realizarem todas as homologações de rescisões de contrato de trabalho com mais de 1(hum) ano de duração na sede do Sindicato Laboral.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A assistência sindical para homologação das rescisões de contrato de trabalho com mais de 1 (hum) ano de duração é da competência do sindicato laboral, em cuja jurisdição o empregado prestou serviços nos últimos 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: PRAZO DE PAGAMENTO DE RESCISÃO:

a) O pagamento das parcelas constantes no recibo de quitação deverá ser efetuado até o 10º (décimo) dia útil, incluindo-se o do vencimento.

b) Enquadram-se na previsão da presente cláusula:

- A rescisão antecipada, pelo empregador ou empregado, do contrato por prazo determinado, incluindo o contrato de experiência;
- A demissão por justa causa;
- A demissão com aviso prévio indenizado, dispensado o seu cumprimento;
- O pedido de demissão pelo empregado, com dispensa do cumprimento do aviso prévio;
- O término do contrato por prazo determinado, incluindo o contrato de experiência;
- A demissão com cumprimento do aviso prévio;
- O pedido de demissão pelo empregado, com cumprimento do aviso prévio;
- Demissão consensual.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO

O empregado que estiver em cumprimento do aviso prévio poderá ser transferido para dentro do mesmo Município onde exerce suas funções. E se, neste período, o empregado demitido conseguir outro emprego, fica dispensado do restante do cumprimento do aviso e respectivo pagamento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O cumprimento do prazo do aviso prévio previsto na legislação nº 12.506/11 dar-se-á de forma proporcional, aplicando-se integralmente tanto para empregado quanto para as empresas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Na hipótese do contrato de trabalho ficar suspenso por motivo de doença ou acidente de trabalho, com percepção de auxílio doença ou acidente, por mais de um ano, o período suspenso não será computado para o cálculo do aviso prévio proporcional.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - RESCISÃO

As empresas obrigam-se ao pagamento dos salários e dos direitos trabalhistas dos empregados desligados, conforme determina a Lei nº 7.855/89 e Instrução Normativa n.º 04/2002 da Secretaria de Relações do Trabalho, publicada no DOU de 03.12.2002.

PARÁGRAFO ÚNICO: O empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30 dias que antecede à data de sua correção salarial (data base), não terá direito à indenização adicional de 1 salário mensal, ficando prejudicado o disposto no artigo 9º, da Lei nº 7.238/84, por força da Lei 13.467/17, desde que o encerramento total ou parcial do contrato tenha ocorrido por determinação do tomador de serviço (empresa contratante de prestação de serviços).

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - EXPERIÊNCIA

É vedado às empresas firmarem contrato de experiência nos casos de readmissão de empregado na mesma função, quando readmitidos no período de 3 (três) meses após a respectiva demissão.

PARÁGRAFO ÚNICO: O contrato de experiência será de até 60 (sessenta) dias, podendo ser renovado por mais 2 (dois) períodos de 60 (sessenta) dias. Em caso de quebra do respectivo contrato, fica, desde já, as partes desobrigadas do cumprimento do disposto nos artigos 479 e 480 da CLT.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DESVIO DE FUNÇÃO

O desvio de função será caracterizado quando o empregado exercer função diferente da que foi contratado por um período superior a 50% do seu turno de trabalho diariamente pelo prazo máximo de 90 dias durante o ano vigente, devendo prevalecer a remuneração à maior. Essa diferença de remuneração deverá ser paga a título de indenização no contra-cheque correspondente ao mês de competência em que o empregado exerceu função diferente da contratada.

TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MUDANÇA DO LOCAL DE TRABALHO

As empresas ficam obrigadas a comunicar a seus empregados, com antecedência de 72h (setenta e duas horas), as mudanças de horário e local de trabalho atinentes a cada caso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Na hipótese do empregado ficar sem setor destinado para prestação de seus serviços, o mesmo deverá apresentar-se, no dia seguinte, à sede da empresa para nova designação e, até que tal ocorra, ficará garantido o recebimento dos seus salários e a marcação do ponto.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado que estiver de aviso prévio poderá ser transferido dentro do mesmo município do local de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: É lícita a transferência quando ocorrer extinção do estabelecimento ou serviço em que trabalhar o empregado. Neste caso específico, de forma a preservar o emprego, a empresa fica desobrigada do pagamento suplementar de 25% do salário.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - HOME OFFICE

Os Sindicatos convenientes acordam que as empresas e seus empregados poderão instituir trabalho no sistema home office (trabalho em domicílio), nos termos do artigo 75-A e seguintes, da CLT, pois se trata de uma realidade comum na era contemporânea do Direito do Trabalho, eis que propicia ao empregado maior autonomia na prestação de labor, menor desgaste com deslocamentos à empresa (minoração dos custos com transporte e/ou combustível), economia e racionalização de tempo hábil para resoluções de problemas particulares ou de seu interesse, maior convívio com seus familiares e, enfim, uma melhoria indubitável em sua condição social.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - CIPA

O prazo de estabilidade do empregado será, exclusivamente, desde a sua eleição até o final de seu mandato, não podendo ser dispensado sem justa causa nesse período.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS

A entrega de quaisquer documentos, ou sua devolução, à empresa ou ao empregado, deverá ser formalizada, com recibo em duas vias, assinadas pelo empregador e pelo empregado, cabendo uma cópia a cada parte.

PARÁGRAFO ÚNICO: É obrigação do empregado manter os seus dados atualizados na empresa, como endereço, telefone, nome e contato dos filhos, estado civil e/ou outras informações adicionais para a sua localização. O

empregado também deverá informar a empresa os casos de alteração cadastral, que só terá valor a partir da data da respectiva comunicação, de modo que a empresa não poderá ser responsabilizada pela não atualização dos dados cadastrais do empregado.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - GARANTIA DA GESTANTE

A empregada deverá informar, no ato de sua demissão do quadro funcional da empresa empregadora, se está ou não em estado gestacional, com base na Lei nº 9.799/99. Em caso afirmativo, a empresa compromete-se a suspender o respectivo processo demissional.

PARÁGRAFO ÚNICO: O contrato de trabalho temporário ou a termo, entre eles o contrato de experiência, como modalidade de contrato com prazo determinado e em razão da sua natureza de transitoriedade, é incompatível com o instituto da estabilidade provisória, conforme pacificado pelo pleno do TST em 2019 (IAC-5639-31.2013.5.12.0051) e pelo Tema de Repercussão Geral no. 479 do Supremo Tribunal Federal, não havendo, portanto, estabilidade gravídica durante o respectivo período temporário ou nos contratos por prazo determinado, salvo se houver dispensa antecipada de forma arbitrária ou demissão sem justa causa.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

A jornada de trabalho poderá ser prorrogada, até o máximo de 2 (duas) horas, como compensação para supressão, total ou parcial de trabalho aos sábados.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ESCALA DE REVEZAMENTO COM COMPENSAÇÃO

A jornada de trabalho poderá ser doze horas seguidas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observados ou indenizados, o intervalo de 30 minutos para repouso e alimentação, com a respectiva anuência do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, face à natural compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em caso de trabalho noturno as horas serão remuneradas no percentual de 20%, para os períodos laborados entre 22:00h à 05:00h.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Se a Jornada 12x36 ocorrer em ambiente insalubre é desnecessária a licença prévia da autoridade competente na área de higiene do trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO: A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de 50% sobre a hora normal de trabalho.

PARÁGRAFO QUINTO: Nos termos do parágrafo segundo, do artigo 58, da CLT, o tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS

Fica dispensado o acréscimo referente a hora extra se, caso o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

PARÁGRAFO ÚNICO: A liquidação dos haveres pelo empregador e/ou empregado dar-se-á até 90 (noventa) dias após o término da vigência anual do banco de horas de que trata este artigo.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO - SISTEMAS ALTERNATIVOS

As empresas poderão adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, seja por meio manual, mecânico, eletrônico, biometria, ponto por exceção (art.74, §4º da CLT) ou qualquer outro que possa aferir o respectivo controle.

PARÁGRAFO ÚNICO: São considerados válidos, para os fins de direito, todos os tipos de controles de pontos, inclusive, aqueles com registro invariável de jornada de trabalho (ponto britânico) ou com rasura, desde que com a anuência do empregado.

TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ESCALA DE REVEZAMENTO E/OU BANCO DE HORAS ESPECÍFICO

A formalização específica de escala de revezamento e/ou de Banco de Horas deverá ser instituída através de Acordo Específico, celebrado entre a empresa e os empregados, devidamente representados pelo Sindicato Laboral, desde que a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas, com a apresentação do CERSIN previsto na cláusula sexagésima sétima da presente convenção coletiva de trabalho, sem exceção, e que seja justificada a necessidade da implantação da escala de revezamento e/ou banco de horas.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

As empresas ficam autorizadas a fazerem uso da jornada de trabalho em turnos ininterruptos de revezamento, conforme abaixo regulamentado:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Jornadas de trabalho de 6 (seis) horas diárias, através de 5 (cinco) turmas (letras "A", "B", "C", "D", "E"), que se revezam em ciclos alternados de 6 (seis) dias de trabalho por 1 (um) ou 2 (dois) de descanso, sucessivamente, conforme calendário de turno de revezamento, nos horários das 06:00 às 12:00, das 12:00 às 18:00, 18:00 às 0:00 e de 0:00 às 06:00 horas, com intervalo remunerado de 15 (quinze) minutos para lanche.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Ficam autorizadas as empresas a fazerem uso da jornada de trabalho em turnos na modalidade de 8 (oito) horas diárias, desde que a prestação de serviços por força do contrato e da contratante exija o referido turno, devendo ser pactuado em Termo Aditivo e homologado pelo Sindicato Laboral.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Nas atividades em que o trabalho for desenvolvido através de escala de revezamento com compensação, de doze horas de trabalho por trinta e seis horas consecutivas de descanso, jornada esta normal, não ensejará o pagamento de adicional por hora extra, desde que seja concedido um intervalo para alimentação.

JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - TRABALHO SUPLEMENTAR DA MULHER

Desde que conste de seu exame médico admissional, na forma da legislação em vigor, fica autorizada a prorrogação da jornada da mulher empregada.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ABONO DE ESTUDANTE**

Fica assegurado o direito de falta ao empregado estudante no dia da prova, inclusive para exame vestibular, desde que seja avisado o empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, mediante comprovação por escrito, e haja incompatibilidade entre o horário de trabalho e o da prova.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - INTERVALO INTERJORNADA

Os Sindicatos convenientes acordam que entre duas jornadas de trabalho haverá um período mínimo de 10 (dez) horas consecutivas para descanso.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - JORNADA PARCIAL / REDUZIDA / TRABALHO INTERMITENTE

Os empregadores que contratarem trabalhadores para laborarem jornada de trabalho em regime de tempo parcial, deverão estabelecer essa condição especial em contrato individual por escrito, não podendo o valor da hora ser paga de forma inferior ao piso/hora previsto na presente convenção coletiva de trabalho para a referida função nos moldes das alterações introduzidas pela lei 13467/2017.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregadores que contratarem trabalhadores para laborarem jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, deverão respeitar o piso salarial da categoria, previsto na cláusula terceira da presente convenção coletiva de trabalho, não podendo ser aplicada a regra do piso/hora previsto no caput.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Não é permitida a adoção de qualquer outro regime de jornada reduzida, sem a necessária formalização de um acordo específico celebrado entre empregadores e trabalhadores, devidamente representados pelo Sindicato Conveniente, desde que, outrossim, a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas e com a apresentação do CERSIN previsto na cláusula sexagésima sexta da presente convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO – TRABALHO INTERMITENTE - Ficam as empresas autorizadas a utilizar a modalidade de trabalho Intermitente, como condição especial em contrato individual por escrito, não podendo o valor da hora ser pago de forma inferior ao piso/hora prevista nessa convenção coletiva de trabalho para a referida função, nos moldes das alterações introduzidas pela lei 13.467/2017.

FÉRIAS E LICENÇAS
OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE APÓS LICENÇA**

O empregado afastado do serviço por mais de 120 (cento e vinte) dias consecutivos, por doença, devidamente comprovada pelo Órgão Previdenciário, terá garantia de emprego por mais 30 (trinta) dias, a partir da alta médica.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - FÉRIAS

As empresas obrigam-se a avisar, com 15 (quinze) dias de antecedência ao empregado, quando este deverá entrar em férias, de acordo com a Legislação em vigor.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas obrigam-se a efetuar o pagamento das férias até 02 (dois) dia antes do início das mesmas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas poderão optar em comum acordo com o empregado, o gozo das férias em até 3 períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um, respeitando-se o limite legal para o gozo integral das férias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os dias úteis não trabalhados poderão ser compensados nas férias.

PARÁGRAFO QUARTO: O dia do início das férias poderá ocorrer nos dias que antecedem a feriados ou ao dia do repouso semanal remunerado do empregado.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONDIÇÕES DE TRABALHO

As empresas deverão implantar medidas que visem a melhoria de suas instalações, bem como das condições de trabalho dos empregados, nos vestiários e refeitórios.

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - PROTEÇÃO AO TRABALHO - E.P.I

As empresas obrigam-se a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamentos de proteção individual (luva de borracha, cinto de segurança, máscara, e outros) adequados ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra riscos de acidentes e danos à saúde dos empregados, nos termos do Art. 166, da Portaria nº 3.214, de 08.06.78.

PARÁGRAFO ÚNICO: O EPI –Equipamento de Proteção Individual, quando fornecido pelas empresas, é de uso obrigatório pelo empregado, sendo considerada falta punível a sua não utilização, e a reincidência considerada falta grave, nos termos do art. 482, da CLT.

UNIFORME

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - UNIFORME

As empresas fornecerão gratuitamente 04 (quatro) uniformes por ano a seus trabalhadores, quando obrigatório o seu uso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Entende-se por uniforme, a indumentária completa exigida para execução dos serviços.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os uniformes e EPI's, tais como botas, luvas, aventais, guardapós ou outras peças de indumentárias necessárias ao atendimento da focalizada exigência, deverão ser restituídas no estado de uso em que se encontrarem ao ensejo da extinção do contrato de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O empregado indenizará, com base no §1º do art. 462 da CLT, a peça de uniforme, ficando a empresa autorizada a descontar o respectivo valor diretamente do salário ou da remuneração, em caso de extravio, danos decorrentes de utilização indevida ou fora do serviço e não devolução quando da rescisão contratual ou substituição do uniforme cedido. Tal previsão deverá constar do contrato de trabalho do empregado.

PARÁGRAFO QUARTO: A utilização do uniforme será restrito ao local de trabalho incluindo o seu trajeto de ida e volta ao trabalho, ficando o faltoso passível de advertências, suspensão e demissão por justa causa.

PARÁGRAFO QUINTO: A higienização do uniforme é de responsabilidade do trabalhador, pois os produtos utilizados para a higienização das vestimentas é de uso comum.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS

As empresas realizarão exames médicos periódicos em todos os empregados, conforme legislação em vigor, bem como os exames admissionais e demissionais, conforme a Norma Regulamentadora 7 - NR 7.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas obrigam-se a aceitar os atestados médicos e odontológicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelo Órgão Previdenciário e seus conveniados, bem como das clínicas médicas conveniadas pelo Sindicato Laboral e das clínicas conveniadas pelas empresas, sem prejuízo das hipóteses previstas em Lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O atestado deverá ser entregue, pessoalmente ou nos casos de absoluta impossibilidade comprovada, por outrem, nas 48 horas após a emissão do referido atestado, sendo convalidado pelo médico da empresa.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita em sua subsele ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo preposto da mesma no próprio posto de serviço.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Para sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado e assinatura e carimbo com o número do Conselho do profissional que assina o documento, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as empresas declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da empresa.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso a empresa suspeite de fraude no atestado apresentado, poderá solicitar esclarecimentos aos responsáveis, os quais deverão prestá-las, vez que a prática de atestado falso é crime previsto nos arts. 297 e 302 do Código Penal.

PARÁGRAFO QUINTO: Caso a fraude seja constatada, pode implicar em demissão por justa causa do empregado, prevista no artigo 482, da CLT.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ESTOJO DE PRIMEIROS SOCORROS

As empresas manterão nos locais de serviço, um estojo contendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros socorros.

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CONVÊNIOS

As empresas poderão firmar CONVÊNIOS DE ASSISTÊNCIA MÉDICA, HOSPITALAR, ODONTOLÓGICA, LABORATORIAIS, FARMACEUTICOS E EDUCACIONAIS, para atendimento aos seus empregados e dependentes, junto as Operadoras de Serviços. Os CONVÊNIOS serão diretamente oferecidos pelo sindicato laboral, caso seus custos sejam menos onerosos para os trabalhadores, assegurada a qualidade dos serviços.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Em quaisquer formas e meios dos Convênios previstos neste acordo, as Empresas não terão qualquer responsabilidade sobre sua prestação, seja perante os trabalhadores, seja perante médicos, clínicas médicas e/ou quaisquer outras entidades hospitalares e/ou de serviços médicos e paramédicos, sendo toda administração, gerência e responsabilidade das Operadoras de Serviços de assistência médica, hospitalar, odontológica, laboratoriais e farmácias.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas de Asseio e Conservação comprometem-se a proceder a um desconto, em folha de pagamento, desde que haja manifestação expressa do trabalhador em aderir aos CONVÊNIOS DE ASSISTÊNCIA MÉDICA, HOSPITALAR, ODONTOLÓGICA, LABORATORIAIS, FARMACEUTICOS E EDUCACIONAIS, oferecidos através do sindicato. O aludido desconto proceder-se-á com base legal no art. 462, da CLT.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Quando da demissão o trabalhador poderá negociar diretamente com as Operadoras de Serviços de assistência médica, hospitalar, odontológica, laboratoriais e farmácias, o presente convênio.

PARÁGRAFO QUARTO: Fica convencionado que o respectivo convênio é de total responsabilidade do Sindicato Laboral conveniente.

RELAÇÕES SINDICAIS GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DELEGADO SINDICAL

O Sindicato Laboral poderá indicar Delegados na proporção de 01 (um) por 150 (cento e cinquenta) empregados, até o máximo de 06 (seis) Delegados Sindicais por empresa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os Delegados Sindicais indicados pelo Sindicato Laboral, somente poderão ser dispensados do emprego por justa causa, devidamente comprovada.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os Delegados e Diretores terão direito a 03 (três) dias de abono mensal, a serviço do Sindicato Laboral, desde que solicitado por escrito, avisando as empresas com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os Delegados não poderão ser transferidos do setor, salvo no encerramento do contrato de serviço, falta grave ou a pedido do cliente.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL - OUTUBRO/2022

Considerando o artigo nº 8º, III, da Constituição Federal, que consagra a representatividade sindical e a defesa dos direitos e interesses coletivos; o artigo 513, e, da CLT, que determina a imposição de contribuição a todas as empresas que participam da categoria econômica; artigo 611-A da CLT, que determina a prevalência da Convenção

Coletiva de Trabalho sobre a Lei, ressaltadas as vedações previstas no art. 611-B e considerando, finalmente, que o art. 611-B, da CLT, não veda a estipulação de contribuição decorrente de Convenção Coletiva para toda a categoria econômica, as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/22, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ, recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Negocial Patronal no valor total de R\$ 40,00 (quarenta reais), por empregado, a ser recolhida de uma só vez até o dia 14 de Outubro de 2022, conforme orientação emanada da Decisão do Supremo Tribunal Federal - STF - RE 220.700-1 - RS - DJ. 13.11.98 e, mais recentemente, a decisão RE-189.960-3 – DJ. 17.11.2000. A empresa que não recolher até o dia 14 de Outubro de 2022, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para a empresa que fizer parte integrante do quadro social do SEAC-RJ, e que recolher a Contribuição Negocial Patronal até a data acima fixada, será concedido um desconto de 50% (cinquenta por cento). No entanto, caso não faça o recolhimento até o dia 14 de Outubro de 2022, a mesma não se beneficiará do referido desconto e ainda ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. Entende-se por empresa associada ao SEAC-RJ, aquela que faz parte integrante do quadro social da entidade, cuja proposta de inclusão foi deliberadamente aprovada em reunião de diretoria do SEAC-RJ, sendo contribuinte mensal da taxa associativa obrigatória e que esteja em dia com o Sindicato Patronal.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Caso o recolhimento seja feito em desacordo com o previsto no caput da presente cláusula, a empresa não se beneficiará do desconto acima concedido, sendo-lhe imputada, ainda, uma multa de 2% (dois por cento) sobre o valor total da contribuição, ficando inadimplente com o Sindicato Patronal até a regularização da situação econômica.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Em caso de não recolhimento da Contribuição Negocial Patronal prevista no caput da presente cláusula, poderá o Sindicato Patronal recorrer à via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL - JULHO/2022

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/2022, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ, recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Confederativa Patronal no valor total de 2 (Dois) pisos salariais da categoria profissional, previsto na cláusula Terceira, da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a ser recolhida de uma só vez até o dia 15 de Julho de 2022, conforme determina o inciso IV, do Art. 8º, da Constituição Federal. A empresa que não recolher até o dia 15 de Julho de 2022, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição, acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL - MAIO/2022

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, recolherão para o Sindicato Patronal, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/2022, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ, uma Contribuição Assistencial Patronal, valor total de 1 (um) piso salarial da categoria profissional, previsto na cláusula Terceira, da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a ser recolhida de uma só vez até o dia 27 de Maio de 2022, nos termos da CR/CNC n.047/2019. A empresa que não recolher até o dia 27 de Maio de 2022, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição, acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL

Considerando que o artigo 578, da CLT, já com a redação dada pela Lei nº 13.467/17 (Reforma Trabalhista), manteve, outrossim, a previsão da contribuição sindical patronal, e mediante o disposto na nota técnica nº 2/2018, do Ministério Público do Trabalho, assim como recente decisão do TST (autos PMPP-1000356-60.2017.5.00.0000), que outorgaram a possibilidade de cobrança da contribuição sindical para toda a categoria (sejam filiados ou não filiados), fica autorizado previamente, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/22, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo

SEAC-RJ, a cobrança da contribuição sindical patronal, de acordo com as regras previstas na CLT, ora disponibilizada para emissão através do site do SEAC-RJ, www.seac-rj.com.br, ou o site da caixa econômica federal www.caixa.gov.br.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - MENSALIDADE SINDICAL LABORAL

As empresas deverão descontar mensalmente em folha, a mensalidade dos associados equivalente a 1% (hum por cento) do salário base e repassá-las ao Sindicato Laboral, através de depósito na Caixa Econômica Federal, agência 0197, conta corrente nº 1494-7, até dez dias após o desconto, devendo o Sindicato apresentar à empresa, em tempo hábil, a relação dos seus associados. O atraso no repasse desta mensalidade, incorrerá em multa de 2% (dois por cento) ao mês sobre o valor da mensalidade reajustada, mais a atualização monetária.

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas deverão efetuar o depósito no prazo de 5 (cinco) dias após o desconto em folha e enviar ao Sindicato Laboral cópia do recibo do depósito bancário acompanhada da listagem dos sócios para aquisição do recibo definitivo no prazo máximo de 10 dias.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho e o Ministério Público do Trabalho, através do processo TSTPMPP-1000356-60.2017.5.00.0000, flexibilizaram o desconto da contribuição social com o requisito do direito de oposição, prevalecendo, outrossim, o princípio legal do acordado sobre o legislado, bem como o disposto na nota técnica nº.1 do Ministério Público do Trabalho de 27/04/2018 e deliberado na Assembléia Geral Extraordinária convocada através do Edital de Convocação publicado no jornal "A Voz da Cidade", ano L, edição 16.368, no dia 17 de fevereiro de 2022, e **realizada no dia 24** de fevereiro de 2022, conforme preceitua o Capítulo XX - das Assembléias Gerais - Artigo 92º e Parágrafo, do Estatuto Social da Entidade, as empresas descontarão 01 (um) dia de trabalho do salário base de todos os trabalhadores integrantes da categoria profissional abrangidos pelo Sindicato Laboral, em favor do Sindicato Laboral, visando à manutenção e ampliação dos serviços assistenciais, mantidos pelo sindicato, bem como atender as despesas com a presente campanha salarial em benefício dos trabalhadores a partir de 1º de Março de 2022. O aludido desconto será efetuado nas folhas de pagamento com base no caput do Art. 462, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica assegurado ao empregado o direito de oposição ao referido desconto no prazo de 30 (trinta) dias sem efeito retroativo, o qual deverá se apresentar individualmente e pessoalmente, com identificação e assinatura do opoente, na sede e filiais do Sindicato. Sendo que a partir da oposição do referido desconto da Contribuição Assistencial Laboral, o empregado não fará mais jus aos benefícios e serviços assistenciais nas áreas de saúde, educação e lazer adquiridos através de convênios. As empresas deverão levar ao conhecimento dos seus empregados o inteiro teor do presente parágrafo.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas deverão efetuar o depósito da Contribuição na Caixa Econômica Federal, Conta Corrente nº. 1494/7 - Agência nº. 0197, no prazo de 05 (cinco) dias após o desconto em folha e enviar ao Sindicato Laboral cópia do recibo bancário acompanhado da cópia da folha de pagamento dos empregados com referido desconto, no prazo máximo de 10 (dez) dias, ou a pedido efetuar o pagamento na sede do Sindicato Laboral em cheque nominal. O atraso no repasse incorrerá em multa de 2% (dois por cento) ao mês sobre o valor da Contribuição reajustada, mais a atualização monetária.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O Sindicato Laboral assume total responsabilidade por qualquer consequência advinda da presente cláusula, bem como das situações pretéritas, respondendo judicialmente, no pólo passivo, como principal responsável, a qualquer oposição ao referido desconto, excluindo do feito a entidade patronal e seus representados.

PARÁGRAFO QUARTO: Fica vedada qualquer prática de ato ou atitude pelo empregador que vise, ou culmine, impedir o trabalhador de exercer o direito de contribuir para o sindicato.

PARÁGRAFO QUINTO: Em caso de não recolhimento da Contribuição e do não envio da cópia da folha de pagamento, prevista na presente cláusula, poderá o Sindicato Laboral recorrer à via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma.

PARÁGRAFO SEXTO: O sindicato laboral deverá assumir a total responsabilidade pelo reembolso das empresas, caso sejam demandadas por empregados que não autorizaram o referido desconto ou por decisão judicial.

PARÁGRAFO SÉTIMO: Esta cláusula passará a ter validade a partir do mês de Junho/2022.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL COLABORATIVA LABORAL

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho e o Ministério Público do Trabalho, através do processo TSTPMPP-1000356-60.2017.5.00.0000, flexibilizaram o desconto da contribuição social com o requisito do direito de oposição, prevalecendo, outrossim, o princípio legal do acordado sobre o legislado, bem como o disposto na nota técnica nº.1 do Ministério Público do Trabalho de 27/04/2018, as empresas em cumprimento a deliberação da Assembléia Geral Extraordinária dos Empregados, conforme preceitua o Capítulo XX - das Assembléias Gerais - Artigo 92º e Parágrafo, do Estatuto Social da Entidade convocada através do Edital de Convocação publicado no jornal "A Voz da Cidade", ano L, edição 16.368, no dia 17 de fevereiro de 2022, e realizada no dia 24 de fevereiro de 2022, descontarão mensalmente 2% (dois por cento) da remuneração mensal de todos os trabalhadores integrantes da categoria profissional abrangida pelo Sindicato Laboral, para a manutenção e custeio da assistência odontológica básica, ampliação dos benefícios sociais, nas áreas da educação, saúde e lazer, oferecidos através de convenio. O aludido desconto será efetuado nas folhas de pagamento com base no caput do Art. 462, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O Art. 514 da CLT e seus parágrafos preceituam que é dever do Sindicato, assegurar os serviços assistenciais, inclusive o de assistência judiciária para os associados, entretanto por deliberação da entidade, todos os benefícios assistenciais na área: trabalhista, vara de família, previdenciária e homologações, serviços de fiscalização trabalhista, conferência de cálculos trabalhistas, cálculos para aposentadoria, trâmites para aposentadoria junto ao INSS, e acompanhamento de processo e balcão de emprego, e os benefícios sociais oferecidos pela Entidade, nas áreas da educação, saúde e lazer, e a manutenção e custeio da assistência odontológica básica, através de convenio, serão concedidos a todos os trabalhadores, abrangidos por esta convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica assegurado ao empregado o direito de oposição ao referido desconto no prazo de 30 (trinta) dias sem efeito retroativo, o qual deverá se apresentar individualmente e pessoalmente, com identificação e assinatura do opoente, na sede e filiais do Sindicato. Sendo que a partir da oposição do referido desconto da Contribuição Social Colaborativa Laboral, o empregado não fará mais jus aos benefícios e serviços assistenciais nas áreas de saúde, educação e lazer adquiridos através de convênios. As empresas deverão levar ao conhecimento dos seus empregados o inteiro teor do presente parágrafo.

PARÁGRAFO TERCEIRO: As empresas deverão efetuar o depósito da Contribuição na Caixa Econômica Federal, Conta Corrente nº. 1494/7 - Agência nº. 0197, no prazo de 05 (cinco) dias após o desconto em folha e enviar ao Sindicato Laboral cópia do recibo bancário acompanhado da cópia da folha de pagamento dos empregados com referido desconto, no prazo máximo de 10 (dez) dias, ou efetuar o pagamento na sede do Sindicato Laboral em cheque nominal. O atraso no repasse incorrerá em multa de 2% (dois por cento) ao mês sobre o valor da Contribuição reajustada, mais a atualização monetária.

PARÁGRAFO QUARTO: O Sindicato Profissional assume total responsabilidade por qualquer consequência advinda da presente cláusula, bem como das situações pretéritas, respondendo judicialmente, no pólo passivo, como principal responsável, a qualquer oposição ao referido desconto, excluindo do feito a entidade patronal e seus representados.

PARÁGRAFO QUINTO: Fica vedada qualquer prática de ato ou atitude pelo empregador que vise, ou culmine, impedir o trabalhador de exercer o direito de contribuir para o sindicato profissional.

PARÁGRAFO SEXTO: Em caso de não recolhimento da Contribuição e do não envio da cópia da folha de pagamento, prevista na presente cláusula, poderá o Sindicato Laboral recorrer à via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma.

PARÁGRAFO SÉTIMO: O sindicato laboral deverá assumir a total responsabilidade pelo reembolso das empresas, caso sejam demandadas por empregados que não autorizaram o referido desconto ou por decisão judicial.

PARÁGRAFO OITAVO: Esta cláusula passará a ter validade a partir do mês de Junho/2022.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - CUSTEIO SINDICAL

O desconto da contribuição sindical previsto no art.578 da Lei 13.467/17 em favor do sindicato laboral, fixado pela assembléia geral da categoria e devidamente registrado em ata, será efetuado em folha de pagamento dos empregados, associados ou não ao Sindicato, conforme valores e datas fixadas pela assembléia da categoria, seguindo a orientação da nota técnica nº.1 do Ministério Público do Trabalho de 27/04/2018.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica ainda acordado entre as partes convenientes, que após ter sido proferido o desconto correspondente á remuneração de um dia de trabalho de cada um de seus empregados, todas as empresas repassarão para cada uma de suas entidades sindicais em sua base de representação, o aludido desconto, nos termos previsto no art.582 da CLT. Fica garantido a todo trabalhador pertencente à categoria profissional de Asseio e Conservação, o direito de oposição ao referido desconto, no prazo de 10 (dez) dias contados do protocolo de pedido de registro no MTE.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Esta cláusula passará a ter validade a partir do mês de Junho/2022.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O sindicato laboral deverá assumir a total responsabilidade pelo reembolso das empresas, caso sejam demandadas por empregados que não autorizaram o referido desconto ou por decisão judicial.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL - CERSIN

Por força do Artigo 1º, inciso IV, da Constituição Federal, que prevê a valorização social do trabalho, e em atenção aos termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que resguarda direitos dos empregados contra a prática de precarização de mão de obra, as empresas para participarem em licitações públicas ou privadas, ou ainda para contratarem com órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenientes, individualmente, para qualquer empresa, indistintamente, seja associada ou não, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica);
- b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) Cumprimento integral desta Convenção Coletiva de Trabalho;
- d) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município;
- e) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 90 (noventa) dias, permitirá às empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenientes, nos casos de licitação pública ou privada, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas, por via administrativa e/ou judicial.

PARÁGRAFO QUARTO: Somente será expedida a Certidão de Regularidade Sindical (CERSIN), para a empresa que estiver cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas da presente convenção.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - ALTERAÇÃO CONTRATO DE TRABALHO

Fica acordado entre as partes convenientes, que qualquer alteração no contrato de trabalho, inclusive para convalidar os acordos individuais, se necessário, poderão ser realizados com a aquiescência do Sindicato Laboral, independente de lei e/ou Medida Provisória.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - DIA DO EMPREGADO DE ASSEIO**

Fica assegurado o dia 16 de Maio como sendo o "Dia do Empregado de Asseio e Conservação", data esta em que será eleito o Servente-Padrão, ocasião em que ambas as entidades promoverão um evento festivo.

**DISPOSIÇÕES GERAIS
MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS****CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - DIVERGÊNCIAS**

As divergências surgidas na vigência desta Convenção poderão ser dirimidas pelos Sindicatos Convenientes, através de Termos Aditivos específicos ou na Justiça do Trabalho, sempre que não houver acordo entre as partes.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - OBRIGATORIEDADE**

Visando o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos de prestação de serviços, as empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos tomadores de serviços, o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - REFORMA TRABALHISTA LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017

Os Sindicatos Convenientes acordam que a Lei nº 13.467/17 terá efeito imediato e aplicação integral nos contratos de trabalho em curso, respeitados o ato jurídico perfeito, o direito adquirido e a coisa julgada, nos termos do artigo 5º, da XXXVI, da Constituição Federal.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - PRINCÍPIOS DA UNICIDADE SINDICAL E VALORIZAÇÃO SOCIAL DO TRABALHO

As empresas que venham a prestar serviços de Asseio e Conservação no Estado do Rio de Janeiro deverão cumprir integralmente os termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como possíveis Acordos Coletivos de Trabalho firmados com o Sindicato dos Empregados nas Empresas de Asseio e Conservação da Região do Sul Fluminense do Estado do Rio de Janeiro, sendo vedado, para todos os fins de direito, em nome dos Princípios Constitucionais da Unicidade Sindical e da valorização social do trabalho, a celebração de qualquer outro Instrumento Normativo firmado com outros entes sindicais e com condições de remuneração salarial inferiores.

PARÁGRAFO ÚNICO: O piso salarial mínimo para a função de servente é no valor de R\$1.430,00 (um mil e quatrocentos e trinta reais), para jornada normal de trabalho prevista no art.7, inciso XIII, da CF, sendo vedado qualquer pacto normativo prevendo piso salarial menor que o previsto na presente convenção coletiva de trabalho.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - DESCUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Considerando-se que a Convenção Coletiva de Trabalho representa direito do empregado, nos termos do Art. 7º, XXVI, da Constituição Federal e, visando a que, conjuntamente, as partes aqui convencionadas possam agir contra irregularidades no cumprimento das obrigações trabalhistas elencadas nesta convenção e nas leis em geral, fica estabelecido que, a qualquer tempo, o Sindicato Laboral e/ou Patronal ou o Sindicato Laboral e/ou qualquer empresa, manifestar-se-ão junto aos clientes tomadores de serviços, quando tiverem ciência de que alguma empresa tenha apresentado preço considerado inexeqüível, ou seja, aquele que evidencia clara impossibilidade do cumprimento remuneratório trabalhista e fiscal. Esta ação conjunta e/ou isolada, dependendo de cada situação, ensejará em manifestação escrita junto ao cliente - tomador de serviços de asseio e conservação por parte principalmente do Sindicato Laboral, visando a alertá-lo para a impossibilidade matemático-financeira do preço (inexeqüível) cobrir as obrigações trabalhistas e fiscais, coadunando-se, outrossim, com o disposto no Art. 48, II, da Lei nº 8.666 de 21/6/93.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - ANTECIPAÇÃO DA DATA BASE

As partes poderão deliberar sobre a antecipação da data base da categoria de Asseio e Conservação, caso a data base do Salário Mínimo Nacional seja antecipada.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - SESMET COLETIVO

O Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio de Janeiro fica autorizado, para efeito das previsões do subitem 4.14.3, da NR 04 da Portaria 3214/78, a constituir, organizar e administrar "Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho".

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA - DO AFASTAMENTO DECORRENTE DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Na hipótese do empregado ser encaminhado ao INSS para recebimento de benefício previdenciário, e tenha este sido negado ou cessado, deverá o mesmo retornar a empresa imediatamente após comunicação do INSS. Fica, outrossim, determinado que o empregado deverá informar a empresa as decisões de deferimento ou indeferimento e/ou demais movimentações de benefícios e/ou aposentadoria, no prazo máximo de 48 horas após comunicação, sob pena de não poder requerer qualquer verba inerente ao período não informado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Caso o empregado opte por recorrer da decisão do INSS, pelas vias administrativas ou judiciais, e não retorne ao trabalho, deverá o mesmo entregar a empresa, por escrito, a intenção de recurso, ficando durante o período com o contrato de trabalho suspenso até que volte a laborar, cumprindo os tramites legais de retorno ao trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Anualmente, o empregado afastado deverá comunicar a empresa a sua respectiva situação, considerando os efeitos da presente cláusula coletiva de trabalho.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA OITAVA - PRESERVAÇÃO DO BENEFÍCIO

Os benefícios oferecidos por força dos contratos de prestação de serviços terceirizados, com custeio integral ou parcial por parte da empresa contratante de serviços, como plano de saúde ou odontológico, poderão ser descontinuados em virtude de afastamento formal ou por transferência do empregado de seu antigo posto de serviço para um novo local, onde não haja as mesmas previsões contratuais de trabalho, passando o empregado a receber os benefícios convencionados, nos termos da legislação pertinente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os benefícios previstos na presente cláusula não geram obrigatoriedade para todos os empregados, mas tão somente àqueles vinculados aos contratos de prestação de serviços terceirizados que fizerem tal exigência.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso do plano de saúde ou odontológico, de forma a não haver razão de descontinuidade do atendimento ao empregado, a empresa manterá o pagamento pelos 60 dias que sucederem ao respectivo afastamento ou transferência previsto no caput, sendo que após o prazo assinalado de 60 dias, o plano de saúde ou odontológico correrá por conta e responsabilidade exclusiva do empregado, que será comunicado por escrito no ato de seu afastamento ou transferência.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Nos casos de demissão do empregado, o plano de saúde ou odontológico será imediatamente descontinuado.

PARÁGRAFO QUARTO: Na hipótese de substituição ocasional, ou ainda para cobertura de ausências, férias e licenças, os benefícios ofertados por força de contrato de prestação de serviços poderão ser instituídos, a partir do 90º (nonagésimo) dia de trabalho, desde que vinculado ao contrato de prestação de serviços que gera o respectivo direito.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA NONA - PERÍODO DE ADAPTAÇÃO À NOVA FUNÇÃO

A empresa poderá alterar o contrato de trabalho do empregado até o prazo de 6 (seis) meses da promoção de cargo, caso o mesmo não tenha se adaptado às rotinas da nova função, ocasião em que, de forma a preservar o emprego, o mesmo será revertido ao cargo efetivo e anteriormente ocupado, inclusive, com o salário anterior à respectiva promoção.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Fica estabelecido que o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas (art. 507-B da CLT), que é uma faculdade dos empregados e empregadores, será firmado pelo Sindicato Laboral, desde que a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas, com a apresentação do CERSIN previsto na cláusula sexagésima sétima da presente convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO: O termo previsto no caput da presente cláusula discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA PRIMEIRA - DO REGISTRO DA NORMA COLETIVA DE TRABALHO

Os Sindicatos Convenientes revalidam o disposto no parágrafo primeiro, do artigo 614 da CLT, determinando que as Convenções e os Acordos entrarão em vigor 3 (três) dias após a data do respectivo protocolo no Ministério do Trabalho e Emprego, criando direitos e obrigações, bem como produzindo seus efeitos legais reconhecidos pelo inciso XXVI, do artigo 7º, da Constituição Federal.

PARÁGRAFO ÚNICO: O depósito das normas coletivas de trabalho no sistema mediador do MTE, nos termos da imensa jurisprudência do TST (PRECEDENTES), servirá única e exclusivamente para fins de publicidade.

**RICARDO COSTA GARCIA
PRESIDENTE
SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO**

**WILTON DE MELLO PEIXOTO
PRESIDENTE
SIEEACON - SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DA REGIAO DO SUL
FLUMINENSE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

ANEXOS ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

Anexo IV - RJ000828.2022-.pdf

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ000828/2022
DATA DE REGISTRO NO MTE: 09/05/2022
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR017125/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 13041.105167/2022-45
DATA DO PROTOCOLO: 09/05/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 34.037.150/0001-91, neste ato representado(a) por seu ;

E

SIND EMPREG EMPRESAS ASSEIO CONSERVACAO MUN DUQ CAXIAS, CNPJ n. 32.001.661/0001-28, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2022 a 28 de fevereiro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos empregados de empresas de asseio e conservação**, com abrangência territorial em **Araruama/RJ, Areal/RJ, Armação dos Búzios/RJ, Arraial do Cabo/RJ, Cabo Frio/RJ, Cachoeiras de Macacu/RJ, Guapimirim/RJ, Nova Friburgo/RJ, Rio Bonito/RJ, Rio das Ostras/RJ, São José do Vale do Rio Preto/RJ, São Pedro da Aldeia/RJ, Saquarema/RJ, Tanguá/RJ e Três Rios/RJ**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - AUTONOMIA DA VONTADE COLETIVA - LEI Nº.13467/17

Os Sindicatos convenientes estipulam as condições de trabalho previstas neste instrumento normativo em consonância com as regras introduzidas no ordenamento jurídico pela Lei nº. 13467/17.

CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA

O piso salarial da categoria profissional, a partir de 1º de Março de 2022, será no valor de R\$1.430,00 (um mil e quatrocentos e trinta reais), sofrendo um reajuste no percentual de 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados abaixo relacionados terão os salários que se seguem:

- AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.430,00
- AUXILIAR DE COZINHA	R\$ 1.430,00
- AUXILIAR DE EMBALAGEM	R\$ 1.430,00
- AJUDANTE DE ARMAZÉM	R\$ 1.430,00
- AUXILIAR DE DEDETIZAÇÃO	R\$ 1.430,00
- AUXILIAR DE LIMPEZA	R\$ 1.430,00
- ARRECADADOR	R\$ 1.430,00
- AUXILIAR DE PORTARIA	R\$ 1.438,73
- AUXILIAR DE ALMOXARIFE	R\$ 1.518,57
- AUXILIAR DE JARDINAGEM	R\$ 1.518,57
- AUXILIAR DE PRODUÇÃO	R\$ 1.518,57
- AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	R\$1.430,00
- AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.754,44
- AGENTE ADMINISTRATIVO/DIGITADOR	R\$ 1.765,59
- ALMOXARIFE	R\$ 2.037,35
- ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	R\$ 1.667,00
- ASSISTENTE ADMINISTRATIVO PLENO	R\$ 1.932,38
- ASSISTENTE ADMINISTRATIVO SENIOR	R\$ 2.208,07
- ALPINISTA PREDIAL	R\$ 2.290,19 + periculosidade
- ALPINISTA INDUSTRIAL	R\$ 2.555,72 + periculosidade
- COPEIRA	R\$ 1.430,00

- CONTÍNUO/MENSAGEIRO	R\$ 1.430,00
- COZINHEIRA	R\$ 1.943,10
- CHEFE DE COZINHA	R\$ 2.119,72
- CHEFE DE DEPARTAMENTO OU SEÇÃO	R\$ 2.923,76
- DEDETIZADOR SEM MOTO	R\$ 1.630,62
- DEDETIZADOR COM MOTO	R\$ 1.700,37
- ENCARREGADO	R\$ 1.785,94
- ESCRITURÁRIO DATILÓGRAFO	R\$ 2.046,61
- ENFERMEIRA SUPERVISORA DE HIGIENIZAÇÃO	R\$ 3.650,54
- FAXINEIRA	R\$ 1.430,00
- GARÇOM	R\$ 2.037,35
- INSPETOR DE SERVIÇOS	R\$ 2.121,80
- JARDINEIRO	R\$ 2.344,09
- LIMPADOR	R\$ 1.430,00
- LIMPADOR DE VIDRO	R\$ 1.430,00 + periculosidade
- LIMPADOR DE CAIXA D'ÁGUA	R\$ 1.430,00
- LIMPADOR DE FACHADA COM RAPEL	R\$ 1.822,02 + periculosidade
- MAQUEIRO	R\$ 1.430,00
- MONTADOR/REMANEJADOR	R\$ 1.430,00
- MANOBRISTA	R\$ 1.518,57
- OPERADOR DE CFTV	R\$ 1.430,00
- OPERADOR DE COPIADORA	R\$ 1.430,00
- OPERADOR DE ROÇADEIRA	R\$ 1.518,57 + periculosidade
- OPERADOR DE MICROTRATOR	R\$ 1.518,57 + periculosidade
- OPERADOR DE MOTO SERRA	R\$ 1.518,57 + periculosidade

- OPERADOR DE EMPILHADEIRA	R\$ 1.851,96
- OPERADOR DE MÁQUINA LIMPEZA TRIPULADA	R\$ 1.670,43
- PORTEIRO/VIGIA TERCEIRIZADO/ ZELADOR	R\$ 1.584,54
- RECEPCIONISTA	R\$ 1.518,57
- RECEPCIONISTA PLENO (BILINGUE)	R\$ 2.444,60
- RECEPCIONISTA SENIOR (TRILÍNGUE)	R\$ 2.949,38
- SERVENTE	R\$ 1.430,00
- SUPERVISOR	R\$ 3.650,54
- TRAMITADOR DE DOCUMENTOS	R\$ 1.430,00
- TRICICLISTA	R\$ 1.452,56
- VIGIA TERCEIRIZADO COM MOTO	R\$ 1.584,54

Todos os valores mencionados anteriormente serão válidos para aplicação a partir de 1º de Março de 2022

PARÁGRAFO SEGUNDO: Todos os empregados que já percebam salários superiores aos pisos estabelecidos na presente cláusula, terão seus salários corrigidos em 5% (cinco por cento), a partir de Março/2022, não podendo perceber piso salarial inferior ao da sua função previsto na tabela acima.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O "limpador de vidro" só terá direito a receber o adicional de periculosidade, nos casos em que o empregado efetivamente executar serviços de limpeza de vidros em andaimes, numa altura superior à 2,5m (dois metros e meio).

PARÁGRAFO QUARTO: Considera-se "Digitador", inclusive para fins desta cláusula, o trabalho exclusivo em processamento eletrônico de dados, respeitados os limites legais.

PARÁGRAFO QUINTO: Para os empregados que prestam serviços às empresas representadas pelas partes convenientes, e que percebam salários superiores a R\$5.000,00

(cinco mil reais), fica facultada a livre negociação de reajuste salarial, respeitando, no mínimo, um reajuste de 50% (cinquenta por cento) sobre o percentual de reajuste do piso da categoria, vigente a partir de 1º de Março de 2022.

PARÁGRAFO SEXTO: Considera-se "Recepcionista Pleno", inclusive para fins dessa cláusula, o trabalho de recepção em geral, podendo ter curso técnico e/ou serviços bilingue.

PARÁGRAFO SÉTIMO: Considera-se "Recepcionista Senior", inclusive para fins dessa cláusula, o trabalho de recepção em geral, podendo ter curso técnico e/ou serviços trilingue.

PARÁGRAFO OITAVO: Considera-se "Vigia com Moto", inclusive, para fins dessa cláusula, o empregado habilitado para condução de motocicletas e que preste serviços com a utilização de motocicleta no próprio posto de trabalho.

PARÁGRAFO NONO: Caso a utilização da motocicleta inclua atividades fora do posto de trabalho, porém em locais privados, e de forma eventual e por tempo extremamente reduzido, o Vigia com Moto receberá um aditivo remuneratório de 10% sobre o seu piso, sendo que a respectiva diferença remuneratória deverá ser paga a título de indenização no contracheque correspondente ao mês em que o empregado exerceu as atividades descritas no presente parágrafo.

PARÁGRAFO DÉCIMO: ARRECADADOR – QUEBRA DE CAIXA: As empresas concederão mensalmente uma quebra de caixa aos empregados que trabalham na função de arrecadador, no valor equivalente a R\$ 52,50 (cinquenta e dois reais e cinquenta centavos), a título de quebra de caixa.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO: O reembolso previsto no parágrafo anterior somente será pago ao empregado arrecadador quando o mesmo estiver em efetivo exercício, para cobertura de toda e qualquer falta na arrecadação apurada, sendo que, em não havendo falta, o valor se torna um ganho adicional ao arrecadador. No entanto, quando identificado faltante de caixa, o arrecadador arcará, mediante desconto em folha de pagamento, com o valor total faltante no mês imediatamente posterior.

CLÁUSULA QUINTA - JOVEM APRENDIZ

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho - TST, no Acórdão 0000076-64.2016.5.10.0000, de 11/4/2017, permitiu que os instrumentos normativos de trabalho pudessem, à luz do artigo 7º, inciso XXVI, da Carta Magna, flexibilizar a legislação sobre cotas, em atenção à realidade do setor, sem, entretanto, convencionar qualquer tipo de regra de inobservância da reserva legal de vagas, e com base na prevalência da autonomia da vontade coletiva, previsto na Lei 13.467/17, os Sindicatos Convenientes acordam que o piso salarial do jovem aprendiz, a partir de 1º de Março de 2022, será de R\$ 1.212,00 (um mil e duzentos e doze reais), convertido em salário/hora.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas prestadoras de serviços de asseio e conservação deverão aplicar o percentual de aprendizagem de 5%, previsto no art. 429 da CLT, sobre todas as funções que demandarem

formação profissional, sendo que para fins de efeito de contagem do respectivo percentual, será levado em consideração o efetivo da empresa no referido mês de apuração.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para efeito de enquadramento de função ao que demanda formação técnico-profissional metódica, prevista no artigo 429, da CLT, e consequente estabelecimento de cálculo de percentagem de que trata o art. 48, do Decreto nº 9.579, de 22 de novembro de 2018, entender-se-á por formação técnico profissional metódica para os efeitos do contrato de aprendizagem as atividades teóricas e práticas, metodicamente organizadas em tarefas de complexidade progressiva desenvolvidas em ambiente de trabalho, realizada por meio de programas de aprendizagem organizados e desenvolvidos sob a orientação e a responsabilidade de entidades qualificadas em formação técnico-profissional metódica estabelecidas no art.50 do Decreto 9.579/18.

PARÁGRAFO TERCEIRO: As empresas, diante da impossibilidade comprovada na contratação de jovem aprendiz, seja através de processos de recrutamento, anúncios em jornal, entre outros meios de recrutamento ou pela insuficiência de cursos ou vagas a que se refere o art.55 do Decreto 9.579/18, poderão, ainda, como forma alternativa de atender o aspecto social do parágrafo anterior, efetivar a contratação de jovens de 18 a 24 anos para prestarem serviços de asseio e conservação, com condições laborais e regime normal de trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO: Os Sindicatos convenientes acordam que nos contratos de prestação de serviço, com jornada intermitente e/ou temporária, por sua natureza transitória, as empresas ficarão dispensadas do cumprimento das cotas de aprendizagem e pessoa com deficiência (pcd).

PARÁGRAFO QUINTO: Ficam excluídas da cota as funções que demandem, para o seu exercício, habilitação profissional de nível técnico ou superior, ou, ainda, as funções que estejam caracterizadas como cargos de direção, de gerência ou de confiança, de acordo com o art.51, §1º do Decreto 9.579/18, bem como as funções relacionadas no parágrafo primeiro da cláusula terceira da presente convenção coletiva de trabalho, por não demandarem formação profissional, por conseguinte, não existir cursos de aprendizagem, além de ser trabalho que não proporciona aos jovens uma formação profissional metódica, de complexidade progressiva, de forma a facilitar o posterior acesso do aprendiz ao mercado de trabalho, conforme jurisprudência – processo 0101447-71.2017.5.01.0005, 5º Vara do Trabalho do Rio de Janeiro e Recurso de Revista nº TST-RR-191-51.2010.5.03.0013, de 06/08/2014.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA SEXTA - PRAZO PARA PAGAMENTO DO REAJUSTE

As empresas poderão pagar os novos salários, válidos a partir de Março/2022, e respectivas diferenças salariais, no contracheque do mês de Junho/2022, de forma a operacionalizarem o repasse dos novos custos aos seus contratos de prestação de serviços.

CLÁUSULA SÉTIMA - DATA DO PAGAMENTO

A empresa que não efetuar o pagamento dos salários dos seus empregados até às 16:00 horas do quinto dia útil do mês subsequente, pagará os salários e respectivas vantagens, acrescidos de multa de 2% (dois por cento), mais um dia de salário por dia de atraso.

PARÁGRAFO ÚNICO: Para efeito de pagamento de salário, exclusivamente, o sábado não será considerado dia útil.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA OITAVA - EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS OU OPERACIONAIS

Para os empregados administrativos ou operacionais que exerçam funções que não foram citadas no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Terceira, os salários serão corrigidos em 5% (cinco por cento), a partir de 1º de Março de 2022, observando-se o Parágrafo Quinto da Cláusula Terceira.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica assegurado que nenhum empregado poderá receber salário inferior ao piso de sua categoria profissional.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em função da tipicidade do segmento de prestação de serviços terceirizados, os Sindicatos Convenientes resolvem adotar a súmula 374, do TST, acordando que empregado integrante de categoria profissional diferenciada não tem o direito de haver de seu empregador vantagens previstas em instrumento coletivo no qual a empresa não foi representada por órgão de classe de sua categoria.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O salário dos empregados administrativos ou operacionais, admitidos após a última correção salarial da categoria, será atualizado na subsequente revisão, proporcionalmente ao número de meses a partir da data de admissão, conforme Art. 5º da Lei 7.238/84 (CLT), respeitando-se a regra da irretroatividade dos pisos salariais estabelecidos no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Terceira, do presente Instrumento Normativo.

PARÁGRAFO QUARTO: São considerados como cargo de confiança, à luz do presente pacto normativo, os gerentes, chefes de departamentos e coordenadores, ainda que assinem folha de ponto.

CLÁUSULA NONA - DEMAIS FUNÇÕES TÉCNICAS E DE LIDERANÇA

As demais funções técnicas e de liderança não mencionadas neste documento, perceberão como piso mínimo, o mesmo piso salarial do encarregado.

PARÁGRAFO ÚNICO: As outras funções que não exercerem posição de liderança e que não tenham qualificação técnica-profissional, receberão o piso salarial da função de servente.

CLÁUSULA DÉCIMA - CONTRACHEQUE

As empresas comprovarão o pagamento do salário por meio de contra-cheque, discriminando, além do salário profissional, as horas extras, os adicionais, os benefícios e descontos efetuados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas que efetuarem o pagamento de salário através de crédito e/ou depósito em conta corrente bancária, e/ou cartão salário, e/ou outra modalidade

eletrônica de crédito, ficam desobrigadas de colher a assinatura do empregado, valendo como prova de pagamento, o comprovante de depósito ou extrato da conta corrente ou, ainda, o extrato da conta corrente eletrônica.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas disponibilizarão os contracheques até 30 (trinta) dias após o efetivo pagamento do salário, com as discriminações das verbas salariais.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SUBSTITUIÇÕES

O empregado admitido para substituir um demitido, receberá salário igual ao empregado de menor salário do mesmo cargo ou função, não considerando vantagens pessoais, conforme Instrução Normativa nº 01 do TST.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DE ADICIONAIS E DESCONTOS

As partes convenientes acordam que, devido às peculiaridades do setor econômico, as horas extras, adicional noturno, faltas e atrasos ocorridos no mês, poderão ser processados na folha de pagamento do mês seguinte ao da respectiva ocorrência.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PNE

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho – TST no Acórdão 0000076-64.2016.5.01.000 de 11/04/2017, permitiu que os instrumentos normativos de trabalho pudessem, à luz do artigo 7º, XXVI da CRFB, flexibilizar a legislação sobre as cotas sociais e, em atenção a realidade do setor, especialmente em observância ao princípio da reserva do possível e a dificuldade que as empresas de asseio e conservação tem para contratação de empregados com deficiência física, os Sindicatos Convenientes acordam que as empresas poderão flexibilizar a integralidade da cota, devendo ter no mínimo 50% da mesma, desde que comprovem que tentaram efetuar as contratações, e disponibilizaram vagas junto aos tomadores de serviço.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

13º Salário

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

Fica, desde já, ajustado que o décimo terceiro salário poderá ser pago em 2 parcelas, sendo a primeira no dia 30/11 e a segunda no dia 20/12 ou, alternativamente, em uma única parcela, a ser efetuada impreterivelmente até o dia 15/12.

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas poderão, ainda, pagar em 4 parcelas mensais (setembro/22, outubro/22, novembro/22 e dezembro/22) o décimo terceiro salário, desde que seja complementado o seu valor integral até o dia 20 de Dezembro.

Gratificação de Função

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GRATIFICAÇÃO DE ENCARREGADOS

Os encarregados receberão mensalmente um percentual mínimo, calculado sobre o Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, conforme previsto na Cláusula Terceira, a título de gratificação, na seguinte forma:

- a) de 16 a 30 empregados: 25% (vinte e cinco por cento)
- b) de 31 a 60 empregados: 30% (trinta por cento)
- c) acima de 61 empregados: 40% (quarenta por cento)

Outras Gratificações

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - LÍDERES DE TURMA

Responsáveis por grupos de até 15 (quinze) empregados, serão considerados líderes de turma e farão jus a uma gratificação mensal de 15% (quinze por cento) do Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Aqueles que até a presente data estiverem exercendo o cargo de encarregado, mesmo com até 15 (quinze) empregados, permanecerão como encarregados e farão jus ao piso de encarregado, como previsto no parágrafo primeiro, da Cláusula Terceira.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os líderes de turma que permanecerem na função por mais de 6 (seis) meses, passam a serem efetivados na mesma, não podendo mais serem rebaixados.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HORAS EXTRAS

Na prestação de serviços extraordinários, as horas extras serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), e as trabalhadas nos domingos e feriados com acréscimo de 100% (cem por cento), ambos calculados sobre a hora normal.

Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO

As horas efetivamente laboradas no período compreendido entre 22:00 e 05:00 horas serão remuneradas com adicional de 20% (vinte por cento) incidente sobre o salário base do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A jornada de trabalho para todos os empregados, nas horas efetivamente laboradas no período entre 22:00 horas e 05:00 horas, será computada como 52 minutos e 30 segundos, conforme preceitua o parágrafo primeiro, do Art. 73, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As horas que ultrapassarem o período compreendido entre as 22:00 horas e 5:00 horas, não serão remuneradas com o adicional noturno previsto no caput.

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - INSALUBRIDADE

Fica concedido aos empregados que exerçam as funções de limpeza, limpador, serventes, auxiliares de serviços gerais ou faxineiras, recepcionistas e demais empregados administrativos ou operacionais, um adicional de insalubridade, calculado de acordo com o Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, desde que o laudo do SESMET das empresas prestadoras de serviços considere os respectivos locais insalubres, na forma abaixo:

a) 20% (vinte por cento) de adicional de insalubridade, Grau Médio, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em hospitais, casas de saúde e ambulatórios;

b) 40% (quarenta por cento) de adicional de insalubridade, Grau Máximo, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em leprosários, hospitais para tratamento do câncer, sanatórios para tratamento de tuberculose, AIDS, e dentro das lixeiras dos prédios e/ou condomínios, além de dedetizador, imunizador e calafate.

c) o adicional de insalubridade previstos nas letras “a” e “b” do caput, somente serão alteradas mediante laudo pericial expedido por órgão de segurança e medicina do trabalho vinculado ao Ministério do Trabalho e Emprego, podendo o mesmo ser acompanhado de um profissional indicado pelo Sindicato Laboral conveniente.

PÁRAGRAFO ÚNICO: Não fará jus ao adicional de insalubridade o manuseio de produtos de limpeza predial, acondicionamento e transporte em lugar específico de sacos de lixo e lixeiras, eis que são atividades inerentes à função.

Adicional de Periculosidade

CLÁUSULA VIGÉSIMA - PERICULOSIDADE

As empresas obrigam-se ao pagamento do adicional de periculosidade, de acordo com a lei ou decisão judicial.

PARÁGRAFO ÚNICO: As gratificações pertinentes à Insalubridade e Periculosidade não se incorporarão ao salário, e serão devidas enquanto o empregado estiver exercendo a função que demande esse benefício.

Prêmios

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PRÊMIOS E GRATIFICAÇÕES

As gratificações pagas com habitualidade por mais de 6 (seis) meses consecutivas, excetuando-se, neste caso, as gratificações de insalubridade e periculosidade, bem como aquelas previstas nos parágrafos seguintes, incorporar-se-ão ao salário para efeito do pagamento das férias, décimo terceiro salário e FGTS.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As importâncias, ainda que habituais, pagas à título de ajuda de custo, o auxílio-alimentação, vedado o seu pagamento em dinheiro, diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de encargo trabalhista e previdenciário.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo empregador, em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro, a empregado, grupo de empregados ou terceiros vinculados à sua atividade econômica em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As empresas ficam obrigadas a conceder um auxílio alimentação ou refeição no valor de R\$ 21,00 (vinte e um reais), por dia, considerando-se os dias efetivamente trabalhados no mês.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados que laborarem até 4 (quatro) horas, para complementação da jornada normal de trabalho semanal, prevista no Art. 7º, XIII, da Constituição Federal, não farão jus, especificamente naquele dia, ao recebimento do auxílio previsto no caput da presente cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para evitar a incorporação deste benefício ao salário, as empresas terão o direito de descontarem dos empregados, em seus contracheques mensais, o correspondente a 10% (Dez por cento) do valor total do auxílio concedido no mês de competência.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os empregados que trabalhem em regime de escala/plantão, receberão o respectivo auxílio somente para os dias efetivamente trabalhados.

PARÁGRAFO QUARTO: A concessão do auxílio alimentação ou refeição não será obrigatória se a empresa contratante franquear, sob qualquer condição, as refeições aos trabalhadores das empresas prestadoras de serviços.

PARÁGRAFO QUINTO: Fica facultado às empresas a concessão de auxílio alimentação ou refeição em valores superiores ao previsto no caput, seja em virtude de exigência de contrato de prestação de serviços ou por mera liberalidade do empregador.

PARÁGRAFO SEXTO: Fica facultado às empresas, com a respectiva anuência do empregado, a concessão do intervalo de 30 minutos para intervalo e/ou refeições nos moldes da Lei 13.467/2017.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - VALE - TRANSPORTE

As empresas ficam obrigadas a conceder o Vale-Transporte, na forma pactuada abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para os empregados beneficiados com vale-transporte, será realizado o desconto de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário base do trabalhador, na forma da lei.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Nos períodos de afastamentos do empregado de suas atividades funcionais, por qualquer motivo, inclusive por atestado médico ou pelo INSS, este não fará jus ao recebimento do benefício do vale transporte, por inexistência de deslocamentos do trabalhador no percurso residência/trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Quando do lançamento dos créditos pelas empresas, caso constate que o empregado não tenha utilizado a totalidade dos valores creditados em seu cartão de recarga, fica autorizado às empresas realizarem apenas a complementação dos valores necessários ao deslocamento do mês subsequente, haja vista a natureza jurídica do benefício.

PARÁGRAFO QUARTO: O desconto legal do complemento do vale-transporte, conforme previsto no parágrafo terceiro, da presente cláusula, será limitado ao valor creditado.

PARÁGRAFO QUINTO: No caso de extravio, perda e dano do cartão magnético de vale transporte, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

PARÁGRAFO SEXTO: No caso de desligamento do empregado, o mesmo obriga-se a devolver o saldo não utilizado de vale transporte na rescisão do contrato.

PARÁGRAFO SÉTIMO: A declaração falsa ou uso indevido do vale - transportes constituem falta grave, sujeito à demissão por justa causa.

Auxílio Educação

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - BOLSAS DE ESTUDOS

As empresas poderão efetuar convênio junto ao MEC, para obter o benefício do Salário Educação para seus empregados, devendo comunicar aos mesmos sobre a abertura de convênio e de como devem inscrever-se para recebimento do respectivo benefício.

Outros Auxílios

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL

Fica acordado que as empresas poderão conceder o benefício da antecipação salarial em até 40% dos salários normativos, com o propósito social de atender possíveis demandas urgentes e imprevistos do dia a dia. Para a viabilização do benefício em apreço, as empresas fornecerão aos empregados cartões magnéticos através de gestora de benefícios conveniada com os Sindicatos Convenientes, sem juros e quaisquer despesas para os empregados e para as empresas, com débito diretamente nas respectivas folhas de pagamento e repasse posterior à gestora de benefícios conveniada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A antecipação salarial prevista no caput da presente cláusula convencional deverá constar nos contracheques dos empregados.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso de extravio, perda ou dano do cartão magnético, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

As Entidades Sindicais Convenientes prestarão, indistintamente a todos os trabalhadores e empregadores subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, o plano Benefício Social Familiar abaixo definido pelas entidades convenientes e discriminado no Manual de Orientação e Regras, parte integrante desta cláusula, através de organização gestora especializada e aprovada pelas Entidades Convenientes.

Parágrafo Primeiro – A prestação do plano Benefício Social Familiar iniciará **a partir de 01/05/2022** e terá como base para os procedimentos necessários ao atendimento dos trabalhadores e empregadores, o Manual de Orientação e Regras disponibilizado no website www.beneficiosocial.com.br/manuais-orientacao.

Parágrafo Segundo – Para efetiva viabilidade financeira do plano Benefício Social Familiar e com expresse consentimento das entidades convenientes, as empresas, recolherão a título de custeio, até o dia 10 (dez) de cada mês, iniciando **a partir de 10/05/2022**, o valor **total de R\$17,00 (dezesete reais)**, por trabalhador que possua, exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no website www.beneficiosocial.com.br. Com o intuito de regular e dirimir possíveis dúvidas, dos procedimentos na prestação dos benefícios as Disposições Gerais, Manual de Orientação e Regras, e Tabela de Benefícios são registrados em cartório. O

custeio do plano Benefício Social Familiar será de responsabilidade integral das empresas, ficando vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores.

Parágrafo Terceiro – Em caso de afastamento de trabalhador motivado por doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento desta contribuição a partir do décimo terceiro mês, ficando garantido ao trabalhador afastado todos os benefícios sociais previstos nesta cláusula e no Manual de Orientação e Regras, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

Parágrafo Quarto – Devido à natureza social, emergencial e de apoio imediato, dos benefícios sociais definidos pelas entidades, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento ao trabalhador e seus familiares, o empregador deverá preencher o comunicado disponível no website da gestora, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias a contar do fato gerador e, no caso de nascimento de filhos, este prazo será de até 150 (cento e cinquenta) dias. O empregador que não observar estes prazos, poderá arcar com sanções pecuniárias em favor do trabalhador ou família prejudicada, como se inadimplente estivesse. Caso a empresa não efetue o comunicado junto à gestora, o trabalhador e seus beneficiários, não perderão o direito ao benefício, devendo a entidade efetuar tal comunicado, não eximindo o empregador de suas responsabilidades e sanções previstas.

Parágrafo Quinto – O empregador que estiver inadimplente ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, perderá o direito aos benefícios a ele disponibilizados, até sua regularização. Nesses casos, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento aos trabalhadores e seus familiares, estes não perderão direito aos benefícios e serão atendidos normalmente pela gestora, a mando das entidades, com exceção dos benefícios prestados por empresas terceirizadas. Neste caso, o trabalhador e seus familiares perderão o direito ao recebimento ou prestação desses benefícios. Assim, o empregador responderá, perante o empregado e/ou a seus dependentes, a título de indenização, o equivalente a 10 (dez) vezes o menor piso salarial da categoria vigente à época da infração em favor do trabalhador ou seus beneficiários. Caso o empregador regularize seus débitos no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, após o recebimento de comunicação de débito feita por e-mail, pela gestora, ficará isento desta indenização.

Parágrafo Sexto: O não pagamento do custeio previsto nesta cláusula, até o dia 10 (dez) de cada mês, acarretará a incidência em multa de 10% (dez por cento) pelo atraso do pagamento, e juros mensais de 1% (um por cento), conforme previsão legal, além das demais penalidades previstas nesta norma coletiva, podendo ainda, o empregador ter seu nome incluso em órgãos de proteção ao crédito.

Parágrafo Sétimo – Nas planilhas de custos, editais de licitações ou nas repactuações de contratos, devido a fatos novos constantes nesta norma coletiva, e em consonância à instrução normativa em vigência, nestes casos, obrigatoriamente, deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta cláusula, preservando o patrimônio jurídico dos trabalhadores, conforme o artigo 444 da CLT.

Parágrafo Oitavo – Estará disponível no website da gestora, a cada recolhimento mensal, o Comprovante de Regularidade específico para atendimento da cláusula do plano Benefício

Social Familiar, referente aos últimos 5 (cinco) anos, a ser apresentado ao contratante, as entidades sindicais, e a órgãos fiscalizadores, quando solicitado.

Parágrafo Nono – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial e emergencial.

Parágrafo Décimo – Fica desde já consignado e aceito entre as partes, que o envio e usos de dados dos empregados é para o fim exclusivo da disponibilização dos benefícios contratados e objetos da presente prestação de serviços, nos termos da Lei n. 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, e demais legislações pertinentes à confidencialidade.

Parágrafo Décimo Primeiro – Para lisura e transparência na prestação dos benefícios, segue abaixo um resumo e breve descritivo da forma em que eles serão disponibilizados. Tal procedimento é necessário para que não haja desvio de finalidade do benefício a ser disponibilizado e deverá ser rigorosamente observado, devido ser caráter social, emergencial e de natureza alimentícia. A íntegra do Manual de Orientação e Regras que regem a prestação dos benefícios estará registrado em cartório e disponível no website da gestora.

RESUMO DOS BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS PARA TRABALHADORES E EMPREGADORES

BENEFÍCIOS	BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES		
	FORMA DE PRESTAÇÃO		DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO NATALIDADE	1X	R\$ 410,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR (A) SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, COM O INTUITO DE BANCARIZAR A FAMÍLIA DO BENEFICIÁRIO, REDUZINDO SUAS DESPESAS BANCÁRIAS E FACILITANDO A UTILIZAÇÃO DESTE BENEFÍCIO.
BENEFÍCIO FARMÁCIA NATALIDADE	1X	R\$ 120,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR (A) SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR
BENEFÍCIO CAPACITAÇÃO	1X	R\$ 1.100,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU

INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL NA ÁREA DE INTERESSE DO BENEFICIÁRIO, PARA MANUTENÇÃO E MELHORIA DA RENDA FAMILIAR. TAL VALOR SERÁ ENCAMINHADO DIRETAMENTE AO ORGÃO DE CAPACITAÇÃO ESCOLHIDO PELO BENEFICIÁRIO, EM CASO DE SALDO, ESTE SERÁ DISPONIBILIZADO PARA CUSTEIO DE LOCOMOÇÃO E ALIMENTAÇÃO.

BENEFÍCIO FARMÁCIA	1X	R\$	500,00	SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE AO TRABALHO OU FALECIMENTO DO TRABALHADOR.
--------------------	----	-----	--------	---

BENEFÍCIO MANUTENÇÃO DE RENDA FAMILIAR	12X	R\$	660,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER USADO POSTERIORMENTE PELO TRABALHADOR, REDUZINDO SUAS DESPESAS BANCÁRIAS. TAL BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DO MESMO.
--	-----	-----	--------	---

BENEFÍCIO ALIMENTAR	12X	R\$	400,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR ALIMENTOS DE QUALIDADE E VARIEDADE, ENCAMINHADO À RESIDÊNCIA DA FAMÍLIA, FICANDO VEDADO O PAGAMENTO EM DINHEIRO OU VALES/ TICKET ALIMENTAÇÃO, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DESTE BENEFÍCIO.
---------------------	-----	-----	--------	---

BENEFÍCIO CULTURAL	1X	R\$	100,00	SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER UTILIZADO PARA COMPRA DE MATERIAIS LITERÁRIOS PARA FORMAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO DA FAMÍLIA, QUANDO DA COMPROVAÇÃO DA INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU NOS CASOS DE FALECIMENTO DO TRABALHADOR.
--------------------	----	-----	--------	---

BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL	1X	R\$ 4.000,00	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PROVIDENCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.
BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL		SIM	TEM COMO OBJETIVO PROPICIAR AOS TRABALHADORES ACESSO AO SISTEMA BANCÁRIO ELETRÔNICO, ATRAVÉS DO FORNECIMENTO DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO E APLICATIVO PARA GERENCIAMENTO DE SEUS GASTOS.
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO		SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, ONDE O TRABALHADOR TERÁ ACESSO A UMA GRANDE REDE DE VAGAS DISPONÍVEIS.
BENEFÍCIO CAPACITAÇÃO ON-LINE		SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO CURSOS DE CAPACITAÇÃO ATRAVÉS DE APLICATIVOS E COMPUTADORES, CAPACITANDO O PROFISSIONAL E PROPORCIONANDO MELHOR QUALIDADE DE TRABALHO ÀS EMPRESAS.
BENEFÍCIO PSICOSSOCIAL E NUTRICIONAL		SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO APOIO PSICOLÓGICO, SOCIAL E NUTRICIONAL, A TODOS OS TRABALHADORES DO SEGMENTO, VIA 0800, POR PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS.
BENEFÍCIO FUNERAL DESPESAS EXTRAS	1X	R\$ 1.000,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA, PARA CUSTEAR EVENTUAIS DESPESAS EXTRAS NÃO PREVISTAS NO BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL, TAIS COMO, ALIMENTAÇÃO, TRANSPORTE, ENTRE OUTRAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (TRABALHADOR)		SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO

BENEFÍCIO RENDA COMPLEMENTAR	SIM	TEM COMO OBJETIVO O AUMENTO DA RENDA FAMILIAR DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE PARCEIROS COMERCIAIS, OS QUAIS DISPONIBILIZARÃO PRODUTOS E SERVIÇOS PARA AQUISIÇÃO COM POSSIBILIDADE DE PARCELAMENTO E/OU CUSTO SUBSIDIADOS, PARA REVENDA COM GRANDE POTENCIAL LUCRATIVO, E RENDA OFICIAL E COMPLEMENTAR A FAMÍLIA.
------------------------------------	-----	--

BENEFÍCIOS PARA AS EMPRESAS

BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO	DESCRIPTIVO
BENEFÍCIO REEMBOLSO RESCISÃO	1X R\$ 1.100,00	EM CASO DE FALECIMENTO OU INVALIDEZ PERMANENTE PARA O TRABALHO, SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS.
BENEFÍCIO LICENÇA PATERNIDADE	1X R\$ 300,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DO TRABALHADOR, SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS
BENEFÍCIO MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO	ESTRUTURAL SEM UNIDADE MÓVEL	SERÁ DISPONIBILIZADO SEM CUSTOS OS EXAMES CLÍNICOS – ASO (ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS, DEMISSIOAIS, RETORNO AO TRABALHO E MUDANÇA DE FUNÇÃO). JÁ O PCMSO, PPRA, ANÁLISES TÉCNICAS, EXAMES COMPLEMENTARES E DEMAIS LAUDOS GANHAM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS.
BENEFÍCIO CONECTA EMPRESA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, PARA QUE AS EMPRESAS POSSAM CONTATAR OS TRABALHADORES DE FORMA RÁPIDA E SEGURA.
BENEFÍCIO MURAL DE EMPREGOS	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO AS EMPRESAS SISTEMA ON-LINE, PARA INSERÇÃO DAS VAGAS DISPONÍVEIS, TAIS VAGAS SERÃO

DIVULGADAS AOS TRABALHADORES PELO
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO.

BENEFÍCIO FOLHA DE PAGAMENTO VIRTUAL	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UM SISTEMA ON-LINE DE CADASTRAMENTO E PAGAMENTO, JUNTAMENTE COM O BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL. VISANDO AGILIZAR O ENVIO DAS REMUNERAÇÕES AOS COLABORADORES DAS EMPRESAS
BENEFÍCIO COMPRA DIRETA	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO UMA REDE DE FORNECEDORES, COM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS EM SEUS PRODUTOS E SERVIÇOS, DEVIDO A INEXISTÊNCIA DE INTERMEDIÁRIOS.
BENEFÍCIO TRIAGEM DE ATESTADO	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO SISTEMA ON-LINE PARA AS EMPRESAS ENCAMINHAREM OS ATESTADOS MÉDICOS RECEBIDOS DOS TRABALHADORES, TAIS ATESTADOS PASSARÃO POR TRIAGEM RESULTANDO EM UM LAUDO ENCAMINHADO AS EMPRESAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (EMPRESA)	SIM	SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO.

Empréstimos

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Fica facultado às empresas abrangidas por este instrumento normativo de trabalho, a tomarem as providências necessárias para que seus empregados possam usufruir dos empréstimos com desconto em folha de pagamento, nos termos da Lei nº 10.820, de 17/12/2003.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO E QUITAÇÃO DE RESCISÃO

Por se tratar de categoria profissional de asseio e conservação, cuja atividade é essencial para o bem estar da sociedade, e também por representar a base da pirâmide Laboral, os Sindicatos Convenientes, em prol da valorização social do trabalho, e para evitar qualquer possibilidade de precarização do trabalho, acordam que a homologação e quitação de rescisão dar-se-á na forma pactuada abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica acordado entre os Sindicatos Convenientes acerca da obrigatoriedade das empresas de realizarem todas as homologações de rescisões de contrato de trabalho com mais de 1(hum) ano de duração na sede do Sindicato Laboral.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A assistência sindical para homologação das rescisões de contrato de trabalho com mais de 1 (hum) ano de duração é da competência do sindicato laboral, em cuja jurisdição o empregado prestou serviços nos últimos 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: PRAZO DE PAGAMENTO DE RESCISÃO:

a) O pagamento das parcelas constantes no recibo de quitação deverá ser efetuado até o 10º (décimo) dia útil, incluindo-se o do vencimento.

b) Enquadram-se na previsão da presente cláusula:

- A rescisão antecipada, pelo empregador ou empregado, do contrato por prazo determinado, incluindo o contrato de experiência;
- A demissão por justa causa;
- A demissão com aviso prévio indenizado, dispensado o seu cumprimento;
- O pedido de demissão pelo empregado, com dispensa do cumprimento do aviso prévio;
- O término do contrato por prazo determinado, incluindo o contrato de experiência;
- A demissão com cumprimento do aviso prévio;
- O pedido de demissão pelo empregado, com cumprimento do aviso prévio;
- Demissão consensual.

Aviso Prévio

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AVISO PRÉVIO

O empregado que estiver em cumprimento do aviso prévio poderá ser transferido para dentro do mesmo Município onde exerce suas funções. E se, neste período, o empregado demitido conseguir outro emprego, fica dispensado do restante do cumprimento do aviso e respectivo pagamento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O cumprimento do prazo do aviso prévio previsto na legislação nº 12.506/11 dar-se-á de forma proporcional, aplicando-se integralmente tanto para empregado quanto para as empresas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Na hipótese do contrato de trabalho ficar suspenso por motivo de doença ou acidente de trabalho, com percepção de auxílio doença ou acidente, por mais de um ano, o período suspenso não será computado para o cálculo do aviso prévio proporcional.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - RESCISÃO

As empresas obrigam-se ao pagamento dos salários e dos direitos trabalhistas dos empregados desligados, conforme determina a Lei nº 7.855/89 e Instrução Normativa n.º 04/2002 da Secretaria de Relações do Trabalho, publicada no DOU de 03.12.2002.

PARÁGRAFO ÚNICO: O empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30 dias que antecede à data de sua correção salarial (data base), não terá direito à indenização adicional de 1 salário mensal, ficando prejudicado o disposto no artigo 9º, da Lei nº 7.238/84, por força da Lei 13.467/17, desde que o encerramento total ou parcial do contrato tenha ocorrido por determinação do tomador de serviço (empresa contratante de prestação de serviços).

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EXPERIÊNCIA

É vedado às empresas firmarem contrato de experiência nos casos de readmissão de empregado na mesma função, quando readmitidos no período de 3 (três) meses após a respectiva demissão.

PARÁGRAFO ÚNICO: O contrato de experiência será de até 60 (sessenta) dias, podendo ser renovado por mais 2 (dois) períodos de 60 (sessenta) dias. Em caso de quebra do respectivo contrato, fica, desde já, as partes desobrigadas do cumprimento do disposto nos artigos 479 e 480 da CLT.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Atribuições da Função/Desvio de Função

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DESVIO DE FUNÇÃO

O desvio de função será caracterizado quando o empregado exercer função diferente da que foi contratado por um período superior a 50% do seu turno de trabalho diariamente pelo prazo máximo de 90 dias durante o ano vigente, devendo prevalecer a remuneração à maior. Essa diferença de remuneração deverá ser paga a título de indenização no contra-cheque correspondente ao mês de competência em que o empregado exerceu função diferente da contratada.

Transferência setor/empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - MUDANÇA DO LOCAL DE TRABALHO

As empresas ficam obrigadas a comunicar a seus empregados, com antecedência de 72h (setenta e duas horas), as mudanças de horário e local de trabalho atinente a cada caso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Na hipótese do empregado ficar sem setor destinado para prestação de seus serviços, o mesmo deverá apresentar-se, no dia seguinte, à sede da empresa para nova designação e, até que tal ocorra, ficará garantido o recebimento dos seus salários e a marcação do ponto.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado que estiver de aviso prévio poderá ser transferido dentro do mesmo município do local de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: É lícita a transferência quando ocorrer extinção do estabelecimento ou serviço em que trabalhar o empregado. Neste caso específico, de forma a preservar o emprego, a empresa fica desobrigada do pagamento suplementar de 25% do salário.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - HOME OFFICE

Os Sindicatos convenientes acordam que as empresas e seus empregados poderão instituir trabalho no sistema home office (trabalho em domicílio), nos termos do artigo 75-A e seguintes, da CLT, pois se trata de uma realidade comum na era contemporânea do Direito do Trabalho, eis que propicia ao empregado maior autonomia na prestação de labor, menor desgaste com deslocamentos à empresa (minoração dos custos com transporte e/ou combustível), economia e racionalização de tempo hábil para resoluções de problemas particulares ou de seu interesse, maior convívio com seus familiares e, enfim, uma melhoria indubitável em sua condição social.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - CIPA

O prazo de estabilidade do empregado será, exclusivamente, desde a sua eleição até o final de seu mandato, não podendo ser dispensado sem justa causa nesse período.

Outras normas de pessoal

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS

A entrega de quaisquer documentos, ou sua devolução, à empresa ou ao empregado, deverá ser formalizada, com recibo em duas vias, assinadas pelo empregador e pelo empregado, cabendo uma cópia a cada parte.

PARÁGRAFO ÚNICO: É obrigação do empregado manter os seus dados atualizados na empresa, como endereço, telefone, nome e contato dos filhos, estado civil e/ou outras informações adicionais para a sua localização. O empregado também deverá informar a empresa

os casos de alteração cadastral, que só terá valor a partir da data da respectiva comunicação, de modo que a empresa não poderá ser responsabilizada pela não atualização dos dados cadastrais do empregado.

Outras estabilidades

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIA DA GESTANTE

A empregada deverá informar, no ato de sua demissão do quadro funcional da empresa empregadora, se está ou não em estado gestacional, com base na Lei nº 9.799/99. Em caso afirmativo, a empresa compromete-se a suspender o respectivo processo demissional.

PARÁGRAFO ÚNICO: O contrato de trabalho temporário ou a termo, entre eles o contrato de experiência, como modalidade de contrato com prazo determinado e em razão da sua natureza de transitoriedade, é incompatível com o instituto da estabilidade provisória, conforme pacificado pelo pleno do TST em 2019 (IAC-5639-31.2013.5.12.0051) e pelo Tema de Repercussão Geral no. 479 do Supremo Tribunal Federal, não havendo, portanto, estabilidade gravídica durante o respectivo período temporário ou nos contratos por prazo determinado, salvo se houver dispensa antecipada de forma arbitrária ou demissão sem justa causa.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Compensação de Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

A jornada de trabalho poderá ser prorrogada, até o máximo de 2 (duas) horas, como compensação para supressão, total ou parcial de trabalho aos sábados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESCALA DE REVEZAMENTO COM COMPENSAÇÃO

A jornada de trabalho poderá ser doze horas seguidas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observados ou indenizados, o intervalo de 30 minutos para repouso e alimentação, com a respectiva anuência do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, face à natural compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em caso de trabalho noturno as horas serão remuneradas no percentual de 20%, para os períodos laborados entre 22:00h à 05:00h.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Se a Jornada 12x36 ocorrer em ambiente insalubre é desnecessária a licença prévia da autoridade competente na área de higiene do trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO: A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de 50% sobre a hora normal de trabalho.

PARÁGRAFO QUINTO: Nos termos do parágrafo segundo, do artigo 58, da CLT, o tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - BANCO DE HORAS

Fica dispensado o acréscimo referente a hora extra se, caso o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

PARÁGRAFO ÚNICO: A liquidação dos haveres pelo empregador e/ou empregado dar-se-á até 90 (noventa) dias após o término da vigência anual do banco de horas de que trata este artigo.

Controle da Jornada

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO - SISTEMAS ALTERNATIVOS

As empresas poderão adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, seja por meio manual, mecânico, eletrônico, biometria, ponto por exceção (art.74, §4º da CLT) ou qualquer outro meio que possa aferir o respectivo controle.

PARÁGRAFO ÚNICO: São considerados válidos, para os fins de direito, todos os tipos de controles de pontos, inclusive, aqueles com registro invariável de jornada de trabalho (ponto britânico) ou com rasura, desde que com a anuência do empregado.

Turnos Ininterruptos de Revezamento

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ESCALA DE REVEZAMENTO E/OU BANCO DE HORAS ESPECÍFICO

A formalização específica de escala de revezamento e/ou de Banco de Horas deverá ser instituída através de Acordo Específico, celebrado entre a empresa e os empregados,

devidamente representados pelo Sindicato Laboral, desde que a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas, com a apresentação do CERSIN previsto na cláusula sexagésima segunda da presente convenção coletiva de trabalho, sem exceção, e que seja justificada a necessidade da implantação da escala de revezamento e/ou banco de horas.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - TRABALHO SUPLEMENTAR DA MULHER

Desde que conste de seu exame médico admissional, na forma da legislação em vigor, fica autorizada a prorrogação da jornada da mulher empregada.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ABONO DE ESTUDANTE

Fica assegurado o direito de falta ao empregado estudante no dia da prova, inclusive para exame vestibular, desde que seja avisado o empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, mediante comprovação por escrito, e haja incompatibilidade entre o horário de trabalho e o da prova.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - INTERVALO INTERJORNADA

Os Sindicatos convenientes acordam que entre duas jornadas de trabalho haverá um período mínimo de 10 (dez) horas consecutivas para descanso.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - JORNADA PARCIAL / REDUZIDA / TRABALHO INTERMITENTE

Os empregadores que contratarem trabalhadores para laborarem jornada de trabalho em regime de tempo parcial, deverão estabelecer essa condição especial em contrato individual por escrito, não podendo o valor da hora ser paga de forma inferior ao piso/hora previsto na presente convenção coletiva de trabalho para a referida função nos moldes das alterações introduzidas pela lei 13467/2017.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregadores que contratarem trabalhadores para laborarem jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, deverão respeitar o piso salarial da categoria, previsto na cláusula

terceira da presente convenção coletiva de trabalho, não podendo ser aplicada a regra do piso/hora previsto no caput.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Não é permitida a adoção de qualquer outro regime de jornada reduzida, sem a necessária formalização de um acordo específico celebrado entre empregadores e trabalhadores, devidamente representados pelo Sindicato Conveniente, desde que, outrossim, a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas e com a apresentação do CERSIN previsto na cláusula sexagésima segunda da presente convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO – TRABALHO INTERMITENTE - Ficam as empresas autorizadas a utilizar a modalidade de trabalho Intermitente, como condição especial em contrato individual por escrito, não podendo o valor da hora ser pago de forma inferior ao piso/hora prevista nessa convenção coletiva de trabalho para a referida função, nos moldes das alterações introduzidas pela lei 13.467/2017.

Férias e Licenças

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE APÓS LICENÇA

O empregado afastado do serviço por mais de 120 (cento e vinte) dias consecutivos, por doença, devidamente comprovada pelo Órgão Previdenciário, terá garantia de emprego por mais 30 (trinta) dias, a partir da alta médica.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS

As empresas obrigam-se a avisar, com 15 (quinze) dias de antecedência ao empregado, quando este deverá entrar em férias, de acordo com a Legislação em vigor.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas obrigam-se a efetuar o pagamento das férias até 02 (dois) dias antes do início das mesmas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas poderão optar em comum acordo com o empregado, o gozo das férias em até 3 períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um, respeitando-se o limite legal para o gozo integral das férias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os dias úteis não trabalhados poderão ser compensados nas férias.

PARÁGRAFO QUARTO: O dia do início das férias poderá ocorrer nos dias que antecedem a feriados ou ao dia do repouso semanal remunerado do empregado.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Condições de Ambiente de Trabalho

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONDIÇÕES DE TRABALHO

As empresas deverão implantar medidas que visem a melhoria de suas instalações, bem como das condições de trabalho dos empregados, nos vestiários e refeitórios.

Equipamentos de Proteção Individual

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - PROTEÇÃO AO TRABALHO - E.P.I

As empresas obrigam-se a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamentos de proteção individual (luva de borracha, cinto de segurança, máscara, e outros) adequados ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra riscos de acidentes e danos à saúde dos empregados, nos termos do Art. 166, da Portaria nº 3.214, de 08.06.78.

PARÁGRAFO ÚNICO: O EPI –Equipamento de Proteção Individual, quando fornecido pelas empresas, é de uso obrigatório pelo empregado, sendo considerada falta punível a sua não utilização, e a reincidência considerada falta grave, nos termos do art. 482, da CLT.

Uniforme

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORME

As empresas fornecerão gratuitamente 04 (quatro) uniformes por ano a seus trabalhadores, quando obrigatório o seu uso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Entende-se por uniforme, a indumentária completa exigida para execução dos serviços.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os uniformes e EPI's, tais como botas, luvas, aventais, guardapós ou outras peças de indumentárias necessárias ao atendimento da focalizada exigência, deverão ser restituídas no estado de uso em que se encontrarem ao ensejo da extinção do contrato de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O empregado indenizará, com base no §1º do art. 462 da CLT, a peça de uniforme, ficando a empresa autorizada a descontar o respectivo valor diretamente do salário ou da remuneração, em caso de extravio, danos decorrentes de utilização indevida ou fora do serviço e não devolução quando da rescisão contratual ou substituição do uniforme cedido. Tal previsão deverá constar do contrato de trabalho do empregado.

PARÁGRAFO QUARTO: A utilização do uniforme será restrito ao local de trabalho incluindo o seu trajeto de ida e volta ao trabalho, ficando o faltoso passível de advertências, suspensão e demissão por justa causa.

PARÁGRAFO QUINTO: A higienização do uniforme é de responsabilidade do trabalhador, pois os produtos utilizados para a higienização das vestimentas é de uso comum.

Exames Médicos

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - EXAMES MÉDICOS

As empresas realizarão exames médicos periódicos em todos os empregados, conforme legislação em vigor, bem como os exames admissionais e demissionais, conforme a Norma Regulamentadora 7 - NR 7.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas obrigam-se a aceitar os atestados médicos e odontológicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelo Órgão Previdenciário e seus conveniados, bem como das clínicas médicas conveniadas pelo Sindicato Laboral e das clínicas conveniadas pelas empresas, sem prejuízo das hipóteses previstas em Lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O atestado deverá ser entregue, pessoalmente ou nos casos de absoluta impossibilidade comprovada, por outrem, nas 48 horas após a emissão do referido atestado, sendo convalidado pelo médico da empresa.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita em sua subsede ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo preposto da mesma no próprio posto de serviço.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Para sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado e assinatura e carimbo com o número do Conselho do profissional que assina o documento, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as empresas declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da empresa.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso a empresa suspeite de fraude no atestado apresentado, poderá solicitar esclarecimentos aos responsáveis, os quais deverão prestá-las, vez que a prática de atestado falso é crime previsto nos arts. 297 e 302 do Código Penal.

PARÁGRAFO QUINTO: Caso a fraude seja constatada, pode implicar em demissão por justa causa do empregado, prevista no artigo 482, da CLT.

Primeiros Socorros

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ESTOJO DE PRIMEIROS SOCORROS

As empresas manterão nos locais de serviço, um estojo contendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros socorros.

Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - CONVÊNIOS

As empresas poderão firmar convênios de Assistência Médica, Odontológica, Laboratoriais e com Farmácias, para atendimento aos seus empregados.

Relações Sindicais

Garantias a Diretores Sindicais

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DELEGADO SINDICAL

O Sindicato Laboral poderá indicar Delegados na proporção de 01 (um) por 150 (cento e cinquenta) empregados, até o máximo de 06 (seis) Delegados Sindicais por empresa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os Delegados Sindicais indicados pelo Sindicato Laboral, somente poderão ser dispensados do emprego por justa causa, devidamente comprovada.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os Delegados e Diretores terão direito a 03 (três) dias de abono mensal, a serviço do Sindicato Laboral, desde que solicitado por escrito, avisando as empresas com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os Delegados não poderão ser transferidos do setor, salvo no encerramento do contrato de serviço, falta grave ou a pedido do cliente.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO CONSTITUCIONAL COLABORATIVA LABORAL - ART.8º, IV, CF

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho e o Ministério Público do Trabalho, através do processo TSTPMPP-1000356-60.2017.5.00.0000, flexibilizaram o desconto da contribuição social com o requisito do direito de oposição, prevalecendo, outrossim, o princípio legal do acordado sobre o legislado, bem como o disposto na nota técnica nº.1 do Ministério Público do Trabalho de 27/04/2018, as empresas descontarão de todos os empregados, a importância de R\$ 30,00 (trinta reais), sendo que R\$ 15,00 (quinze reais) no contra cheque do mês de Julho e R\$ 15,00 (quinze reais) no contra cheque do mês de Agosto, de todos os integrantes a Categoria Profissional, abrangidos por esta Convenção, conforme o deliberado na Assembleia Geral Extraordinária. O desconto destina-se a ajudar ao Custeio os serviços assistenciais no Sindicato. As empresas deverão efetuar o depósito da Contribuição Constitucional Colaborativa Laboral no Banco Itaú, agência 0090, conta corrente 49466-7.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O atraso no recolhimento das Contribuições convencionadas na Clausula acima, incorrerão em multa de 2% (dois por cento) por mês.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregados poderão se opor aos descontos constantes da Cláusula acima, até 30(trinta) dias após a data de Transmissão da CCT no MEDIADOR do MTE, desde que o façam através de correspondência individualizada, de próprio punho, junto ao sindicato profissional, que devolverá uma cópia da oposição para ser entregue ao Empregador. O exercício do direito de oposição não terá efeito retroativo em Sede Administrativa, ressalvado o direito de ação do trabalhador.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Fica estabelecido pela assembleia geral à contribuição de 2% (dois por cento) mensal de todos os trabalhadores, para custeio do sistema confederativo previsto na Carta Magna, de todos integrantes da categoria profissional.

PARÁGRAFO QUARTO: O sindicato laboral deverá assumir a total responsabilidade pelo reembolso das empresas, caso sejam demandadas por empregados que não autorizaram o referido desconto ou por decisão judicial.

PARÁGRAFO QUINTO: Esta cláusula passará a ter validade a partir de Junho/2022.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL - OUTUBRO/2022

Considerando o artigo nº 8º, III, da Constituição Federal, que consagra a representatividade sindical e a defesa dos direitos e interesses coletivos; o artigo 513, e, da CLT, que determina a imposição de contribuição a todas as empresas que participam da categoria econômica; artigo 611-A da CLT, que determina a prevalência da Convenção Coletiva de Trabalho sobre a Lei, ressaltadas as vedações previstas no art. 611-B e considerando, finalmente, que o art. 611-B, da CLT, não veda a estipulação de contribuição decorrente de Convenção Coletiva para toda a categoria econômica, as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/22, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ,

recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Negocial Patronal no valor total de R\$ 40,00 (quarenta reais), por empregado, a ser recolhida de uma só vez até o dia 14 de Outubro de 2022, conforme orientação emanada da Decisão do Supremo Tribunal Federal - STF - RE 220.700-1 - RS - DJ. 13.11.98 e, mais recentemente, a decisão RE-189.960-3 – DJ. 17.11.2000. A empresa que não recolher até o dia 14 de Outubro de 2022, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para a empresa que fizer parte integrante do quadro social do SEAC-RJ, e que recolher a Contribuição Negocial Patronal até a data acima fixada, será concedido um desconto de 50% (cinquenta por cento). No entanto, caso não faça o recolhimento até o dia 14 de Outubro de 2022, a mesma não se beneficiará do referido desconto e ainda ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. Entende-se por empresa associada ao SEAC-RJ, aquela que faz parte integrante do quadro social da entidade, cuja proposta de inclusão foi deliberadamente aprovada em reunião de diretoria do SEAC-RJ, sendo contribuinte mensal da taxa associativa obrigatória e que esteja em dia com o Sindicato Patronal.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Caso o recolhimento seja feito em desacordo com o previsto no caput da presente cláusula, a empresa não se beneficiará do desconto acima concedido, sendo-lhe imputada, ainda, uma multa de 2% (dois por cento) sobre o valor total da contribuição, ficando inadimplente com o Sindicato Patronal até a regularização da situação econômica.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Em caso de não recolhimento da Contribuição Negocial Patronal prevista no caput da presente cláusula, poderá o Sindicato Patronal recorrer à via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL - JULHO/2022

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/2022, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ, recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Confederativa Patronal no valor total de 2 (Dois) pisos salariais da categoria profissional, previsto na cláusula Terceira, da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a ser recolhida de uma só vez até o dia 15 de Julho de 2022, conforme determina o inciso IV, do Art. 8º, da Constituição Federal. A empresa que não recolher até o dia 15 de Julho de 2022, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição, acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL - MAIO/2022

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, recolherão para o Sindicato Patronal, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária,

publicada no dia 07/03/2022, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ, uma Contribuição Assistencial Patronal, valor total de 1 (um) piso salarial da categoria profissional, previsto na cláusula Terceira, da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a ser recolhida de uma só vez até o dia 27 de Maio de 2022, nos termos da CR/CNC n.047/2019. A empresa que não recolher até o dia 27 de Maio de 2022, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição, acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL

Considerando que o artigo 578, da CLT, já com a redação dada pela Lei nº 13.467/17 (Reforma Trabalhista), manteve, outrossim, a previsão da contribuição sindical patronal, e mediante o disposto na nota técnica nº 2/2018, do Ministério Público do Trabalho, assim como recente decisão do TST (autos PMPP-1000356-60.2017.5.00.0000), que outorgaram a possibilidade de cobrança da contribuição sindical para toda a categoria (sejam filiados ou não filiados), fica autorizado previamente, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/22, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ, a cobrança da contribuição sindical patronal, de acordo com as regras previstas na CLT, ora disponibilizada para emissão através do site do SEAC-RJ, www.seac-rj.com.br, ou o site da caixa econômica federal www.caixa.gov.br.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL - CERSIN

Por força do Artigo 1º, inciso IV, da Constituição Federal, que prevê a valorização social do trabalho, e em atenção aos termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que resguarda direitos dos empregados contra a prática de precarização de mão de obra, as empresas para participarem em licitações públicas ou privadas, ou ainda para contratarem com órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenientes, individualmente, para qualquer empresa, indistintamente, seja associada ou não, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica);
- b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) Cumprimento integral desta Convenção Coletiva de Trabalho;
- d) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município;

e) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 90 (noventa) dias, permitirá às empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenientes, nos casos de licitação pública ou privada, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas, por via administrativa e/ou judicial.

PARÁGRAFO QUARTO: Somente será expedida a Certidão de Regularidade Sindical (CERSIN), para a empresa que estiver cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas da presente convenção.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - ALTERAÇÃO CONTRATO DE TRABALHO

Fica acordado entre as partes convenientes, que qualquer alteração no contrato de trabalho, inclusive para convalidar os acordos individuais, se necessário, poderão ser realizados com a aquiescência do Sindicato Laboral, independente de lei e/ou Medida Provisória.

Outras disposições sobre representação e organização

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - DIA DO EMPREGADO DE ASSEIO

Fica assegurado o dia 16 de Maio como sendo o "Dia do Empregado de Asseio e Conservação", data esta em que será eleito o Servente-Padrão, ocasião em que ambas as entidades promoverão um evento festivo.

Disposições Gerais

Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - DIVERGÊNCIAS

As divergências surgidas na vigência desta Convenção poderão ser dirimidas pelos Sindicatos Convenientes, através de Termos Aditivos específicos, bem como na Comissão de Conciliação Prévia Intersindical ou na Justiça do Trabalho, sempre que não houver acordo entre as partes.

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - OBRIGATORIEDADE

Visando o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos de prestação de serviços, as empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos tomadores de serviços, o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - REFORMA TRABALHISTA LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017

Os Sindicatos Convenientes acordam que a Lei nº 13.467/17 terá efeito imediato e aplicação integral nos contratos de trabalho em curso, respeitados o ato jurídico perfeito, o direito adquirido e a coisa julgada, nos termos do artigo 5º, da XXXVI, da Constituição Federal.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - PRINCÍPIOS DA UNICIDADE SINDICAL E VALORIZAÇÃO SOCIAL DO TRABALHO

As empresas que venham a prestar serviços de Asseio e Conservação no Município do Rio de Janeiro deverão cumprir integralmente os termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como possíveis Acordos Coletivos de Trabalho firmados com o Sindicato dos Empregados das Empresas de Asseio e Conservação do Município de Duque de Caxias, sendo vedado, para todos os fins de direito, em nome dos Princípios Constitucionais da Unicidade Sindical e da valorização social do trabalho, a celebração de qualquer outro Instrumento Normativo firmado com outros entes sindicais e com condições de remuneração salarial inferiores.

PARÁGRAFO ÚNICO: O piso salarial mínimo para a função de servente é no valor de R\$1.430,00 (um mil e quatrocentos e trinta reais), para jornada normal de trabalho previsto no art.7, inciso XIII da CF, sendo vedado qualquer pacto normativo prevendo piso salarial menor que o previsto na presente convenção coletiva de trabalho.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - DESCUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Considerando-se que a Convenção Coletiva de Trabalho representa direito do empregado, nos termos do Art. 7º, XXVI, da Constituição Federal e, visando a que, conjuntamente, as partes aqui convencionadas possam agir contra irregularidades no cumprimento das obrigações trabalhistas elencadas nesta convenção e nas leis em geral, fica estabelecido que, a qualquer tempo, o Sindicato Laboral e/ou Patronal ou o Sindicato Laboral e/ou qualquer empresa, manifestar-se-ão junto aos clientes tomadores de serviços, quando tiverem ciência de que alguma empresa tenha apresentado preço considerado inexequível, ou seja, aquele que evidencia clara impossibilidade do cumprimento remuneratório trabalhista e fiscal. Esta ação conjunta e/ou isolada, dependendo de cada situação, ensejará em manifestação escrita junto ao cliente - tomador de serviços de asseio e conservação por parte principalmente do Sindicato Laboral, visando a alertá-lo para a impossibilidade

matemático-financeira do preço (inexequível) cobrir as obrigações trabalhistas e fiscais, coadunando-se, outrossim, com o disposto no Art. 48, II, da Lei nº 8.666 de 21/6/93.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - ANTECIPAÇÃO DA DATA BASE

As partes poderão deliberar sobre a antecipação da data base da categoria de Asseio e Conservação, caso a data base do Salário Mínimo Nacional seja antecipada.

Outras Disposições

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - PERÍODO DE ADAPTAÇÃO À NOVA FUNÇÃO

A empresa poderá alterar o contrato de trabalho do empregado até o prazo de 6 (seis) meses da promoção de cargo, caso o mesmo não tenha se adaptado às rotinas da nova função, ocasião em que, de forma a preservar o emprego, o mesmo será revertido ao cargo efetivo e anteriormente ocupado, inclusive, com o salário anterior à respectiva promoção.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - SESMET COLETIVO

O Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio de Janeiro fica autorizado, para efeito das previsões do subitem 4.14.3, da NR 04 da Portaria 3214/78, a constituir, organizar e administrar "Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho".

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - DO AFASTAMENTO DECORRENTE DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Na hipótese do empregado ser encaminhado ao INSS para recebimento de benefício previdenciário, e tenha este sido negado ou cessado, deverá o mesmo retornar a empresa imediatamente após comunicação do INSS. Fica, outrossim, determinado que o empregado deverá informar a empresa as decisões de deferimento ou indeferimento e/ou demais movimentações de benefícios e/ou aposentadoria, no prazo máximo de 48 horas após comunicação, sob pena de não poder requerer qualquer verba inerente ao período não informado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Caso o empregado opte por recorrer da decisão do INSS, pelas vias administrativas ou judiciais, e não retorne ao trabalho, deverá o mesmo entregar a empresa, por escrito, a

intenção de recurso, ficando durante o período com o contrato de trabalho suspenso até que volte a laborar, cumprindo os trâmites legais de retorno ao trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Anualmente, o empregado afastado deverá comunicar a empresa a sua respectiva situação, considerando os efeitos da presente cláusula coletiva de trabalho.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Fica estabelecido que o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas (art. 507-B da CLT), que é uma faculdade dos empregados e empregadores, será firmado pelo Sindicato Laboral, desde que a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas, com a apresentação do CERSIN previsto na cláusula sexagésima segunda da presente convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO: O termo previsto no caput da presente cláusula discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - DO REGISTRO DA NORMA COLETIVA DE TRABALHO

Os Sindicatos Convenientes revalidam o disposto no parágrafo primeiro, do artigo 614 da CLT, determinando que as Convenções e os Acordos entrarão em vigor 3 (três) dias após a data do respectivo protocolo no Ministério do Trabalho e Emprego, criando direitos e obrigações, bem como produzindo seus efeitos legais reconhecidos pelo inciso XXVI, do artigo 7º, da Constituição Federal.

PARÁGRAFO ÚNICO: O depósito das normas coletivas de trabalho no sistema mediador do MTE, nos termos da imensa jurisprudência do TST (PRECEDENTES), servirá única e exclusivamente para fins de publicidade.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - PRESERVAÇÃO DO BENEFÍCIO

Os benefícios oferecidos por força dos contratos de prestação de serviços terceirizados, com custeio integral ou parcial por parte da empresa contratante de serviços, como plano de saúde ou odontológico, poderão ser descontinuados em virtude de afastamento formal ou por transferência do empregado de seu antigo posto de serviço para um novo local, onde não haja as mesmas previsões contratuais de trabalho, passando o empregado a receber os benefícios convencionados, nos termos da legislação pertinente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os benefícios previstos na presente cláusula não geram obrigatoriedade para todos os empregados, mas tão somente àqueles vinculados aos contratos de prestação de serviços terceirizados que fizerem tal exigência.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso do plano de saúde ou odontológico, de forma a não haver razão de descontinuidade do atendimento ao empregado, a empresa manterá o pagamento pelos 60 dias que sucederem ao respectivo afastamento ou transferência previsto no caput, sendo que após o prazo assinalado

de 60 dias, o plano de saúde ou odontológico correrá por conta e responsabilidade exclusiva do empregado, que será comunicado por escrito no ato de seu afastamento ou transferência.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Nos casos de demissão do empregado, o plano de saúde ou odontológico será imediatamente descontinuado.

PARÁGRAFO QUARTO: Na hipótese de substituição ocasional, ou ainda para cobertura de ausências, férias e licenças, os benefícios ofertados por força de contrato de prestação de serviços poderão ser instituídos, a partir do 90º (nonagésimo) dia de trabalho, desde que vinculado ao contrato de prestação de serviços que gera o respectivo direito.

RICARDO COSTA GARCIA

Presidente

SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO

CARLOS ASSIS FERNANDES

Presidente

SIND EMPREG EMPRESAS ASSEIO CONSERVACAO MUN DUQ CAXIAS

ANEXOS

ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

Anexo V - RJ000983.2022.pdf

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ000983/2022
DATA DE REGISTRO NO MTE: 26/05/2022
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR018005/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 13041.105333/2022-11
DATA DO PROTOCOLO: 11/05/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 34.037.150/0001-91, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RICARDO COSTA GARCIA;

E

FEDERACAO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO LIMPEZA URBANA TURISMO E HOSPITALIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - FETHERJ, CNPJ n. 33.651.753/0001-16, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MANOEL MARTINS MEIRELES;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2022 a 28 de fevereiro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos Trabalhadores nas Empresas de Asseio e Conservação**, com abrangência territorial em **Aperibé/RJ, Bom Jardim/RJ, Bom Jesus do Itabapoana/RJ, Cambuci/RJ, Cantagalo/RJ, Carapebus/RJ, Cardoso Moreira/RJ, Carmo/RJ, Casimiro de Abreu/RJ, Comendador Levy Gasparian/RJ, Conceição de Macabu/RJ, Cordeiro/RJ, Duas Barras/RJ, Engenheiro Paulo de Frontin/RJ, Italva/RJ, Itaocara/RJ, Itatiaia/RJ, Laje do Muriaé/RJ, Macuco/RJ, Mangaratiba/RJ, Mendes/RJ, Miguel Pereira/RJ, Miracema/RJ, Natividade/RJ, Paraíba do Sul/RJ, Paraty/RJ, Paty do Alferes/RJ, Pinheiral/RJ, Pirai/RJ, Porciúncula/RJ, Porto Real/RJ, Quatis/RJ, Rio Claro/RJ, Rio das Flores/RJ, Santa Maria Madalena/RJ, Santo Antônio de Pádua/RJ, São José de Ubá/RJ, São Sebastião do Alto/RJ, Sapucaia/RJ, Sumidouro/RJ, Trajano de Moraes/RJ e Varre-Sai/RJ.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA**

O piso salarial da categoria profissional, a partir de 1º de Março de 2022, será no valor de R\$1.430,00 (um mil e quatrocentos e trinta reais), sofrendo um reajuste no percentual de 9,91% (nove vírgula noventa e um por cento).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados abaixo relacionados terão os salários que se seguem:

- AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.430,00
- AUXILIAR DE COZINHA	R\$ 1.430,00
- AUXILIAR DE EMBALAGEM	R\$ 1.430,00
- AJUDANTE DE ARMAZÉM	R\$ 1.430,00
- AUXILIAR DE DEDETIZAÇÃO	R\$ 1.430,00

- AUXILIAR DE LIMPEZA	R\$ 1.430,00
- ARRECADADOR	R\$ 1.430,00
- AUXILIAR DE PORTARIA	R\$ 1.438,73
- AUXILIAR DE ALMOXARIFE	R\$ 1.518,57
- AUXILIAR DE JARDINAGEM	R\$ 1.518,57
- AUXILIAR DE PRODUÇÃO	R\$ 1.518,57
- AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	R\$ 1.430,00
- AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.754,44
- AGENTE ADMINISTRATIVO/DIGITADOR	R\$ 1.765,59
- ALMOXARIFE	R\$ 2.037,35
- ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	R\$ 1.667,00
- ASSISTENTE ADMINISTRATIVO PLENO	R\$ 1.932,38
- ASSISTENTE ADMINISTRATIVO SENIOR	R\$ 2.208,07
- ALPINISTA PREDIAL	R\$ 2.290,19 + periculosidade
- ALPINISTA INDUSTRIAL	R\$ 2.555,72 + periculosidade
- COPEIRA	R\$ 1.430,00
- CONTÍNUO/MENSAGEIRO	R\$ 1.430,00
- COZINHEIRA	R\$ 1.943,10
- CHEFE DE COZINHA	R\$ 2.119,72
- CHEFE DE DEPARTAMENTO OU SEÇÃO	R\$ 2.923,76
- DEDETIZADOR SEM MOTO	R\$ 1.630,62
- DEDETIZADOR COM MOTO	R\$ 1.700,37
- ENCARREGADO	R\$ 1.785,94
- ESCRITURÁRIO DATILÓGRAFO	R\$ 2.046,61
- ENFERMEIRA SUPERVISORA DE HIGIENIZAÇÃO	R\$ 3.650,54
- FAXINEIRA	R\$ 1.430,00
- GARÇOM	R\$ 2.037,35
- INSPETOR DE SERVIÇOS	R\$ 2.121,80
- JARDINEIRO	R\$ 2.344,09
- LIMPADOR	R\$ 1.430,00
- LIMPADOR DE VIDRO	R\$ 1.430,00 + periculosidade
- LIMPADOR DE CAIXA D'ÁGUA	R\$ 1.430,00
- LIMPADOR DE FACHADA COM RAPEL	R\$ 1.822,02 + periculosidade
- MAQUEIRO	R\$ 1.430,00



- MONTADOR/REMANEJADOR	R\$ 1.430,00
- MANOBRISTA	R\$ 1.518,57
- OPERADOR DE CFTV	R\$ 1.430,00
- OPERADOR DE COPIADORA	R\$ 1.430,00
- OPERADOR DE ROÇADEIRA	R\$ 1.518,57 + periculosidade
- OPERADOR DE MICROTRATOR	R\$ 1.518,57 + periculosidade
- OPERADOR DE MOTO SERRA	R\$ 1.518,57 + periculosidade
- OPERADOR DE EMPILHADEIRA	R\$ 1.851,96
- OPERADOR DE MÁQUINA LIMPEZA TRIPULADA	R\$ 1.670,43
- PORTEIRO/VIGIA TERCEIRIZADO/ ZELADOR	R\$ 1.584,54
- RECEPCIONISTA	R\$ 1.518,57
- RECEPCIONISTA PLENO (BILINGUE)	R\$ 2.444,60
- RECEPCIONISTA SENIOR (TRILÍNGUE)	R\$ 2.949,38
- SERVENTE	R\$ 1.430,00
- SUPERVISOR	R\$ 3.650,54
- TRAMITADOR DE DOCUMENTOS	R\$ 1.430,00
- TRICICLISTA	R\$ 1.452,56
- VIGIA TERCEIRIZADO COM MOTO	R\$ 1.584,54

Todos os valores mencionados anteriormente serão válidos para aplicação a partir de 1º de Março de 2022

PARÁGRAFO SEGUNDO: Todos os empregados que já percebam salários superiores aos pisos estabelecidos na presente cláusula, terão seus salários corrigidos em 5% (cinco por cento), a partir de Março/2022, não podendo perceber piso salarial inferior ao da sua função previsto na tabela acima.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O "limpador de vidro" só terá direito a receber o adicional de periculosidade, nos casos em que o empregado efetivamente executar serviços de limpeza de vidros em andaimes, numa altura superior à 2,5m (dois metros e meio).

PARÁGRAFO QUARTO: Considera-se "Digitador", inclusive para fins desta cláusula, o trabalho exclusivo em processamento eletrônico de dados, respeitados os limites legais.

PARÁGRAFO QUINTO: Para os empregados que prestam serviços às empresas representadas pelas partes convenientes, e que percebam salários superiores a R\$5.000,00 (cinco mil reais), fica facultada a livre negociação de reajuste salarial, respeitando, no mínimo, um reajuste de 50% (cinquenta por cento) sobre o percentual de reajuste do piso da categoria, vigente a partir de 1º de Março de 2022.

PARÁGRAFO SEXTO: Considera-se "Recepcionista Pleno", inclusive para fins dessa cláusula, o trabalho de recepção em geral, podendo ter curso técnico e/ou serviços bilingue.

PARÁGRAFO SÉTIMO: Considera-se "Recepcionista Senior", inclusive para fins dessa cláusula, o trabalho de recepção em geral, podendo ter curso técnico e/ou serviços trilingue.

PARÁGRAFO OITAVO: Considera-se "Vigia com Moto", inclusive, para fins dessa cláusula, o empregado habilitado para condução de motocicletas e que preste serviços com a utilização de motocicleta no próprio posto de trabalho.

PARÁGRAFO NONO: Caso a utilização da motocicleta inclua atividades fora do posto de trabalho, porém em locais privados, e de forma eventual e por tempo extremamente reduzido, o Vigia com Moto receberá um aditivo remuneratório de 10% sobre o seu piso, sendo que a respectiva diferença remuneratória deverá ser paga a título de indenização no contracheque correspondente ao mês em que o empregado exerceu as atividades descritas no presente parágrafo.

PARÁGRAFO DÉCIMO: ARRECADADOR – QUEBRA DE CAIXA: As empresas concederão mensalmente uma quebra de caixa aos empregados que trabalham na função de arrecadador, no valor equivalente a R\$ 52,50 (cinquenta e dois reais e cinquenta centavos), a título de quebra de caixa.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO: O reembolso previsto no parágrafo anterior somente será pago ao empregado arrecadador quando o mesmo estiver em efetivo exercício, para cobertura de toda e qualquer falta na arrecadação apurada, sendo que, em não havendo falta, o valor se torna um ganho adicional ao arrecadador. No entanto, quando identificado faltante de caixa, o arrecadador arcará, mediante desconto em folha de pagamento, com o valor total faltante no mês imediatamente posterior.

CLÁUSULA QUARTA - JOVEM APRENDIZ

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho - TST, no Acórdão 0000076-64.2016.5.10.0000, de 11/4/2017, permitiu que os instrumentos normativos de trabalho pudessem, à luz do artigo 7º, inciso XXVI, da Carta Magna, flexibilizar a legislação sobre cotas, em atenção à realidade do setor, sem, entretanto, convencionar qualquer tipo de regra de inobservância da reserva legal de vagas, e com base na prevalência da autonomia da vontade coletiva, previsto na Lei 13.467/17, os Sindicatos Convenientes acordam que o piso salarial do jovem aprendiz, a partir de 1º de Março de 2022, será de R\$ 1.212,00 (um mil e duzentos e doze reais), convertido em salário/hora.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas prestadoras de serviços de asseio e conservação deverão aplicar o percentual de aprendizagem de 5%, previsto no art. 429 da CLT, sobre todas as funções que demandem formação profissional, sendo que para fins de efeito de contagem do respectivo percentual, será levado em consideração o efetivo da empresa no referido mês de apuração.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para efeito de enquadramento de função ao que demanda formação técnico-profissional metódica, prevista no artigo 429, da CLT, e consequente estabelecimento de cálculo de percentagem de que trata o art. 48, do Decreto nº 9.579, de 22 de novembro de 2018, entender-se-á por formação técnico profissional metódica para os efeitos do contrato de aprendizagem as atividades teóricas e práticas, metodicamente organizadas em tarefas de complexidade progressiva desenvolvidas em ambiente de trabalho, realizada por meio de programas de aprendizagem organizados e desenvolvidos sob a orientação e a responsabilidade de entidades qualificadas em formação técnico-profissional metódica estabelecidas no art.50 do Decreto 9.579/18.

PARÁGRAFO TERCEIRO: As empresas, diante da impossibilidade comprovada na contratação de jovem aprendiz, seja através de processos de recrutamento, anúncios em jornal, entre outros meios de recrutamento ou pela insuficiência de cursos ou vagas a que se refere o art.55 do Decreto 9.579/18, poderão, ainda, como forma alternativa de atender o aspecto social do parágrafo anterior, efetivar a contratação de jovens de 18 a 24 anos para prestarem serviços de asseio e conservação, com condições laborais e regime normal de trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO: Os Sindicatos convenientes acordam que nos contratos de prestação de serviço, com jornada intermitente e/ou temporária, por sua natureza transitória, as empresas ficarão dispensadas do cumprimento das cotas de aprendizagem e pessoa com deficiência (pcd).

PARÁGRAFO QUINTO: Ficam excluídas da cota as funções que demandem, para o seu exercício, habilitação profissional de nível técnico ou superior, ou, ainda, as funções que estejam caracterizadas como cargos de direção, de gerência ou de confiança, de acordo com o art.51, §1º do Decreto 9.579/18, bem como as funções relacionadas no parágrafo primeiro da cláusula terceira da presente convenção coletiva de trabalho, por não demandarem formação profissional, por conseguinte, não existir cursos de aprendizagem, além de ser trabalho que não proporciona aos jovens uma formação profissional metódica, de complexidade progressiva, de forma a facilitar o posterior acesso do aprendiz ao mercado de trabalho, conforme

jurisprudência – processo 0101447-71.2017.5.01.0005, 5º Vara do Trabalho do Rio de Janeiro e Recurso de Revista nº TST-RR-191-51.2010.5.03.0013, de 06/08/2014.

CLÁUSULA QUINTA - AUTONOMIA DA VONTADE COLETIVA - LEI Nº.13467/17

Os Sindicatos convenientes estipulam as condições de trabalho previstas neste instrumento normativo em consonância com as regras introduzidas no ordenamento jurídico pela Lei nº. 13467/17.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA SEXTA - DATA DO PAGAMENTO

A empresa que não efetuar o pagamento dos salários dos seus empregados até às 16:00 horas do quinto dia útil do mês subsequente, pagará os salários e respectivas vantagens, acrescidos de multa de 2% (dois por cento), mais um dia de salário por dia de atraso.

PARÁGRAFO ÚNICO: Para efeito de pagamento de salário, exclusivamente, o sábado não será considerado dia útil.

CLÁUSULA SÉTIMA - PRAZO PARA PAGAMENTO DO REAJUSTE

As empresas poderão pagar os novos salários, válidos a partir de Março/2022, e respectivas diferenças salariais, no contracheque do mês de Junho/2022, de forma a operacionalizarem o repasse dos novos custos aos seus contratos de prestação de serviços.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA OITAVA - PNE

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho – TST no Acórdão 0000076-64.2016.5.01.000 de 11/04/2017, permitiu que os instrumentos normativos de trabalho pudessem, à luz do artigo 7º, XXVI da CRFB, flexibilizar a legislação sobre as cotas sociais e, em atenção a realidade do setor, especialmente em observância ao princípio da reserva do possível e a dificuldade que as empresas de asseio e conservação tem para contratação de empregados com deficiência física, os Sindicatos Convenientes acordam que as empresas poderão flexibilizar a integralidade da cota, devendo ter no mínimo 50% da mesma, desde que comprovem que tentaram efetuar as contratações, e disponibilizaram vagas junto aos tomadores de serviço.

CLÁUSULA NONA - DEMAIS FUNÇÕES TÉCNICAS E DE LIDERANÇA

As demais funções técnicas e de liderança não mencionadas neste documento, perceberão como piso mínimo, o mesmo piso salarial do encarregado.

PARÁGRAFO ÚNICO: As outras funções que não exercerem posição de liderança e que não tenham qualificação técnica-profissional, receberão o piso salarial da função de servente.

CLÁUSULA DÉCIMA - CONTRACHEQUE

As empresas comprovarão o pagamento do salário por meio de contracheque, discriminando, além do salário profissional, as horas extras, os adicionais, os benefícios e descontos efetuados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas que efetuarem o pagamento de salário através de crédito e/ou depósito em conta corrente bancária, e/ou cartão salário, e/ou outra modalidade eletrônica de crédito, ficam desobrigadas de colher a assinatura do empregado, valendo como prova de pagamento, o comprovante de depósito ou extrato da conta corrente ou, ainda, o extrato da conta corrente eletrônica.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas disponibilizarão os contracheques até 30 (trinta) dias após o efetivo pagamento do salário, com as discriminações das verbas salariais.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SUBSTITUIÇÕES

O empregado admitido para substituir um demitido, receberá salário igual ao empregado de menor salário do mesmo cargo ou função, não considerando vantagens pessoais, conforme Instrução Normativa nº 01 do TST.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DE ADICIONAIS E DESCONTOS

As partes convenientes acordam que, devido às peculiaridades do setor econômico, as horas extras, adicional noturno, faltas e atrasos ocorridos no mês, poderão ser processados na folha de pagamento do mês seguinte ao da respectiva ocorrência.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - EMPREGADOS ADMINISTRATIVOS OU OPERACIONAIS

Para os empregados administrativos ou operacionais que exerçam funções que não foram citadas no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Terceira, os salários serão corrigidos em 5% (cinco por cento), a partir de 1º de Março de 2022, observando-se o Parágrafo Quinto da Cláusula Terceira.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica assegurado que nenhum empregado poderá receber salário inferior ao piso de sua categoria profissional.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em função da tipicidade do segmento de prestação de serviços terceirizados, os Sindicatos Convenientes resolvem adotar a súmula 374, do TST, acordando que empregado integrante de categoria profissional diferenciada não tem o direito de haver de seu empregador vantagens previstas em instrumento coletivo no qual a empresa não foi representada por órgão de classe de sua categoria.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O salário dos empregados administrativos ou operacionais, admitidos após a última correção salarial da categoria, será atualizado na subsequente revisão, proporcionalmente ao número de meses a partir da data de admissão, conforme Art. 5º da Lei 7.238/84 (CLT), respeitando-se a regra da irretroatividade dos pisos salariais estabelecidos no Parágrafo Primeiro, da Cláusula Terceira, do presente Instrumento Normativo.

PARÁGRAFO QUARTO: São considerados como cargo de confiança, à luz do presente pacto normativo, os gerentes, chefes de departamentos e coordenadores, ainda que assinem folha de ponto.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

Fica, desde já, ajustado que o décimo terceiro salário poderá ser pago em 2 parcelas, sendo a primeira no dia 30/11 e a segunda no dia 20/12 ou, alternativamente, em uma única parcela, a ser efetuada impreterivelmente até o dia 15/12.

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas poderão ainda pagar em 4 parcelas mensais (setembro/22, outubro/22, novembro/22 e dezembro/22) o décimo terceiro salário, desde que seja complementado o seu valor integral até o dia 31/12/2022.

20 de Dezembro.

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GRATIFICAÇÃO DE ENCARGADOS

Os encarregados receberão mensalmente um percentual mínimo, calculado sobre o Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, conforme previsto na Cláusula Terceira, a título de gratificação, na seguinte forma:

- a) de 16 a 30 empregados: 25% (vinte e cinco por cento)
- b) de 31 a 60 empregados: 30% (trinta por cento)
- c) acima de 61 empregados: 40% (quarenta por cento)

OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - LÍDERES DE TURMA

Responsáveis por grupos de até 15 (quinze) empregados, serão considerados líderes de turma e farão jus a uma gratificação mensal de 15% (quinze por cento) do Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Aqueles que até a presente data estiverem exercendo o cargo de encarregado, mesmo com até 15 (quinze) empregados, permanecerão como encarregados e farão jus ao piso de encarregado, como previsto no parágrafo primeiro, da Cláusula Terceira.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os líderes de turma que permanecerem na função por mais de 6 (seis) meses, passam a serem efetivados na mesma, não podendo mais serem rebaixados.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - TRIÊNIO

Os Sindicatos convenientes acordam que não há mais gratificação mensal, a título de triênio, desde 1º de Outubro de 2008, respeitando-se, no entanto, as condições convencionadas até 30 de Setembro de 2008.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HORAS EXTRAS

Na prestação de serviços extraordinários, as horas extras serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), e as trabalhadas nos domingos e feriados com acréscimo de 100% (cem por cento), ambos calculados sobre a hora normal.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ADICIONAL NOTURNO

As horas efetivamente laboradas no período compreendido entre 22:00 e 05:00 horas serão remuneradas com adicional de 20% (vinte por cento) incidente sobre o salário base do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A jornada de trabalho para todos os empregados, nas horas efetivamente laboradas no período entre 22:00 horas e 05:00 horas, será computada como 52 minutos e 30 segundos, conforme preceitua o parágrafo primeiro, do Art. 73, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As horas que ultrapassarem o período compreendido entre as 22:00 horas e 5:00 horas, não serão remuneradas com o adicional noturno previsto no caput.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA VIGÉSIMA - INSALUBRIDADE

Fica concedido aos empregados que exerçam as funções de limpeza, limpador, serventes, auxiliares de serviços gerais ou faxineiras, recepcionistas e demais empregados administrativos ou operacionais, um adicional de insalubridade, calculado de acordo com o Piso Salarial da Categoria Profissional de Servente, desde que o laudo do SESMET das empresas prestadoras de serviços considere os respectivos locais insalubres, na forma abaixo:

a) 20% (vinte por cento) de adicional de insalubridade, Grau Médio, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em hospitais, casas de saúde e ambulatórios;

b) 40% (quarenta por cento) de adicional de insalubridade, Grau Máximo, para os empregados supracitados que exerçam suas funções em leprosários, hospitais para tratamento do câncer, sanatórios para tratamento de tuberculose, AIDS, e dentro das lixeiras dos prédios e/ou condomínios, além de dedetizador, imunizador e calafate.

c) o adicional de insalubridade previstos nas letras “a” e “b” do caput, somente serão alteradas mediante laudo pericial expedido por órgão de segurança e medicina do trabalho vinculado ao Ministério do Trabalho e Emprego, podendo o mesmo ser acompanhado de um profissional indicado pelo Sindicato Laboral conveniente.

PÁRAGRAFO ÚNICO: Não fará jus ao adicional de insalubridade o manuseio de produtos de limpeza predial, acondicionamento e transporte em lugar específico de sacos de lixo e lixeiras, eis que são atividades inerentes à função.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PERICULOSIDADE

As empresas obrigam-se ao pagamento do adicional de periculosidade, de acordo com a lei ou decisão judicial.

PARÁGRAFO ÚNICO: As gratificações pertinentes à Insalubridade e Periculosidade não se incorporarão ao salário, e serão devidas enquanto o empregado estiver exercendo a função que demande esse benefício.

PRÊMIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PRÊMIOS E GRATIFICAÇÕES

As gratificações pagas com habitualidade por mais de 6 (seis) meses consecutivas, excetuando-se, neste caso, as gratificações de insalubridade e periculosidade, bem como aquelas previstas nos parágrafos seguintes, incorporar-se-ão ao salário para efeito do pagamento das férias, décimo terceiro salário e FGTS.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As importâncias, ainda que habituais, pagas à título de ajuda de custo, o auxílio-alimentação, vedado o seu pagamento em dinheiro, diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a

remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de encargo trabalhista e previdenciário.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo empregador, em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro, a empregado, grupo de empregados ou terceiros vinculados à sua atividade econômica em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As empresas ficam obrigadas a conceder um auxílio alimentação ou refeição no valor de R\$ 21,00 (vinte e um reais), por dia, considerando-se os dias efetivamente trabalhados no mês.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados que laborarem até 4 (quatro) horas, para complementação da jornada normal de trabalho semanal, prevista no Art. 7º, XIII, da Constituição Federal, não farão jus, especificamente naquele dia, ao recebimento do auxílio previsto no caput da presente cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Para evitar a incorporação deste benefício ao salário, as empresas terão o direito de descontarem dos empregados, em seus contracheques mensais, o correspondente a 10% (Dez por cento) do valor total do auxílio concedido no mês de competência.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os empregados que trabalhem em regime de escala/plantão, receberão o respectivo auxílio somente para os dias efetivamente trabalhados.

PARÁGRAFO QUARTO: A concessão do auxílio alimentação ou refeição não será obrigatória se a empresa contratante franquear, sob qualquer condição, as refeições aos trabalhadores das empresas prestadoras de serviços.

PARÁGRAFO QUINTO: Fica facultado às empresas a concessão de auxílio alimentação ou refeição em valores superiores ao previsto no caput, seja em virtude de exigência de contrato de prestação de serviços ou por mera liberalidade do empregador.

PARÁGRAFO SEXTO: Fica facultado às empresas, com a respectiva anuência do empregado, a concessão do intervalo de 30 minutos para intervalo e/ou refeições nos moldes da Lei 13.467/2017.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - VALE - TRANSPORTE

As empresas ficam obrigadas a conceder o Vale-Transporte, na forma pactuada abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para os empregados beneficiados com vale-transporte, será realizado o desconto de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário base do trabalhador, na forma da lei.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Nos períodos de afastamentos do empregado de suas atividades funcionais, por qualquer motivo, inclusive por atestado médico ou pelo INSS, este não fará jus ao recebimento do benefício do vale transporte, por inexistência de deslocamentos do trabalhador no percurso residência/trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Quando do lançamento dos créditos pelas empresas, caso constate que o empregado não tenha utilizado a totalidade dos valores creditados em seu cartão de recarga, fica autorizado às empresas realizarem apenas a complementação dos valores necessários ao deslocamento do mês subsequente, haja vista a natureza jurídica do benefício.

PARÁGRAFO QUARTO: O desconto legal do complemento do vale-transporte, conforme previsto no parágrafo terceiro, da presente cláusula, será limitado ao valor creditado.

PARÁGRAFO QUINTO: No caso de extravio, perda e dano do cartão magnético de vale transporte, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

PARÁGRAFO SEXTO: No caso de desligamento do empregado, o mesmo obriga-se a devolver o saldo não utilizado de vale transporte na rescisão do contrato.

PARÁGRAFO SÉTIMO: A declaração falsa ou uso indevido do vale - transportes constituem falta grave, sujeito à demissão por justa causa.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - BOLSAS DE ESTUDOS

As empresas poderão efetuar convênio junto ao MEC, para obter o benefício do Salário Educação para seus empregados, devendo comunicar aos mesmos sobre a abertura de convênio e de como devem inscrever-se para recebimento do respectivo benefício.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

As Entidades Sindicais Convenientes prestarão, indistintamente a todos os trabalhadores e empregadores subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, o plano Benefício Social Familiar abaixo definido pelas entidades convenientes e discriminado no Manual de Orientação e Regras, parte integrante desta cláusula, através de organização gestora especializada e aprovada pelas Entidades Convenientes.

Parágrafo Primeiro – A prestação do plano Benefício Social Familiar iniciará **a partir de 01/05/2022** e terá como base para os procedimentos necessários ao atendimento dos trabalhadores e empregadores, o Manual de Orientação e Regras disponibilizado no website www.beneficiosocial.com.br/manuais-orientacao.

Parágrafo Segundo – Para efetiva viabilidade financeira do plano Benefício Social Familiar e com expresso consentimento das entidades convenientes, as empresas, recolherão a título de custeio, até o dia 10 (dez) de cada mês, iniciando **a partir de 10/05/2022**, o valor **total de R\$17,00 (dezessete reais)**, por trabalhador que possua, exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no website www.beneficiosocial.com.br. Com o intuito de regular e dirimir possíveis dúvidas, dos procedimentos na prestação dos benefícios as Disposições Gerais, Manual de Orientação e Regras, e Tabela de Benefícios são registrados em cartório. O custeio do plano Benefício Social Familiar será de responsabilidade integral das empresas, ficando vedado qualquer desconto nos salários dos trabalhadores.

Parágrafo Terceiro – Em caso de afastamento de trabalhador motivado por doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento desta contribuição a partir do décimo terceiro mês, ficando garantido ao trabalhador afastado todos os benefícios sociais previstos nesta cláusula e no Manual de Orientação e Regras, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

Parágrafo Quarto – Devido à natureza social, emergencial e de apoio imediato, dos benefícios sociais definidos pelas entidades, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento ao trabalhador e seus familiares, o empregador deverá preencher o comunicado disponível no website da gestora, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias a contar do fato gerador e, no caso de nascimento de filhos, este prazo será de até 150 (cento e cinquenta) dias. O empregador que não observar estes prazos, poderá arcar com sanções pecuniárias em favor do trabalhador ou família prejudicada, como se inadimplente estivesse. Caso a empresa não efetue o comunicado junto à gestora, o trabalhador e seus beneficiários, não perderão o direito ao benefício, devendo a entidade efetuar tal comunicado, não eximindo o empregador de suas responsabilidades e sanções previstas.

Parágrafo Quinto – O empregador que estiver inadimplente ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, perderá o direito aos benefícios a ele disponibilizados, até sua regularização. Nesses casos, na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento aos trabalhadores e seus familiares, estes não perderão direito aos benefícios e serão atendidos normalmente pela gestora, a mando das entidades, com exceção dos benefícios prestados por empresas terceirizadas. Neste caso, o trabalhador e seus familiares perderão o direito ao recebimento ou prestação desses benefícios. Assim, o empregador responderá, perante o empregado e/ou a seus dependentes, a título de indenização, o equivalente a 10 (dez) vezes o menor piso salarial da categoria vigente à época da infração em favor do trabalhador ou seus beneficiários. Caso o empregador regularize seus débitos no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, após o recebimento de comunicação de débito feita por e-mail, pela gestora, ficará isento desta indenização.

Parágrafo Sexto: O não pagamento do custeio previsto nesta cláusula, até o dia 10 (dez) de cada mês, acarretará a incidência em multa de 10% (dez por cento) pelo atraso do pagamento, e juros mensais de 1% (um por cento), conforme previsão legal, além das demais penalidades previstas nesta norma coletiva, podendo ainda, o empregador ter seu nome incluso em órgãos de proteção ao crédito.

Parágrafo Sétimo – Nas planilhas de custos, editais de licitações ou nas repactuações de contratos, devido a fatos novos constantes nesta norma coletiva, e em consonância à instrução normativa em vigência, nestes casos, obrigatoriamente, deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta cláusula, preservando o patrimônio jurídico dos trabalhadores, conforme o artigo 444 da CLT.

Parágrafo Oitavo – Estará disponível no website da gestora, a cada recolhimento mensal, o Comprovante de Regularidade específico para atendimento da cláusula do plano Benefício Social Familiar, referente aos últimos 5 (cinco) anos, a ser apresentado ao contratante, as entidades sindicais, e a órgãos fiscalizadores, quando solicitado.

Parágrafo Nono – O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial e emergencial.

Parágrafo Décimo – Fica desde já consignado e aceito entre as partes, que o envio e usos de dados dos empregados é para o fim exclusivo da disponibilização dos benefícios contratados e objetos da presente prestação de serviços, nos termos da Lei n. 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, e demais legislações pertinentes à confidencialidade.

Parágrafo Décimo Primeiro – Para lisura e transparência na prestação dos benefícios, segue abaixo um resumo e breve descritivo da forma em que eles serão disponibilizados. Tal procedimento é necessário para que não haja desvio de finalidade do benefício a ser disponibilizado e deverá ser rigorosamente observado, devido ser caráter social, emergencial e de natureza alimentícia. A íntegra do Manual de Orientação e Regras que regem a prestação dos benefícios estará registrado em cartório e disponível no website da gestora.

RESUMO DOS BENEFÍCIOS DISPONÍVEIS PARA TRABALHADORES E EMPREGADORES

		BENEFÍCIOS PARA OS TRABALHADORES	
BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO	DESCRIPTIVO	
BENEFÍCIO NATALIDADE	1X R\$ 410,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR (A) SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, COM O INTUITO DE BANCARIZAR A FAMÍLIA DO BENEFICIÁRIO, REDUZINDO SUAS DESPESAS BANCÁRIAS E FACILITANDO A UTILIZAÇÃO DESTE BENEFÍCIO.	
BENEFÍCIO FARMÁCIA NATALIDADE	1X R\$ 120,00	EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR (A) SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DE TRABALHADOR	
BENEFÍCIO CAPACITAÇÃO	1X R\$ 1.100,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, CURSOS DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL NA ÁREA DE INTERESSÉ DO BENEFICIÁRIO, PARA MANUTENÇÃO E MELHORIA	

DA RENDA FAMILIAR. TAL VALOR SERÁ ENCAMINHADO DIRETAMENTE AO ORGÃO DE CAPACITAÇÃO ESCOLHIDO PELO BENEFICIÁRIO, EM CASO DE SALDO, ESTE SERÁ DISPONIBILIZADO PARA CUSTEIO DE LOCOMOÇÃO E ALIMENTAÇÃO.

BENEFÍCIO FARMÁCIA	1X	R\$ 500,00	SERÁ DISPONIBILIZADO CARTÃO DE DESCONTOS EM REDES CREDENCIADAS, COM O OBJETIVO DE FACILITAR O ACESSO FAMILIAR A MEDICAMENTOS EM CASO DE INCAPACITAÇÃO PERMANENTE AO TRABALHO OU FALECIMENTO DO TRABALHADOR.
BENEFÍCIO MANUTENÇÃO DE RENDA FAMILIAR	12X	R\$ 660,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER USADO POSTERIORMENTE PELO TRABALHADOR, REDUZINDO SUAS DESPESAS BANCÁRIAS. TAL BENEFÍCIO NÃO PODERÁ SER DISPONIBILIZADO DE FORMA INTEGRAL, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DO MESMO.
BENEFÍCIO ALIMENTAR	12X	R\$ 400,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AOS FAMILIARES NA OCORRÊNCIA DE FALECIMENTO OU INCAPACITAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHADOR ALIMENTOS DE QUALIDADE E VARIEDADE, ENCAMINHADO À RESIDÊNCIA DA FAMÍLIA, FICANDO VEDADO O PAGAMENTO EM DINHEIRO OU VALES/ TICKET ALIMENTAÇÃO, PARA QUE NÃO HAJA DESVIO DE FINALIDADE DESTE BENEFÍCIO.
BENEFÍCIO CULTURAL	1X	R\$ 100,00	SERÁ DISPONIBILIZADO ATRAVÉS DE CARTÃO PRÉ PAGO, O QUAL PODERÁ SER UTILIZADO PARA COMPRA DE MATERIAIS LITERÁRIOS PARA FORMAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO DA FAMÍLIA, QUANDO DA COMPROVAÇÃO DA INCAPACITAÇÃO PERMANENTE OU NOS CASOS DE FALECIMENTO DO TRABALHADOR.
BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL	1X	R\$ 4.000,00	SERÁ ACIONADA UMA EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PROVIDÊNCIAS DE SEPULTAMENTO, CASO A FAMÍLIA OPTE POR SERVIÇO DE MENOR CUSTO OU NÃO UTILIZE NOSSO PRESTADOR DE SERVIÇOS, O VALOR TOTAL OU O SALDO SERÁ ENCAMINHADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA.

CORRENTE VIRTUAL			BANCÁRIO ELETRÔNICO, ATRAVÉS DO FORNECIMENTO DE CARTÃO DE DÉBITO PRÉ-PAGO E APLICATIVO PARA GERENCIAMENTO DE SEUS GASTOS.
BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, ONDE O TRABALHADOR TERÁ ACESSO A UMA GRANDE REDE DE VAGAS DISPONÍVEIS.
BENEFÍCIO CAPACITAÇÃO ON-LINE	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO CURSOS DE CAPACITAÇÃO ATRAVÉS DE APLICATIVOS E COMPUTADORES, CAPACITANDO O PROFISSIONAL E PROPORCIONANDO MELHOR QUALIDADE DE TRABALHO ÀS EMPRESAS.
BENEFÍCIO PSICOSSOCIAL E NUTRICIONAL	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO APOIO PSICOLÓGICO, SOCIAL E NUTRICIONAL, A TODOS OS TRABALHADORES DO SEGMENTO, VIA 0800, POR PROFISSIONAIS LEGALMENTE CAPACITADOS.
BENEFÍCIO FUNERAL DESPESAS EXTRAS	1X	R\$ 1.000,00	SERÁ DISPONIBILIZADO AO ARRIMO DA FAMÍLIA, PARA CUSTEAR EVENTUAIS DESPESAS EXTRAS NÃO PREVISTAS NO BENEFÍCIO SERVIÇO FUNERAL, TAIS COMO, ALIMENTAÇÃO, TRANSPORTE, ENTRE OUTRAS.
BENEFÍCIO CERTIFICAÇÃO DIGITAL (TRABALHADOR)	SIM		SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM DOMICÍLIO
BENEFÍCIO RENDA COMPLEMENTAR	SIM		TEM COMO OBJETIVO O AUMENTO DA RENDA FAMILIAR DO TRABALHADOR, ATRAVÉS DE PARCEIROS COMERCIAIS, OS QUAIS DISPONIBILIZARÃO PRODUTOS E SERVIÇOS PARA AQUISIÇÃO COM POSSIBILIDADE DE PARCELAMENTO E/OU CUSTO SUBSIDIADOS, PARA REVENDA COM GRANDE POTENCIAL LUCRATIVO, E RENDA OFICIAL E COMPLEMENTAR A FAMÍLIA.

BENEFÍCIOS PARA AS EMPRESAS

BENEFÍCIOS	FORMA DE PRESTAÇÃO	DESCRITIVO
BENEFÍCIO REEMBOLSO RESCISÃO	1X R\$ 1.100,00	EM CASO DE FALECIMENTO OU INVALIDEZ PERMANENTE PARA O TRABALHO, SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA APÓS

RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS.

BENEFÍCIO
LICENÇA
PATERNIDADE

1X R\$ 300,00

EM CASO DE NASCIMENTO DE FILHO DO TRABALHADOR, SERÁ ENCAMINHADO À CONTA CORRENTE BANCÁRIA DA EMPRESA APÓS RECEBIMENTO DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS

BENEFÍCIO
MEDICINA E
SEGURANÇA DO
TRABALHO

ESTRUTURAL
SEM UNIDADE
MÓVEL

SERÁ DISPONIBILIZADO SEM CUSTOS OS EXAMES CLÍNICOS – ASO (ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS, DEMISSIONAIS, RETORNO AO TRABALHO E MUDANÇA DE FUNÇÃO). JÁ O PCMSO, PPRA, ANÁLISES TÉCNICAS, EXAMES COMPLEMENTARES E DEMAIS LAUDOS GANHAM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS.

BENEFÍCIO
CONECTA EMPRESA

SIM

SERÁ DISPONIBILIZADO APLICATIVO SEM CONSUMO DA FRANQUIA DE DADOS, PARA QUE AS EMPRESAS POSSAM CONTATAR OS TRABALHADORES DE FORMA RÁPIDA E SEGURA.

BENEFÍCIO MURAL
DE EMPREGOS

SIM

SERÁ DISPONIBILIZADO AS EMPRESAS SISTEMA ON-LINE, PARA INSERÇÃO DAS VAGAS DISPONÍVEIS, TAIS VAGAS SERÃO DIVULGADAS AOS TRABALHADORES PELO BENEFÍCIO RECOLOCAÇÃO.

BENEFÍCIO FOLHA
DE PAGAMENTO
VIRTUAL

SIM

SERÁ DISPONIBILIZADO UM SISTEMA ON-LINE DE CADASTRAMENTO E PAGAMENTO, JUNTAMENTE COM O BENEFÍCIO CONTA CORRENTE VIRTUAL. VISANDO AGILIZAR O ENVIO DAS REMUNERAÇÕES AOS COLABORADORES DAS EMPRESAS

BENEFÍCIO
COMPRA DIRETA

SIM

SERÁ DISPONIBILIZADO UMA REDE DE FORNECEDORES, COM DESCONTOS SIGNIFICATIVOS EM SEUS PRODUTOS E SERVIÇOS, DEVIDO A INEXISTÊNCIA DE INTERMEDIÁRIOS.

BENEFÍCIO
TRIAGEM DE
ATESTADO

SIM

SERÁ DISPONIBILIZADO SISTEMA ON-LINE PARA AS EMPRESAS ENCAMINHAREM OS ATESTADOS MÉDICOS RECEBIDOS DOS TRABALHADORES, TAIS ATESTADOS PASSARÃO POR TRIAGEM RESULTANDO EM UM LAUDO ENCAMINHADO AS EMPRESAS.

BENEFÍCIO
CERTIFICAÇÃO

SIM

SERÁ DISPONIBILIZADO, EMPRESA LEGALMENTE HOMOLOGADA PARA

DIGITAL (EMPRESA)

CERTIFICAÇÃO DIGITAL, COM VALORES
ABAIXO DO MERCADO, COM ATENDIMENTO
EM REDE CREDENCIADA, VIRTUAL OU EM
DOMICÍLIO.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL

Fica acordado que as empresas poderão conceder o benefício da antecipação salarial em até 40% dos salários normativos, com o propósito social de atender possíveis demandas urgentes e imprevistos do dia a dia. Para a viabilização do benefício em apreço, as empresas fornecerão aos empregados cartões magnéticos através de gestora de benefícios conveniada com os Sindicatos Convenientes, sem juros e quaisquer despesas para os empregados e para as empresas, com débito diretamente nas respectivas folhas de pagamento e repasse posterior à gestora de benefícios conveniada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A antecipação salarial prevista no caput da presente cláusula convencional deverá constar nos contracheques dos empregados.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso de extravio, perda ou dano do cartão magnético, o empregado será responsabilizado pelas despesas com a substituição do mesmo.

EMPRÉSTIMOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Fica facultado às empresas abrangidas por este instrumento normativo de trabalho, a tomarem as providências necessárias para que seus empregados possam usufruir dos empréstimos com desconto em folha de pagamento, nos termos da Lei nº 10.820, de 17/12/2003.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO E QUITAÇÃO DE RESCISÃO

Por se tratar de categoria profissional de asseio e conservação, cuja atividade é essencial para o bem estar da sociedade, e também por representar a base da pirâmide Laboral, os Sindicatos Convenientes, em prol da valorização social do trabalho, e para evitar qualquer possibilidade de precarização do trabalho, acordam que a homologação e quitação de rescisão dar-se-á na forma pactuada abaixo:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica acordado entre os Sindicatos Convenientes acerca da obrigatoriedade das empresas de realizarem todas as homologações de rescisões de contrato de trabalho com mais de 1(hum) ano de duração na sede do Sindicato Laboral.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A assistência sindical para homologação das rescisões de contrato de trabalho com mais de 1 (hum) ano de duração é da competência do sindicato laboral, em cuja jurisdição o empregado prestou serviços nos últimos 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: PRAZO DE PAGAMENTO DE RESCISÃO:

a) O pagamento das parcelas constantes no recibo de quitação deverá ser efetuado até o 10º (décimo) dia útil, incluindo-se o do vencimento.

b) Enquadram-se na previsão da presente cláusula:

- A rescisão antecipada, pelo empregador ou empregado, do contrato por prazo determinado, incluindo o contrato de experiência;
- A demissão por justa causa;
- A demissão com aviso prévio indenizado, dispensado o seu cumprimento;
- O pedido de demissão pelo empregado, com dispensa do cumprimento do aviso prévio;
- O término do contrato por prazo determinado, incluindo o contrato de experiência;

- A demissão com cumprimento do aviso prévio;
- O pedido de demissão pelo empregado, com cumprimento do aviso prévio;
- Demissão consensual.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO

O empregado que estiver em cumprimento do aviso prévio poderá ser transferido para dentro do mesmo Município onde exerce suas funções. E se, neste período, o empregado demitido conseguir outro emprego, fica dispensado do restante do cumprimento do aviso e respectivo pagamento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O cumprimento do prazo do aviso prévio previsto na legislação nº 12.506/11 dar-se-á de forma proporcional, aplicando-se integralmente tanto para empregado quanto para as empresas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Na hipótese do contrato de trabalho ficar suspenso por motivo de doença ou acidente de trabalho, com percepção de auxílio doença ou acidente, por mais de um ano, o período suspenso não será computado para o cálculo do aviso prévio proporcional.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - RESCISÃO

As empresas obrigam-se ao pagamento dos salários e dos direitos trabalhistas dos empregados desligados, conforme determina a Lei nº 7.855/89 e Instrução Normativa n.º 04/2002 da Secretaria de Relações do Trabalho, publicada no DOU de 03.12.2002.

PARÁGRAFO ÚNICO: O empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30 dias que antecede à data de sua correção salarial (data base), não terá direito à indenização adicional de 1 salário mensal, ficando prejudicado o disposto no artigo 9º, da Lei nº 7.238/84, por força da Lei 13.467/17, desde que o encerramento total ou parcial do contrato tenha ocorrido por determinação do tomador de serviço (empresa contratante de prestação de serviços).

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - EXPERIÊNCIA

É vedado às empresas firmarem contrato de experiência nos casos de readmissão de empregado na mesma função, quando readmitidos no período de 3 (três) meses após a respectiva demissão.

PARÁGRAFO ÚNICO: O contrato de experiência será de até 60 (sessenta) dias, podendo ser renovado por mais 2 (dois) períodos de até 60 (sessenta) dias. Em caso de quebra do respectivo contrato, fica, desde já, as partes desobrigadas do cumprimento do disposto nos artigos 479 e 480 da CLT.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DESVIO DE FUNÇÃO

O desvio de função será caracterizado quando o empregado exercer função diferente da que foi contratado por um período superior a 50% do seu turno de trabalho diariamente pelo prazo máximo de 90 dias durante o ano vigente, devendo prevalecer a remuneração à maior. Essa diferença de remuneração deverá ser paga a título de indenização no contra-cheque correspondente ao mês de competência em que o empregado exerceu função diferente da contratada.

TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MUDANÇA DO LOCAL DE TRABALHO

As empresas ficam obrigadas a comunicar a seus empregados, com antecedência de 72h (setenta e duas horas), as mudanças de horário e local de trabalho atinente a cada caso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Na hipótese do empregado ficar sem setor destinado para prestação de seus serviços, o mesmo deverá apresentar-se, no dia seguinte, à sede da empresa para nova designação e, até que tal ocorra, ficará garantido o recebimento dos seus salários e a marcação do ponto.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado que estiver de aviso prévio poderá ser transferido dentro do mesmo município do local de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: É lícita a transferência quando ocorrer extinção do estabelecimento ou serviço em que trabalhar o empregado. Neste caso específico, de forma a preservar o emprego, a empresa fica desobrigada do pagamento suplementar de 25% do salário.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - HOME OFFICE

Os Sindicatos convenientes acordam que as empresas e seus empregados poderão instituir trabalho no sistema home office (trabalho em domicílio), nos termos do artigo 75-A e seguintes, da CLT, pois se trata de uma realidade comum na era contemporânea do Direito do Trabalho, eis que propicia ao empregado maior autonomia na prestação de labor, menor desgaste com deslocamentos à empresa (minoração dos custos com transporte e/ou combustível), economia e racionalização de tempo hábil para resoluções de problemas particulares ou de seu interesse, maior convívio com seus familiares e, enfim, uma melhoria indubitável em sua condição social.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - CIPA

O prazo de estabilidade do empregado será, exclusivamente, desde a sua eleição até o final de seu mandato, não podendo ser dispensado sem justa causa nesse período.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS

A entrega de quaisquer documentos, ou sua devolução, à empresa ou ao empregado, deverá ser formalizada, com recibo em duas vias, assinadas pelo empregador e pelo empregado, cabendo uma cópia a cada parte.

PARÁGRAFO ÚNICO: É obrigação do empregado manter os seus dados atualizados na empresa, como endereço, telefone, nome e contato dos filhos, estado civil e/ou outras informações adicionais para a sua localização. O empregado também deverá informar a empresa os casos de alteração cadastral, que só terá valor a partir da data da respectiva comunicação, de modo que a empresa não poderá ser responsabilizada pela não atualização dos dados cadastrais do empregado.

OUTRAS ESTABILIDADES

A empregada deverá informar, no ato de sua demissão do quadro funcional da empresa empregadora, se está ou não em estado gestacional, com base na Lei nº 9.799/99. Em caso afirmativo, a empresa compromete-se a suspender o respectivo processo demissional.

PARÁGRAFO ÚNICO: O contrato de trabalho temporário ou a termo, entre eles o contrato de experiência, como modalidade de contrato com prazo determinado e em razão da sua natureza de transitoriedade, é incompatível com o instituto da estabilidade provisória, conforme pacificado pelo pleno do TST em 2019 (IAC-5639-31.2013.5.12.0051) e pelo Tema de Repercussão Geral no. 479 do Supremo Tribunal Federal, não havendo, portanto, estabilidade gravídica durante o respectivo período temporário ou nos contratos por prazo determinado, salvo se houver dispensa antecipada de forma arbitrária ou demissão sem justa causa.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

A jornada de trabalho poderá ser prorrogada, até o máximo de 2 (duas) horas, como compensação para supressão, total ou parcial de trabalho aos sábados.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ESCALA DE REVEZAMENTO COM COMPENSAÇÃO

A jornada de trabalho poderá ser doze horas seguidas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, não sendo devidas horas extraordinárias, em razão da natural compensação, observados ou indenizados, o intervalo de 30 minutos para repouso e alimentação, com a respectiva anuência do empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, face à natural compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em caso de trabalho noturno as horas serão remuneradas no percentual de 20%, para os períodos laborados entre 22:00h à 05:00h.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Se a Jornada 12x36 ocorrer em ambiente insalubre é desnecessária a licença prévia da autoridade competente na área de higiene do trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO: A indenização do intervalo intrajornada será no percentual de 50% sobre a hora normal de trabalho.

PARÁGRAFO QUINTO: Nos termos do parágrafo segundo, do artigo 58, da CLT, o tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS

Fica dispensado o acréscimo referente a hora extra se, caso o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

PARÁGRAFO ÚNICO: A liquidação dos haveres pelo empregador e/ou empregado dar-se-á até 90 (noventa) dias após o término da vigência anual do banco de horas de que trata este artigo.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO - SISTEMAS ALTERNATIVOS

As empresas poderão adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, seja por meio manual, mecânico, eletrônico, biometria, ponto por exceção (art.74, §4º da CLT) ou qualquer outro que possa aferir o respectivo controle.

PARÁGRAFO ÚNICO: São considerados válidos, para os fins de direito, todos os tipos de controles de pontos, inclusive, aqueles com registro invariável de jornada de trabalho (ponto britânico) ou com rasura, desde que com a anuência do empregado.

TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ESCALA DE REVEZAMENTO E/OU BANCO DE HORAS ESPECÍFICO

A formalização específica de escala de revezamento e/ou de Banco de Horas deverá ser instituída através de Acordo Específico, celebrado entre a empresa e os empregados, devidamente representados pelo Sindicato Laboral, desde que a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas, com a apresentação do CERSIN previsto na cláusula sexagésima terceira da presente convenção coletiva de trabalho, sem exceção, e que seja justificada a necessidade da implantação da escala de revezamento e/ou banco de horas.

JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - TRABALHO SUPLEMENTAR DA MULHER

Desde que conste de seu exame médico admissional, na forma da legislação em vigor, fica autorizada a prorrogação da jornada da mulher empregada.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - JORNADA PARCIAL / REDUZIDA / TRABALHO INTERMITENTE

Os empregadores que contratarem trabalhadores para laborarem jornada de trabalho em regime de tempo parcial, deverão estabelecer essa condição especial em contrato individual por escrito, não podendo o valor da hora ser paga de forma inferior ao piso/hora previsto na presente convenção coletiva de trabalho para a referida função nos moldes das alterações introduzidas pela lei 13467/2017.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregadores que contratarem trabalhadores para laborarem jornada de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, deverão respeitar o piso salarial da categoria, previsto na cláusula terceira da presente convenção coletiva de trabalho, não podendo ser aplicada a regra do piso/hora previsto no caput.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Não é permitida a adoção de qualquer outro regime de jornada reduzida, sem a necessária formalização de um acordo específico celebrado entre empregadores e trabalhadores, devidamente representados pelo Sindicato Conveniente, desde que, outrossim, a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas e com a apresentação do CERSIN previsto na cláusula sexagésima terceira da presente convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO – TRABALHO INTERMITENTE - Ficam as empresas autorizadas a utilizar a modalidade de trabalho Intermitente, como condição especial em contrato individual por escrito, não podendo o valor da hora ser pago de forma inferior ao piso/hora prevista nessa convenção coletiva de trabalho para a referida função, nos moldes das alterações introduzidas pela lei 13.467/2017.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ABONO DE ESTUDANTE

Fica assegurado o direito de falta ao empregado estudante no dia da prova, inclusive para exame vestibular, desde que seja avisado o empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, mediante comprovação por escrito, e haja incompatibilidade entre o horário de trabalho e o da prova.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - INTERVALO INTERJORNADA

Os Sindicatos convenientes acordam que entre duas jornadas de trabalho haverá um período mínimo de 10 (dez) horas consecutivas para descanso.

**FÉRIAS E LICENÇAS
OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE APÓS LICENÇA**

O empregado afastado do serviço por mais de 120 (cento e vinte) dias consecutivos, por doença, devidamente comprovada pelo Órgão Previdenciário, terá garantia de emprego por mais 30 (trinta) dias, a partir da alta médica.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - FÉRIAS

As empresas obrigam-se a avisar, com 15 (quinze) dias de antecedência ao empregado, quando este deverá entrar em férias, de acordo com a Legislação em vigor.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas obrigam-se a efetuar o pagamento das férias até 02 (dois) dia antes do início das mesmas.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas poderão optar em comum acordo com o empregado, o gozo das férias em até 3 períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um, respeitando-se o limite legal para o gozo integral das férias.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os dias úteis não trabalhados poderão ser compensados nas férias.

PARÁGRAFO QUARTO: O dia do início das férias poderá ocorrer nos dias que antecedem a feriados ou ao dia do repouso semanal remunerado do empregado.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR
CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONDIÇÕES DE TRABALHO**

As empresas deverão implantar medidas que visem a melhoria de suas instalações, bem como das condições de trabalho dos empregados, nos vestiários e refeitórios.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PROTEÇÃO AO TRABALHO - E.P.I

As empresas obrigam-se a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamentos de proteção individual (luva de borracha, cinto de segurança, máscara, e outros) adequados ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra riscos de acidentes e danos à saúde dos empregados, nos termos do Art. 166, da Portaria nº 3.214, de 08.06.78.

PARÁGRAFO ÚNICO: O EPI –Equipamento de Proteção Individual, quando fornecido pelas empresas, é de uso obrigatório pelo empregado, sendo considerada falta punível a sua não utilização, e a reincidência considerada falta grave, nos termos do art. 482, da CLT.

UNIFORME

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORME

As empresas fornecerão gratuitamente 04 (quatro) uniformes por ano a seus trabalhadores, quando obrigatório o seu uso.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Entende-se por uniforme, a indumentária completa exigida para execução dos serviços.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os uniformes e EPI's, tais como botas, luvas, aventais, guardapós ou outras peças de indumentárias necessárias ao atendimento da focalizada exigência, deverão ser restituídas no estado de uso em que se encontrarem ao ensejo da extinção do contrato de trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O empregado indenizará, com base no §1º do art. 462 da CLT, a peça de uniforme, ficando a empresa autorizada a descontar o respectivo valor diretamente do salário ou da remuneração, em caso de extravio, danos decorrentes de utilização indevida ou fora do serviço e não devolução quando da rescisão contratual ou substituição do uniforme cedido. Tal previsão deverá constar do contrato de trabalho do empregado.

PARÁGRAFO QUARTO: A utilização do uniforme será restrito ao local de trabalho incluindo o seu trajeto de ida e volta ao trabalho, ficando o faltoso passível de advertências, suspensão e demissão por justa causa.

PARÁGRAFO QUINTO: A higienização do uniforme é de responsabilidade do trabalhador, pois os produtos utilizados para a higienização das vestimentas é de uso comum.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES MÉDICOS

As empresas realizarão exames médicos periódicos em todos os empregados, conforme legislação em vigor, bem como os exames admissionais e demissionais, conforme a Norma Regulamentadora 7 - NR 7.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas obrigam-se a aceitar os atestados médicos e odontológicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelo Órgão Previdenciário e seus conveniados, bem como das clínicas médicas conveniadas pelo Sindicato Laboral e das clínicas conveniadas pelas empresas, sem prejuízo das hipóteses previstas em Lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O atestado deverá ser entregue, pessoalmente ou nos casos de absoluta impossibilidade comprovada, por outrem, nas 48 horas após a emissão do referido atestado, sendo convalidado pelo médico da empresa.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita em sua subsele ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo preposto da mesma no próprio posto de serviço.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Para sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado e assinatura e carimbo com o número do Conselho do profissional que assina o documento, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as empresas declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da empresa.

PARÁGRAFO QUARTO: Caso a empresa suspeite de fraude no atestado apresentado, poderá solicitar esclarecimentos aos responsáveis, os quais deverão prestá-las, vez que a prática de atestado falso é crime previsto nos arts. 297 e 302 do Código Penal.

PARÁGRAFO QUINTO: Caso a fraude seja constatada, pode implicar em demissão por justa causa do empregado, prevista no artigo 482, da CLT.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - ESTOJO DE PRIMEIROS SOCORROS

As empresas manterão nos locais de serviço, um estojo contendo medicamentos necessários ao atendimento de primeiros socorros.

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - CONVÊNIOS

As empresas poderão firmar convênios de Assistência Médica, Odontológica, Laboratoriais e com Farmácias, para atendimento aos seus empregados.

RELAÇÕES SINDICAIS GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DELEGADO SINDICAL

O Sindicato Laboral poderá indicar Delegados na proporção de 01 (um) por 150 (cento e cinquenta) empregados, até o máximo de 06 (seis) Delegados Sindicais por empresa.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os Delegados Sindicais indicados pelo Sindicato Laboral, somente poderão ser dispensados do emprego por justa causa, devidamente comprovada.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os Delegados e Diretores terão direito a 03 (três) dias de abono mensal, a serviço do Sindicato Laboral, desde que solicitado por escrito, avisando as empresas com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os Delegados não poderão ser transferidos do setor, salvo no encerramento do contrato de serviço, falta grave ou a pedido do cliente.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL - OUTUBRO/2022

Considerando o artigo nº 8º, III, da Constituição Federal, que consagra a representatividade sindical e a defesa dos direitos e interesses coletivos; o artigo 513, e, da CLT, que determina a imposição de contribuição a todas as empresas que participam da categoria econômica; artigo 611-A da CLT, que determina a prevalência da Convenção Coletiva de Trabalho sobre a Lei, ressaltadas as vedações previstas no art. 611-B e considerando, finalmente, que o art. 611-B da CLT não veda a estipulação de contribuição decorrente de Convenção Coletiva para toda a categoria econômica, as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, por força da aprovação, por

unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/22, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ, recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Negocial Patronal no valor total de R\$ 40,00 (quarenta reais), por empregado, a ser recolhida de uma só vez até o dia 14 de Outubro de 2022, conforme orientação emanada da Decisão do Supremo Tribunal Federal - STF - RE 220.700-1 - RS - DJ. 13.11.98 e, mais recentemente, a decisão RE-189.960-3 – DJ. 17.11.2000. A empresa que não recolher até o dia 14 de Outubro de 2022, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para a empresa que fizer parte integrante do quadro social do SEAC-RJ, e que recolher a Contribuição Negocial Patronal até a data acima fixada, será concedido um desconto de 50% (cinquenta por cento). No entanto, caso não faça o recolhimento até o dia 14 de Outubro de 2022, a mesma não se beneficiará do referido desconto e ainda ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. Entende-se por empresa associada ao SEAC-RJ, aquela que faz parte integrante do quadro social da entidade, cuja proposta de inclusão foi deliberadamente aprovada em reunião de diretoria do SEAC-RJ, sendo contribuinte mensal da taxa associativa obrigatória e que esteja em dia com o Sindicato Patronal.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Caso o recolhimento seja feito em desacordo com o previsto no caput da presente cláusula, a empresa não se beneficiará do desconto acima concedido, sendo-lhe imputada, ainda, uma multa de 2% (dois por cento) sobre o valor total da contribuição, ficando inadimplente com o Sindicato Patronal até a regularização da situação econômica.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Em caso de não recolhimento da Contribuição Negocial Patronal prevista no caput da presente cláusula, poderá o Sindicato Patronal recorrer à via judicial, para o cumprimento do inteiro teor da mesma.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL - JULHO/2022

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/2022, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ, recolherão para o Sindicato Patronal uma Contribuição Confederativa Patronal no valor total de 2 (Dois) pisos salariais da categoria profissional, previsto na cláusula Terceira, da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a ser recolhida de uma só vez até o dia 15 de Julho de 2022, conforme determina o inciso IV, do Art. 8º, da Constituição Federal. A empresa que não recolher até o dia 15 de Julho de 2022, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição, acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL - MAIO/2022

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, recolherão para o Sindicato Patronal, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/2022, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ, uma Contribuição Assistencial Patronal, valor total de 1 (um) piso salarial da categoria profissional, previsto na cláusula Terceira, da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a ser recolhida de uma só vez até o dia 27 de Maio de 2022, nos termos da CR/CNC n.047/2019. A empresa que não recolher até o dia 27 de Maio de 2022, ficará sujeita ao pagamento do valor total da contribuição, acrescido de juros de 2% (dois por cento) ao mês. O pagamento deverá ser efetuado diretamente na sede do SEAC-RJ ou onde este determinar.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL

Considerando que o artigo 578, da CLT, já com a redação dada pela Lei nº 13.467/17 (Reforma Trabalhista), manteve, outrossim, a previsão da contribuição sindical patronal, e mediante o disposto na nota técnica nº 2/2018, do Ministério Público do Trabalho, assim como recente decisão do TST (autos PMPP-1000356-60.2017.5.00.0000), que outorgaram a possibilidade de cobrança da contribuição sindical para toda a categoria (sejam filiados ou não filiados), fica autorizado previamente, por força da aprovação, por unanimidade, em Assembleia Geral Extraordinária, publicada no dia 07/03/22, no jornal O Dia, de grande circulação na base regional representada pelo SEAC-RJ, a cobrança da contribuição sindical patronal, de acordo com as regras previstas na CLT, ora disponibilizada para emissão através do site do SEAC-RJ, www.seac-rj.com.br, ou o site da caixa econômica federal www.caixa.gov.br.

LABORAL - ART.8º, IV, CF

Considerando que o Tribunal Superior do Trabalho e o Ministério Público do Trabalho, através do Processo TST-PMPP-1000356-60.2017.5.00.0000, flexibilizaram os descontos da contribuição social com requisito do direito de oposição, prevalecendo, outrossim, o princípio legal do acordado sobre o legislado, as empresas descontarão mensalmente de todos os empregados, a importância no valor de R\$ 10,00 (dez reais) por mês, de cada integrante da categoria profissional, conforme deliberado na Assembleia Geral Extraordinária do dia 24/02/2022, para os benefícios sociais oferecidos pela Entidade, bem como serviços jurídicos (área trabalhista; vara de família; previdenciária, criminal e homologações); serviços de fiscalização trabalhista (conferência de cálculos trabalhistas; cálculos para aposentadoria; trâmites para aposentadoria junto ao INSS e, acompanhamento do processo) e balcão de emprego, além da manutenção e incremento tecnológico dos cursos e treinamentos para qualificação da mão de obra. O aludido desconto será efetuado nas folhas de pagamento com base no caput do Art. 462, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A deliberação dos trabalhadores em assembleia será tida como fonte de anuência prévia e expressa dos empregados para efeito de desconto.

PARÁGRAFO SEGUNDO – As empresas após terem procedido aos descontos da Contribuição Colaborativa Laboral, terão que efetuar o depósito no Banco do Brasil S.A., agência 1251-3, conta corrente nº 707.115-9, e, ou, solicitar o boleto através do **Email homologação@fetherj.org.br**.

PARÁGRAFO TERCEIRO – As empresas reterão os valores descontados dos seus empregados, até que receba oficialmente da FETHERJ a listagem do(s) empregado(s) que opuseram ao aludido desconto.

PARÁGRAFO QUARTO – A entidade Sindical Laboral deverá enviar ao Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio de Janeiro as atas de assembleia registrando a aprovação da contribuição em favor da FETHERJ, em até 10 (dez) dias contados do dia da realização da Assembleia.

PARÁGRAFO QUINTO – Fica garantido a todo trabalhador pertencente à categoria profissional de Asseio e Conservação o direito de oposição ao referido desconto, no prazo de 10 (dez) dias contados do Protocolo de pedido de registro no MTE.

PARÁGRAFO SEXTO – A manifestação de oposição deverá contar com a identificação legível e a assinatura do empregado, que deverá ser assinado e entregue na sede da entidade sindical ou perante um dirigente ou delegado sindical indicado pelo FETHERJ para tal finalidade, nos municípios onde não haja sub-sede da FETHERJ, e, ou, através de correspondência para a sede da entidade, através do **Email homologação@fetherj.org.br** somente para os municípios inorganizados em sindicato, sem efeito retroativo.

PARÁGRAFO SÉTIMO – A FETHERJ encaminhará às Empresas da categoria econômica envolvida, nos dez dias subsequentes ao término do apurado previsto no Parágrafo Terceiro, a relação dos que se opuseram ao aludido desconto.

PARÁGRAFO OITAVO – A empresa terá que restituir ao(s) seu(s) empregado(s) o valor desconto da Contribuição Social Colaborativa Laboral, no seu contracheque, no mês seguinte ao recebimento da lista do(s) empregado(s) que se opuseram ao aludido desconto, encaminhado pela FETHERJ.

PARÁGRAFO NONO: Esta cláusula passará a ter validade a partir de Junho/2022.

PARÁGRAFO DÉCIMO: A federação laboral deverá assumir a total responsabilidade pelo reembolso das empresas, caso sejam demandadas por empregados que não autorizaram o referido desconto ou por decisão judicial.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL - CERSIN**

Por força do Artigo 1º, inciso IV, da Constituição Federal, que prevê a valorização social do trabalho, e em atenção aos termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que resguarda direitos dos empregados contra a prática de precarização de mão de obra, as empresas para participarem em licitações públicas ou privadas, ou ainda para contratarem com órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenientes, individualmente, para qualquer empresa, indistintamente, seja associada ou não, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica);
- b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) Cumprimento integral desta Convenção Coletiva de Trabalho;
- d) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município;
- e) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 90 (noventa) dias, permitirá às empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenientes, nos casos de licitação pública ou privada, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas, por via administrativa e/ou judicial.

PARÁGRAFO QUARTO: Somente será expedida a Certidão de Regularidade Sindical (CERSIN), para a empresa que estiver cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas da presente convenção.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - ALTERAÇÃO CONTRATO DE TRABALHO

Fica acordado entre as partes convenientes, que qualquer alteração no contrato de trabalho, inclusive para convalidar os acordos individuais, se necessário, poderão ser realizados com a aquiescência do Sindicato Laboral, independente de lei e/ou Medida Provisória.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - DIA DO EMPREGADO DE ASSEIO

Fica assegurado o dia 16 de Maio como sendo o "Dia do Empregado de Asseio e Conservação", data esta em que será eleito o Servente-Padrão, ocasião em que ambas as entidades promoverão um evento festivo.

DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO PREVIA DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO-CICPAC

Os Sindicatos Convenientes revalidam a Cláusula Sexagésima Terceira – COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA, da Convenção Coletiva de Trabalho, firmada para o período de 1º de Março de 2021 a 28 de Fevereiro de 2022, com MR013943/2021.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - OBRIGATORIEDADE

Visando o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos de prestação de serviços, as empresas, obrigatoriamente, deverão levar ao conhecimento dos tomadores de serviços, o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - REFORMA TRABALHISTA LEI Nº 13.467, DE 13 DE JULHO DE 2017

Os Sindicatos Convenientes acordam que a Lei nº 13.467/17 terá efeito imediato e aplicação integral nos contratos de trabalho em curso, respeitados o ato jurídico perfeito, o direito adquirido e a coisa julgada, nos termos do artigo 5º, da XXXVI, da Constituição Federal.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - PRINCÍPIOS DA UNICIDADE SINDICAL E VALORIZAÇÃO SOCIAL DO TRABALHO

As empresas que venham a prestar serviços de Asseio e Conservação no Município do Rio de Janeiro deverão cumprir integralmente os termos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como possíveis Acordos Coletivos de Trabalho firmados com a Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade do Estado do Rio de Janeiro - FETHERJ, sendo vedado, para todos os fins de direito, em nome dos Princípios Constitucionais da Unicidade Sindical e da valorização social do trabalho, a celebração de qualquer outro Instrumento Normativo firmado com outros entes sindicais e com condições de remuneração salarial inferiores.

PARÁGRAFO ÚNICO: O piso salarial mínimo para a função de servente é no valor de R\$1.430,00 (um mil e quatrocentos e trinta reais), para jornada normal de trabalho prevista no art.7, inciso XIII, da CF, sendo vedado qualquer pacto normativo prevendo piso salarial menor que o previsto na presente convenção coletiva de trabalho.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - DESCUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS**

Considerando-se que a Convenção Coletiva de Trabalho representa direito do empregado, nos termos do Art. 7º, XXVI, da Constituição Federal e, visando a que, conjuntamente, as partes aqui convencionadas possam agir contra irregularidades no cumprimento das obrigações trabalhistas elencadas nesta convenção e nas leis em geral, fica estabelecido que, a qualquer tempo, o Sindicato Laboral e/ou Patronal ou o Sindicato Laboral e/ou qualquer empresa, manifestar-se-ão junto aos clientes tomadores de serviços, quando tiverem ciência de que alguma empresa tenha apresentado preço considerado inexecutável, ou seja, aquele que evidencia clara impossibilidade do cumprimento remuneratório trabalhista e fiscal. Esta ação conjunta e/ou isolada, dependendo de cada situação, ensejará em manifestação escrita junto ao cliente - tomador de serviços de asseio e conservação por parte principalmente do Sindicato Laboral, visando a alertá-lo para a impossibilidade matemático-financeira do preço (inexecutável) cobrir as obrigações trabalhistas e fiscais, coadunando-se, outrossim, com o disposto no Art. 48, II, da Lei nº 8.666 de 21/6/93.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - ANTECIPAÇÃO DA DATA BASE**

As partes poderão deliberar sobre a antecipação da data base da categoria de Asseio e Conservação, caso a data base do Salário Mínimo Nacional seja antecipada.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - PERÍODO DE ADAPTAÇÃO À NOVA FUNÇÃO

A empresa poderá alterar o contrato de trabalho do empregado até o prazo de 6 (seis) meses da promoção de cargo, caso o mesmo não tenha se adaptado às rotinas da nova função, ocasião em que, de forma a preservar o emprego, o mesmo será revertido ao cargo efetivo e anteriormente ocupado, inclusive, com o salário anterior à respectiva promoção.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - SESMET COLETIVO

O Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio de Janeiro fica autorizado, para efeito das previsões do subitem 4.14.3, da NR 04 da Portaria 3214/78, a constituir, organizar e administrar "Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho".

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - DO AFASTAMENTO DECORRENTE DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Na hipótese do empregado ser encaminhado ao INSS para recebimento de benefício previdenciário, e tenha este sido negado ou cessado, deverá o mesmo retornar a empresa imediatamente após comunicação do INSS. Fica, outrossim, determinado que o empregado deverá informar a empresa as decisões de deferimento ou indeferimento e/ou demais movimentações de benefícios e/ou aposentadoria, no prazo máximo de 48 horas após comunicação, sob pena de não poder requerer qualquer verba inerente ao período não informado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Caso o empregado opte por recorrer da decisão do INSS, pelas vias administrativas ou judiciais, e não retorne ao trabalho, deverá o mesmo entregar a empresa, por escrito, a intenção de recurso, ficando durante o período com o contrato de trabalho suspenso até que volte a laborar, cumprindo os trâmites legais de retorno ao trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Anualmente, o empregado afastado deverá comunicar a empresa a sua respectiva situação, considerando os efeitos da presente cláusula coletiva de trabalho.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Fica estabelecido que o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas (art. 507-B da CLT), que é uma faculdade dos empregados e empregadores, será firmado pelo Sindicato Laboral, desde que a empresa esteja cumprindo rigorosamente com todas as cláusulas convencionadas, com a apresentação do CERSIN previsto na cláusula sexagésima terceira da presente convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO: O termo previsto no caput da presente cláusula discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - DO REGISTRO DA NORMA COLETIVA DE TRABALHO

Os Sindicatos Convenientes revalidam o disposto no parágrafo primeiro, do artigo 614 da CLT, determinando que as Convenções e os Acordos entrarão em vigor 3 (três) dias após a data do respectivo protocolo no Ministério do Trabalho e Emprego, criando direitos e obrigações, bem como produzindo seus efeitos legais reconhecidos pelo inciso XXVI, do artigo 7º, da Constituição Federal.

PARÁGRAFO ÚNICO: O depósito das normas coletivas de trabalho no sistema mediador do MTE, nos termos da imensa jurisprudência do TST (PRECEDENTES), servirá única e exclusivamente para fins de

publicidade.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA - PRESERVAÇÃO DO BENEFÍCIO

Os benefícios oferecidos por força dos contratos de prestação de serviços terceirizados, com custeio integral ou parcial por parte da empresa contratante de serviços, como plano de saúde ou odontológico, poderão ser descontinuados em virtude de afastamento formal ou por transferência do empregado de seu antigo posto de serviço para um novo local, onde não haja as mesmas previsões contratuais de trabalho, passando o empregado a receber os benefícios convencionados, nos termos da legislação pertinente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os benefícios previstos na presente cláusula não geram obrigatoriedade para todos os empregados, mas tão somente àqueles vinculados aos contratos de prestação de serviços terceirizados que fizerem tal exigência.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso do plano de saúde ou odontológico, de forma a não haver razão de descontinuidade do atendimento ao empregado, a empresa manterá o pagamento pelos 60 dias que sucederem ao respectivo afastamento ou transferência previsto no caput, sendo que após o prazo assinalado de 60 dias, o plano de saúde ou odontológico correrá por conta e responsabilidade exclusiva do empregado, que será comunicado por escrito no ato de seu afastamento ou transferência.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Nos casos de demissão do empregado, o plano de saúde ou odontológico será imediatamente descontinuado.

PARÁGRAFO QUARTO: Na hipótese de substituição ocasional, ou ainda para cobertura de ausências, férias e licenças, os benefícios ofertados por força de contrato de prestação de serviços poderão ser instituídos, a partir do 90º (nonagésimo) dia de trabalho, desde que vinculado ao contrato de prestação de serviços que gera o respectivo direito.

}

**RICARDO COSTA GARCIA
PRESIDENTE
SINDICATO DAS EMP ASSEIO E CONS EST DO RIO DE JANEIRO**

**MANOEL MARTINS MEIRELES
PRESIDENTE
FEDERACAO DOS EMPREGADOS NAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO LIMPEZA URBANA TURISMO E
HOSPITALIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - FETHERJ**

ANEXOS ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

Anexo VI - VT e ISS.pdf

MUNICÍPIO	ALÍQUOTA ISSQN	LEGISLAÇÃO ISSQN	VALE-TRANSPORTE 2023	FONTE	DATA DA PESQUISA
Angra dos Reis	5,00%	LM 1445/2003	R\$ 4,60	https://diariodotransporte.com.br/2022/05/14/tarifas-de-onibus-em-angra-dos-reis-rj-sobem-n	11/01/23
Barra do Pirai	5,00%	LM 797/2003	R\$ 3,60	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=24	11/01/23
Barra Mansa	4,00%	LM 34/2003	R\$ 4,40	https://diariodotransporte.com.br/2021/05/22/barra-mansa-rj-reajusta-tarifa-do-transporte-co	11/01/23
Bom Jardim	5,00%	DM 2663/2012	R\$ -	Processo anterior (SEI n° 6924068 e 6924118)	
Cachoeiras de Macacu	5,00%		R\$ -	Processo anterior (SEI n° 6924068 e 6924118)	
Cantagalo	5,00%	LM 510/2001 - LMC 116/04	R\$ 5,52	https://diariodotransporte.com.br/2022/07/18/tarifas-de-onibus-em-cantagalo-rj-sobem-em-1c	11/01/23
Cordeiro	5,00%	LM 1014/2001	R\$ 4,30	https://diariodotransporte.com.br/2019/01/29/justica-proibe-cobranca-de-vale-transporte-mais	11/01/23
Itatiaia	2,00%	LM 440/2006	R\$ 6,75	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=2439%3Asecretaria-de-recursos-humanos-esclarece-criterio-do-vale-transporte-para-servidores-que-residem-fora-de-bp&catid=10&Itemid=160#:~:text=De%20acordo%20com%20o%20secret%C3%A1rio,de%20R%24%203%2C60.	11/01/23
Maciel Pereira	2,00%	LM 36/1997			11/01/23
Mendes	5,00%	LM 856/2001	R\$ 5,90	https://www.cruzeirofm.com.br/2022/12/12/noticias/jornalismo/prefeitura-anuncia-novo-cong	11/01/23
Miguel Pereira	2,00%	LM 36/1997	R\$ 4,50	http://www.jornalregional.rio/jornalregional2/noticia/buscarNoticia?id=5225	11/01/23
Nova Friburgo	2,00%	LM 25/2006	R\$ 4,20	https://g1.globo.com/rj/regiao-serrana/noticia/2020/03/09/tarifas-de-onibus-em-nova-friburgo	11/01/23
Paraíba do Sul	5,00%	Lei n° 2.182/2000	R\$ 2,80	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=2439%3Asecretaria-de-recursos-humanos-esclarece-criterio-do-vale-transporte-para-servidores-que-residem-fora-de-bp&catid=10&Itemid=160#:~:text=De%20acordo%20com%20o%20secret%C3%A1rio,de%20R%24%203%2C60.	11/01/23
Paraty	5,00%		R\$ 5,00	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=2439%3Asecretaria-de-recursos-humanos-esclarece-criterio-do-vale-transporte-para-servidores-que-residem-fora-de-bp&catid=10&Itemid=160#:~:text=De%20acordo%20com%20o%20secret%C3%A1rio,de%20R%24%203%2C60.	11/01/23
Petrópolis	3,00%	LM 3970/1978	R\$ 4,95	https://diariodotransporte.com.br/2022/05/11/comutran-aprova-aumento-de-9-na-tarifa-de-or	11/01/23
Resende	3,00%	LM 2429/2003	R\$ 4,00	https://diariodotransporte.com.br/2019/06/29/resende-no-rio-tem-tarifa-do-transporte-coletiv	11/01/23
São José do Vale do Rio Preto	5,00%		R\$ 4,10	https://diariodotransporte.com.br/2021/12/29/tarifa-de-onibus-em-sao-jose-do-rio-preto-sobe	11/01/23
Sapucaia	2,00%	LM 1150/1978	R\$ 4,70	https://diariodotransporte.com.br/2022/04/05/sapucaia-do-sul-rs-renova-contrato-com-a-cha	11/01/23
Teresópolis	2,00%	LMC 049/2003	R\$ 4,90	https://diariodotransporte.com.br/2023/01/04/tarifa-de-onibus-em-teresopolis-rj-sobe-para-r-4	11/01/23
Três Rios	2,00%	LM 2753/2003	R\$ 3,20	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=2439%3Asecretaria-de-recursos-humanos-esclarece-criterio-do-vale-transporte-para-servidores-que-residem-fora-de-bp&catid=10&Itemid=160#:~:text=De%20acordo%20com%20o%20secret%C3%A1rio,de%20R%24%203%2C60.	11/01/23
Valença	3,00%	LMC 127/2009	R\$ 3,00	Processo anterior (SEI n° 6924068 e 6924118)	11/01/23
Vassouras	5,00%	LMC 116/2003	R\$ 3,75	https://g1.globo.com/rj/sul-do-rio-costa-verde/noticia/2022/07/31/vassouras-reduz-valor-da-pa	11/01/23
Volta Redonda	4,00%	LM 3912/2003	R\$ 4,20	https://diariodotransporte.com.br/2021/05/22/tarifa-de-onibus-em-volta-redonda-sobe-neste-d	11/01/23
Volta Redonda	4,00%	LM 3912/2003	R\$ 4,20	https://diariodotransporte.com.br/2021/05/22/tarifa-de-onibus-em-volta-redonda-sobe-neste-d	11/01/23

Pesquisa realizada por

Guilherme Rebecca dos Santos
Analista do Seguro Social – matr. 2132225

Anexo VII - Materiais_uso_mensal.pdf

ÁGUA SANITARIA _____	2
ALCCOL EM GEL _____	5
ALCCOL LIQUIDO 70 POR CENTO _____	8
DESINFETENTE LITRO _____	10
Desodorizador de Ar _____	15
DETERGENTE _____	18
Esponja de lã de aço, textura macia, sem sinais de oxidação _____	19
ESPONJA DUPLA FACE _____	22
Flanela _____	25
LIMPA VIDRO _____	27
LIMPADOR MULTIUSO _____	30
PAPEL HIGIENICO _____	33
PAPEL TOALHA INTERFOLHADO 1000 _____	37
SABAO EM BARRA _____	38
SABAO EM PÓ _____	39
SABONETE LIQUIDO _____	41
SACO DE LIXO 15 L _____	44
SACO DE LIXO 30 L _____	46
SACO DE LIXO 60 L _____	47
SACO DE LIXO 100 L _____	49
SAPONACEO 300 G _____	51



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA
R\$ 8,96

MEDIANA
R\$ 7,83

MENOR
R\$ 1,70

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra
GARRAFA 2\,00 L, GARRAFA 5\,00 L 7 of 118394 ÁGUA SANITÁRIA 2022 Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 24

Registros apresentados: 1 a 24

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00012/2022	00007	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	100	R\$1,70	LIVRARIA E PAPELARIA PRATICA LTDA	CONSELHO REG. DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS	389321 - CONS. REGIONAL DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS	01/09/2022
00027/2022	00003	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 2,00 L	1.500	R\$4,59	CATTLEYA ASSESSORIA E SERVICOS EXTRAJUDICIAIS EIRELI	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUL DE MG	158303 - INST.SUL DE MG/CAMPUS MUZAMBINHO	12/09/2022
00025/2022	00001	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 2,00 L	3.393	R\$5,30	MULTCOM COMERCIO VAREJISTA DE SUPRIMENTOS LTDA	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE	158125 - INST.FED.DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE	06/09/2022
00050/2021	00095	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	16.480	R\$5,40	DMXOE DISTRIBUIDORA SERVICOS EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160296 - COMANDO BRIGADA INFANTARIA PARAQUEDISTA/RJ	05/09/2022
00047/2022	00002	Pregão	226700	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	800	R\$5,80	V3TEX COMERCIO DE PRODUTOS TEXTEIS LTDA	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	985865 - PREFEITURA MUNICIPAL DE NITEROI/RJ	02/09/2022
00013/2022	00007	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	1.706	R\$6,33	X2 AGRO E TRANSPORTES EIRELI	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	988675 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO VICENTE DO SUL	19/08/2022

00056/2022	00016	Pregão	226700	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	15	R\$6,58	BL PAPER LTDA	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS	154047 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS/RS	06/09/2022
00020/2022	00001	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	240	R\$6,70	MHS COMERCIO E SERVICOS DE INFORMATICA EIRELI	MINISTERIO DA EDUCACAO	152005 - MEC-INES- INST.NAC.DE EDUCACAO DE SURDOS/RJ	01/09/2022
00094/2022	00003	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	1.000	R\$7	F G DE OLIVEIRA LTDA	ESTADO DO PARANA	987649 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JOAQUIM TÁVORA	14/09/2022
00005/2022	00001	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	220	R\$7,02	MULTCOM COMERCIO VAREJISTA DE SUPRIMENTOS LTDA	ESTADO DE SAO PAULO	926089 - CONSELHO REG.DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 4ª REGIÃO	18/08/2022
00013/2022	00001	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	100	R\$7,40	MARCOS CESAR SILVA DO NASCIMENTO	ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO EST R.G.DO NORTE	926697 - ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO EST R.G.DO NORTE	08/09/2022
00004/2022	00007	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 2,00 L	120	R\$7,70	SANTA ROSA COMERCIO DE PRODUTOS ALIMENTICIOS LTDA	ESTADO DO ESPIRITO SANTO	926871 - FUNDO MUN DE ASSIST SOCIAL BOA ESPERANÇA	31/08/2022
00014/2022	00002	Dispensa de Licitação	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	25	R\$7,96	ISIS SOUSA DA SILVA 14347461780	COMANDO DO EXERCITO	160264 - 111 COMPANHIA DE APOIO DE MATERIAL BELICO/RJ	29/08/2022
00077/2022	00016	Pregão	226700	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	550	R\$8	EXATA INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	154051 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	23/08/2022
00007/2022	00130	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	3.000	R\$8,20	COOPERQUIMICA INDUSTRIAL LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160098 - BASE ADMINISTRATIVA DA BDA DE OP.ESPECIAISS	24/08/2022
00067/2022	00113	Pregão	226700	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	25	R\$8,978	ULTRA BONI LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	154051 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	26/08/2022
00039/2021	00167	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	100	R\$9	RADIOMED MATERIAIS E SERVICOS LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO	153155 - MATERNIDADE ESCOLA DA UFRJ	01/09/2022
00029/2022	00003	Dispensa de Licitação	226700	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	400	R\$9,20	SEBOLD COMERCIAL ATACADO DE PRODUTOS, ALIMENTOS E EQUIPAMENTOS LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120073 - MAER - BASE AEREA DE FLORIANOPOLIS - SC	12/09/2022
00019/2022	00001	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	80	R\$9,29	GOLD LIMP DISTRIBUIDORA DE MATERIAIS DESCARTAVEIS LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	927964 - CONSORCIO INTERMUN MICRORREGIÃO DE VIÇOSA	01/09/2022
00145/2022	00001	Dispensa de Licitação	292730	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	90	R\$9,30	TIAGO DE CAMARGO 09608968992	COMANDO DO EXERCITO	160233 - 5ª BRIGADA DE CAVALARIA BLINDADA	24/08/2022

00043/2022	00003	Pregão	226700	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	202	R\$9,59	FAST CLEAN DISTRIBUIDORA LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	926922 - PREF. MUN. DE UBERLANDIA - SEC. MUN. DE ADM.	01/09/2022
00019/2022	00007	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	25	R\$15,24	NTI TRANSPORTES INTELIGENTES LTDA	UNIVERSIDADE TECNOLOGICA FEDERAL DO PARANA	153029 - UTFPR - CAMPUS MEDIANEIRA	31/08/2022
00027/2022	00040	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 2,00 L	500	R\$18	OFFICE PRODUTOS HOSPITALARES LTDA	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO SUL DE MG	158303 - INST.SUL DE MG/CAMPUS MUZAMBINHO	12/09/2022
00024/2022	00018	Pregão	299605	ÁGUA SANITÁRIA		GARRAFA 5,00 L	600	R\$30,70	JOSE DANTAS DINIZ FILHO	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARA	153063 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARA/PA	05/09/2022

MÉDIA

R\$ 41,46

MEDIANA

R\$ 37,89

MENOR

R\$ 26,99

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

GALÃO 5\,00 L **ÁLCOOL ETÍLICO\, TIPO:HIDRATADO\, TEOR ALCOÓLICO:70% (70°GL)\, APRESENTAÇÃO:GEL, ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES\, TIPO:ETÍLICO HIDRATADO\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:GEL\, CONCENTRAÇÃO:70%**

Período da Compra

Comprado Últimos 90 dias

Quantidade total de registros: 20

Registros apresentados: 1 a 20

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00020/2021	00001	Dispensa de Licitação	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	100	R\$26,99	CA INDUSTRIA QUIMICA E DOMISSANITARIOS EIRELI	MUNICIPIO DE SAO PAULO	925206 - PMSP - DIRETORIA REG. DE EDUCAÇÃO-SÃO MATEUS	14/10/2022
00069/2022	00003	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	25.000	R\$27,08	ATUAL COMERCIO ATACADISTA DE PRODUTOS PARA A SAUDE LTDA	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS	154047 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS/RS	07/10/2022
00058/2022	00011	Pregão	269943	ÁLCOOL ETÍLICO		GALÃO 5,00 L	30	R\$32	F G DE OLIVEIRA LTDA	ESTADO DO PARANA	987979 - PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA SANTA ROSA/PR	19/09/2022
00024/2022	00006	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	1.631	R\$32	MR LICITACOES - LTDA	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	926938 - PREFEITURA MUNICIPAL DE VASSOURAS	23/09/2022
00002/2022	00190	Pregão	269943	ÁLCOOL ETÍLICO		GALÃO 5,00 L	1.110	R\$33	ATUAL COMERCIO ATACADISTA DE PRODUTOS PARA A SAUDE LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160383 - 12 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO/RS	04/10/2022

00074/2022	00001	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	4.500	R\$35,48	NOELI VIEIRA DISTRIBUIDORA DE SOROS E EQUIPAMENTOS MEDICOS EIRELI	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA	153079 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA	22/09/2022
00044/2022	00003	Pregão	269943	ÁLCOOL ETÍLICO		GALÃO 5,00 L	900	R\$35,50	SULMED - ARTIGOS HOSPITALARES LTDA	ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL	989073 - PREFEITURA MUNICIPAL DE DOURADOS	26/09/2022
00074/2022	00016	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	500	R\$35,63	CLEAN UP COMERCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA	153079 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA	22/09/2022
00003/2022	00002	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	156	R\$35,84	BEMESTAR PRODUTOS PARA INDUSTRIA E LAR LTDA	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	927591 - COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MARICA S.A/RJ	23/09/2022
00092/2022	00005	Pregão	269943	ÁLCOOL ETÍLICO		GALÃO 5,00 L	1.847	R\$37,89	PRIME COMERCIO ATACADISTA DE EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA LTDA	ESTADO DE RONDONIA	450522 - PREFEITURA DO MUNICIPIO DE ARIQUEMES	30/09/2022
00092/2022	00006	Pregão	269943	ÁLCOOL ETÍLICO		GALÃO 5,00 L	615	R\$37,89	PRIME COMERCIO ATACADISTA DE EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA LTDA	ESTADO DE RONDONIA	450522 - PREFEITURA DO MUNICIPIO DE ARIQUEMES	30/09/2022
00032/2022	00012	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	500	R\$38	MB VARIEDADES EIRELI	ESTADO DA BAHIA	926606 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CORIBE BA	07/10/2022
00011/2022	00003	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	120	R\$38,89	NG COMERCIO E DISTRIBUICAO DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL	168006 - INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL/FJF	04/10/2022
00031/2022	00006	Pregão	269943	ÁLCOOL ETÍLICO		GALÃO 5,00 L	30	R\$45	NEW POWER COMERCIO E IMPORTACAO LTDA	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254420 - FUNDACAO OSWALDO CRUZ/RJ	27/09/2022
00062/2022	00029	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	20	R\$45	EXATA INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	927317 - SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE ITAUNA	04/10/2022
00008/2022	00026	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	360	R\$48	BL PAPER LTDA	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE	158126 - INST.FED.SUL R.GRANDENSE	28/09/2022
00013/2022	00084	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	50	R\$49	AUTOLEX COMERCIAL LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO	153048 - RESTAURANTE CENTRAL DA UFES	04/10/2022

00013/2022	00046	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	50	R\$50	AUTOLEX COMERCIAL LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO	153048 - RESTAURANTE CENTRAL DA UFES	04/10/2022
00005/2022	00071	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	80	R\$52,50	VERTENTE DISTRIBUICAO E SERVICOS LTDA	INST.BRAS.DO MEIO AMB.E DOS REC.NAT.RENOVAV.	193108 - IBAMA - GERÊNCIA EXECUTIVA EM GOIÁS	11/10/2022
00003/2022	00137	Pregão	429225	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		GALÃO 5,00 L	20	R\$93,52	AMPLA COMERCIAL EIRELI	ESTADO DE TOCANTINS	928909 - ASSOCIAÇÃO A.C.M.DO ESTADO/TO/PALMAS/TO	29/09/2022

MÉDIA
R\$ 7,19

MEDIANA
R\$ 5,90

MENOR
R\$ 3,79

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

LITRO **ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES\, CONCENTRAÇÃO:70%\, APLICAÇÃO:LIMPEZA\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:LÍQUIDO\, TIPO:ETÍLICO**

Nome do Material (PDM)

ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES

Ano da Compra Período da Compra

2022 **Comprado Últimos 60 dias**

Quantidade total de registros: 8

Registros apresentados: 1 a 8

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00136/2022	00166	Pregão	481012	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		LITRO	120	R\$3,79	SIPROLIMP - SIMIONATO PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	ESTADO DO PARANA	987565 - PREF.MUN. DE FRANCISCO BELTRAO	04/11/2022
00165/2022	00051	Pregão	481012	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		LITRO	500	R\$5	ALIMENTEX DISTRIBUIDORA LTDA	ESTADO DO PARANA	987489 - PREFEITURA MUN.DE CAPITÃO LEÔNIDAS MARQUES/PR	27/10/2022
00014/2022	00003	Pregão	481012	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		LITRO	10.000	R\$5,50	E B LADISLAU & CIA LTDA	ESTADO DO PARA	980511 - PREFEITURA MUNICIPAL DE PEIXE-BOI	01/11/2022
00114/2022	00011	Pregão	481012	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		LITRO	200	R\$5,80	MZZ - COMERCIO DE PRODUTOS PARA SAUDE LTDA	ESTADO DO PARANA	926478 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAO JORGE D	26/10/2022
00136/2022	00167	Pregão	481012	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		LITRO	80	R\$6	HORTI FOODS DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS EIRELI	ESTADO DO PARANA	987565 - PREF.MUN. DE FRANCISCO BELTRAO	04/11/2022
00032/2022	00096	Pregão	481012	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		LITRO	30.000	R\$7,57	PRIMORDIAL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA.	ESTADO DE PERNAMBUCO	982357 - PREF.MUN. DE CABO DE SANTO AGOSTINHO	26/10/2022

00106/2022	00006	Dispensa de Licitação	481012	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		LITRO	10	R\$9,40	PL DISTRIBUICAO DE PRODUTOS ALIMENTICIOS EIRELI	UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO	153165 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO	21/10/2022
00253/2022	00325	Pregão	481012	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES		LITRO	208	R\$14,49	COMERCIAL MILENIO EIRELI	FUNDACAO UNIVERSIDADE DO AMAZONAS	154039 - FUNDACAO UNIVERSIDADE DO AMAZONAS/AM	25/10/2022

MÉDIA

R\$ 16,76

MEDIANA

R\$ 5,85

MENOR

R\$ 0,02

FILTROS
APLICADOS

Unidade de
Fornecimento

Descrição

Nome do Material (PDM) Ano da
Compra

LITRO

DESINFETANTE\, COMPOSIÇÃO:À BASE DE QUATERNÁRIO DE AMÔNIO\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:COM AROMA\, PRINCÍPIO ATIVO:CLORETO ALQUIL DIMETIL BENZIL AMÔNIO +TENSIOATIVOS\, TEOR ATIVO:TEOR ATIVO EM TORNO DE 0\,4%\, DESINFETANTE\, COMPOSIÇÃO:À BASE DE QUATERNÁRIO DE AMÔNIO\, PRINCÍPIO ATIVO:CLORETO ALQUIL DIMETIL BENZIL AMÔNIO +TENSIOATIVOS\, TEOR ATIVO:SOLUÇÃO CONCENTRADA\, TEOR ATIVO EM TORNO DE 50%\, FORMA FÍSICA:SOLUÇÃO AQUOSA\, CARACTERÍSTICA ADICIONAL:COM AROMA, DESINFETANTE\, COMPOSIÇÃO:À BASE DE QUATERNÁRIO DE AMÔNIO\, FORMA FÍSICA:SOLUÇÃO AQUOSA CONCENTRADA\, CARACTERÍSTICA ADICIONAL:COM AROMA

DESINFETANTE

2022

Quantidade total de registros: 231

Registros apresentados: 1 a 50

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00043/2022	00002	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	1.800.000	R\$0,02	LABNEWS INDUSTRIAL LTDA	ESTADO DO PARANA	988461 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SARANDI/PR	15/07/2022
00163/2021	00008	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	60.000	R\$1,33	RLDOK DISTRIBUIDORA DE MATERIAL E SERVICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160322 - HOSPITAL CENTRAL DO EXERCITO/RJ	12/09/2022
00005/2022	00020	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	250	R\$1,45	CLEARLIMP PRODUTOS E SERVICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160239 - HOSPITAL MILITAR DE RESENDE	15/09/2022
00086/2022	00007	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	41.302	R\$1,54	SEBOLD INDUSTRIA DE COSMETICOS LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL	153114 - UFRS- UNIVERSIDADE FEDERAL DO RS/RS	31/10/2022
00086/2022	00008	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	4.923	R\$1,54	SEBOLD INDUSTRIA DE COSMETICOS LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL	153114 - UFRS- UNIVERSIDADE FEDERAL DO RS/RS	31/10/2022

00008/2022	00011	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	1.000	R\$1,5899999999999999	VICNOR INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160183 - 72 BATALHAO DE INFANTARIA MOTORIZADO	28/06/2022
00022/2022	00033	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	2.000	R\$1,60	F G DE OLIVEIRA LTDA	ESTADO DO PARANA	987993 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TUPASSI/PR	14/10/2022
00022/2022	00034	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	2.000	R\$1,60	F G DE OLIVEIRA LTDA	ESTADO DO PARANA	987993 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TUPASSI/PR	14/10/2022
00008/2022	00012	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	1.000	R\$1,69	VICNOR INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160183 - 72 BATALHAO DE INFANTARIA MOTORIZADO	28/06/2022
00024/2021	00086	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	2.500	R\$1,70	SOLUCCI DISTRIBUIDORA & SERVICOS EIRELI	COMANDO DA AERONAUTICA	120013 - MAER-GR.IMP.CENT.DE LANCAM.DE ALCANTARA/MA	25/01/2022
00004/2022	00147	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	3.000	R\$1,70	GOLD LIMP DISTRIBUIDORA DE MATERIAIS DESCARTAVEIS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160122 - 55 BATALHAO DE INFANTARIA	13/07/2022
00024/2021	00085	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	2.000	R\$1,75	SOLUCCI DISTRIBUIDORA & SERVICOS EIRELI	COMANDO DA AERONAUTICA	120013 - MAER-GR.IMP.CENT.DE LANCAM.DE ALCANTARA/MA	25/01/2022
00086/2020	00025	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	47.860	R\$1,76	LABUTAR DISTRIBUIDORA E PRESTADORA DE SERVICO EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160322 - HOSPITAL CENTRAL DO EXERCITO/RJ	18/03/2022
00023/2022	00011	Dispensa de Licitação	396196	DESINFETANTE		LITRO	410	R\$1,76	TOP LINE MATERIAIS DE LIMPEZA PROFISSIONAL, DESCARTAVEIS E ESCRITORIO LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO	153157 - DECANATO DO CENTRO DE TECNOLOGIA DA UFRJ	28/09/2022
00001/2022	00011	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	16.500	R\$1,77	INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA CAMPINENSE LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160004 - 59 BATALHAO DE INFANTARIA MOTORIZADO/AL	23/08/2022
00014/2021	00030	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	3.000	R\$1,80	BRIJARAGUA COM PRODUTOS DE LIMPEZA E HIGIENE LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160446 - 62 BATALHAO DE INFANTARIA	13/05/2022
00042/2022	00006	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	40.000	R\$1,80	DELTA INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE	154050 - MEC-UNIVERSIDADE FEDERAL/SE	24/08/2022

00003/2022	00020	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	750	R\$1,8199999999999998	DISTRIMAI S INDUSTRIA E COMERCIO EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160478 - 13 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO	20/10/2022
00017/2022	00020	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	3.000	R\$1,85	RCP COMERCIO DE ELETRODOMESTICOS EIRELI	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE	925543 - FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RN	20/06/2022
00077/2022	00036	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	1.700	R\$1,89000000000000001	AM DISTRIBUIDORA E COMERCIO LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	985041 - PREF.MUN.DE PONTE NOVA	13/10/2022
00011/2022	00005	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	612	R\$1,8937	MEGA COMERCIO ATACADISTA DE ROUPAS E ACESSORIOS PARA USO PROFISSIONAL LTDA	MINISTERIO DA SAUDE	257030 - DIST. SANIT. ESP. INDIGENA PARINTINS	01/07/2022
00015/2021	00019	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	1.500	R\$1,90	BRAVERY INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160472 - 5 BATALHAO DE INFANTARIA LEVE - 5 B I L	30/03/2022
00020/2022	00048	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	5.000	R\$1,95	AM DISTRIBUIDORA E COMERCIO LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	154051 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	12/05/2022
00001/2022	00209	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	6.290	R\$1,98	VIDEQUIMICA INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS QUIMICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160436 - 22 GRUPO DE ARTILHARIA DE CAMPANHA/RS	26/09/2022
00024/2021	00005	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	10.546	R\$1,99	MAIS EMPENHO EMPREENDIMENTOS EIRELI	COMANDO DA MARINHA	783810 - CENTRO DE INTENDENCIA DA MARINHA EM NATAL	11/01/2022
00034/2022	00028	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	10.000	R\$2	ATUAL COMERCIO ATACADISTA DE PRODUTOS PARA A SAUDE LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160129 - ESCOLA DE SARGENTOS DAS ARMAS	12/09/2022
00015/2021	00168	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	6.000	R\$2,01	BRAVERY INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160472 - 5 BATALHAO DE INFANTARIA LEVE - 5 B I L	30/03/2022
00015/2021	00093	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	2.000	R\$2,05	DALIUMA COMERCIO DE PECAS AUTOMOTIVAS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160472 - 5 BATALHAO DE INFANTARIA LEVE - 5 B I L	30/03/2022
00072/2022	00006	Dispensa de Licitação	381409	DESINFETANTE		LITRO	120	R\$2,05	ECOLLIMP DISTRIBUIDOR E COMERCIO EM GERAL LTDA	COMANDO DA MARINHA	782320 - CAPITANIA DOS PORTOS DO ESTADO DE SERGIPE	20/06/2022

00036/2021	00013	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	3.400	R\$2,11	NATURE MAX INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS NATURAIS E COSMETICOS EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160202 - 3 BATALHAO DE ENGENHARIA DE CONSTRUCAO	23/03/2022
00042/2022	00004	Dispensa de Licitação	420084	DESINFETANTE		LITRO	400	R\$2,16	FLEEXI DISTRIBUIDORA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160259 - 1 GRUPO DE ARTILHARIA ANTIAEREA/RJ	30/06/2022
00009/2022	00003	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	1.800	R\$2,20	BRAVERY INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA	COMANDO DA MARINHA	789000 - COMANDO 8 DISTRITO NAVAL - SP	22/09/2022
00023/2022	00015	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	12.000	R\$2,24	FAST CLEAN DISTRIBUIDORA LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	154052 - CENTRAL DE ENS.DES.AGRAR.DE FLORESTAL/UFV	10/05/2022
00023/2022	00016	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	12.000	R\$2,24	FAST CLEAN DISTRIBUIDORA LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	154052 - CENTRAL DE ENS.DES.AGRAR.DE FLORESTAL/UFV	10/05/2022
00008/2022	00003	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	1.000	R\$2,29	AGNES COMERCIAL LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO	153046 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO/ES	14/07/2022
00018/2022	00073	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	200	R\$2,35	MACRO PRODUTOS E SERVICOS LTDA	CONSELHO REG ENG. E AGRONOMIA DO TOCANTINS	389094 - CONSELHO REG DE ENG. AGRON.DO TOCANTINS	29/09/2022
00023/2022	00001	Dispensa de Licitação	420084	DESINFETANTE		LITRO	1.710	R\$2,36	VIRTUE COMERCIO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160155 - 2 BATALHAO DE FRONTEIRA	28/03/2022
00003/2022	00091	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	900	R\$2,38	CONFIANCE COMERCIO VAREJISTA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160478 - 13 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO	20/10/2022
00034/2022	00003	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	4.320	R\$2,40	ELOHIM COMERCIO VAREJISTA DE ARTIGOS DE PAPELARIA EIRELI	JUSTICA ELEITORAL	070003 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAZONAS	07/07/2022
00002/2021	00039	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	1.500	R\$2,42	LIVRARIA E PAPELARIA PRATICA LTDA	FUND.INST.BRASILEIRO DE GEOG.E ESTATISTICA	114616 - UNIDADE ESTADUAL DO IBGE EM SERGIPE	25/04/2022
00023/2021	00019	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	5.000	R\$2,49	JAB COMERCIO E DISTRIBUICAO DE PRODUTOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160433 - 19 BATALHAO DE INFANTARIA MOTORIZADO/RS	18/05/2022
00063/2021	00057	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	240	R\$2,50	QUEIROZ PAPEIS LTDA	ESTADO DO MARANHÃO	980921 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS/MA	27/01/2022

00005/2022	00031	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	5.000	R\$2,50	BRASIL NORTE COMERCIO DE MATERIAIS EM GERAL E SERVICOS LTDA	ESTADO DO PARA	927637 - FUNDO MUN DE EDUCAÇÃO DE CASTANHAL	16/02/2022
00009/2022	00029	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	300	R\$2,50	SUARES DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	COMANDO DA MARINHA	789000 - COMANDO 8 DISTRITO NAVAL - SP	22/09/2022
00021/2022	00020	Pregão	420084	DESINFETANTE		LITRO	250	R\$2,51	COOPERQUIMICA INDUSTRIAL LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120624 - BASE AÉREA DE ANÁPOLIS	01/08/2022
00020/2022	00012	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	1.000	R\$2,59	VICNOR INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	ESTADO DE PERNAMBUCO	458688 - AUTARQUIA EDUCAC.DO VALE DO SÃO FRANCISCO	24/10/2022
00035/2022	00029	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	4.100	R\$2,6547	COMERCIAL VENER LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	982691 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JUATUBA	01/08/2022
00017/2022	00010	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	17.315	R\$2,66	M R G ARCANJOS COMERCIO E SERVICOS LTDA	COMANDO DA MARINHA	795380 - BASE DE FUZILEIROS NAVAIS DA ILHA DAS FLORES	14/07/2022
00042/2022	00005	Pregão	381409	DESINFETANTE		LITRO	10.000	R\$2,66	EFICIENTE COMERCIO E SERVICOS EIRELI	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE	154050 - MEC- UNIVERSIDADE FEDERAL/SE	24/08/2022
00014/2021	00154	Pregão	396196	DESINFETANTE		LITRO	14.000	R\$2,67	SANTANA DISTRIBUIDORA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160204 - 25 BATALHAO DE CACADORES	24/01/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA
R\$ 8,09

MEDIANA
R\$ 7,61

MENOR
R\$ 4

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento

Descrição

Nome do Material (PDM)

Ano da Compra

Período da Compra

FRASCO 400\,00 ML, FRASCO 360\,00 ML 12 of 118394 DESODORIZADOR 2022 Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 31

Registros apresentados: 1 a 31

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00003/2022	00010	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	6.530	R\$4	SHAPER DO BRASIL COMERCIO E SERVICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160311 - ESCOLA DE APERFEICOAMENTO DE OFICIAIS/RJ	15/09/2022
00003/2022	00009	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	3.570	R\$4	SHAPER DO BRASIL COMERCIO E SERVICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160311 - ESCOLA DE APERFEICOAMENTO DE OFICIAIS/RJ	15/09/2022
00064/2022	00013	Pregão	261168	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	2.710	R\$6,30	COMERCIAL BEIRA RIO LTDA	ESTADO DO PARANA	987445 - PREFEITURA MUNICIPAL DE BANDEIRANTES	09/09/2022
00005/2022	00021	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	20	R\$7,15	LIMP DESC COMERCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS EM GERAL EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160239 - HOSPITAL MILITAR DE RESENDE	15/09/2022
00028/2021	00268	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	100	R\$7,22	F G DE OLIVEIRA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022
00006/2022	00021	Pregão	261168	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	150	R\$7,30	LIVRARIA E PAPELARIA PRATICA LTDA	CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE	389342 - CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE	06/09/2022

Relatório gerado dia: 04/01/2023 às 12:48

Fonte: paineldeprecos.planejamento.gov.br

00012/2022	00023	Pregão	327150	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	200	R\$7,35	LIVRARIA E PAPELARIA PRATICA LTDA	CONSELHO REG. DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS	389321 - CONS. REGIONAL DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS	01/09/2022
00013/2022	00035	Pregão	261168	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	697	R\$7,37	NOVO HORIZONTE COMERCIO DE PRODUTOS E ACESSORIOS DE LIMPEZA LTDA	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	988675 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO VICENTE DO SUL	19/08/2022
00028/2021	00142	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	547	R\$7,38	F G DE OLIVEIRA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022
00028/2021	00327	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	68	R\$7,38	F G DE OLIVEIRA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022
00028/2021	00216	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	150	R\$7,38	F G DE OLIVEIRA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022
00094/2022	00056	Pregão	327150	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	600	R\$7,45	F G DE OLIVEIRA LTDA	ESTADO DO PARANA	987649 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JOAQUIM TÁVORA	14/09/2022
00022/2022	00011	Pregão	422745	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	350	R\$7,47	A L MANGAS	ESTADO DO PARA	980547 - PREFEITURA MUN.DE SAO FRANCISCO DO PARA	18/08/2022
00028/2021	00037	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	578	R\$7,50	CLEANING DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022
00007/2022	00281	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	200	R\$7,50	PAPELARIA COLEGIAL LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160098 - BASE ADMINISTRATIVA DA BDA DE OP.ESPECIAISS	24/08/2022
00021/2022	00107	Pregão	327150	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	5.488	R\$7,61	CASA ATLANTICO EIRELI	COMANDO DA MARINHA	782802 - CENTRO DE INTENDENCIA DA MARINHA EM SALVADOR	15/09/2022
00007/2022	00163	Pregão	327150	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	2.000	R\$7,80	PAPELARIA COLEGIAL LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160098 - BASE ADMINISTRATIVA DA BDA DE OP.ESPECIAISS	24/08/2022
00018/2021	00009	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	300	R\$8	EQUILIBRIO COMERCIO DE DESCARTAVEIS LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120023 - BASE AEREA DE SALVADOR	05/09/2022
00034/2022	00029	Pregão	327150	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	2.000	R\$8	SANIGRAN LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160129 - ESCOLA DE SARGENTOS DAS ARMAS	12/09/2022
00002/2022	00046	Pregão	261168	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	3.655	R\$8,10	SANIGRAN LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160078 - COLEGIO MILITAR DE CAMPO GRANDE	01/09/2022

00013/2022	00100	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	600	R\$8,10	SANIGRAN LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160041 - 40 BATALHAO DE INFANTARIA/MEX - CE	12/09/2022
00053/2022	00036	Pregão	422745	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	360	R\$8,36	H A C COSTA LTDA	ESTADO DE TOCANTINS	926084 - SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO	14/09/2022
00012/2022	00024	Pregão	261168	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	60	R\$8,42	NATIVA DISTRIBUICAO DE SUPRIMENTOS LTDA	CONSELHO FEDERAL DE QUIMICA	389260 - CONSELHO FEDERAL DE QUIMICA	30/08/2022
00001/2022	00012	Pregão	261168	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	4.500	R\$8,60	SANIGRAN LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160004 - 59 BATALHAO DE INFANTARIA MOTORIZADO/AL	23/08/2022
00035/2022	00005	Pregão	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	100	R\$8,60	INVICTA CLEAN HOSPITALAR EIRELI	MINISTERIO PUBLICO DO ESTADO DO PARA	925980 - MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DO PARÁ	25/08/2022
00020/2022	00009	Pregão	327150	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	300	R\$9,40	EVANDRO DOS SANTOS SILVA FEIRANTE EIRELI	ESTADO DE PERNAMBUCO	982603 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA NOVA	09/09/2022
00148/2022	00010	Dispensa de Licitação	331905	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	150	R\$9,40	MARCOS E BERTA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160523 - CENTRO DE PREP. DE OFICIAIS DA RESERVA DE BH	19/08/2022
00014/2022	00007	Dispensa de Licitação	327150	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	20	R\$9,495	LIMP MED COMERCIO DE MATERIAIS MEDICOS ORTOPEDICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160264 - 111 COMPANHIA DE APOIO DE MATERIAL BELICO/RJ	29/08/2022
00001/2022	00019	Pregão	261168	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	50	R\$9,85	ERICA APARECIDA DE SOUZA LIMA EIRELI	ESTADO DE SAO PAULO	928185 - EMPRESA MUN.DE URBANISMO DE SÃO J.DO R.PRETO	26/08/2022
00054/2022	00097	Pregão	307360	DESODORIZADOR		FRASCO 360,00 ML	90	R\$13,60	ROBEVALDO ALVES LIMA	INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TECNOLOGIA PIAUÍ	158146 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TECNOLOGIA PIAUÍ	08/09/2022
00011/2022	00007	Dispensa de Licitação	327150	DESODORIZADOR		FRASCO 400,00 ML	15	R\$14,80	FRANCINETE NAYARA BERNARDINO LOPES DA COSTA 12103354419	INSTITUTO DO PATRIMONIO HIST. E ART. NACIONAL	343039 - INSTITUTO DO PATRIMONIO HIST.E ART. NACIONAL	24/08/2022

MÉDIA

R\$ 11,14

MEDIANA

R\$ 8,95

MENOR

R\$ 1,16

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento

Descrição

Ano da
Compra

Período da Compra

**FRASCO 500 ML,
EMBALAGEM 5,00 L**

DETERGENTE\, COMPOSIÇÃO:TESOATIVOS ANIÔNICOS\, COADJUVANTE\, PRESERVANTES\,\, COMPONENTE ATIVO:LINEAR ALQUIBENZENO SULFONATO DE SÓDIO\, APLICAÇÃO:REMOÇÃO DE GORDURAS DE LOUÇAS\, TALHERES E PANELAS\, AROMA:NATURAL\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:CONTÉM TENSOATIVO BIODEGRADÁVEL, DETERGENTE\, COMPOSIÇÃO:TESOATIVOS ANIÔNICOS\, COADJUVANTE\, PRESERVANTES\,\, COMPONENTE ATIVO:LINEAR ALQUIBENZENO SULFONATO DE SÓDIO\, APLICAÇÃO:REMOÇÃO DE GORDURAS DE LOUÇAS\, TALHERES E PANELAS\, AROMA:NEUTRO\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:CONTÉM TENSOATIVO BIODEGRADÁVEL

2022

**Comprado
Últimos 120 dias**

Quantidade total de registros: 5

Registros apresentados: 1 a 5

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00013/2021	00013	Pregão	226698	DETERGENTE		FRASCO 500 ML	2.210	R\$1,16	V3TEX COMERCIO DE PRODUTOS TEXTEIS LTDA	COMANDO DA MARINHA	751212 - BASE DE HIDROGRAFIA DA MARINHA EM NITEROI	22/08/2022
00027/2022	00001	Dispensa de Licitação	226694	DETERGENTE		EMBALAGEM 5,00 L	250	R\$8,87	LIMP MED COMERCIO DE MATERIAIS MEDICOS ORTOPEDICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160324 - INSTITUTO DE BIOLOGIA DO EXERCITO/RJ	31/08/2022
00007/2022	00273	Pregão	226698	DETERGENTE		EMBALAGEM 5,00 L	360	R\$8,95	COOPERQUIMICA INDUSTRIAL LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160098 - BASE ADMINISTRATIVA DA BDA DE OP.ESPECIAISS	24/08/2022
00077/2022	00014	Pregão	226698	DETERGENTE		EMBALAGEM 5,00 L	240	R\$12,71	WTRADE INTERMEDIACAO DE NEGOCIOS LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	154051 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	23/08/2022
00007/2022	00277	Pregão	226698	DETERGENTE		EMBALAGEM 5,00 L	10	R\$24	COOPERQUIMICA INDUSTRIAL LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160098 - BASE ADMINISTRATIVA DA BDA DE OP.ESPECIAISS	24/08/2022

MÉDIA
R\$ 6,25

MEDIANA
R\$ 2,09

MENOR
R\$ 1

FILTROS
APLICADOS

Unidade de
Fornecimento

Descrição

Nome do
Material (PDM)

Ano da
Compra

Período da
Compra

7 of 2662

ESPONJA LIMPEZA\, MATERIAL:LÃ AÇO, ESPONJA LIMPEZA\, APLICAÇÃO:LIMPEZA GERAL\, MATERIAL:LÃ AÇO, ESPONJA LIMPEZA\, MATERIAL:LÃ DE AÇO CARBONO\, FORMATO:RETANGULAR\, APLICAÇÃO:UTENSÍLIOS E LIMPEZA EM GERAL\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:TEXTURA MACIA E ISENTA DE SINAIS DE OXIDAÇÃO\, COMPRIMENTO MÍNIMO:100 MM\, LARGURA MÍNIMA:50 MM, ESPONJA LIMPEZA\, MATERIAL:LÃ AÇO\, FORMATO:ANATÔMICO\, ABRASIVIDADE:MÍNIMA\, APLICAÇÃO:UTENSÍLIOS DE ALUMÍNIO, ESPONJA LIMPEZA\, MATERIAL:LÃ AÇO\, FORMATO:ANATÔMICO\, ABRASIVIDADE:MÉDIA\, APLICAÇÃO:UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS, ESPONJA LIMPEZA\, MATERIAL:LÃ AÇO\, FORMATO:ANATÔMICO\, ABRASIVIDADE:MÍNIMA\, APLICAÇÃO:UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS

**ESPONJA
LIMPEZA**

2022

**Comprado
Últimos 120 dias**

Quantidade total de registros: 24

Registros apresentados: 1 a 24

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00006/2022	00027	Pregão	296307	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	50	R\$1	ARTHUR DE SANTANA FONTES	CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE	389342 - CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE	06/09/2022
00163/2021	00015	Pregão	225907	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	2.500	R\$1,20	S. L. SALES COMERCIO E SERVICOS EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160322 - HOSPITAL CENTRAL DO EXERCITO/RJ	12/09/2022
00002/2022	00063	Pregão	296307	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	3.770	R\$1,50	ZELLITEC COMERCIO DE PRODUTOS ALIMENTICIOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160078 - COLEGIO MILITAR DE CAMPO GRANDE	01/09/2022

00018/2021	00019	Pregão	225901	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	80	R\$1,54	EQUILIBRIO COMERCIO DE DESCARTAVEIS LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120023 - BASE AEREA DE SALVADOR	05/09/2022
00007/2022	00170	Pregão	296307	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	20.000	R\$1,5899999999999999	FERNANDA FOGACA FANTOURA MORDINI	COMANDO DO EXERCITO	160098 - BASE ADMINISTRATIVA DA BDA DE OP.ESPECIAISS	24/08/2022
00023/2022	00009	Pregão	296307	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	1.000	R\$1,60	PRIME IMPORTACAO E EXPORTACAO EIRELI	FUNDACAO UNIVERSIDADE DE BRASILIA	154040 - FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA - FUB	06/09/2022
00158/2022	00019	Pregão	373481	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	5.700	R\$1,6099999999999999	WTRADE INTERMEDIACAO DE NEGOCIOS LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	984083 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ARCOS	31/08/2022
00003/2022	00015	Dispensa de Licitação	225901	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	5	R\$1,75	SERVQUIMA PRODUTOS DE LIMPEZA E HIGIENE LTDA	CONSELHO REG. DE CONTABILIDADE DE RONDONIA	926570 - CONSELHO REG. DE CONTABILIDADE DE RONDONIA	30/08/2022
00011/2022	00003	Dispensa de Licitação	225907	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	1	R\$1,8900000000000001	GUILHERME MARINHO BAUER 03859152092	INSTITUTO DO PATRIMONIO HIST. E ART. NACIONAL	343039 - INSTITUTO DO PATRIMONIO HIST.E ART. NACIONAL	24/08/2022
00094/2022	00037	Pregão	481018	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 60,00 G	600	R\$1,9300000000000002	ALEXANDRE SEXTAK BATISTELA JUNIOR - COMERCIAL DE ALIMENTOS E MATERIAL DE LIMPEZA	ESTADO DO PARANA	987649 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JOAQUIM TÁVORA	14/09/2022
00029/2022	00042	Pregão	373481	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	1.200	R\$1,98	ADELMO DOS SANTOS RAMOS	ESTADO DA BAHIA	989859 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JABORANDI	05/09/2022
00013/2022	00045	Pregão	373481	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	800	R\$2,06	BONI DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	988675 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO VICENTE DO SUL	19/08/2022
00027/2022	00002	Dispensa de Licitação	225902	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	250	R\$2,12	LIMP MED COMERCIO DE MATERIAIS MEDICOS ORTOPEDICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160324 - INSTITUTO DE BIOLOGIA DO EXERCITO/RJ	31/08/2022

00064/2022	00022	Pregão	481018	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	1.190	R\$2,18	BELA KOMPRA DISTRIBUIDORA - EIRELI	ESTADO DO PARANA	987445 - PREFEITURA MUNICIPAL DE BANDEIRANTES	09/09/2022
00148/2022	00004	Dispensa de Licitação	481018	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	400	R\$2,20	MARCOS E BERTA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160523 - CENTRO DE PREP. DE OFICIAIS DA RESERVA DE BH	19/08/2022
00004/2022	00056	Pregão	481018	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	100	R\$2,50	LS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS LTDA	ESTADO DO ESPIRITO SANTO	926871 - FUNDO MUN DE ASSIST SOCIAL BOA ESPERANÇA	31/08/2022
00014/2022	00017	Dispensa de Licitação	225901	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	16	R\$2,50	LIMP MED COMERCIO DE MATERIAIS MEDICOS ORTOPEDICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160264 - 111 COMPANHIA DE APOIO DE MATERIAL BELICO/RJ	29/08/2022
00054/2022	00122	Pregão	481018	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	500	R\$3,55	ROBEVALDO ALVES LIMA	INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TECNOLOGIA PIAUÍ	158146 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TECNOLOGIA PIAUÍ	08/09/2022
00023/2022	00097	Pregão	225907	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 8,00 UN	12.000	R\$3,63	M DO S C R DISTRIBUIDORA LTDA	ESTADO DO MARANHAO	980749 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CÂNDIDO MENDES/MA	02/09/2022
00020/2022	00013	Pregão	481018	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 14,00 UN	10	R\$10	EVANDRO DOS SANTOS SILVA FEIRANTE EIRELI	ESTADO DE PERNAMBUCO	982603 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA NOVA	09/09/2022
00134/2022	00030	Pregão	481018	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 60,00 G	1.069	R\$22,96	REALMED COMERCIO E SERVICOS LTDA	ESTADO DE RONDONIA	925172 - PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO VELHO	31/08/2022
00134/2022	00031	Pregão	481018	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 60,00 G	654	R\$25,84	REALMED COMERCIO E SERVICOS LTDA	ESTADO DE RONDONIA	925172 - PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO VELHO	31/08/2022
00134/2022	00032	Pregão	481018	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 60,00 G	217	R\$25,84	REALMED COMERCIO E SERVICOS LTDA	ESTADO DE RONDONIA	925172 - PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO VELHO	31/08/2022
00135/2022	00008	Pregão	225901	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 14,00 UN	20	R\$27	E PEREIRA DE ASSIS DISTRIBUIDORA	ESTADO DO PARANA	987489 - PREFEITURA MUN.DE CAPITÃO LEÔNIDAS MARQUES/PR	15/09/2022

MÉDIA
R\$ 2,91

MEDIANA
R\$ 3,00

MENOR
R\$ 0,65

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material
(PDM)

Ano da
Compra

PACOTE 4,00 UN **ESPONJA LIMPEZA\, MATERIAL:ESPUMA / NYLON\, FORMATO:RETANGULAR\, ABRASIVIDADE:MÍNIMA / MÉDIA\, APLICAÇÃO:UTENSÍLIOS E LIMPEZA EM GERAL\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:DUPLA FACE\, COMPRIMENTO MÍNIMO:110 MM\, LARGURA MÍNIMA:75 MM\, ESPESSURA MÍNIMA:20 MM, ESPONJA LIMPEZA\, APLICAÇÃO:UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS\, MATERIAL:ESPUMA / FIBRA\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:DUPLA FACE\, FORMATO:RETANGULAR** **ESPONJA LIMPEZA** **2022**

Quantidade total de registros: 21

Registros apresentados: 1 a 21

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00020/2022	00014	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	300	R\$0,65	K C BEZERRA DA SILVA	ESTADO DO AMAZONAS	926430 - DEFENSORIA PUBLICA DO ESTADO DO AMAZONAS/AM	31/05/2022
00012/2022	00018	Pregão	419326	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	2.450	R\$0,80	LIMP DESC COMERCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS EM GERAL EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160313 - ESCOLA DE CMDO E ESTADO-MAIOR DO EXERCITO/RJ	29/06/2022
00039/2022	00030	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	6.865	R\$0,83	LIZ PARA COMERCIO E SERVICOS LTDA	ESTADO DO PARA	980551 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DO GUAMÁ	21/09/2022
00005/2022	00079	Pregão	419326	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	700	R\$1	LIMP DESC COMERCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS EM GERAL EIRELI	COMANDO DA MARINHA	771000 - DIRETORIA DE ABASTECIMENTO DA MARINHA	17/10/2022

00019/2022	00012	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	1.080	R\$2	ERMLIMP COMERCIO VAREJISTA DE PRODUTOS SANEANTES E DOMISSANITARIOS LTDA	ESTADO DE SAO PAULO	926486 - PMA - PREFEITURA MUNICIPAL DE ASSIS - SP	05/05/2022
00158/2022	00020	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	2.900	R\$2,10	ZOOM COMERCIAL SUDESTE LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	984083 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ARCOS	31/08/2022
00008/2022	00142	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	1.500	R\$2,10	P. R. EMBALAGENS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160159 - 18 GRUPO DE ARTILHARIA DE CAMPANHA-MEX/MT	26/10/2022
00030/2022	00003	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	3.730	R\$2,20	GSI COMERCIO E SOLUCOES LTDA	ESTADO DE GOIAS	989571 - PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO VERDE/GO	15/06/2022
00002/2022	00026	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	60	R\$2,60	N CARRER EIRELI	ESTADO DO MATO GROSSO	927190 - SERVIÇO DE SANEA. AMBIENTAL ÁGUAS PANTANAL	29/04/2022
00004/2022	00008	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	320	R\$3	CLEANING DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA	135028 - EMBRAPA FLORESTAS/COLOMBO/PR	20/06/2022
00091/2021	00016	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	1.075	R\$3	ELETROCCON SOLUCAO E INTEGRACAO LTDA	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.FLUMINENSE	158139 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.FLUMINENSE	15/02/2022
00004/2021	00013	Dispensa de Licitação	419326	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	12	R\$3,02	JF RAMOS SILVEIRA EIRELI	CONSELHO REGIONAL DE FONOAUDIOLOGIA 7ª REGIÃO	927272 - CONSELHO REGIONAL DE FONOAUDIOLOGIA 7ª REGIÃO	05/01/2022
00033/2022	00002	Dispensa de Licitação	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	270	R\$3,20	JF RAMOS SILVEIRA EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160402 - 6 BATALHAO DE ENGENHARIA DE COMBATE	10/08/2022
00013/2022	00012	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	80	R\$3,22	HENFER SERVICO E COMERCIO EIRELI	ESTADO DE MINAS GERAIS	927801 - CAMARA MUNICIPAL DE SÃO JOÃO DEL REI	13/05/2022
00023/2022	00051	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	3.000	R\$3,50	NEO BRS COMERCIO DE ELETRODOMESTICOS LTDA	ESTADO DO PARA	980403 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ACARÁ/PA	31/05/2022
00070/2022	00030	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	620	R\$4,09	MULTISUL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA	ESTADO DO PARANA	987979 - PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA SANTA ROSA/PR	25/10/2022
00021/2022	00014	Dispensa de Licitação	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	50	R\$4,15	GRAFICA VITORIA LTDA	COMANDO DA MARINHA	791590 - CENTRO DE INSTR.E ADESTR.ALM.ATILA M.ACHE	25/04/2022
00020/2022	00068	Dispensa de Licitação	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	8	R\$4,15	JOSELANDA ANDRADE BATISTA	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DA PARAIBA	158469 - INST FED.DA PARAIBA/CAMPUS JOÃO PESSOA	21/06/2022
00003/2022	00011	Pregão	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	4	R\$5	VB COMERCIO DE PRODUTOS ALIMENTICIOS EIRELI	CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE-PR	925154 - CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PARANA	25/02/2022

00136/2022	00001	Dispensa de Licitação	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	125	R\$5	OLIVEIRA MATOS & CIA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160159 - 18 GRUPO DE ARTILHARIA DE CAMPANHA-MEX/MT	15/08/2022
00002/2022	00023	Dispensa de Licitação	481020	ESPONJA LIMPEZA		PACOTE 4,00 UN	10	R\$5,54	ZENIR P. GUISSO	ESTADO DO PARANA	929297 - CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA TEREZINHA DE ITAIPU	16/05/2022

MÉDIA
R\$ 2,28

MEDIANA
R\$ 2,20

MENOR
R\$ 0,934

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

UNIDADE, UN **FLANELA\, MATERIAL:100% ALGODÃO\, COMPRIMENTO:60 CM\, LARGURA:30 CM\, COR:AMARELA** **FLANELA** **2022, 2021** **Comprado Últimos 180 dias**

Quantidade total de registros: 13

Registros apresentados: 1 a 13

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00019/2022	00039	Pregão	420506	FLANELA		UNIDADE	500	R\$0,934	ALLIANCE COMERCIO E SERVICOS DE ENGENHARIA LTDA	ESTADO DO MARANHAO	453204 - PREFEITURA MUNICIPAL DE IMPERATRIZ	20/06/2022
00004/2022	00065	Pregão	420506	FLANELA		UNIDADE	800	R\$1,42	SUPERMERCADO D	COMANDO DO EXERCITO	160122 - 55 BATALHAO DE INFANTARIA	13/07/2022
00015/2022	00021	Pregão	420506	FLANELA		UNIDADE	598	R\$1,4531	ZOOM COMERCIAL SUDESTE LTDA	ESTADO DE SAO PAULO	982955 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TUIUTI/SP	18/07/2022
00004/2021	00030	Pregão	420506	FLANELA		UNIDADE	2.000	R\$1,85	MAEPE MATERIAIS PARA EMPRESAS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160429 - 13 COMPANHIA DE COMUNICACOES/RS	07/07/2022
00004/2022	00015	Pregão	420506	FLANELA		UNIDADE	12	R\$2	F G DE OLIVEIRA LTDA	ESTADO DO PARANA	928425 - CÂMARA MUNICIPAL DE UBIRATA/PR	27/06/2022
00035/2022	00052	Pregão	420506	FLANELA		UNIDADE	1.400	R\$2,19	DARLU INDUSTRIA TEXTIL LTDA	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SERGIPE	158134 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE SERGIPE	21/06/2022
00004/2022	00009	Dispensa de Licitação	420506	FLANELA		UNIDADE	30	R\$2,20	ROBEVALDO ALVES LIMA	DEPARTAMENTO DE POLICIA RODOVIARIA FEDERAL/MJ	200127 - SUPERINTENDENCIA REG. POL. RODV. FEDERAL-PI	11/07/2022

00011/2022	00009	Dispensa de Licitação	420506	FLANELA		UNIDADE	50	R\$2,29	MARIA DE NAZARE DUARTE MOREIRA 22728600287	CONSELHO REGIONAL DE FARMÁCIA DE PE	389452 - CONSELHO REG. DE FARMACIA DE PERNAMBUCO	07/07/2022
00016/2022	00094	Pregão	420506	FLANELA		UNIDADE	26	R\$2,46	A & A SANTOS DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS EIRELI	ESTADO DO PARA	925872 - SEC DE EST ASSIS SOCIAL, TRAB EMPREGO E RENDA	13/07/2022
00016/2022	00065	Pregão	420506	FLANELA		UNIDADE	66	R\$2,51	F F DE ALENCAR EIRELI	ESTADO DO PARA	925872 - SEC DE EST ASSIS SOCIAL, TRAB EMPREGO E RENDA	13/07/2022
00016/2022	00033	Pregão	420506	FLANELA		UNIDADE	53	R\$2,51	F F DE ALENCAR EIRELI	ESTADO DO PARA	925872 - SEC DE EST ASSIS SOCIAL, TRAB EMPREGO E RENDA	13/07/2022
00054/2022	00067	Pregão	420506	FLANELA		UNIDADE	250	R\$3,50	LOBO CLEAN PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA	ESTADO DO PARANA	988453 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TURVO	23/06/2022
00104/2022	00001	Dispensa de Licitação	420506	FLANELA		UNIDADE	20	R\$4,33	TAIS MOURA AUGUSTO BORGES 50445171863	COMANDO DO EXERCITO	160338 - 1 ESQUADRAO DE CAVALARIA LEVE	28/06/2022

MÉDIA
R\$ 6,93

MEDIANA
R\$ 3,68

MENOR
R\$ 1,54

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra
FRASCO 500\,00 ML 10 of 118394 LIMPA-VIDRO 2022 Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 21

Registros apresentados: 1 a 21

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00064/2022	00034	Pregão	449771	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	880	R\$1,54	GALERA DA CESTA BASICA LTDA	ESTADO DO PARANA	987445 - PREFEITURA MUNICIPAL DE BANDEIRANTES	09/09/2022
00050/2021	00020	Pregão	300935	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	14.726	R\$1,94	LIMP DESC COMERCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS EM GERAL EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160296 - COMANDO BRIGADA INFANTARIA PARAQUEDISTA/RJ	05/09/2022
00042/2022	00008	Pregão	288945	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	4.000	R\$2,38	EFICIENTE COMERCIO E SERVICOS EIRELI	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE	154050 - MEC- UNIVERSIDADE FEDERAL/SE	24/08/2022
00002/2022	00104	Pregão	242252	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	3.430	R\$2,50	N & N COMERCIO DE PRODUTOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160078 - COLEGIO MILITAR DE CAMPO GRANDE	01/09/2022
00013/2022	00089	Pregão	470966	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	500	R\$2,70	COMERCIAL RIOS PRODUTOS DE LIMPEZA, DESCARTAVEIS E PAPELARIA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160041 - 40 BATALHAO DE INFANTARIA/MEX - CE	12/09/2022

00003/2022	00011	Pregão	288945	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	7.800	R\$2,7800000000000002	MAKTUB DISTRIBUIDORA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160311 - ESCOLA DE APERFEICOAMENTO DE OFICIAIS/RJ	15/09/2022
00003/2022	00012	Pregão	372469	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	120	R\$2,80	LIMP DESC COMERCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS EM GERAL EIRELI	COMANDO DA MARINHA	791580 - BASE ALMIRANTE CASTRO E SILVA	31/08/2022
00006/2022	00031	Pregão	296791	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	250	R\$3,06	LIVRARIA E PAPELARIA PRATICA LTDA	CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE	389342 - CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE	06/09/2022
00034/2022	00043	Pregão	300935	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	1.000	R\$3,38	H.A DISTRIBUIDORA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160129 - ESCOLA DE SARGENTOS DAS ARMAS	12/09/2022
00009/2022	00116	Pregão	463601	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	208	R\$3,68	NATURE MAX INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS NATURAIS E COSMETICOS EIRELI	ESTADO DO CEARA	981251 - PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAIUBA/CE	25/08/2022
00009/2022	00115	Pregão	463601	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	624	R\$3,68	NATURE MAX INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS NATURAIS E COSMETICOS EIRELI	ESTADO DO CEARA	981251 - PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAIUBA/CE	25/08/2022
00007/2022	00252	Pregão	449771	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	800	R\$3,90	PAPELARIA COLEGIAL LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160098 - BASE ADMINISTRATIVA DA BDA DE OP.ESPECIAISS	24/08/2022
00005/2022	00071	Pregão	242252	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	700	R\$3,94	HC COMERCIO DE PAPELARIA E SERVICOS LTDA	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DA PARAIBA	158279 - INST.FED.DA PARAIBA/CAMPUS SOUSA	01/09/2022
00022/2022	00022	Pregão	300935	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	234	R\$4,20	MEGA COMERCIO ATACADISTA DE ROUPAS E ACESSORIOS PARA USO PROFISSIONAL LTDA	MINISTERIO DA SAUDE	257025 - DISTRITO SANIT.ESP.INDÍGENA - ALTO SOLIMOEIS	09/09/2022
00023/2022	00133	Pregão	470966	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	1.500	R\$5,15	M DO S C R DISTRIBUIDORA LTDA	ESTADO DO MARANHÃO	980749 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CÂNDIDO MENDES/MA	02/09/2022

00012/2022	00016	Pregão	470966	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	200	R\$6,20	LIVRARIA E PAPELARIA PRATICA LTDA	CONSELHO REG. DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS	389321 - CONS. REGIONAL DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS	01/09/2022
00011/2021	00077	Pregão	300935	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	2.800	R\$6,80	NG COMERCIO E DISTRIBUICAO DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	COMANDO DA MARINHA	789310 - CAPITANIA DOS PORTOS DE SAO PAULO	14/09/2022
00011/2022	00019	Pregão	300935	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	60	R\$8,80	LIVRARIA E PAPELARIA PRATICA LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA	135013 - EMBRAPA TABULEIROS COSTEIROS/ARACAJU/SE	29/08/2022
00148/2022	00009	Dispensa de Licitação	300935	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	100	R\$12,50	FLEEXI DISTRIBUIDORA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160523 - CENTRO DE PREP. DE OFICIAIS DA RESERVA DE BH	19/08/2022
00093/2022	00001	Pregão	470966	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	80	R\$15,64	MULTISUL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA	ESTADO DO PARANA	985531 - PREFEITURA MUNICIPAL DE MERCEDES/PR	19/08/2022
00022/2022	00023	Pregão	463601	LIMPA-VIDRO		FRASCO 500,00 ML	49	R\$47,98	A L MANGAS	ESTADO DO PARA	980547 - PREFEITURA MUN.DE SAO FRANCISCO DO PARA	18/08/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 2.419,52

MEDIANA

R\$ 12,36

MENOR

R\$ 2,60

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Nome do Material (PDM)

Ano da Compra Período da Compra

GALÃO 5L,00 L

SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO

2022

Comprado Últimos 90 dias, Comprado Últimos 60 dias

Quantidade total de registros: 33

Registros apresentados: 1 a 33

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00204/2022	00002	Pregão	405276	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	6.000	R\$2,60	PROFILAX COMERCIO DE PRODUTOS MEDICOS E HOSPITALARES LTDA	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	988599 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CAXIAS DO SUL/RS	23/09/2022
00069/2022	00007	Pregão	382738	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	1.500	R\$5,19	BL PAPER LTDA	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS	154047 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS/RS	07/10/2022
01336/2022	00004	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	3.000	R\$5,20	JFV BEZERRA EIRELI	ESTADO DO CEARA	943001 - GOVERNO DO ESTADO DO CEARA	28/10/2022
00010/2022	00025	Pregão	405276	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	2.810	R\$5,70	BL PAPER LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160422 - COMANDO 1 BRIGADA DE CAVALARIA MECANIZADA/RS	21/10/2022
00012/2022	00058	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	500	R\$5,90	B F INDUSTRIA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160440 - 23 BATALHAO DE INFANTARIA - SC	01/11/2022
00002/2022	00205	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	420	R\$6	B F INDUSTRIA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160383 - 12 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO/RS	04/10/2022

00002/2022	00203	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	400	R\$6	B F INDUSTRIA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160383 - 12 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO/RS	04/10/2022
00002/2022	00187	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	850	R\$6,30	BL PAPER LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160383 - 12 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO/RS	04/10/2022
00015/2022	00011	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	100	R\$6,70	C. H. DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA EIRELI	ESTADO DO PARANA	929362 - CONSÓRCIO INTERMUNIC.DE SAÚDE DE UMUARAMA/PR	18/10/2022
00048/2022	00018	Pregão	479126	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	400	R\$6,99	SIPROLIMP - SIMIONATO PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	ESTADO DO PARANA	985475 - PREFEITURA MUN DE FLOR DA SERRA DO SUL	28/09/2022
00033/2022	00005	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	1.024	R\$8,34	CENTRO SUL DISTRIBUIDORA LTDA	ESTADO DO MATO GROSSO	926947 - DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DO MATO GROSSO	29/09/2022
00002/2022	00009	Dispensa de Licitação	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	200	R\$8,60	HARLAN FABIO DE ARAUJO BASTOS 59315393449	ESTADO DE PERNAMBUCO	927855 - FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE PAUDALHO	20/09/2022
00014/2022	00007	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	92	R\$8,70	RCP COMERCIO DE ELETRODOMESTICOS EIRELI	JUSTICA FEDERAL	090007 - JUSTICA FEDERAL DE 1A. INSTANCIA - RN	28/09/2022
00011/2022	00015	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	300	R\$8,9267	ULTRA BONI LTDA	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL	168006 - INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL/FJF	04/10/2022
00116/2022	00002	Dispensa de Licitação	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	15	R\$9,59	CLEARLIMP PRODUTOS E SERVICOS LTDA	COMANDO DA MARINHA	772100 - CENTRO DE INST.E ADEST.ALMIRANTE NEWTON BRAGA	24/10/2022
00062/2022	00016	Pregão	382738	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	150	R\$11,09	COMERCIAL VENER LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	927317 - SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE ITAUNA	04/10/2022
00013/2022	00016	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	5	R\$12,36	NATIVA DISTRIBUICAO DE SUPRIMENTOS LTDA	AGENCIA NACIONAL DE VIGILANCIA SANITARIA	253002 - AGENCIA NACIONAL DE VIGILANCIA SANITARIA - DF	14/10/2022
00008/2022	00090	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	100	R\$12,98	P. R. EMBALAGENS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160159 - 18 GRUPO DE ARTILHARIA DE CAMPANHA-MEX/MT	26/10/2022
00073/2022	00017	Pregão	405276	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	1.250	R\$15	INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA CAMPINENSE LTDA	JUSTICA ELEITORAL	070011 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE ALAGOAS	04/10/2022

00031/2022	00010	Pregão	485418	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	1.500	R\$16,55	D.S COMERCIO VAREJISTA DE PRODUTOS E ARTIGOS E ACESSORIOS LTDA	DISTRITO FEDERAL	925170 - SERVIÇO NAC.DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL	31/10/2022
00009/2022	00045	Pregão	405276	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	1.500	R\$16,90	MEGA COMERCIO ATACADISTA DE ROUPAS E ACESSORIOS PARA USO PROFISSIONAL LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160002 - 4. BATALHAO DE INFANTARIA DE SELVA/MES/AC	26/10/2022
00034/2022	00080	Pregão	486078	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	450	R\$22,78	W CARLOS CUNHA JUNIOR LTDA	ESTADO DO MARANHÃO	980957 - PREF.MUN. DE SANTA INES	03/11/2022
00028/2022	00004	Dispensa de Licitação	454030	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	10	R\$25	MAKTUB DISTRIBUIDORA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160301 - COMISSAO REGIONAL DE OBRAS/1-RJ	25/10/2022
00053/2022	00008	Pregão	310902	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	68	R\$35,27	SIPROLIMP - SIMIONATO PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	ESTADO DO PARANA	985475 - PREFEITURA MUN DE FLOR DA SERRA DO SUL	01/11/2022
00034/2022	00047	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	210	R\$43,25	W CARLOS CUNHA JUNIOR LTDA	ESTADO DO MARANHÃO	980957 - PREF.MUN. DE SANTA INES	03/11/2022
00018/2022	00035	Pregão	486078	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	50	R\$45,94	ECOLOGICA PAPER COMERCIO DE PAPEIS LTDA	ESTADO DO PARANA	460681 - CONSÓRCIO INTERM. DE SANEAMENTO DO PARANÁ	21/09/2022
00034/2022	00048	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	210	R\$50,21	W CARLOS CUNHA JUNIOR LTDA	ESTADO DO MARANHÃO	980957 - PREF.MUN. DE SANTA INES	03/11/2022
00114/2022	00073	Pregão	393741	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	30	R\$55	JULIANO DE COSTA LTDA	ESTADO DO PARANA	926478 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAO JORGE D	26/10/2022
00044/2021	00038	Pregão	293351	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	5.175	R\$79	ECOLAB QUIMICA LTDA	COMANDO DA MARINHA	771300 - CENTRO DE OBTENCAO DA MARINHA/RJ	04/10/2022
00029/2022	00010	Pregão	310902	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	75	R\$99,90	KF COMERCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA - EIRELI	ESTADO DO PARANA	929576 - CONSÓRCIO INTERM.DE S.D.O N.PR DE C.PROCÓPIO	07/10/2022
00053/2022	00007	Pregão	479126	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	20	R\$129,99	MULTI ACAA - PRODUTOS E EQUIPAMENTOS PARA LIMPEZA LTDA	ESTADO DO PARANA	985475 - PREFEITURA MUN DE FLOR DA SERRA DO SUL	01/11/2022
00454/2022	00001	Dispensa de Licitação	413461	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	4	R\$418,16	ECOLAB QUIMICA LTDA	COMANDO DA MARINHA	782801 - BASE NAVAL DE ARATU - BA	04/10/2022
23121/2022	00004	Pregão	264026	SOLUÇÃO LIMPEZA MULTIUSO		GALÃO 5,00 L	1	R\$78654	MSB COMERCIO E REPRESENTACOES LTDA	ESTADO DO CEARA	929120 - CONSORCIO DE SAUDE DA REGIAO DE MARACANAU	23/09/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 59,13

MEDIANA

R\$ 58,50

MENOR

R\$ 9,90

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

FARDO 64\,00 UN

PAPEL HIGIÊNICO\, MATERIAL:CELULOSE VIRGEM\, LARGURA:10 CM\, COR:BRANCA\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:PICOTADO\, FOLHA DUPLA

Nome do Material (PDM) Ano da Compra

PAPEL HIGIÊNICO

2022

Quantidade total de registros: 47

Registros apresentados: 1 a 47

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00066/2022	00072	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	430	R\$9,90	COMERCIAL MOURA & FERNANDES LTDA	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE	981661 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CURRAIS NOVOS	10/10/2022
00051/2022	00034	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	2.363	R\$30,48	J.C. DA S. SANTOS	ESTADO DE SANTA CATARINA	988349 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SOMBRIO	02/05/2022
00051/2022	00071	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	637	R\$33,89	M. J. DA ROSA	ESTADO DE SANTA CATARINA	988349 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SOMBRIO	02/05/2022
00054/2021	00031	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	7.857	R\$34,45	CLEARLIMP PRODUTOS E SERVICOS LTDA	COMANDO DA MARINHA	791010 - CENTRO DE INTENDENCIA DA MARINHA NITEROI	12/04/2022
00053/2022	00196	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	500	R\$34,99	DISTRIBUIDORA TIO IVO LTDA	ESTADO DO PARANA	987565 - PREF.MUN. DE FRANCISCO BELTRAO	26/07/2022
00013/2022	00002	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	160	R\$36,25	DISTRIBUIDORA TIO IVO LTDA	ESTADO DO PARANA	987565 - PREF.MUN. DE FRANCISCO BELTRAO	10/03/2022
00163/2022	00001	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	300	R\$41,21	NEUZA MARLY POCIDONIO PEREIRA EIRELI	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	985867 - PREF.MUN.DE NOVA FRIBURGO	11/10/2022
00002/2022	00193	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	90	R\$42,99	DUARTE E DUARTE LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160081 - 23 ESQUADRAO DE CAVALARIA DE SELVA	04/07/2022
00003/2022	00057	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	240	R\$43,55	MARINETE S. SOUSA	ESTADO DO MARANHAO	980228 - PREFEITURA MUN. DE SAO DOMINGOS DO AZEITAO	11/04/2022

Relatório gerado dia: 04/01/2023 às 13:22

Fonte: paineldeprecos.planejamento.gov.br

00009/2022	00033	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	3.150	R\$46,45	FRC IMPORTACAO LTDA	COMANDO DA MARINHA	791800 - BASE NAVAL DO RIO DE JANEIRO/RJ	05/10/2022
00009/2022	00032	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	1.050	R\$46,45	FRC IMPORTACAO LTDA	COMANDO DA MARINHA	791800 - BASE NAVAL DO RIO DE JANEIRO/RJ	05/10/2022
00001/2022	00009	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	96	R\$47	MAC CLEAN COMERCIO E SERVICOS EIRELI	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	985847 - PREFEITURA MUNICIPAL DE MACAE	01/02/2022
00002/2022	00194	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	3.100	R\$49,90	AMAZON ONE COMERCIO DE PRODUTOS ALIMENTICIOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160353 - 6 BATALHAO DE ENGENHARIA DE CONSTRUCAO/RR	30/05/2022
00162/2021	00003	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	2.775	R\$51,10	DUEGEO EDITORA E SUPRIMENTOS PARA INFORMATICA LTDA	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	985867 - PREF.MUN.DE NOVA FRIBURGO	24/01/2022
00014/2022	00048	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	9.634	R\$52,99	CLEARLIMP PRODUTOS E SERVICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160501 - MUSEU HISTORICO DO EX. FORTE COPACABANA/RJ	27/04/2022
00012/2022	00030	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	13.000	R\$54	MAIS EMPENHO EMPREENDIMENTOS EIRELI	ESTADO DA PARAIBA	981981 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINA GRANDE	13/05/2022
00020/2022	00025	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	400	R\$54	EVANDRO DOS SANTOS SILVA FEIRANTE EIRELI	ESTADO DE PERNAMBUCO	982603 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA NOVA	09/09/2022
00002/2022	00001	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	30	R\$55	PL DISTRIBUICAO DE PRODUTOS ALIMENTICIOS EIRELI	COMANDO DA MARINHA	785600 - ESCOLA DE APRENDIZES-MARINHEIROS DE SC	31/10/2022
00005/2022	00008	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	50	R\$55,80	F G DE OLIVEIRA LTDA	ESTADO DO PARANA	928394 - ASSOCIAÇÃO DE PROM.A SAÚDE M.I.DE C.L.MARQUES	13/05/2022
00034/2022	00001	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	50	R\$56,37	PLASVIVO - DISTRIBUIDORA DE ARTIGOS EM GERAL LTDA	COMANDO DA MARINHA	745000 - DIRETORIA DE ENGENHARIA NAVAL	12/05/2022
00030/2022	00001	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	1.000	R\$57	F G DE OLIVEIRA LTDA	ESTADO DO PARANA	987689 - PREF.MUN. DE MARILUZ	16/05/2022
00354/2022	00001	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	21.830	R\$57,60	FOREVER MATERIAL DE ESCRITORIO E DESCARTAVEIS EIRELI	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	986001 - PREF.MUN.DO RIO DE JANEIRO/RJ	25/08/2022
00354/2022	00002	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	196.469	R\$57,60	FOREVER MATERIAL DE ESCRITORIO E DESCARTAVEIS EIRELI	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	986001 - PREF.MUN.DO RIO DE JANEIRO/RJ	25/08/2022

00003/2022	00019	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	120	R\$58,50	MMK TREINAMENTO EM DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E GERENCIAL LTDA	COMANDO DA MARINHA	791580 - BASE ALMIRANTE CASTRO E SILVA	31/08/2022
00060/2022	00001	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	50	R\$59,88	EQUILIBRIO COMERCIO DE DESCARTAVEIS LTDA	COMANDO DA MARINHA	782801 - BASE NAVAL DE ARATU - BA	24/02/2022
00069/2022	00014	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	2	R\$60	AVANCO SERVICOS E COMERCIO DE MATERIAIS PARA CONSTRUCAO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160057 - 3 ESQUADRAO DE CAVALARIA MECANIZADO-MEX/DF	02/08/2022
00005/2022	00091	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	2.000	R\$60,8454	COMERCIAL MILENIO EIRELI	UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARA	158515 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ	06/04/2022
00070/2022	00051	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	225	R\$62	CARDOSO & GELLER LTDA	ESTADO DO PARANA	987979 - PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA SANTA ROSA/PR	25/10/2022
01034/2021	00010	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	4.809	R\$62	DISTRIBUIDORA DE DESCARTAVEIS A J A LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120060 - ACADEMIA DA FORCA AEREA	21/02/2022
00040/2022	00002	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	100	R\$62,60	BONFANTI DISTRIBUIDORA LTDA	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE	158125 - INST.FED.DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE	25/02/2022
00034/2022	00105	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	1.400	R\$63,39	W CARLOS CUNHA JUNIOR LTDA	ESTADO DO MARANHAO	980957 - PREF.MUN. DE SANTA INES	03/11/2022
00043/2022	00014	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	97	R\$64	CLEARLIMP PRODUTOS E SERVICOS LTDA	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	985847 - PREFEITURA MUNICIPAL DE MACAE	06/06/2022
00013/2022	00007	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	750	R\$64,98	ALBUQUERQUE DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE	925772 - DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO/RN	18/05/2022
00066/2022	00009	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	40	R\$67,75	VIPE COMERCIAL EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160278 - 5º CENTRO DE GEOINFORMAÇÃO	12/08/2022
00021/2022	00108	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	60	R\$68,3333	MARGARETE MOREIRA BEDIN	ESTADO DO PARANA	987489 - PREFEITURA MUN.DE CAPITÃO LEÔNIDAS MARQUES/PR	31/03/2022
00014/2022	00012	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	10	R\$68,90	JB COMERCIO DE ALIMENTOS E BEBIDAS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160264 - 111 COMPANHIA DE APOIO DE MATERIAL BELICO/RJ	29/08/2022
00182/2022	00001	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	30	R\$69,033	AKITEM COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA	COMANDO DA MARINHA	771210 - DEPOSITO DE COMBUSTIVEIS_DA MB NO RIO JANEIRO	30/09/2022
00006/2022	00005	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	12	R\$72,20	VIVA VIDA LTDA	INST.BRAS.DO MEIO AMB.E DOS REC.NAT.RENOVAV.	193124 - IBAMA-SUPERINTENDENCIA ESTADUAL/RS	27/07/2022

00002/2022	00196	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	4.000	R\$76,99	LEMF COMERCIO E SERVICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160353 - 6 BATALHAO DE ENGENHARIA DE CONSTRUCAO/RR	30/05/2022
00005/2022	00028	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	320	R\$77	CLEANING DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	ESTADO DE SAO PAULO	926089 - CONSELHO REG.DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 4ª REGIÃO	18/08/2022
00437/2022	00002	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	100	R\$77,19	EQUILIBRIO COMERCIO DE DESCARTAVEIS LTDA	COMANDO DA MARINHA	782801 - BASE NAVAL DE ARATU - BA	23/09/2022
00002/2022	00067	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	130	R\$80	NESUL SUPRIMENTOS EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160360 - 6 BATALHAO DE COMUNICACAO DIVISIONARIO/RS	10/08/2022
00008/2022	00043	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	50	R\$82,96	LINS BIONI DISTRIBUIDORA, COMERCIO E SERVICOS EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160183 - 72 BATALHAO DE INFANTARIA MOTORIZADO	28/06/2022
00022/2022	00015	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	170	R\$83,80	EFICIENTE COMERCIO E SERVICOS EIRELI	CONSELHO REG. DE MEDICINA DE PERNAMBUCO	389176 - CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DE PERNAMBUCO	29/09/2022
00025/2022	00011	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	60	R\$84,99	AKITEM COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA	COMANDO DA MARINHA	791609 - PORTA HELICOPTEROS MULTIPROPÓSITO"ATLântico"	31/03/2022
00096/2022	00001	Dispensa de Licitação	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	60	R\$100	SAYONARA LUCIO DE BARROS ME	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO	194018 - COORDENAÇÃO REGIONAL BAIXO SÃO FRANCISCO	20/10/2022
00067/2022	00026	Pregão	443004	PAPEL HIGIÊNICO		FARDO 64,00 UN	300	R\$103	GAWA LIMPEZA LOCACAO E TRANSPORTES EIRELI	ESTADO DA BAHIA	983403 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CAETITE	29/07/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 14,53

MEDIANA

R\$ 15,36

MENOR

R\$ 7,60

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento

Descrição

Ano da Compra Período da Compra

EMBALAGEM 1000\,00 FL **TOALHA DE PAPEL\, LARGURA:24 A 25 CM\, COMPRIMENTO:21\,50 CM\, MATERIAL:PAPEL\, APLICAÇÃO:HIGIENE PESSOAL\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:INTERFOLHADA\, COR:BRANCA\, TIPO FOLHA:2 DOBRAS**

2022

Comprado Últimos 180 dias

Quantidade total de registros: 4

Registros apresentados: 1 a 4

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00005/2022	00055	Pregão	481231	TOALHA DE PAPEL		EMBALAGEM 1000,00 FL	1.100	R\$7,60	ARCANJO DISTRIBUIDORA DE MATERIAL DE LIMPEZA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160093 - 38 BATALHAO DE INFANTARIA/MEX/ES	22/06/2022
00013/2022	00115	Pregão	481231	TOALHA DE PAPEL		EMBALAGEM 1000,00 FL	100	R\$14,06	CONTAINER COMERCIO E SERVICOS LTDA	ESTADO DO PARA	925809 - POLÍCIA MILITAR DO PARÁ	22/06/2022
00004/2022	00017	Dispensa de Licitação	481231	TOALHA DE PAPEL		EMBALAGEM 1000,00 FL	100	R\$16,66	SJT COMERCIO LTDA	MINISTERIO DA CIENCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	240107 - INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISAS ESPACIAIS	21/06/2022
00002/2022	00012	Pregão	481231	TOALHA DE PAPEL		EMBALAGEM 1000,00 FL	1.000	R\$19,79	QUEIROZ PAPEIS LTDA	CONSELHO FEDERAL DE FARMÁCIA	927197 - CONSELHO REGIONAL DE FARMÁCIA MA	05/07/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 5,25

MEDIANA

R\$ 6,15

MENOR

R\$ 2,10

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

BARRA 200\,00 G **SABÃO BARRA\, COMPOSIÇÃO BÁSICA:SAIS + ÁCIDO GRAXO\, TIPO:COM ALVEJANTE\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:COM PERFUME\, PESO:200 G\, FORMATO:RETANGULAR**

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

SABÃO BARRA **2022** **Comprado Últimos 120 dias**

Quantidade total de registros: 3

Registros apresentados: 1 a 3

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00023/2022	00094	Pregão	311420	SABÃO BARRA		BARRA 200,00 G	4.000	R\$2,10	M DO S C R DISTRIBUIDORA LTDA	ESTADO DO MARANHÃO	980749 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CÂNDIDO MENDES/MA	02/09/2022
00001/2022	00173	Pregão	311420	SABÃO BARRA		BARRA 200,00 G	1.130	R\$6,15	SAMARA VASCONCELOS ROSAS EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160004 - 59 BATALHAO DE INFANTARIA MOTORIZADO/AL	23/08/2022
00347/2022	00009	Pregão	311420	SABÃO BARRA		BARRA 200,00 G	10	R\$7,50	ATENA COMERCIO E REPRESENTACOES LTDA.	ESTADO DE MINAS GERAIS	926922 - PREF. MUN. DE UBERLANDIA - SEC. MUN. DE ADM.	01/09/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA
R\$ 5,67

MEDIANA
R\$ 4,99

MENOR
R\$ 2,80

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento

Descrição

Nome do Material
(PDM)

Ano da Compra Período da Compra

PACOTE 1\,00 KG, CAIXA 1\,00 KG
SABÃO PÓ\, ASPECTO FÍSICO:PÓ\, COMPOSIÇÃO:TENSOATIVO ANIÔNICO\, TAMPONANTES E CORANTES\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:BRANQUEADOR ÓPTICO\, ESSÊNCIA\, ALVEJANTE E CARGA

SABÃO PÓ

2022

Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 17

Registros apresentados: 1 a 17

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00012/2022	00011	Pregão	436764	SABÃO PÓ		PACOTE 1,00 KG	300	R\$2,80	LIVRARIA E PAPELARIA PRATICA LTDA	CONSELHO REG. DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS	389321 - CONS. REGIONAL DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS	01/09/2022
00071/2022	00184	Pregão	436764	SABÃO PÓ		PACOTE 1,00 KG	1.500	R\$3,10	3L	ESTADO DO PARANA	987565 - PREF.MUN. DE FRANCISCO BELTRAO	09/09/2022
00056/2022	00170	Pregão	436764	SABÃO PÓ		CAIXA 1,00 KG	5.402	R\$3,30	F G DE OLIVEIRA LTDA	ESTADO DO PARANA	987503 - PREF.MUN. DE CHOPINZINHO	31/08/2022
00048/2022	00053	Pregão	436764	SABÃO PÓ		PACOTE 1,00 KG	600	R\$3,36	MASCARELLO & SANTOS LTDA	ESTADO DO PARANA	987913 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TEIXEIRA SOARES/PR	15/09/2022
00058/2022	00004	Pregão	436764	SABÃO PÓ		CAIXA 1,00 KG	1.079	R\$3,80	AMANDA SERAFIM MATTOS DA SILVA EIRELI	ESTADO DE MINAS GERAIS	984767 - PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA	31/08/2022
00020/2022	00016	Pregão	436764	SABÃO PÓ		PACOTE 1,00 KG	120	R\$4,59	HPS CLEAN MATERIAIS E SERVICOS EIRELI	MINISTERIO DA EDUCACAO	152005 - MEC-INES- INST.NAC.DE EDUCACAO DE SURDOS/RJ	01/09/2022

00008/2022	00003	Dispensa de Licitação	436764	SABÃO PÓ		PACOTE 1,00 KG	20	R\$4,75	LIMP MED COMERCIO DE MATERIAIS MEDICOS ORTOPEDICOS LTDA	COMANDO DA MARINHA	781402 - ESTACAO RADIO DA MARINHA_NO RIO DE JANEIRO	23/08/2022
00094/2022	00074	Pregão	436764	SABÃO PÓ		CAIXA 1,00 KG	1.500	R\$4,98	MERCADO VALLE LTDA	ESTADO DO PARANA	987649 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JOAQUIM TÁVORA	14/09/2022
00058/2022	00116	Pregão	436764	SABÃO PÓ		CAIXA 1,00 KG	100	R\$4,99	H A C COSTA LTDA	ESTADO DE TOCANTINS	926197 - SECR. DO MEIO AMBIENTE E RECURSOS HÍDRICOS	25/08/2022
00003/2022	00023	Pregão	436764	SABÃO PÓ		CAIXA 1,00 KG	120	R\$5,10	LIMP DESC COMERCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS EM GERAL EIRELI	COMANDO DA MARINHA	791580 - BASE ALMIRANTE CASTRO E SILVA	31/08/2022
00029/2022	00059	Pregão	436764	SABÃO PÓ		PACOTE 1,00 KG	1.500	R\$5,23	ADELMO DOS SANTOS RAMOS	ESTADO DA BAHIA	989859 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JABORANDI	05/09/2022
00043/2022	00020	Pregão	436764	SABÃO PÓ		CAIXA 1,00 KG	663	R\$5,71	LM COMERCIO LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	926922 - PREF. MUN. DE UBERLANDIA - SEC. MUN. DE ADM.	01/09/2022
00057/2022	00009	Dispensa de Licitação	436764	SABÃO PÓ		PACOTE 1,00 KG	90	R\$5,80	F H M COMERCIO E SERVICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160103 - 50 BATALHAO DE INFANTARIA DE SELVA/MA	01/09/2022
00033/2022	00002	Dispensa de Licitação	436764	SABÃO PÓ		PACOTE 1,00 KG	197	R\$5,90	LIMP DESC COMERCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS EM GERAL EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160253 - 1 BATALHAO DE GUARDA/RJ	31/08/2022
00095/2022	00011	Dispensa de Licitação	436764	SABÃO PÓ		CAIXA 1,00 KG	20	R\$5,95	LAFNE COMERCIO E BAZAR LTDA	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	986001 - PREF.MUN.DO RIO DE JANEIRO/RJ	06/09/2022
00029/2022	00001	Dispensa de Licitação	436764	SABÃO PÓ		CAIXA 1,00 KG	200	R\$12,05	LETICIA DE ANDRADE FERREIRA 10058693912	COMANDO DA AERONAUTICA	120073 - MAER - BASE AEREA DE FLORIANOPOLIS - SC	12/09/2022
00048/2022	00024	Pregão	436764	SABÃO PÓ		PACOTE 1,00 KG	200	R\$14,995	H R PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	ESTADO DO PARANA	987913 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TEIXEIRA SOARES/PR	15/09/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 18,67

MEDIANA

R\$ 15,00

MENOR

R\$ 8

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento

Nome do Material (PDM) Período da Compra

GALÃO 5\,00 L, BOMBONA 5\,00 L SABONETE LÍQUIDO Comprado Últimos 60 dias

Quantidade total de registros: 23

Registros apresentados: 1 a 23

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00059/2022	00035	Pregão	339700	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	500	R\$8	BRAVERY INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120064 - ESCOLA DE ESPECIALISTAS DE AERONAUTICA	28/10/2022
00006/2022	00124	Pregão	225731	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	300	R\$9,10	LIMP DESC COMERCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS EM GERAL EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160292 - COLEGIO MILITAR DO RIO DE JANEIRO/RJ	25/10/2022
01336/2022	00009	Pregão	339700	SABONETE LÍQUIDO		BOMBONA 5,00 L	2.000	R\$9,25	JFV BEZERRA EIRELI	ESTADO DO CEARA	943001 - GOVERNO DO ESTADO DO CEARA	28/10/2022
00035/2022	00060	Pregão	225731	SABONETE LÍQUIDO		BOMBONA 5,00 L	3.264	R\$10	CROSS CONSTRUTORA E COMERCIO LTDA	COMANDO DA MARINHA	784810 - CENTRO DE INTENDENCIA DA MARINHA EM BELEM	18/10/2022

00005/2022	00089	Pregão	472873	SABONETE LÍQUIDO		BOMBONA 5,00 L	60	R\$10,50	LIMP DESC COMERCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS EM GERAL EIRELI	COMANDO DA MARINHA	771000 - DIRETORIA DE ABASTECIMENTO DA MARINHA	17/10/2022
00005/2022	00064	Pregão	428071	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	230	R\$10,98	BL PAPER LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160426 - DEPOSITO DE SUBSISTENCIA SANTO ANGELO/RS	31/10/2022
00087/2022	00079	Pregão	428071	SABONETE LÍQUIDO		BOMBONA 5,00 L	1.275	R\$11,10	INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA MACATUBA EIRELI	ESTADO DE SAO PAULO	926486 - PMA - PREFEITURA MUNICIPAL DE ASSIS - SP	19/10/2022
00062/2022	00035	Pregão	339700	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	20	R\$11,30	EXATA INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE S.J.DEL-REI	154069 - FUNDAÇÃO UNIV. FEDERAL DE SÃO JOÃO DEL-REI	03/11/2022
00012/2022	00155	Pregão	243220	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	133	R\$12,40	STILO NATURAL INDUSTRIA DE COSMETICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160440 - 23 BATALHAO DE INFANTARIA - SC	01/11/2022
00015/2022	00053	Pregão	339700	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	80	R\$13,40	C. H. DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA EIRELI	ESTADO DO PARANA	929362 - CONSÓRCIO INTERMUNIC.DE SAÚDE DE UMUARAMA/PR	18/10/2022
00087/2022	00080	Pregão	428071	SABONETE LÍQUIDO		BOMBONA 5,00 L	425	R\$14	LECI APARECIDA DE SOUZA JORGE LTDA	ESTADO DE SAO PAULO	926486 - PMA - PREFEITURA MUNICIPAL DE ASSIS - SP	19/10/2022
00025/2022	00213	Pregão	384525	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	450	R\$15	COMERCIAL MAB ALIMENTOS EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160234 - 5 REGIMENTO DE CARROS DE COMBATE	03/11/2022
00069/2022	00006	Pregão	463131	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	91	R\$15,13	FAST CLEAN DISTRIBUIDORA LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS	153032 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS/MEC/MG	20/10/2022
00007/2022	00007	Dispensa de Licitação	472873	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	20	R\$15,99	S. F. SOLUCOES INTEGRADAS LTDA.	MINIST. DA AGRICUL.,PECUARIA E ABASTECIMENTO	130029 - SUPERINT.FEDERAL DE AGRIC.PECUARIA E ABASTEC.	19/10/2022
00051/2022	00017	Pregão	428071	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	80	R\$16,05	ZEM & ZEM DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA	ESTADO DO PARANA	456782 - FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIEN. E TEC.	18/10/2022
00069/2022	00157	Pregão	428071	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	115	R\$18,90	VIVA DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS LTDA	INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TECNOLOGIA PIAUÍ	158146 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TECNOLOGIA PIAUÍ	26/10/2022
00068/2022	00190	Pregão	417309	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	402	R\$20,99	J DE BRITO - DISTRIBUIDORA DE MEDICAMENTOS E CORRELATOS LTDA	ESTADO DO PARANA	987445 - PREFEITURA MUNICIPAL DE BANDEIRANTES	27/10/2022

00012/2022	00002	Dispensa de Licitação	472873	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	5	R\$22,50	SAO LOURENCO COMERCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	INST.BRAS.DO MEIO AMB.E DOS REC.NAT.RENOVAV.	193124 - IBAMA-SUPERINTENDENCIA ESTADUAL/RS	24/10/2022
00034/2022	00123	Pregão	472873	SABONETE LÍQUIDO		BOMBONA 5,00 L	1.850	R\$26,31	W CARLOS CUNHA JUNIOR LTDA	ESTADO DO MARANHÃO	980957 - PREF.MUN. DE SANTA INES	03/11/2022
00024/2022	00068	Pregão	247003	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	27	R\$28	COOPERQUIMICA INDUSTRIAL LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIAS	153052 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIAS-UF/GO	26/10/2022
00053/2022	00009	Pregão	472873	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	30	R\$30	MULTI ACAA - PRODUTOS E EQUIPAMENTOS PARA LIMPEZA LTDA	ESTADO DO PARANÁ	985475 - PREFEITURA MUN DE FLOR DA SERRA DO SUL	01/11/2022
00013/2022	00001	Dispensa de Licitação	472873	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	3	R\$35,56	AKITEM COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA	FUNDACAO UNIVERSIDADE DO RIO DE JANEIRO	154034 - MEC-UNIRIO-FUND.UNIVERS.DO RIO DE JANEIRO/RJ	21/10/2022
00114/2022	00199	Pregão	428071	SABONETE LÍQUIDO		GALÃO 5,00 L	10	R\$65	NTI TRANSPORTES INTELIGENTES LTDA	ESTADO DO PARANÁ	926478 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JORGE D	26/10/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA
R\$ 6,12

MEDIANA
R\$ 4,45

MENOR
R\$ 2,50

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento

PACOTE 100\,00 UN, PACOTE 10\,00 UN, PACOTE 50\,00 UN,
PACOTE 30\,00 UN, PACOTE 20\,00 UN

Descrição

SACO PLÁSTICO LIXO\, CAPACIDADE:15 L\, COR:PRETA\,
APRESENTAÇÃO:PEÇA ÚNICA\, LARGURA:39 CM\, ALTURA:58 CM

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

SACO PLÁSTICO LIXO 2022 Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 7

Registros apresentados: 1 a 7

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00007/2022	00234	Pregão	226091	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 20,00 UN	4.000	R\$2,50	NSA SOLUCOES EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160098 - BASE ADMINISTRATIVA DA BDA DE OP.ESPECIALS	24/08/2022
00029/2022	00065	Pregão	226091	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 10,00 UN	1.000	R\$3,65	ADELMO DOS SANTOS RAMOS	ESTADO DA BAHIA	989859 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JABORANDI	05/09/2022
00094/2022	00083	Pregão	226091	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 30,00 UN	900	R\$4,22	MERCADO VALLE LTDA	ESTADO DO PARANA	987649 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JOAQUIM TÁVORA	14/09/2022
00001/2022	00150	Pregão	226091	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 50,00 UN	300	R\$4,45	SUPERMERCADO MECOL LTDA	ESTADO DO ESPIRITO SANTO	928265 - FUNDO MUN.DE ASSISTENCIA SOCIAL DE MUCURICI	13/09/2022
00028/2021	00193	Pregão	226091	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	23	R\$6,50	BACH INDUSTRIA DE EMBALAGENS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022
00028/2021	00096	Pregão	226091	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	330	R\$6,50	GM PLASTICOS INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022

00028/2021	00383	Pregão	226091	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	10	R\$15	MULTISUL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022
------------	-------	--------	--------	--------------------------	--	---------------------	----	-------	--	------------------------	---	------------



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 1,85

MEDIANA

R\$ 2,30

MENOR

R\$ 0,50

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

PACOTE 10\,00 UN SACO PLÁSTICO LIXO\, CAPACIDADE:30 L\, COR:PRETA\, APRESENTAÇÃO:PEÇA ÚNICA\, LARGURA:59 CM\, ALTURA:62 CM

Ano da Compra Período da Compra

2022 Comprado Últimos 90 dias

Quantidade total de registros: 3

Registros apresentados: 1 a 3

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00007/2022	00031	Pregão	226092	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 10,00 UN	6.000	R\$0,50	PONTO DA SAUDE PRODUTOS HOSPITALARES,EQUIPAMENTOS E MATERIAL DE LIMPEZA EIRELI	ESTADO DO PARA	980507 - PREFEITURA MUNICIPAL DE OUREM	26/09/2022
00006/2022	00020	Dispensa de Licitação	226092	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 10,00 UN	300	R\$2,30	PEDRO DIAS FERREIRA JUNIOR	DEPARTAMENTO DE POLICIA RODOVIARIA FEDERAL/MJ	200127 - SUPERINTENDENCIA REG. POL. RODV. FEDERAL-PI	14/10/2022
00067/2022	00017	Pregão	226092	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 10,00 UN	5.000	R\$2,74	NORLUX LTDA	JUSTICA ELEITORAL	070008 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO G.DO NORTE	20/09/2022

MÉDIA

R\$ 17,92

MEDIANA

R\$ 16,00

MENOR

R\$ 13,79

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento

Descrição

Nome do Material (PDM) Período da Compra

PACOTE 100\,00 UN, EMBALAGEM 100\,00 UN

SACO PLÁSTICO LIXO\, CAPACIDADE:60 L\, COR:PRETA\, APLICAÇÃO:COLETA DE LIXO\, MATERIAL:POLIETILENO

SACO PLÁSTICO LIXO Comprado Últimos 60 dias

Quantidade total de registros: 7

Registros apresentados: 1 a 7

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00008/2022	00126	Pregão	470832	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	80	R\$13,79	R T COSTA FELICIANO	COMANDO DO EXERCITO	160159 - 18 GRUPO DE ARTILHARIA DE CAMPANHA-MEX/MT	26/10/2022
00007/2022	00008	Dispensa de Licitação	470832	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	10	R\$13,99	FABIO ALMEIDA DA SILVA 01443785580	MINIST. DA AGRICUL.,PECUARIA E ABASTECIMENTO	130029 - SUPERINT.FEDERAL DE AGRIC.PECUARIA E ABASTEC.	19/10/2022
00015/2022	00059	Pregão	470832	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	200	R\$15,50	C. H. DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA EIRELI	ESTADO DO PARANA	929362 - CONSÓRCIO INTERMUNIC.DE SAÚDE DE UMUARAMA/PR	18/10/2022
00112/2022	00040	Pregão	470832	SACO PLÁSTICO LIXO		EMBALAGEM 100,00 UN	12.030	R\$16	3 PODERES COMERCIO LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	984637 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO/MG	21/10/2022
00034/2022	00078	Pregão	470832	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	3.000	R\$19,649	VSB ACESSORIOS EMPRESARIAIS EIRELI	ESTADO DAS ALAGOAS	982841 - PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHARAS/AL	20/10/2022

00051/2022	00068	Pregão	470832	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	200	R\$21,50	ZEM & ZEM DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA	ESTADO DO PARANA	456782 - FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIEN. E TEC.	18/10/2022
00013/2022	00007	Pregão	470832	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	100	R\$25	JTH COMERCIO LTDA	CONS REG DE FIS E TERAPIA OCUP DA 8ª REGIÃO	926349 - CONSELHO REGIONAL DE FISIOTERAPIA E TERAPIA	21/10/2022

MÉDIA

R\$ 23,93

MEDIANA

R\$ 24,84

MENOR

R\$ 2,54

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento

PACOTE 100\,00 UN, PACOTE 10\,00 UN, PACOTE 5\,00 UN, PACOTE 50\,00 UN

Descrição

SACO PLÁSTICO LIXO\, CAPACIDADE:100 L\, COR:PRETA\, APRESENTAÇÃO:PEÇA ÚNICA\, LARGURA:80 CM\, ALTURA:100 CM

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

SACO PLÁSTICO LIXO 2022

Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 8

Registros apresentados: 1 a 8

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00007/2022	00233	Pregão	226094	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 10,00 UN	5.000	R\$2,54	VIRTUE COMERCIO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160098 - BASE ADMINISTRATIVA DA BDA DE OP.ESPECIALS	24/08/2022
00006/2022	00043	Pregão	226094	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	100	R\$17	LIVRARIA E PAPELARIA PRATICA LTDA	CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE	389342 - CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SERGIPE	06/09/2022
00077/2022	00011	Pregão	226094	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	240	R\$23,79	R T COSTA FELICIANO	UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	154051 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE VICOSA	23/08/2022
00034/2022	00061	Pregão	226094	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	2.500	R\$23,79	R T COSTA FELICIANO	COMANDO DO EXERCITO	160129 - ESCOLA DE SARGENTOS DAS ARMAS	12/09/2022
00008/2022	00005	Dispensa de Licitação	226094	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	10	R\$25,89	LIMP MED COMERCIO DE MATERIAIS MEDICOS ORTOPEDICOS LTDA	COMANDO DA MARINHA	781402 - ESTACAO RADIO DA MARINHA_NO RIO DE JANEIRO	23/08/2022

00002/2022	00208	Pregão	226094	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	6.907	R\$29	LUMA COMERCIO E SERVICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160078 - COLEGIO MILITAR DE CAMPO GRANDE	01/09/2022
00064/2022	00009	Dispensa de Licitação	226094	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	6	R\$30,64	JOVIMAX SOLUCOES EM HIGIENE E LIMPEZA LTDA	MINISTERIO DA ECONOMIA	170100 - SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DO MF - ES	06/09/2022
00011/2022	00014	Dispensa de Licitação	226094	SACO PLÁSTICO LIXO		PACOTE 100,00 UN	1	R\$38,78	GUILHERME MARINHO BAUER 03859152092	INSTITUTO DO PATRIMONIO HIST. E ART. NACIONAL	343039 - INSTITUTO DO PATRIMONIO HIST.E ART. NACIONAL	24/08/2022

MÉDIA
R\$ 2,75

MEDIANA
R\$ 2,80

MENOR
R\$ 2,40

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

FRASCO 300\,00 G, TUBO 300\,00 G SAPONÁCEO 2022 Comprado Últimos 90 dias

Quantidade total de registros: 7

Registros apresentados: 1 a 7

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00022/2022	00128	Pregão	397907	SAPONÁCEO		FRASCO 300,00 G	80	R\$2,40	F G DE OLIVEIRA LTDA	ESTADO DO PARANA	987993 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TUPASSI/PR	14/10/2022
00029/2022	00037	Pregão	397907	SAPONÁCEO		FRASCO 300,00 G	360	R\$2,55	JARDA COMERCIAL DE ALIMENTOS EIRELI	COMANDO DA AERONAUTICA	120625 - GRUPAMENTO DE APOIO DO DF	23/09/2022
00002/2022	00256	Pregão	397907	SAPONÁCEO		TUBO 300,00 G	850	R\$2,70	COMERCIO ATACADISTA ILHA BELA DISTRIBUIDORA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160383 - 12 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO/RS	04/10/2022
00157/2022	00061	Pregão	244138	SAPONÁCEO		TUBO 300,00 G	300	R\$2,80	VIDEQUIMICA INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS QUIMICOS LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA	153164 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE STA.MARIA/RS	28/09/2022
00077/2022	00102	Pregão	397907	SAPONÁCEO		FRASCO 300,00 G	1.280	R\$2,88	3 PODERES COMERCIO LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	985041 - PREF.MUN.DE PONTE NOVA	13/10/2022
00024/2022	00012	Pregão	397907	SAPONÁCEO		FRASCO 300,00 G	961	R\$2,90	DISTRIBUIDORA BRAZLIMP LTDA	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	926938 - PREFEITURA MUNICIPAL DE VASSOURAS	23/09/2022

00002/2022	00257	Pregão	397370	SAPONÁCEO		TUBO 300,00 G	850	R\$3	NOVO HORIZONTE COMERCIO DE PRODUTOS E ACESSORIOS DE LIMPEZA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160383 - 12 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO/RS	04/10/2022
------------	-------	--------	--------	-----------	--	---------------	-----	------	--	------------------------	---	------------

Anexo VIII - Materiais_uso_anual.pdf

Balde 12l	2
Borrifador 1l	4
Escova Nylon limpeza pesada	6
Escova Sanitária	8
espanador de microfibra	10
Pa de lixo com cabo	11
Rodo borracha dupla	12
vassoura pêlo	14
vassourão de piaçava	15



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 13,21

MEDIANA

R\$ 10,75

MENOR

R\$ 8,60

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento

Descrição

Nome do Material (PDM) Período da Compra

UNIDADE, PEÇA 12\,00 L BALDE\, MATERIAL:PLÁSTICO\, CAPACIDADE:12 L\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:PARA UTILIZAÇÃO EM OBRAS DE CONSTRUÇÃO CIVIL

BALDE

Comprado Últimos 60 dias

Quantidade total de registros: 7

Registros apresentados: 1 a 7

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00035/2021	00057	Pregão	417993	BALDE		UNIDADE	20	R\$8,60	ROS RIO MATERIAIS E COMERCIO LTDA	COMANDO DA MARINHA	751212 - BASE DE HIDROGRAFIA DA MARINHA EM NITEROI	31/10/2022
00070/2022	00008	Pregão	417993	BALDE		PEÇA 12,00 L	30	R\$9	SOLLENE - INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	ESTADO DO PARANA	987979 - PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA SANTA ROSA/PR	25/10/2022
75006/2022	00054	Dispensa de Licitação	417993	BALDE		UNIDADE	10	R\$9,50	LD 209 MAGALHAES DISTRIBUIDORA DE MATERIAL DE CONSTRUCAO LTDA	COMANDO DA MARINHA	795500 - BASE DE FUZILEIROS NAVAIS DO RIO MERITI	26/10/2022
00031/2022	00006	Pregão	417993	BALDE		UNIDADE	20	R\$10,75	GREEN HOUSE COMERCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	DISTRITO FEDERAL	925170 - SERVIÇO NAC.DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL	31/10/2022
00034/2022	00011	Pregão	417993	BALDE		UNIDADE	500	R\$12,56	VSB ACESSORIOS EMPRESARIAIS EIRELI	ESTADO DAS ALAGOAS	982841 - PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHARAS/AL	20/10/2022
75006/2022	00113	Dispensa de Licitação	417993	BALDE		UNIDADE	15	R\$14,75	SANDRO CLEBER DALLA COSTA	COMANDO DA MARINHA	795500 - BASE DE FUZILEIROS NAVAIS DO RIO MERITI	26/10/2022
									68617364220			

Relatório gerado dia: 23/01/2023 às 13:36

Fonte: paineldeprecos.planejamento.gov.br

00013/2022	00036	Pregão	417993	BALDE		UNIDADE	10	R\$27,34	COPEL COMERCIAL DE PECAS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUARIA	135036 - EMBRAPA ARROZ E FEIJAO/STO ANTONIO DE GOIAS	20/10/2022
------------	-------	--------	--------	-------	--	---------	----	----------	----------------------------------	--	--	------------



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA
R\$ 7,86

MEDIANA
R\$ 5,50

MENOR
R\$ 3,99

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

UNIDADE **BORRIFADOR\, MATERIAL:PLÁSTICO\, TIPO:SPRAY\, CONTENDO BICO BORRIFADOR\, APLICAÇÃO:MATERIAL DE LIMPEZA** **BORRIFADOR** **2022** **Comprado Últimos 120 dias**

Quantidade total de registros: 15

Registros apresentados: 1 a 15

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00001/2022	00423	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	110	R\$3,99	SUPERMERCADO MECOL LTDA	ESTADO DO ESPIRITO SANTO	928265 - FUNDO MUN.DE ASSISTENCIA SOCIAL DE MUCURICI	13/09/2022
00053/2022	00007	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	100	R\$4,6899999999999995	H A C COSTA LTDA	ESTADO DE TOCANTINS	926084 - SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO	14/09/2022
00018/2022	00005	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	1.000	R\$4,87	START SHOP GLOBAL LTDA	JUSTICA ELEITORAL	070024 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDONIA	19/08/2022
00076/2022	00051	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	856	R\$4,99	J D COMERCIO ATACADISTA LTDA	ESTADO DO PARANA	987471 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMBE	09/09/2022
00069/2022	00006	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	170	R\$5,19	FRANCINETE NAYARA BERNARDINO LOPES DA COSTA 12103354419	JUSTICA ELEITORAL	070008 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO G.DO NORTE	04/09/2022
00025/2022	00097	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	180	R\$5,40	COLLINE COMERCIO DE DESCARTAVEIS LTDA	INST.FED. DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE	158125 - INST.FED.DE EDUC., CIENC. E TEC. CATARINENSE	06/09/2022

00010/2022	00011	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	350	R\$5,44	COMERCIAL TARGET DE EPI E EPC LTDA	DEPARTAMENTO DE POLICIA FEDERAL	200394 - SUPERINTENDENCIA REG.DEP.POLICIA FEDERAL- RN	15/09/2022
00002/2022	00019	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	16	R\$5,50	CORDY FACILITIES EIRELI	CONSELHO DOS REP. COM. NO EST. DE SP	926753 - CONSELHO REG. DOS REP.COMERCIAIS ESTADO DE SP	09/09/2022
00009/2022	00048	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	300	R\$5,90	ATLAS EQUIPAMENTOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160160 - 51 BATALHAO DE INFANTARIA DE SELVA	23/08/2022
00064/2022	00005	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	635	R\$6,60	EDUARDO RAVAGNANI	ESTADO DO PARANA	987445 - PREFEITURA MUNICIPAL DE BANDEIRANTES	09/09/2022
00009/2022	00124	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	720	R\$7,50	WANDERLEY LIMA DE AGUIAR	ESTADO DO CEARA	981251 - PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAIUBA/CE	25/08/2022
00068/2022	00007	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	400	R\$7,9399999999999995	MAVYG COMERCIO DE MOVEIS LTDA	JUSTICA ELEITORAL	070011 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE ALAGOAS	31/08/2022
00008/2022	00011	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	75	R\$8,99	FRANCINETE NAYARA BERNARDINO LOPES DA COSTA 12103354419	ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE	925965 - LABORATÓRIO CENTRAL DR. ALMINO FERNANDES	08/09/2022
00007/2022	00013	Pregão	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	45	R\$9,82	COMERCIAL MILENIO EIRELI	FUNDACAO NACIONAL DO INDIO	194068 - COORDENAÇÃO REGIONAL SUL DA BAHIA	16/09/2022
00051/2022	00002	Dispensa de Licitação	307885	BORRIFADOR		UNIDADE	2	R\$31,15	T. H. S. BEZERRA - EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160008 - CENTRO DE EMBARCAÇÕES DO COM.MIL.DA AMAZONIA	24/08/2022

MÉDIA

R\$ 17,92

MEDIANA

R\$ 11,20

MENOR

R\$ 3,11

FILTROS APLICADOS

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

ESCOVA **2022** **Comprado Últimos 180 dias**

Quantidade total de registros: 20

Registros apresentados: 1 a 20

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00001/2022	00085	Pregão	240286	ESCOVA		UNIDADE	150	R\$3,11	GGV COMERCIAL EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160379 - 9 BATALHAO DE INFANTARIA MOTORIZADO/RS	12/07/2022
00008/2022	00012	Pregão	344996	ESCOVA		UNIDADE	50	R\$3,14	GGV COMERCIAL EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160447 - 1º BATALHÃO FERROVIÁRIO	29/06/2022
00002/2022	00073	Pregão	344996	ESCOVA		UNIDADE	10	R\$3,63	OLIVEIRA FERRAMENTAS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160402 - 6 BATALHAO DE ENGENHARIA DE COMBATE	23/06/2022
00129/2021	00006	Pregão	344996	ESCOVA		UNIDADE	250	R\$4,19	CRISTIANE DE OLIVEIRA 99594145072	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA	153079 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANA	21/06/2022
00013/2022	00050	Pregão	240287	ESCOVA		UNIDADE	45	R\$4,95	A R DO NASCIMENTO EIRELI	ESTADO DO PARA	455288 - PREFEITURA MUNICIPAL SANTA ISABEL DO PA	23/06/2022
00011/2022	00146	Pregão	344996	ESCOVA		UNIDADE	60	R\$4,99	GGV COMERCIAL EIRELI	COMANDO DA MARINHA	762600 - CENTRO DE INSTRUCAO ALMIRANTE ALEXANDRINO	06/07/2022
00013/2022	00051	Pregão	240287	ESCOVA		UNIDADE	45	R\$6	A R DO NASCIMENTO EIRELI	ESTADO DO PARA	455288 - PREFEITURA MUNICIPAL SANTA ISABEL DO PA	23/06/2022

00004/2022	00007	Pregão	297195	ESCOVA		UNIDADE	114	R\$7,72	ERIK R L PIRES PRODUTOS E SERVICOS	COMANDO DO EXERCITO	160175 - ADMINISTRATIVA DA GUARNICÃO DE JOÃO PESSOA	20/06/2022
00013/2022	00052	Pregão	479214	ESCOVA		UNIDADE	27	R\$8,95	A R DO NASCIMENTO EIRELI	ESTADO DO PARA	455288 - PREFEITURA MUNICIPAL SANTA ISABEL DO PA	23/06/2022
00117/2022	00009	Dispensa de Licitação	482920	ESCOVA		UNIDADE	5	R\$11,19	P R DE O SOUZA	COMANDO DO EXERCITO	160529 - MEX/AR. GUERRA/SP	14/07/2022
00117/2022	00011	Dispensa de Licitação	482920	ESCOVA		UNIDADE	5	R\$11,20	TORCMETAL COMERCIO E SERVICOS DE MAQUINAS EQUIPAMENTOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160529 - MEX/AR. GUERRA/SP	14/07/2022
00117/2022	00012	Dispensa de Licitação	482920	ESCOVA		UNIDADE	5	R\$11,20	TORCMETAL COMERCIO E SERVICOS DE MAQUINAS EQUIPAMENTOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160529 - MEX/AR. GUERRA/SP	14/07/2022
00117/2022	00010	Dispensa de Licitação	482920	ESCOVA		UNIDADE	5	R\$11,20	TORCMETAL COMERCIO E SERVICOS DE MAQUINAS EQUIPAMENTOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160529 - MEX/AR. GUERRA/SP	14/07/2022
00144/2022	00002	Dispensa de Licitação	482920	ESCOVA		UNIDADE	3	R\$16,50	RAMPINELLI MATERIAIS DE CONSTRUCAO LTDA	COMANDO DA MARINHA	795500 - BASE DE FUZILEIROS NAVAIS DO RIO MERITI	27/06/2022
00014/2022	00012	Dispensa de Licitação	297196	ESCOVA		UNIDADE	40	R\$18,05	FOX STORE LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160038 - 6. DEPOSITO DE SUPRIMENTO	30/06/2022
00147/2022	00005	Pregão	262834	ESCOVA		UNIDADE	20	R\$29,45	ELISVANDIA MATOS DONINI EIRELI	MINISTERIO DA SAUDE	250052 - INSTITUTO NACIONAL DO CANCER - RJ	12/07/2022
00040/2022	00008	Dispensa de Licitação	479214	ESCOVA		UNIDADE	4	R\$30,10	CS MOTORES LTDA	COMANDO DA MARINHA	785120 - NAVIO DE APOIO OCEÂNICO MEARIM	12/07/2022
00015/2022	00004	Dispensa de Licitação	343804	ESCOVA		UNIDADE	5	R\$37	ALTER CRUZ & CIA LTDA	COMANDO DA MARINHA	785800 - ESTACAO NAVAL DO RIO GRANDE	06/07/2022
00032/2022	00048	Dispensa de Licitação	343804	ESCOVA		UNIDADE	4	R\$46,90	SEO BORGES ROLAMENTOS E EQUIPAMENTOS LTDA	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO MAT.G.DO SUL	158132 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC DO MAT.G.DO SUL	08/07/2022
00038/2022	00003	Pregão	478593	ESCOVA		UNIDADE	30	R\$89	NORTHWEST MAQUINAS E FERRAMENTAS LTDA	ESTADO DO PARANA	987763 - PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHALÃO/PR	30/06/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 6,49

MEDIANA

R\$ 5,50

MENOR

R\$ 2,74

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material (PDM)

Ano da Compra Período da Compra

UNIDADE **ESCOVA LIMPEZA GERAL\, MATERIAL CORPO:PLÁSTICO\, MATERIAL CERDAS:NÁILON\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:FORMATO ARREDONDADO\, APLICAÇÃO:VASO SANITÁRIO**

ESCOVA LIMPEZA GERAL 2022

Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 11

Registros apresentados: 1 a 11

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00069/2022	00015	Pregão	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	300	R\$2,74	J. R. COMERCIO E LOCAÇÃO DE VEÍCULOS EIRELI	JUSTICA ELEITORAL	070008 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO G.DO NORTE	04/09/2022
00058/2022	00009	Pregão	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	30	R\$3,64	PLANETA COMERCIO E DISTRIBUIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E PRODUTOS LTDA	SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICA	050001 - STJ_ SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICA/DF	18/08/2022
00019/2022	00019	Pregão	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	20	R\$4	RF COMERCIO ARMARINHO LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	927964 - CONSORCIO INTERMUN MICRORREGIÃO DE VIÇOSA	01/09/2022
00181/2022	00009	Pregão	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	965	R\$4,35	KING PLAST EMBALAGENS LTDA	ESTADO DO PARANA	987667 - PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA/PR	13/09/2022
00020/2022	00012	Pregão	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	20	R\$5,50	EVANDRO DOS SANTOS SILVA FEIRANTE EIRELI	ESTADO DE PERNAMBUCO	982603 - PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA NOVA	09/09/2022
00005/2022	00069	Pregão	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	50	R\$5,50	THIAGO GOMES BARBOSA COMERCIO	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DA PARAIBA	158279 - INST.FED.DA PARAIBA/CAMPUS SOUSA	01/09/2022

Relatório gerado dia: 04/01/2023 às 17:07

Fonte: paineldepregos.planejamento.gov.br

00023/2022	00115	Pregão	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	600	R\$7	ROSILENE TONATTO SPAZZINI	ESTADO DO MARANHAO	980749 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CÂNDIDO MENDES/MA	02/09/2022
00014/2022	00033	Pregão	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	6	R\$8,43	J. J. VITALLI	COMANDO DA AERONAUTICA	120643 - GRUPAMENTO DE SANTA MARIA	26/08/2022
00022/2022	00039	Pregão	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	20	R\$8,50	POLLYANA MELO DA SILVA LUSTOSA	MINISTERIO DA SAUDE	257025 - DISTRITO SANIT.ESP.INDÍGENA - ALTO SOLIMÕES	09/09/2022
00029/2022	00040	Pregão	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	50	R\$8,60	ADELMO DOS SANTOS RAMOS	ESTADO DA BAHIA	989859 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JABORANDI	05/09/2022
00318/2022	00011	Dispensa de Licitação	333358	ESCOVA LIMPEZA GERAL		UNIDADE	40	R\$13,10	OSMAR BALBINO SOARES JUNIOR 37019531806	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE MINAS GERAIS	158122 - INST.FED.DE EDUC.,CIENCIA E TECNOLOGIA DE MG	29/08/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 23,82

MEDIANA

R\$ 24,39

MENOR

R\$ 18,33

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

UNIDADE **ESPANADOR\, MATERIAL:SISAL\, MATERIAL CABO:MADEIRA\, COMPRIMENTO CABO:20 CM** **ESPANADOR** **2022** **Comprado Últimos 120 dias**

Quantidade total de registros: 3

Registros apresentados: 1 a 3

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00058/2022	00010	Pregão	236909	ESPANADOR		UNIDADE	30	R\$18,33	ADN COMERCIO E DISTRIBUICAO DE PRODUTOS DE LIMPEZA EIRELI	SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICA	050001 - STJ _ SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICA/DF	18/08/2022
00254/2022	00003	Dispensa de Licitação	236909	ESPANADOR		UNIDADE	6	R\$24,39	MARCOS E BERTA LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120016 - GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	05/09/2022
00004/2022	00149	Pregão	236909	ESPANADOR		UNIDADE	3	R\$28,75	SANTA ROSA COMERCIO DE PRODUTOS ALIMENTICIOS LTDA	ESTADO DO ESPIRITO SANTO	926871 - FUNDO MUN DE ASSIST SOCIAL BOA ESPERANÇA	31/08/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 8,92

MEDIANA

R\$ 9,00

MENOR

R\$ 4,60

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

UNIDADE **PÁ COLETORA LIXO\, MATERIAL COLETOR:PLÁSTICO\, MATERIAL CABO:MADEIRA\, COMPRIMENTO CABO:100 CM\, COMPRIMENTO:25 CM\, LARGURA:24 CM\, ALTURA:8 CM\, APLICAÇÃO:LIMPEZA** **PÁ COLETORA LIXO** **2022** **Comprado Últimos 120 dias**

Quantidade total de registros: 5

Registros apresentados: 1 a 5

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00012/2022	00021	Pregão	477057	PÁ COLETORA LIXO		UNIDADE	10	R\$4,60	PENEDO DISTRIBUIDORA & SERVICOS EIRELI	CONSELHO REG. DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS	389321 - CONS. REGIONAL DE ENFERMAGEM DE ALAGOAS	01/09/2022
00053/2022	00037	Pregão	477057	PÁ COLETORA LIXO		UNIDADE	160	R\$5,05	H A C COSTA LTDA	ESTADO DE TOCANTINS	926084 - SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO	14/09/2022
00009/2022	00086	Pregão	477057	PÁ COLETORA LIXO		UNIDADE	120	R\$9	WANDERLEY LIMA DE AGUIAR	ESTADO DO CEARA	981251 - PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAIBUBA/CE	25/08/2022
00009/2022	00085	Pregão	477057	PÁ COLETORA LIXO		UNIDADE	360	R\$9	WANDERLEY LIMA DE AGUIAR	ESTADO DO CEARA	981251 - PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAIBUBA/CE	25/08/2022
00029/2022	00083	Pregão	477057	PÁ COLETORA LIXO		UNIDADE	100	R\$16,95	ADELMO DOS SANTOS RAMOS	ESTADO DA BAHIA	989859 - PREFEITURA MUNICIPAL DE JABORANDI	05/09/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 15,20

MEDIANA

R\$ 6,80

MENOR

R\$ 4,25

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material (PDM) Período da Compra

UNIDADE **RODO\, COMPRIMENTO SUPORTE:40 CM\, MATERIAL SUPORTE:MADEIRA\, MATERIAL CABO:MADEIRA COM CAPA PLÁSTICA\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:CABO 1\,40 M\, QUANTIDADE BORRACHAS:2 UN** **RODO** **Comprado Últimos 60 dias**

Quantidade total de registros: 9

Registros apresentados: 1 a 9

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00096/2022	00052	Pregão	481029	RODO		UNIDADE	618	R\$4,25	FABIANO ALEXANDRE LTDA	ESTADO DO PARANA	925532 - PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA	17/10/2022
00293/2022	00026	Pregão	481029	RODO		UNIDADE	180	R\$4,50	COMERCIAL OURIZONA MATERIAIS DE CONSTRUCAO EIRELI	ESTADO DO PARANA	987691 - PREFEITURA MUNICIPAL DE MARINGA/PR	25/10/2022
00006/2022	00161	Pregão	481029	RODO		UNIDADE	200	R\$4,85	LIMP DESC COMERCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS EM GERAL EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160292 - COLEGIO MILITAR DO RIO DE JANEIRO/RJ	25/10/2022
00109/2022	00067	Pregão	481029	RODO		UNIDADE	50	R\$5,92	3 PODERES COMERCIO LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	984673 - PREF.MUN.DE ITATIAUCU	21/10/2022
00062/2022	00030	Pregão	481029	RODO		UNIDADE	10	R\$6,80	AC CLEAN COMERCIO DE LIMPEZA LTDA	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE S.J.DEL-REI	154069 - FUNDAÇÃO UNIV. FEDERAL DE SÃO JOÃO DEL-REI	03/11/2022
00136/2022	00206	Pregão	481029	RODO		UNIDADE	10	R\$20,43	HORTI FOODS DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS EIRELI	ESTADO DO PARANA	987565 - PREF.MUN. DE FRANCISCO BELTRAO	04/11/2022

00031/2022	00050	Pregão	481029	RODO		UNIDADE	1.000	R\$24,99	ALFAMAX COMERCIO DE PRODUTOS PARA LIMPEZA E ESCRITORIO LTDA	DISTRITO FEDERAL	925170 - SERVIÇO NAC.DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL	31/10/2022
00293/2022	00027	Pregão	481029	RODO		UNIDADE	20	R\$27,78	R F DEMORE SERVICOS	ESTADO DO PARANA	987691 - PREFEITURA MUNICIPAL DE MARINGA/PR	25/10/2022
00031/2022	00051	Pregão	481029	RODO		UNIDADE	80	R\$37,25	ALFAMAX COMERCIO DE PRODUTOS PARA LIMPEZA E ESCRITORIO LTDA	DISTRITO FEDERAL	925170 - SERVIÇO NAC.DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL	31/10/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 11,14

MEDIANA

R\$ 11,96

MENOR

R\$ 7,20

FILTROS APLICADOS

Descrição

VASSOURA\, MATERIAL CERDAS:PÊLO SINTÉTICO\, MATERIAL CEPA:POLIPROPILENO\, COMPRIMENTO CEPA:40 CM\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:CABO DE MADEIRA PLASTIFICADA\, DIÂMETRO CEPA:25 MM

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

VASSOURA

2022

Comprado Últimos 60 dias

Quantidade total de registros: 3

Registros apresentados: 1 a 3

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00087/2022	00093	Pregão	446269	VASSOURA		UNIDADE	710	R\$7,20	2B DISTRIBUIDORA LTDA	ESTADO DE SAO PAULO	926486 - PMA - PREFEITURA MUNICIPAL DE ASSIS - SP	19/10/2022
00034/2022	00089	Pregão	446269	VASSOURA		UNIDADE	800	R\$11,956	VSB ACESSORIOS EMPRESARIAIS EIRELI	ESTADO DAS ALAGOAS	982841 - PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHARAS/AL	20/10/2022
00004/2022	00044	Pregão	446269	VASSOURA		UNIDADE	250	R\$14,25	O & M MULTIVISAO COMERCIAL EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160103 - 50 BATALHAO DE INFANTARIA DE SELVA/MA	24/10/2022

MÉDIA
R\$ 13,54

MEDIANA
R\$ 12,84

MENOR
R\$ 6,40

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

UNIDADE **VASSOURA\, MATERIAL CERDAS:PIAÇAVA\, MATERIAL CABO:MADEIRA\, MATERIAL CEPA:MADEIRA\, COMPRIMENTO CEPA:40 CM\, COMPRIMENTO CERDAS:MÍNIMO 9 CM\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:COM CABO ROSQUEADO\, TIPO:GARI** **VASSOURA** **2022** **Comprado Últimos 120 dias**

Quantidade total de registros: 14

Registros apresentados: 1 a 14

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00050/2021	00099	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	8.829	R\$6,40	EXCLUSIVA SERVICOS E COMERCIO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160296 - COMANDO BRIGADA INFANTARIA PARAQUEDISTA/RJ	05/09/2022
00003/2022	00075	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	4.020	R\$7,68	SHAPER DO BRASIL COMERCIO E SERVICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160311 - ESCOLA DE APERFEICOAMENTO DE OFICIAIS/RJ	15/09/2022
00021/2022	00146	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	1.766	R\$9	EQUILIBRIO COMERCIO DE DESCARTAVEIS LTDA	COMANDO DA MARINHA	782802 - CENTRO DE INTENDENCIA DA MARINHA EM SALVADOR	15/09/2022
00013/2021	00006	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	930	R\$10,15	K&S COMERCIO E SERVICOS LTDA	COMANDO DA MARINHA	751212 - BASE DE HIDROGRAFIA DA MARINHA EM NITEROI	22/08/2022
00005/2022	00030	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	40	R\$10,50	DISTRIBUIDORA BRAZLIMP LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160239 - HOSPITAL MILITAR DE RESENDE	15/09/2022
00019/2022	00023	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	10	R\$12,09	COMERCIAL SANTOS SILVA DE TOCANTINS LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	927964 - CONSORCIO INTERMUN MICRORREGIÃO DE VIÇOSA	01/09/2022
00028/2021	00299	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	115	R\$12,68	BACH INDUSTRIA DE EMBALAGENS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022

00014/2022	00004	Dispensa de Licitação	318938	VASSOURA		UNIDADE	30	R\$13	LIMP MED COMERCIO DE MATERIAIS MEDICOS ORTOPEDICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160264 - 111 COMPANHIA DE APOIO DE MATERIAL BELICO/RJ	29/08/2022
00020/2022	00006	Dispensa de Licitação	318938	VASSOURA		UNIDADE	20	R\$13,10	SOARES & CASTANHEIRA COMERCIO E SERVICOS EM GERAL LTDA.	COMANDO DA MARINHA	751110 - CENTRO DE INST.E ADEST. ALM. RADLER DE AQUINO	29/08/2022
00001/2022	00041	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	2.560	R\$13,59	CPLL COMERCIO DE PRODUTOS ALIMENTICIOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160004 - 59 BATALHAO DE INFANTARIA MOTORIZADO/AL	23/08/2022
00034/2022	00070	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	500	R\$14,95	CENTRAL TINTAS CURVELO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160129 - ESCOLA DE SARGENTOS DAS ARMAS	12/09/2022
00014/2022	00003	Dispensa de Licitação	318938	VASSOURA		UNIDADE	31	R\$15,4838	LIMP MED COMERCIO DE MATERIAIS MEDICOS ORTOPEDICOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160264 - 111 COMPANHIA DE APOIO DE MATERIAL BELICO/RJ	29/08/2022
00028/2021	00105	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	410	R\$21	MULTISUL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022
00028/2021	00392	Pregão	318938	VASSOURA		UNIDADE	60	R\$29,98	BONI DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160209 - 15ª BRIGADA DE INFANTARIA MECANIZADA	02/09/2022

Anexo IX - EPIs.pdf

LUVA - EPI	2
MASCARA - CAIXA COM 50 UND.	4
sapato segurança	6

MÉDIA
R\$ 82,98

MEDIANA
R\$ 11,66

MENOR
R\$ 2,66

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

PAR

**LUVA DE PROTEÇÃO\, MATERIAL:LATÉX\, APLICAÇÃO:USO GERAL\, TAMANHO:ÚNICO\, TIPO:DESCARTÁVEL,
LUVA DE PROTEÇÃO\, APRESENTAÇÃO:LISA\, FINALIDADE:EPI - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL\,
CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:COM FORRO**

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

LUVA DE PROTEÇÃO 2022

Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 11

Registros apresentados: 1 a 11

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00013/2022	00072	Pregão	450458	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	330	R\$2,66	NOVO HORIZONTE COMERCIO DE PRODUTOS E ACESSORIOS DE LIMPEZA LTDA	ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	988675 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO VICENTE DO SUL	19/08/2022
00009/2022	00104	Pregão	481392	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	164	R\$5	NATURE MAX INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS NATURAIS E COSMETICOS EIRELI	ESTADO DO CEARA	981251 - PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAIBUBA/CE	25/08/2022
00009/2022	00099	Pregão	450458	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	503	R\$5	NATURE MAX INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS NATURAIS E COSMETICOS EIRELI	ESTADO DO CEARA	981251 - PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAIBUBA/CE	25/08/2022
00009/2022	00100	Pregão	450458	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	167	R\$5	NATURE MAX INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS NATURAIS E COSMETICOS EIRELI	ESTADO DO CEARA	981251 - PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAIBUBA/CE	25/08/2022

00009/2022	00103	Pregão	481392	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	492	R\$5	NATURE MAX INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS NATURAIS E COSMETICOS EIRELI	ESTADO DO CEARA	981251 - PREFEITURA MUNICIPAL DE GUAIUBA/CE	25/08/2022
00613/2022	00003	Dispensa de Licitação	481392	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	3	R\$11,66	A C DO A D RODRIGUES EIRELI	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARA	153063 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARA/PA	15/09/2022
00022/2022	00002	Pregão	481392	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	20	R\$26,38	CASE COMERCIO E ADMINISTRACAO DE SERVICOS EIRELI	COMANDO DA MARINHA	782802 - CENTRO DE INTENDENCIA DA MARINHA EM SALVADOR	25/08/2022
00004/2022	00005	Pregão	481392	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	300	R\$70	CENTER EPI COMERCIO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160388 - 3 REGIMENTO DE CAVALARIA DE GUARDA/RS	12/09/2022
00020/2022	00022	Pregão	481392	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	20	R\$146,98	PARANA MED COMERCIO ATACADISTA DE EQUIPAMENTO MEDICO E HOSPITALAR EIRELI	ESTADO DE SAO PAULO	986841 - PREF.MUN.DE PEDREGULHO	13/09/2022
00005/2022	00003	Pregão	481392	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	258	R\$255	S. L. SALES COMERCIO E SERVICOS EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160237 - CENTRO DE AVALIAÇÃO DO EXÉRCITO	09/09/2022
00005/2022	00038	Pregão	481392	LUVA DE PROTEÇÃO		PAR	86	R\$380,12	MOSAICO COMERCIAL LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160237 - CENTRO DE AVALIAÇÃO DO EXÉRCITO	09/09/2022

MÉDIA
R\$ 7,33

MEDIANA
R\$ 5,80

MENOR
R\$ 4,98

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento	Descrição	Nome do Material (PDM)	Ano da Compra	Período da Compra
CAIXA 50,00 UN	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL, MATERIAL:TNT (TECIDO NÃO TECIDO), TIPO FIXAÇÃO:TRIPLA COM TIRAS E CLIPE NASAL, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:ESTERILIZÁVEL, HIPOALERGÊNICA, HIDROREPELENTE E NÃ	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL	2022	Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 13

Registros apresentados: 1 a 13

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00025/2022	00001	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	6.900	R\$4,98	HIGIA FABRICACAO DE ACESSORIOS PARA SEGURANCA LTDA	JUSTICA ELEITORAL	070015 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESPIRITO SANTO	25/08/2022
00025/2022	00002	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	2.290	R\$4,98	HIGIA FABRICACAO DE ACESSORIOS PARA SEGURANCA LTDA	JUSTICA ELEITORAL	070015 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESPIRITO SANTO	25/08/2022
00054/2022	00004	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	400	R\$5,48	LANCELETTE BIOMEDICAL LTDA	SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICA	050001 - STJ SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICA/DF	18/08/2022
00009/2022	00317	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	3.200	R\$5,50	M.TESTA CONFECACAO	COMANDO DO EXERCITO	160428 - 2 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO/RS	30/08/2022
00014/2022	00256	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	590	R\$5,79	LANCELETTE BIOMEDICAL LTDA	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO R.G.DO NORTE	158366 - INST.FED.DO R.G.DO NORTE/CAMPUS CURRAIS NOVOS	08/09/2022

00046/2022	00002	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	3.375	R\$5,80	LIFE CLEAN COMERCIO DE EQUIPAMENTOS LTDA	JUSTICA ELEITORAL	070008 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO G.DO NORTE	22/08/2022
00046/2022	00005	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	1.125	R\$5,80	LIFE CLEAN COMERCIO DE EQUIPAMENTOS LTDA	JUSTICA ELEITORAL	070008 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO G.DO NORTE	22/08/2022
00005/2022	00026	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	3.490	R\$6,17	NATEK NATUREZA E TECNOLOGIA, INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS BIOTECNOLOGICOS L	COMANDO DO EXERCITO	160474 - 4º BATALHÃO DE INFANTARIA LEVE	19/08/2022
00001/2022	00160	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	2.090	R\$6,99	M.TESTA CONFECCAO	COMANDO DO EXERCITO	160004 - 59 BATALHAO DE INFANTARIA MOTORIZADO/AL	23/08/2022
00018/2022	00022	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	3.000	R\$7	COMERCIAL MONTANNA LTDA	JUSTICA ELEITORAL	070024 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDONIA	19/08/2022
00024/2022	00004	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	480	R\$10	R C F MACHADO	UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARA	153063 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARA/PA	05/09/2022
00003/2022	00033	Dispensa de Licitação	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	6	R\$13,33	ECOLOGICA PAPER COMERCIO DE PAPEIS LTDA	CONSELHO REG. DE CONTABILIDADE DE RONDONIA	926570 - CONSELHO REG. DE CONTABILIDADE DE RONDONIA	30/08/2022
00003/2022	00132	Pregão	455228	MÁSCARA DESCARTÁVEL USO GERAL		CAIXA 50,00 UN	555	R\$13,50	AMDA SECURITY IMPORTADORA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160403 - 6 GRUPO DE ARTILHARIA DE CAMPANHA/RS	19/08/2022

MÉDIA

R\$ 64,27

MEDIANA

R\$ 66,00

MENOR

R\$ 48,02

FILTROS APLICADOS

Nome do Material (PDM) Período da Compra

SAPATO SEGURANÇA Comprado Últimos 60 dias

Quantidade total de registros: 63

Registros apresentados: 1 a 50

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00037/2022	00008	Pregão	410218	SAPATO SEGURANÇA		PAR	8	R\$48,02	SAGATI COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00037/2022	00009	Pregão	410218	SAPATO SEGURANÇA		PAR	13	R\$48,02	SAGATI COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00037/2022	00010	Pregão	410211	SAPATO SEGURANÇA		PAR	13	R\$48,02	SAGATI COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00037/2022	00013	Pregão	410217	SAPATO SEGURANÇA		PAR	8	R\$48,05	SAGATI COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00037/2022	00012	Pregão	410216	SAPATO SEGURANÇA		PAR	12	R\$48,05	SAGATI COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00037/2022	00015	Pregão	410212	SAPATO SEGURANÇA		PAR	12	R\$48,05	SAGATI COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00037/2022	00014	Pregão	410215	SAPATO SEGURANÇA		PAR	5	R\$48,05	SAGATI COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022

00037/2022	00017	Pregão	410213	SAPATO SEGURANÇA		PAR	10	R\$48,05	SAGATI COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00037/2022	00016	Pregão	410214	SAPATO SEGURANÇA		PAR	10	R\$48,05	SAGATI COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00037/2022	00011	Pregão	410210	SAPATO SEGURANÇA		PAR	13	R\$48,05	SAGATI COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00019/2022	00046	Pregão	410212	SAPATO SEGURANÇA		PAR	4	R\$49	PROTEGGERE INDUSTRIA E COMERCIO DE EPI S EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254450 - ESCOLA NAC. DE SAÚDE PÚBLICA SÉRGIO AROUCA	27/10/2022
00019/2022	00041	Pregão	410211	SAPATO SEGURANÇA		PAR	5	R\$49	PROTEGGERE INDUSTRIA E COMERCIO DE EPI S EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254450 - ESCOLA NAC. DE SAÚDE PÚBLICA SÉRGIO AROUCA	27/10/2022
00019/2022	00043	Pregão	410217	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$49	PROTEGGERE INDUSTRIA E COMERCIO DE EPI S EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254450 - ESCOLA NAC. DE SAÚDE PÚBLICA SÉRGIO AROUCA	27/10/2022
00019/2022	00044	Pregão	410217	SAPATO SEGURANÇA		PAR	4	R\$49	PROTEGGERE INDUSTRIA E COMERCIO DE EPI S EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254450 - ESCOLA NAC. DE SAÚDE PÚBLICA SÉRGIO AROUCA	27/10/2022
00019/2022	00045	Pregão	410215	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$49	PROTEGGERE INDUSTRIA E COMERCIO DE EPI S EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254450 - ESCOLA NAC. DE SAÚDE PÚBLICA SÉRGIO AROUCA	27/10/2022
00019/2022	00042	Pregão	410210	SAPATO SEGURANÇA		PAR	4	R\$49	PROTEGGERE INDUSTRIA E COMERCIO DE EPI S EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254450 - ESCOLA NAC. DE SAÚDE PÚBLICA SÉRGIO AROUCA	27/10/2022
00019/2022	00040	Pregão	410209	SAPATO SEGURANÇA		PAR	6	R\$49	PROTEGGERE INDUSTRIA E COMERCIO DE EPI S EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254450 - ESCOLA NAC. DE SAÚDE PÚBLICA SÉRGIO AROUCA	27/10/2022
00019/2022	00039	Pregão	410218	SAPATO SEGURANÇA		PAR	6	R\$49	PROTEGGERE INDUSTRIA E COMERCIO DE EPI S EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254450 - ESCOLA NAC. DE SAÚDE PÚBLICA SÉRGIO AROUCA	27/10/2022
00021/2022	00048	Pregão	410213	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$59,90	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00238/2022	00001	Dispensa de Licitação	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	23	R\$59,90	ANDERSON SCARPIM JUSTINO 21815282843	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS	153254 - ADMINISTRACAO GERAL/UFGM	26/10/2022
00125/2022	00016	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	16	R\$60,32	AKIRA COMERCIAL LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120016 - GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	01/11/2022

00125/2022	00017	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	20	R\$60,32	AKIRA COMERCIAL LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120016 - GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	01/11/2022
00125/2022	00018	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	20	R\$60,32	AKIRA COMERCIAL LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120016 - GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	01/11/2022
00125/2022	00015	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	8	R\$60,32	AKIRA COMERCIAL LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120016 - GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	01/11/2022
00125/2022	00020	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$60,32	AKIRA COMERCIAL LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120016 - GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	01/11/2022
00125/2022	00019	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	6	R\$60,32	AKIRA COMERCIAL LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120016 - GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	01/11/2022
00125/2022	00014	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	4	R\$60,32	AKIRA COMERCIAL LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120016 - GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	01/11/2022
00125/2022	00013	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$60,32	AKIRA COMERCIAL LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120016 - GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	01/11/2022
00021/2022	00038	Pregão	410029	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$62,25	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00184/2022	00019	Pregão	403750	SAPATO SEGURANÇA		PAR	250	R\$64	EPI ATACADO DISTRIBUIDOR LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	984165 - PREFEITURA MUNICIPAL DE BORDA DA MATA	25/10/2022
00021/2022	00040	Pregão	410209	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$65,99	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00021/2022	00042	Pregão	410210	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$66	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00184/2022	00013	Pregão	403750	SAPATO SEGURANÇA		PAR	400	R\$66,35	MASTERSUL EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	984165 - PREFEITURA MUNICIPAL DE BORDA DA MATA	25/10/2022

00046/2022	00017	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	10	R\$66,89	LICITAR COMERCIO E REPRESENTACOES DE PRODUTOS TEXTEIS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155019 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JÚLIO MULLER	18/10/2022
00021/2022	00045	Pregão	410215	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$67,95	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00021/2022	00044	Pregão	410217	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$67,95	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00021/2022	00041	Pregão	410211	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$68,05	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00021/2022	00043	Pregão	410216	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$68,45	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00021/2022	00039	Pregão	410218	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$69	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00037/2022	00007	Pregão	410029	SAPATO SEGURANÇA		PAR	3	R\$69,55	MARES SERVICOS E COMERCIO DE EQUIPAMENTOS EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00021/2022	00047	Pregão	410214	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$69,73	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00021/2022	00046	Pregão	410212	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$69,73	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00021/2022	00037	Pregão	410030	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$69,73	TOTAL SEGURANCA EQUIPAMENTOS DE PROTECAO E SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155903 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DE JUIZ DE FORA	04/11/2022
00046/2022	00026	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	40	R\$70	LICITAR COMERCIO E REPRESENTACOES DE PRODUTOS TEXTEIS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155019 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JÚLIO MULLER	18/10/2022
00125/2022	00021	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	2	R\$70	AKIRA COMERCIAL LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120016 - GRUPAMENTO DE APOIO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	01/11/2022

00037/2022	00018	Pregão	410213	SAPATO SEGURANÇA		PAR	3	R\$70,56	MARES SERVICOS E COMERCIO DE EQUIPAMENTOS EIRELI	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254463 - INSTITUTO OSWALDO CRUZ	18/10/2022
00046/2022	00023	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	75	R\$71,55	LICITAR COMERCIO E REPRESENTACOES DE PRODUTOS TEXTEIS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155019 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JÚLIO MULLER	18/10/2022
00046/2022	00024	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	100	R\$71,55	LICITAR COMERCIO E REPRESENTACOES DE PRODUTOS TEXTEIS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155019 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JÚLIO MULLER	18/10/2022
00046/2022	00020	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	200	R\$71,55	LICITAR COMERCIO E REPRESENTACOES DE PRODUTOS TEXTEIS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155019 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JÚLIO MULLER	18/10/2022
00046/2022	00021	Pregão	463963	SAPATO SEGURANÇA		PAR	175	R\$71,55	LICITAR COMERCIO E REPRESENTACOES DE PRODUTOS TEXTEIS LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155019 - HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JÚLIO MULLER	18/10/2022

Anexo X - Equipamentos.pdf

Aspirador pó e água	2
Carrinho transporte de material de limpeza	4
Dispenser higienizador - sabonete e alcool	5
ESCADA 12 DEGRAUS	8
LAVADORA DE ALTA PRESSÃO	10
mangueira jardinagem	12
placa de identificação	13



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 947,00

MEDIANA

R\$ 534,00

MENOR

R\$ 317

FILTROS APLICADOS

Nome do Material (PDM)

Ano da Compra Período da Compra

ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA, ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO 2022

Comprado Últimos 60 dias

Quantidade total de registros: 19

Registros apresentados: 1 a 19

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00015/2022	00003	Pregão	448227	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA		UNIDADE	2	R\$317	MARCELO VITOR PETRAZZINI	ESTADO DO MATO GROSSO	927190 - SERVIÇO DE SANEAMENTO AMBIENTAL ÁGUAS PANTANAL	31/10/2022
00032/2022	00002	Dispensa de Licitação	453038	ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO		UNIDADE	1	R\$399,90	FRANCILANDIO THIERES DE CARVALHO SILVA	COMANDO DA MARINHA	751110 - CENTRO DE INST.E ADEST. ALM. RADLER DE AQUINO	18/10/2022
00102/2022	00001	Dispensa de Licitação	448054	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA		UNIDADE	1	R\$401,40	N MARCHON OLIVEIRA COMERCIO ONLINE	COMANDO DA MARINHA	751500 - CENTRO DE SINALIZ.NAUTICA/REP.ALM.MORAES REGO	03/11/2022
00011/2022	00020	Pregão	473524	ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO		UNIDADE	2	R\$402,99	TB SOLUCOES LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120001 - GABINETE DO COMANDANTE DA AERONAUTICA	19/10/2022
00019/2022	00078	Pregão	388812	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA		UNIDADE	9	R\$405	TRANS IGOR LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160126 - 11.BATALHAO DE INFANTARIA DE MONTANHA	28/10/2022
00072/2022	00003	Dispensa de Licitação	360450	ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO		UNIDADE	2	R\$419	SJT COMERCIO LTDA	COMANDO DA MARINHA	791120 - COMANDO DO I ESQ.HELICOPT.DE EMPREGO GERAL	28/10/2022
00092/2022	00007	Pregão	388812	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA		UNIDADE	1	R\$422,91	ARGOS LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE CATALAO	156679 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE CATALAO	24/10/2022
00009/2022	00023	Pregão	393298	ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO		UNIDADE	5	R\$440	VALADARES COMERCIAL LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160547 - 22º BATALHÃO DE INFANTARIA	03/11/2022

Relatório gerado dia: 23/01/2023 às 13:46

Fonte: paineldeprecos.planejamento.gov.br

00039/2022	00005	Pregão	388812	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA		UNIDADE	10	R\$527	CLEIDE BEATRIZ IORIS EIRELI	JUSTICA ELEITORAL	070024 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDONIA	25/10/2022
00004/2022	00013	Pregão	448227	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA		UNIDADE	1	R\$534	AMCANAA EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE	158301 - CENTRO DE CIENCIAS E TECNOLOGIA AGROALIMENTAR	25/10/2022
00054/2022	00041	Pregão	453038	ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO		UNIDADE	10	R\$595	F & R SOLUCOES ADMINISTRATIVAS LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120625 - GRUPAMENTO DE APOIO DO DF	04/11/2022
00089/2022	00002	Dispensa de Licitação	448227	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA		UNIDADE	1	R\$605,45	THAIS OLIVEIRA BORGES 41373494875	COMANDO DO EXERCITO	160491 - COMISSAO REGIONAL DE OBRAS/2	18/10/2022
15080/2022	00001	Dispensa de Licitação	448227	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA		UNIDADE	1	R\$656,39	CAZABEN SERVICOS E SOLUCOES LTDA	COMANDO DA MARINHA	785900 - 1º ESQ HELICÓPTEROS DE EMPREGO GERAL DO SUL	28/10/2022
00011/2022	00021	Pregão	473524	ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO		UNIDADE	2	R\$1100	SHEILE NUNES MENDES 04028395607	COMANDO DA AERONAUTICA	120001 - GABINETE DO COMANDANTE DA AERONAUTICA	19/10/2022
00049/2022	00001	Pregão	299070	ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO		UNIDADE	17	R\$1747	XM CONSTRUcoes EIRELI	COMANDO DA AERONAUTICA	120064 - ESCOLA DE ESPECIALISTAS DE AERONAUTICA	20/10/2022
00003/2022	00069	Pregão	451680	ASPIRADOR DE PÓ E ÁGUA		UNIDADE	28	R\$1998	TB SOLUCOES LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160082 - PREFEITURA MILITAR DE BRASILIA-MEX/DF	31/10/2022
00001/2022	00310	Pregão	445471	ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO		UNIDADE	17	R\$2239	A F S DE MORAIS COMERCIO	COMANDO DO EXERCITO	160352 - COMANDO DE FRONT.-RR E 7.BAT.DE INF.DE SELVA	17/10/2022
00011/2022	00017	Pregão	445471	ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO		UNIDADE	1	R\$2325	M2 COMERCIO E ASSISTENCIA TECNICA LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160417 - PARQUE REGIONAL DE MANUTENCAO/3/RS	04/11/2022
00017/2022	00162	Pregão	473524	ASPIRADOR PÓ/LÍQUIDO		UNIDADE	17	R\$2457,95	CONSTRUSHOP COMERCIO E SERVICOS EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160343 - 7 BATALHAO DE ENGENHARIA DE COMBATE	31/10/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 1.086,33

MEDIANA

R\$ 1.100,00

MENOR

R\$ 567

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material (PDM)

Ano da
Compra

Período da Compra

UNIDADE **CARRINHO TRANSPORTE\, MATERIAL:AÇO INOXIDÁVEL AISI 304\, ALTURA:110 CM\, LARGURA:48 CM\, TIPO:BASCULANTE\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:2 COMPARTIMENTOS\, CONTENDO 03 BALDE RETAMGULARES\, COMPRIMENTO:49 CM\, APLICAÇÃO:TRANSPORTE DE BALDES E MATERIAIS DE LIMPEZA** **CARRINHO TRANSPORTE** **2022** **Comprado Últimos 90 dias**

Quantidade total de registros: 3

Registros apresentados: 1 a 3

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00001/2022	00020	Pregão	476074	CARRINHO TRANSPORTE		UNIDADE	10	R\$567	SARTHOF ELETRO E SERVICOS - EIRELI	ESTADO DO PARANA	987985 - PREFEITO@CAFELANDIA.PR.GOV.BR	26/09/2022
00021/2022	00007	Pregão	476074	CARRINHO TRANSPORTE		UNIDADE	3	R\$1100	MAXIMA ATACADISTA EIRELI	ESTADO DE SANTA CATARINA	928612 - CAMARA MUNICIPAL DE SAO FRANCISCO DO SUL	11/10/2022
00042/2022	00025	Pregão	476074	CARRINHO TRANSPORTE		UNIDADE	2	R\$1591,99	G S SARMENTO O DISTRIBUIDORA E COMERCIO DE EQUIPAMENTOS E SUPRIMENTOS DE INFORMA	ESTADO DO PARA	980551 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DO GUAMÁ	28/09/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 22,85

MEDIANA

R\$ 21,80

MENOR

R\$ 4,76

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Nome do Material (PDM)

Ano da Compra Período da Compra

UNIDADE

DISPENSER HIGIENIZADOR 2022

Comprado Últimos 60 dias

Quantidade total de registros: 23

Registros apresentados: 1 a 23

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00188/2022	00005	Pregão	441576	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	1.500	R\$4,76	FERNANDA FOGACA FANTOURA MORDINI	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SAO PAULO	153031 - MEC- UNIVERSIDADE FEDERAL DE SAO PAULO/SP	24/10/2022
00070/2022	00034	Pregão	441576	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	35	R\$5,91	MULTISUL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA	ESTADO DO PARANA	987979 - PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA SANTA ROSA/PR	25/10/2022
00006/2022	00157	Pregão	477938	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	300	R\$17,72	MUTARE DISTRIBUIDORA E PRESTADORA DE SERVICO EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160292 - COLEGIO MILITAR DO RIO DE JANEIRO/RJ	25/10/2022
00025/2022	00157	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	50	R\$18	NTI TRANSPORTES INTELIGENTES LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160234 - 5 REGIMENTO DE CARROS DE COMBATE	03/11/2022
00096/2022	00023	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	417	R\$19,44	VILLAS CESTAS COMERCIO DE PRODUTOS ALIMENTICIOS LTDA	ESTADO DO PARANA	925532 - PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA	17/10/2022

Relatório gerado dia: 23/01/2023 às 13:59

Fonte: paineldeprecos.planejamento.gov.br

00014/2022	00063	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	20	R\$19,45	CRS DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS EM GERAL LTDA	ESTADO DO PARANA	927027 - FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DE CONGONHINHAS	27/10/2022
00112/2022	00016	Pregão	309968	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	555	R\$19,59	DISTRIBUIDORA IRMAOS SANTANA LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	984637 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO/MG	21/10/2022
00188/2022	00001	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	800	R\$19,80	KING PLAST EMBALAGENS LTDA	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SAO PAULO	153031 - MEC- UNIVERSIDADE FEDERAL DE SAO PAULO/SP	24/10/2022
00129/2022	00018	Pregão	441576	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	2	R\$19,93	LIDIANE DE SOUZA SAIOL PONTES 09944529770	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC. DE SÃO PAULO	158154 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DE SÃO PAULO	20/10/2022
00051/2022	00022	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	10	R\$19,95	ZEM & ZEM DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA	ESTADO DO PARANA	456782 - FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO CIEN. E TEC.	18/10/2022
00086/2022	00011	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	695	R\$21	KF COMERCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA - EIRELI	UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL	153114 - UFRS- UNIVERSIDADE FEDERAL DO RS/RS	31/10/2022
00010/2022	00037	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	120	R\$21,80	KING PLAST EMBALAGENS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160422 - COMANDO 1 BRIGADA DE CAVALARIA MECANIZADA/RS	21/10/2022
00068/2022	00070	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	85	R\$22,40	CIRURGICA ITAMARATY COMERCIO E INDUSTRIA - EIRELI	ESTADO DO PARANA	987445 - PREFEITURA MUNICIPAL DE BANDEIRANTES	27/10/2022
00005/2022	00029	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	60	R\$22,60	BR MATERIAIS DE LIMPEZA EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160426 - DEPOSITO DE SUBSISTENCIA SANTO ANGELO/RS	31/10/2022
00055/2022	00018	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	300	R\$23,75	DMGR COMERCIO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS EIRELI	JUSTICA ELEITORAL	070019 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANA	26/10/2022
00008/2022	00108	Pregão	469570	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	40	R\$25	P. R. EMBALAGENS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160159 - 18 GRUPO DE ARTILHARIA DE CAMPANHA-MEX/MT	26/10/2022
00005/2022	00021	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	80	R\$27	FERNANDA FOGACA FANTOURA MORDINI	COMANDO DO EXERCITO	160158 - COMANDO 13 BDA DE INFANTARIA MOTORIZADA-ME/MT	19/10/2022
00018/2022	00003	Pregão	377436	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	60	R\$27,59	FERNANDA FOGACA FANTOURA MORDINI	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO	200044 - PROCURADORIA REG.DO TRABALHO 1A. REGIAO - RJ	21/10/2022

00070/2022	00022	Pregão	469570	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	30	R\$28,80	SOLLENE - INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS DE LIMPEZA LTDA	ESTADO DO PARANA	987979 - PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA SANTA ROSA/PR	25/10/2022
00036/2022	00029	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	144	R\$28,99	WM SOLUTIONS COMERCIO ATACADISTA LTDA	INST.FED.DE EDUC., CIENC.E TECNOLOGIA PIAUÍ	158146 - INST.FED.DE EDUC.,CIENC. E TECNOLOGIA PIAUÍ	24/10/2022
00007/2022	00015	Dispensa de Licitação	469570	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	10	R\$29,20	J & J MATERIAIS DE CONSTRUCAO LTDA	MINIST. DA AGRICUL.,PECUARIA E ABASTECIMENTO	130029 - SUPERINT.FEDERAL DE AGRIC.PECUARIA E ABASTEC.	19/10/2022
00032/2022	00111	Pregão	404651	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	50	R\$31,74	LICERI COMERCIO DE PRODUTOS EM GERAL LTDA	ESTADO DE PERNAMBUCO	982357 - PREF.MUN. DE CABO DE SANTO AGOSTINHO	26/10/2022
00059/2022	00046	Pregão	377436	DISPENSER HIGIENIZADOR		UNIDADE	20	R\$51,20	HSX COMERCIO E SERVICOS EIRELI	COMANDO DA AERONAUTICA	120064 - ESCOLA DE ESPECIALISTAS DE AERONAUTICA	28/10/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 582,15

MEDIANA

R\$ 607,26

MENOR

R\$ 378,39

FILTROS APLICADOS

Descrição

ESCADA DOMÉSTICA\, MATERIAL:ALUMÍNIO\, NÚMERO DEGRAUS:12 UN\, REVESTIMENTO DEGRAUS:ANTIDERRAPANTE\, TIPO DEGRAUS:ARTICULÁVEIS\, ALTURA:3\,00 M\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:CALÇO DE BORRACHA NOS PÉS

Nome do Material (PDM)

ESCADA DOMÉSTICA

Quantidade total de registros: 7

Registros apresentados: 1 a 7

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00112/2022	00004	Dispensa de Licitação	294531	ESCADA DOMÉSTICA		UNIDADE	6	R\$378,39	REDNOV FERRAMENTAS LTDA.	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254445 - INSTITUTO DE TECNOLOGIA EM IMUNOBIOLOGICOS	02/08/2022
00112/2022	00002	Dispensa de Licitação	294531	ESCADA DOMÉSTICA		UNIDADE	4	R\$439,60	FABRICIO RACHADEL COSTA	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254445 - INSTITUTO DE TECNOLOGIA EM IMUNOBIOLOGICOS	02/08/2022
01830/2022	00001	Dispensa de Licitação	294531	ESCADA DOMÉSTICA		UNIDADE	3	R\$489	PALACIO DAS FERRAMENTAS E PARAFUSOS LTDA	ESTADO DE SAO PAULO	986309 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CAPIVARI	29/08/2022
00005/2022	00003	Pregão	294531	ESCADA DOMÉSTICA		UNIDADE	8	R\$607,26	ARGOS LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120064 - ESCOLA DE ESPECIALISTAS DE AERONAUTICA	07/04/2022
00112/2022	00003	Dispensa de Licitação	294531	ESCADA DOMÉSTICA		UNIDADE	2	R\$702,26	JG DOS SANTOS COMERCIO E SERVICO	FUNDACAO OSWALDO CRUZ	254445 - INSTITUTO DE TECNOLOGIA EM IMUNOBIOLOGICOS	02/08/2022
00029/2022	00002	Dispensa de Licitação	294531	ESCADA DOMÉSTICA		UNIDADE	1	R\$729,17	FREITAS & CIA LTDA	FUND.INST.BRASILEIRO DE GEOG.E ESTATISTICA	114602 - UNIDADE ESTADUAL DO IBGE EM RONDONIA	18/08/2022

Relatório gerado dia: 23/01/2023 às 13:52

Fonte: paineldeprecos.planejamento.gov.br

04411/2022	00002	Dispensa de Licitação	294531	ESCADA DOMÉSTICA		UNIDADE	2	R\$729,36	EMPORIUM FOR HOME LTDA	JUSTICA DO TRABALHO	080013 - TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12A.REGIAO	23/08/2022
------------	-------	-----------------------	--------	------------------	--	---------	---	-----------	------------------------	---------------------	--	------------

MÉDIA
R\$ 831,62

MEDIANA
R\$ 685,09

MENOR
R\$ 505

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento	Descrição	Descrição Complementar	Nome do Material (PDM)	Ano da Compra	Período da Compra
UNIDADE	LAVADORA ALTA PRESSÃO\, PRESSÃO:1800 PSI\, VAZÃO:300 L/H\, TENSÃO:110/220 V\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:RODAS\, GATILHO AUTO-DESLIGÁVEL\, MISTURADOR\, PISTO-\, TIPO:LAVA-JATO\, MODELO:MONOFÁSICO	LAVADORA ALTA PRESSÃO\, PRESSÃO 1800 PSI\, VAZÃO 300 L/H\, TENSÃO 110/220 V\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS RODAS\, GATILHO AUTO-DESLIGÁVEL\, MISTURADOR\, PISTO-\, TIPO LAVA-JATO\, MODELO MONOFÁSICO	LAVADORA ALTA PRESSÃO	2022	Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 10

Registros apresentados: 1 a 10

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00002/2022	00002	Dispensa de Licitação	462874	LAVADORA ALTA PRESSÃO		UNIDADE	1	R\$505	WIM COMERCIO DE PRODUTOS E SERVICOS LTDA	DISTRITO FEDERAL	927507 - SECRETARIA DE ESTADO DE JUSTICA E CIDADANIA	24/08/2022
00002/2022	00019	Pregão	462874	LAVADORA ALTA PRESSÃO		UNIDADE	4	R\$555	XM CONSTRUcoes EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160448 - 5 BATALHAO DE ENGENHARIA DE COMBATE	06/09/2022
00047/2022	00035	Pregão	462874	LAVADORA ALTA PRESSÃO		UNIDADE	4	R\$557,90	COMERCIO ATACADISTA ILHA BELA DISTRIBUIDORA LTDA	ESTADO DO PARANA	987561 - PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMOSA DO OESTE	06/09/2022
00005/2022	00012	Pregão	462874	LAVADORA ALTA PRESSÃO		UNIDADE	5	R\$643,32	ARGOS LTDA	COMANDO DA MARINHA	779000 - DIR.DE PATR.HIST.E DOCUMENTACAO DA MARINHA	12/09/2022
00046/2022	00002	Dispensa de Licitação	462874	LAVADORA ALTA PRESSÃO		UNIDADE	1	R\$662,48	N MARCHON OLIVEIRA COMERCIO ONLINE	COMANDO DA MARINHA	791130 - COMANDO 2.ESQ. HELICOPTEROS DE EMP.GERAL	12/09/2022

00003/2022	00031	Pregão	462874	LAVADORA ALTA PRESSÃO		UNIDADE	6	R\$707,70	OPORTUNO DISTRIBUIDORA DE MAQUINAS E FERRAMENTAS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160364 - COMANDO 3 BRIGADA DE CAVALARIA MECANIZADA/RS	24/08/2022
00183/2022	00004	Pregão	462874	LAVADORA ALTA PRESSÃO		UNIDADE	2	R\$719,95	OPORTUNO DISTRIBUIDORA DE MAQUINAS E FERRAMENTAS LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	926922 - PREF. MUN. DE UBERLANDIA - SEC. MUN. DE ADM.	01/09/2022
00543/2022	00001	Dispensa de Licitação	462874	LAVADORA ALTA PRESSÃO		UNIDADE	1	R\$1145,22	MANHUACU CONSTRUCAO, TERCEIRIZACAO E COMERCIALIZACAO DE MATERIAIS EIRELI	COMANDO DA MARINHA	795400 - BATALHAO DE OPERACOES ESPECIAIS DE FN	06/09/2022
00008/2022	00014	Pregão	462874	LAVADORA ALTA PRESSÃO		UNIDADE	1	R\$1271,16	GESSICA ZARZEKA OLIVO - GRM MAQUINAS E LOCACOES	UNIVERSIDADE FED.VALES JEQUITINHONHA E MUCURI	153036 - UNIV.FED.DOS VALES DO JEQUITINHONHA E MUCURI	23/08/2022
05311/2022	00001	Dispensa de Licitação	462874	LAVADORA ALTA PRESSÃO		UNIDADE	1	R\$1548,45	JULIANA DE OLIVEIRA CAROLINO MANHAES COMERCIO	COMANDO DA MARINHA	795400 - BATALHAO DE OPERACOES ESPECIAIS DE FN	23/08/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 60,31

MEDIANA

R\$ 53,04

MENOR

R\$ 12,90

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

UNIDADE, UN **MANGUEIRA JARDIM\, MATERIAL:PVC - CLORETO DE POLIVINILA\, DIÂMETRO:5/16 POL\, ESPESSURA:2 MM\, COMPRIMENTO:30 M\, COR:CRISTAL\, USO:JARDINAGEM E LIMPEZA**

Nome do Material (PDM) Período da Compra

MANGUEIRA JARDIM Comprado Últimos 60 dias

Quantidade total de registros: 3

Registros apresentados: 1 a 3

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00031/2022	00196	Pregão	447421	MANGUEIRA JARDIM		UNIDADE	50	R\$12,90	J. J. VITALLI	COMANDO DO EXERCITO	160171 - 8 BATALHAO DE ENGENHARIA DE CONSTRUCAO	04/11/2022
00056/2022	00031	Pregão	447421	MANGUEIRA JARDIM		UNIDADE	10	R\$53,04	ARGOS LTDA	INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL	168004 - INDUSTRIA DE MATERIAL BELICO DO BRASIL/FPV/	31/10/2022
00112/2022	00077	Pregão	447421	MANGUEIRA JARDIM		UNIDADE	200	R\$114,99	BRUMALIMP MATERIAIS DE LIMPEZA E DESCARTAVEIS LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	984637 - PREFEITURA MUNICIPAL DE ITABIRITO/MG	21/10/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 39,01

MEDIANA

R\$ 39,50

MENOR

R\$ 25,52

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

UNIDADE **PLACA IDENTIFICAÇÃO\, MATERIAL:PVC\, COMPRIMENTO:65 CM\, ALTURA:30 CM\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:DOBRÁVEL\, FRENTE E VERSO\, "CUIDADO\, PISO MOLHADO"\, ACABAMENTO SUPERFICIAL:LETRAS PRETAS\, COR:AMARELA**

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

PLACA IDENTIFICAÇÃO 2022 Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 3

Registros apresentados: 1 a 3

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00014/2022	00007	Pregão	347968	PLACA IDENTIFICAÇÃO		UNIDADE	17	R\$25,52	META COMERCIO DE FERRAGENS E FERRAMENTAS EIRELI	MINISTERIO DA SAUDE	257023 - DISTRITO SANIT.ESP.INDÍGENA AL/SE	29/08/2022
00011/2021	00198	Pregão	347968	PLACA IDENTIFICAÇÃO		UNIDADE	205	R\$39,50	MIDOC SINALIZACAO E GESTAO DE ACERVOS EIRELI	COMANDO DA MARINHA	789310 - CAPITANIA DOS PORTOS DE SAO PAULO	14/09/2022
00013/2022	00038	Pregão	347968	PLACA IDENTIFICAÇÃO		UNIDADE	15	R\$52	WALBER CESAR MELO DA ROCHA	ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO EST R.G.DO NORTE	926697 - ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO EST R.G.DO NORTE	08/09/2022

Anexo XI - uniformes.pdf

bota proteção PVC	2
calça	3
CAMISA UNIFORME	4
crachá	6
meia - serventes	8
protetor crachá - cordão	10



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 31,46

MEDIANA

R\$ 30,71

MENOR

R\$ 26,43

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material (PDM) Ano da Compra Período da Compra

PAR

BOTA SEGURANÇA\, MATERIAL:PVC - CLORETO DE POLIVINILA\, MATERIAL SOLA:BORRACHA ANTIDERRAPANTE\, COR:BRANCA\, TAMANHO:40\, TIPO CANO:LONGO\, TIPO USO:SERVIÇOS GERAIS, BOTA SEGURANÇA\, MATERIAL:BORRACHA\, COR:BRANCA\, TAMANHO:SOB MEDIDA\, TIPO CANO:LONGO\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:IMPERMEÁVEL

BOTA SEGURANÇA

2022

**Comprado Últimos
120 dias**

Quantidade total de registros: 4

Registros apresentados: 1 a 4

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00061/2021	00016	Pregão	479980	BOTA SEGURANÇA		PAR	125	R\$26,43	NACIONAL SAFETY EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	ESTADO DO PARANA	928300 - AUTARQUIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE APUCARANA	16/09/2022
00061/2021	00003	Pregão	479980	BOTA SEGURANÇA		PAR	375	R\$26,43	NACIONAL SAFETY EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA EIRELI	ESTADO DO PARANA	928300 - AUTARQUIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE APUCARANA	16/09/2022
00056/2022	00025	Pregão	479980	BOTA SEGURANÇA		PAR	124	R\$34,99	MASTERSUL EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA LTDA	ESTADO DO PARANA	987503 - PREF.MUN. DE CHOPINZINHO	31/08/2022
00009/2022	00009	Pregão	234470	BOTA SEGURANÇA		PAR	110	R\$38	AKIRA COMERCIAL LTDA	EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES	155126 - HOSPITAL UNIV. PROFESSOR ALBERTO ANTUNES	14/09/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 41,56

MEDIANA

R\$ 43,90

MENOR

R\$ 25,78

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material
(PDM)

Ano da Compra Período da Compra

UNIDADE **CALÇA\, MATERIAL:HELANCA 100% POLIAMIDA\, MODELO:UNISSEX\, TAMANHO:SOB MEDIDA\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:COM ELÁSTICO NA CINTURA\, APLICAÇÃO:UNIFORME** **CALÇA** **2022** **Comprado Últimos 120 dias**

Quantidade total de registros: 3

Registros apresentados: 1 a 3

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00138/2022	00011	Pregão	477853	CALÇA		UNIDADE	200	R\$25,78	TRINCA ESPORTES LTDA	ESTADO DAS ALAGOAS	926703 - AGENCIA MUNICIPAL DE REG. DE SERV. DELEGADOS	01/09/2022
00020/2022	00085	Pregão	477853	CALÇA		UNIDADE	50	R\$43,90	ROSILENE F SOUSA COMERCIO EIRELI	ESTADO DO MARANHAO	980749 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CÂNDIDO MENDES/MA	02/09/2022
00039/2022	00006	Pregão	477853	CALÇA		UNIDADE	60	R\$55	R H DOS SANTOS CONFECCOES - EIRELI	ESTADO DO PARANA	987553 - PREFEITURA MUNICIPAL DE FLORAI/PR	12/09/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 27,87

MEDIANA

R\$ 32,38

MENOR

R\$ 13

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material
(PDM)

Ano da
Compra

Período da Compra

UNIDADE

CAMISA UNIFORME\, MATERIAL:MALHA PIQUET\, TIPO MANGA:CURTA COM PUNHO\, TIPO COLARINHO:GOLA POLO\, COR:CINZA\, TAMANHO:SOB MEDIDA\, TIPO USO:UNIFORME, CAMISA UNIFORME\, MATERIAL:MALHA PV (75% POLIÉSTER + 25% VISCOSE)\, TIPO MANGA:CURTA\, TIPO COLARINHO:GOLA REDONDA\, TAMANHO:SOB MEDIDA\, TIPO USO:UNIFORME\, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:IMPRESSÃO FRENTE E COSTAS

CAMISA UNIFORME

2022

**Comprado Últimos
120 dias**

Quantidade total de registros: 10

Registros apresentados: 1 a 10

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00031/2022	00019	Pregão	477864	CAMISA UNIFORME		UNIDADE	5.741	R\$13	J V COMERCIO E SERVICOS LTDA	ESTADO DAS ALAGOAS	982887 - PREFEITURA MUNICIPAL DE VIÇOSA	30/08/2022
00031/2022	00020	Pregão	477864	CAMISA UNIFORME		UNIDADE	1.913	R\$14,20	J V COMERCIO E SERVICOS LTDA	ESTADO DAS ALAGOAS	982887 - PREFEITURA MUNICIPAL DE VIÇOSA	30/08/2022
00061/2022	00002	Pregão	477864	CAMISA UNIFORME		UNIDADE	200	R\$19	NEX TEXTIL ROUPAS E ACESSORIOS LTDA	ESTADO DE MINAS GERAIS	984767 - PREFEITURA MUNICIPAL DE LEOPOLDINA	31/08/2022
00023/2022	00014	Pregão	477864	CAMISA UNIFORME		UNIDADE	270	R\$21	CRISTIANI DE SOUSA REIS - EIRELI	ESTADO DO MARANHAO	980925 - PREFEITURA MUN.DE SÃO RAIM.DAS MANGABEIRAS/MA	16/09/2022
00093/2022	00006	Pregão	477864	CAMISA UNIFORME		UNIDADE	8	R\$31	SANTIAGO SOLUCOES INTEGRADAS EIRELI	ESTADO DO RIO DE JANEIRO	985919 - PREF.MUN.DE TRES RIOS	08/09/2022
00073/2022	00010	Pregão	480171	CAMISA UNIFORME		UNIDADE	400	R\$33,75	BETBI INDUSTRIA DE CONFECCOES E BRINDES - EIRELI	ESTADO DE MINAS GERAIS	984287 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CARMO DO RIO CLARO	08/09/2022

00073/2022	00009	Pregão	480171	CAMISA UNIFORME		UNIDADE	5.600	R\$33,9285	BETBI INDUSTRIA DE CONFECCOES E BRINDES - EIRELI	ESTADO DE MINAS GERAIS	984287 - PREFEITURA MUNICIPAL DE CARMO DO RIO CLARO	08/09/2022
00011/2022	00004	Pregão	477864	CAMISA UNIFORME		UNIDADE	55	R\$36	OSEAS EDIO DA SILVA	CONSELHO FEDERAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA	927163 - CONSELHO REG. DE ENG. AGRON. DO EST. SERGIPE	15/09/2022
00128/2022	00007	Pregão	480171	CAMISA UNIFORME		UNIDADE	50	R\$36,87	NEX TEXTIL ROUPAS E ACESSORIOS LTDA	ESTADO DO PARANA	926478 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAO JORGE D	29/08/2022
00011/2022	00001	Pregão	480171	CAMISA UNIFORME		UNIDADE	500	R\$40	ROYAL OUTSOURCING SERVICOS DE CONFECCOES EIRELI	PRESIDENCIA DA REPUBLICA	110120 - DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACAO DA ABIN/GSI/PR	26/08/2022

MÉDIA
R\$ 10,22

MEDIANA
R\$ 6,59

MENOR
R\$ 1,63

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Descrição

Nome do Material (PDM)

Ano da Compra Período da Compra

UNIDADE

CARTÃO IDENTIFICAÇÃO, CARTÃO IDENTIFICAÇÃO CARTÃO IDENTIFICAÇÃO

2022

Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 7

Registros apresentados: 1 a 7

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00014/2022	00001	Pregão	150788	CARTÃO IDENTIFICAÇÃO		UNIDADE	14.750	R\$1,63	ROGER ANDRE BRAUN	INST.FED.DE EDUC.,CIE.E TEC.SUL-RIO-GRANDENSE	158126 - INST.FED.SUL R.GRANDENSE	08/09/2022
00001/2020	00003	Dispensa de Licitação	150788	CARTÃO IDENTIFICAÇÃO		UNIDADE	100	R\$2,9999000000000002	IDPROMO COMERCIAL EIRELI	CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DE SP	926507 - CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO SP	08/09/2022
00001/2020	00002	Dispensa de Licitação	150788	CARTÃO IDENTIFICAÇÃO		UNIDADE	100	R\$3,79	MBG COMERCIAL LTDA	CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DE SP	926507 - CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO SP	08/09/2022
00003/2022	00025	Pregão	150788	CARTÃO IDENTIFICAÇÃO		UNIDADE	100	R\$6,59	C.H.QUEIROZ PECAS E ACESSORIOS EIRELI	COMANDO DO EXERCITO	160435 - 7 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO/RS	22/08/2022
00707/2022	00001	Pregão	150788	CARTÃO IDENTIFICAÇÃO		UNIDADE	1.500	R\$8,50	CONTIPLAN TECNOLOGIA GRAFICA LTDA	ESTADO DE RONDONIA	925373 - SUPERINTEND.ESTAD.DE COMPRAS E LICITAÇÕES/RO	30/08/2022
00003/2022	00022	Pregão	150788	CARTÃO IDENTIFICAÇÃO		UNIDADE	4	R\$20	LUPATINI, MORAIS E FRANCO LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160435 - 7 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO/RS	22/08/2022

00003/2022	00023	Pregão	150788	CARTÃO IDENTIFICAÇÃO		UNIDADE	120	R\$28	CASA VAREJAO ARTIGOS DESPORTIVOS LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160435 - 7 REGIMENTO DE CAVALARIA MECANIZADO/RS	22/08/2022
------------	-------	--------	--------	-------------------------	--	---------	-----	-------	---	---------------------	---	------------

MÉDIA

R\$ 79,21

MEDIANA

R\$ 118,46

MENOR

R\$ 4,30

FILTROS APLICADOS

Unidade de Fornecimento Nome do Material (PDM)

Período da Compra

UNIDADE **MEIA, MEIA VESTUÁRIO MASCULINO, MEIA DE VESTUARIO FEMININO** **Comprado Últimos 60 dias**

Quantidade total de registros: 13

Registros apresentados: 1 a 13

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00081/2022	00008	Pregão	280155	MEIA		UNIDADE	130	R\$4,30	COMERCIAL DEBECHE TEXTIL EIRELI	ESTADO DO PARANA	988461 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SARANDI/PR	24/10/2022
00070/2021	00051	Pregão	258495	MEIA VESTUÁRIO MASCULINO		UNIDADE	950	R\$6	EXCLUSIVA SERVICOS E COMERCIO LTDA	COMANDO DA AERONAUTICA	120039 - MAER-GRUPAMENTO DE APOIO/RJ	25/10/2022
00019/2022	00019	Pregão	487687	MEIA VESTUÁRIO MASCULINO		UNIDADE	1	R\$12,50	A & D ARTIGOS MILITARES E AIRSOFT LTDA	COMANDO DO EXERCITO	160105 - 24º BATALHÃO DE INFANTARIA DE SELVA	25/10/2022
00100/2022	00034	Pregão	446321	MEIA VESTUÁRIO MASCULINO		UNIDADE	460	R\$13,99	ELO TEXTIL LTDA	ESTADO DO PARANA	987563 - PREFEITURA MUNICIPAL DE FOZ DO IGUAÇU	25/10/2022
00100/2022	00033	Pregão	446254	MEIA VESTUÁRIO MASCULINO		UNIDADE	160	R\$14,49	ELO TEXTIL LTDA	ESTADO DO PARANA	987563 - PREFEITURA MUNICIPAL DE FOZ DO IGUAÇU	25/10/2022
00015/2022	00018	Dispensa de Licitação	382965	MEIA VESTUÁRIO MASCULINO		UNIDADE	2	R\$29,70	CAMISARIA ALMEIDA LTDA	JUSTICA ELEITORAL	070025 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO D. FEDERAL	27/10/2022

00023/2022	00430	Pregão	486415	MEIA		UNIDADE	20	R\$118,46	ESSITY SOLUCOES MEDICAS DO BRASIL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA.	ESTADO DO PARANA	926782 - CONSÓRCIO INTERMUN.DE SAÚDE DE PATO BRANCO/PR	19/10/2022
00023/2022	00427	Pregão	486415	MEIA		UNIDADE	20	R\$118,46	ESSITY SOLUCOES MEDICAS DO BRASIL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA.	ESTADO DO PARANA	926782 - CONSÓRCIO INTERMUN.DE SAÚDE DE PATO BRANCO/PR	19/10/2022
00023/2022	00429	Pregão	486415	MEIA		UNIDADE	20	R\$119	ESSITY SOLUCOES MEDICAS DO BRASIL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA.	ESTADO DO PARANA	926782 - CONSÓRCIO INTERMUN.DE SAÚDE DE PATO BRANCO/PR	19/10/2022
00023/2022	00428	Pregão	486415	MEIA		UNIDADE	20	R\$119	ESSITY SOLUCOES MEDICAS DO BRASIL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA.	ESTADO DO PARANA	926782 - CONSÓRCIO INTERMUN.DE SAÚDE DE PATO BRANCO/PR	19/10/2022
00023/2022	00437	Pregão	281450	MEIA		UNIDADE	20	R\$157,93	ESSITY SOLUCOES MEDICAS DO BRASIL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA.	ESTADO DO PARANA	926782 - CONSÓRCIO INTERMUN.DE SAÚDE DE PATO BRANCO/PR	19/10/2022
00023/2022	00435	Pregão	281450	MEIA		UNIDADE	20	R\$157,93	ESSITY SOLUCOES MEDICAS DO BRASIL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA.	ESTADO DO PARANA	926782 - CONSÓRCIO INTERMUN.DE SAÚDE DE PATO BRANCO/PR	19/10/2022
00023/2022	00436	Pregão	281450	MEIA		UNIDADE	20	R\$157,93	ESSITY SOLUCOES MEDICAS DO BRASIL COMERCIO E DISTRIBUICAO LTDA.	ESTADO DO PARANA	926782 - CONSÓRCIO INTERMUN.DE SAÚDE DE PATO BRANCO/PR	19/10/2022



MINISTÉRIO DA
ECONOMIA

MÉDIA

R\$ 1,84

MEDIANA

R\$ 1,40

MENOR

R\$ 1,23

FILTROS APLICADOS

Descrição

PRENDEDOR DE CRACHÁ, MATERIAL:100% POLIÉSTER, COMPRIMENTO:85 CM, LARGURA:20 MM, TIPO:CORDÃO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS:CONFORME MODELO DO ÓRGÃO

Nome do Material (PDM)

Ano da Compra Período da Compra

PRENDEDOR DE CRACHÁ 2022

Comprado Últimos 120 dias

Quantidade total de registros: 3

Registros apresentados: 1 a 3

Identificação da Compra	Número do Item	Modalidade	Código do CATMAT	Descrição do Item	Descrição Complementar	Unidade de Fornecimento	Quantidade Ofertada	Valor Unitário	Fornecedor	Órgão	UASG	Data da Compra
00056/2022	00157	Pregão	474051	PRENDEDOR DE CRACHÁ		UNIDADE	248	R\$1,23	BACH INDUSTRIA DE EMBALAGENS LTDA	ESTADO DO PARANA	987503 - PREF.MUN. DE CHOPINZINHO	31/08/2022
00071/2022	00171	Pregão	474051	PRENDEDOR DE CRACHÁ		UNIDADE	50	R\$1,40	CLEBER TADEU BRIDI	ESTADO DO PARANA	987565 - PREF.MUN. DE FRANCISCO BELTRAO	09/09/2022
00026/2022	00019	Pregão	474051	PRENDEDOR DE CRACHÁ		UNIDADE	1.000	R\$2,89	IDPROMO COMERCIAL EIRELI	JUSTICA ELEITORAL	070024 - TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDONIA	29/08/2022

Anexo XII - Estimativa_2023 GEX Petropolis_.pdf

GEX PETRÓPOLIS - SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

UNIDADE	QUANTITATIVO	VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS
GEX PETRÓPOLIS	4,00	R\$ 17.385,59
APS BOM JARDIM	1,00	R\$ 4.575,20
APS CACHOEIRAS DE MACACU	1,00	R\$ 4.575,20
APS CANTAGALO	1,00	R\$ 4.779,00
APS CORDEIRO	1,00	R\$ 4.706,61
APS NOVA FRIBURGO	2,00	R\$ 7.340,12
APS PARAÍBA DO SUL	1,00	R\$ 4.617,60
APS PETRÓPOLIS	1,00	R\$ 6.600,54
APS SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO	1,00	R\$ 4.694,74
APS SAPUCAIA	1,00	R\$ 4.606,13
APS TERESÓPOLIS	4,00	R\$ 16.800,75
APS TRÊS RIOS	1,00	R\$ 4.519,46
TERRENO CANTAGALO NÃO OPERACIONAL	1,00	R\$ 5.357,71
TERRENO PARAÍBA DO SUL NÃO OPERACIONAL	1,00	R\$ 4.617,60
TERRENO TRÊS RIOS NÃO OPERACIONAL	1,00	R\$ 4.519,46
Total Mensal		R\$ 99.695,72

Total de Serventes na GEX	22,00
Total de Encarregados na GEX	1,00
Total	23,00

Meses de Execução Contratual	12
-------------------------------------	-----------

TIPO DE ÁREA	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
Áreas Internas	R\$ 82.951,96	R\$ 995.423,47
Áreas Externas	R\$ 6.261,48	R\$ 75.137,73
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 2.529,80	R\$ 30.357,58
Banheiro	R\$ 7.952,49	R\$ 95.429,83
Total	R\$ 99.695,72	R\$ 1.196.348,61

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	PETROPOLIS
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	GEX Petrópolis

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.396,34	R\$ 1.476,81
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.396,34	R\$ 1.476,81
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 349,09
Total			R\$ 1.396,34	R\$ 1.825,90

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 116,32	R\$ 152,10
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 38,82	R\$ 50,76
Total			R\$ 155,13	R\$ 202,86

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 310,29	R\$ 405,75
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 38,79	R\$ 50,72
C	SAT	3,00%	R\$ 46,54	R\$ 60,86
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,27	R\$ 30,43
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,51	R\$ 20,29
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,31	R\$ 12,17
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,10	R\$ 4,06
H	FGTS	8,00%	R\$ 124,12	R\$ 162,30
Total			R\$ 570,94	R\$ 746,58

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,95	R\$ 121,51	R\$ 116,68
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 491,24	R\$ 486,41

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 155,13	R\$ 202,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 570,94	R\$ 746,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 491,24	R\$ 486,41
Total		R\$ 1.217,31	R\$ 1.435,85

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,40	R\$ 11,57
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,62	R\$ 0,81
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,63	R\$ 48,79
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,17	R\$ 14,61
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 62,06	R\$ 81,15
Total			R\$ 122,88	R\$ 156,93

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 227,95	R\$ 284,78
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 37,05	R\$ 46,29
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,29	R\$ 0,37
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,34	R\$ 9,17
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,60	R\$ 5,98
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 277,24	R\$ 346,58

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)

A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 91,40	R\$ 96,10
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 187,37	R\$ 197,01
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 363,96	R\$ 382,69
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	3,00%		
Total			R\$ 760,77	R\$ 799,92

R\$ 99.693,72

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.396,34	R\$ 1.825,90
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.217,31	R\$ 1.435,85
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 122,88	R\$ 156,93
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 277,24	R\$ 346,58
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.655,94	R\$ 3.844,10
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 760,77	R\$ 799,92
Valor Total por Empregado		R\$ 4.416,71	R\$ 4.644,02

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente			
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE l/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.416,71	R\$ 5,52
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.416,71	R\$ 5,52
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.416,71	R\$ 12,27
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.416,71	R\$ 2,94
Oficinas	0,00083	R\$ 4.416,71	R\$ 3,68
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.416,71	R\$ 4,42

Áreas Internas – Encarregado			
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 4.644,02	R\$ 0,19
Pisos frios	0,00004	R\$ 4.644,02	R\$ 0,19
Laboratórios	0,00009	R\$ 4.644,02	R\$ 0,43
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 4.644,02	R\$ 0,10
Oficinas	0,00003	R\$ 4.644,02	R\$ 0,13
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 4.644,02	R\$ 0,15

Áreas Externas – Servente			
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE l/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.416,71	R\$ 2,45
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.416,71	R\$ 0,74
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.416,71	R\$ 2,45
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.416,71	R\$ 2,45
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.416,71	R\$ 2,45
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.416,71	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado			
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 4.644,02	R\$ 0,09
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 4.644,02	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 4.644,02	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 4.644,02	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 4.644,02	R\$ 0,09
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 4.644,02	R\$ 0,00

Esquadrías Externas – Servente						
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (l/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.416,71	R\$ 1,25

Esquadrías Externas – Encarregado						
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 4.644,02	R\$ 0,04

Esquadrías/ fachadas envidraçadas – Servente						
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (l/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.416,71	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.416,71	R\$ 0,24

Esquadrías/ fachadas envidraçadas – Encarregado						
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 4.644,02	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 4.644,02	R\$ 0,06

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente			
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (l/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.416,71	R\$ 14,72

Áreas Internas – Encarregado			
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 4.644,02	R\$ 0,52

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,71	2.508,95	R\$ -	800,00	3,14
Pisos frios	R\$ 5,71		R\$ 14.337,11	800,00	
Laboratórios	R\$ 12,70		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,05	88,77	R\$ 270,54	1.500,00	0,06
Oficinas	R\$ 3,81		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,57		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,76	304,75	R\$ 232,19	6.000,00	0,05
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,29	536,63	R\$ 693,14	4.500,00	0,12
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25	583,70	R\$ 144,98	23.400,00	0,02
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,30		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,24	112,06	R\$ 1.707,61	300,00	0,37

Nota: Para a limpeza de área do tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente [Limpeza de Banheiro]", tendo em vista que, na maioria das Convenções Coletivas, há a previsão de adicional de insalubridade aos terceirizados que exercitam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	3,20
Áreas Externas	0,05
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,14
Banheiro	0,37
Total de Serventes de acordo com a área	3,76
Total de Serventes na unidade	4,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 14.607,65
Áreas Externas	R\$ 232,19
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 838,13
Banheiro	R\$ 1.707,61
Total Mensal	R\$ 17.385,59

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	BOM JARDIM
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Bom Jardim

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAL - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total			R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 369,73	R\$ 369,73

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 369,73	R\$ 369,73
Total		R\$ 1.113,31	R\$ 1.484,28

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,01	R\$ 12,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 38,00	R\$ 53,38
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 122,64	R\$ 179,39

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 222,07	R\$ 317,13
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 36,09	R\$ 51,54
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,29	R\$ 0,41
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,15	R\$ 10,21
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 270,31	R\$ 386,30

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
A	Custos Indiretos	2,50%	Valor (R\$)	Valor (R\$)
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 89,46	R\$ 106,81
	Tributos		R\$ 183,39	R\$ 218,95
C			R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 356,24	R\$ 425,32
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	5,00%	R\$ 192,56	R\$ 229,90
Total			R\$ 821,66	R\$ 980,98

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.113,31	R\$ 1.484,28
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 122,64	R\$ 179,39
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 270,31	R\$ 386,30
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.578,43	R\$ 4.272,26
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 821,66	R\$ 980,98
Valor Total por Empregado		R\$ 4.400,09	R\$ 5.253,24

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE l/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.400,09	R\$ 5,50
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.400,09	R\$ 5,50
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.400,09	R\$ 12,22
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.400,09	R\$ 2,93
Oficinas	0,00083	R\$ 4.400,09	R\$ 3,67
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.400,09	R\$ 4,40

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.253,24	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.253,24	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.253,24	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.253,24	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.253,24	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.253,24	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE l/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.400,09	R\$ 2,44
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.400,09	R\$ 0,73
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.400,09	R\$ 2,44
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.400,09	R\$ 2,44
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.400,09	R\$ 2,44
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.400,09	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.253,24	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.253,24	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.253,24	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.253,24	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.253,24	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.253,24	R\$ 0,00

Esquadrías Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.400,09	R\$ 1,24

Esquadrías Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.253,24	R\$ 0,05

Esquadrías/ fachadas enviaçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.400,09	R\$ 0,24
Fachada Enviaçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.400,09	R\$ 0,24

Esquadrías/ fachadas enviaçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.253,24	R\$ 0,01
Fachada Enviaçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.253,24	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Enviaçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP n° 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.400,09	R\$ 14,67

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.253,24	R\$ 0,58

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,72		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,72	800,00	R\$ 4.575,20	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,71		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,05		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,81		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,58		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,76		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,29		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,25		R\$ -	300,00	

Nota: Para a limpeza de áreas do tipo "Banheiro", será considerada o custo mensal do profissional "Servente Limpeza de Banheiro", tendo em vista que, no manual dos Contratos Colônias, há a previsão de adicional de insalubridade aos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos celebrados em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade (servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.575,20
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.575,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	CACHOEIRAS DE MACACU
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Cachoeiras de Macacu

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total			R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 369,73	R\$ 369,73

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 369,73	R\$ 369,73
Total		R\$ 1.113,31	R\$ 1.484,28

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,01	R\$ 12,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 38,00	R\$ 53,38
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 122,64	R\$ 179,39

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 222,07	R\$ 317,13
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 36,09	R\$ 51,54
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,29	R\$ 0,41
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,15	R\$ 10,21
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 270,31	R\$ 386,30

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 89,46	R\$ 106,81
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 183,39	R\$ 218,95
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 356,24	R\$ 425,32
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	5,00%		
			R\$ 192,56	R\$ 229,90

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente	Encarregado
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.113,31	R\$ 1.484,28
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 122,64	R\$ 179,39
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 270,31	R\$ 386,30
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.578,43	R\$ 4.272,26
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 821,66	R\$ 980,98
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.400,09	R\$ 5.253,24

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.400,09	R\$ 5,50
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.400,09	R\$ 5,50
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.400,09	R\$ 12,22
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.400,09	R\$ 2,93
Oficinas	0,00083	R\$ 4.400,09	R\$ 3,67
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.400,09	R\$ 4,40

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.253,24	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.253,24	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.253,24	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.253,24	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.253,24	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.253,24	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.400,09	R\$ 2,44
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.400,09	R\$ 0,73
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.400,09	R\$ 2,44
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.400,09	R\$ 2,44
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.400,09	R\$ 2,44
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.400,09	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.253,24	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.253,24	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.253,24	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.253,24	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.253,24	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.253,24	R\$ 0,00

Esquadrilhas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.400,09	R\$ 1,24

Esquadrilhas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.253,24	R\$ 0,05

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.400,09	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.400,09	R\$ 0,24

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.253,24	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.253,24	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.400,09	R\$ 14,67

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.253,24	R\$ 0,58

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,72		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,72	800,00	R\$ 4.575,20	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,71		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,05		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,81		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,58		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,76		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,29		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,25		R\$ -	300,00	

***Produtividade dos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.575,20
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.575,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	CANTAGALO
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Cantagalo

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total			R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,52	R\$ 143,13	R\$ 121,77
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 512,86	R\$ 491,50

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 512,86	R\$ 491,50
Total		R\$ 1.256,44	R\$ 1.606,06

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,67	R\$ 13,22
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 40,77	R\$ 55,74
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 126,07	R\$ 182,32

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 234,28	R\$ 327,52
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 38,08	R\$ 53,23
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,30	R\$ 0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,55	R\$ 10,55
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 284,91	R\$ 398,73

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 93,49	R\$ 110,23
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 191,65	R\$ 225,98
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 372,29	R\$ 438,97
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	5,00%		
			R\$ 201,24	R\$ 237,28

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente	Encarregado
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.256,44	R\$ 1.606,06
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 126,07	R\$ 182,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 284,91	R\$ 398,73
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.739,60	R\$ 4.409,38
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 858,67	R\$ 1.012,46
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.598,27	R\$ 5.421,84

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.598,27	R\$ 5,75
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.598,27	R\$ 5,75
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.598,27	R\$ 12,77
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.598,27	R\$ 3,07
Oficinas	0,00083	R\$ 4.598,27	R\$ 3,83
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.598,27	R\$ 4,60

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.421,84	R\$ 0,23
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.421,84	R\$ 0,23
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.421,84	R\$ 0,50
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.421,84	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.421,84	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.421,84	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.598,27	R\$ 2,55
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.598,27	R\$ 0,77
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.598,27	R\$ 2,55
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.598,27	R\$ 2,55
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.598,27	R\$ 2,55
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.598,27	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.421,84	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.421,84	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.421,84	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.421,84	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.421,84	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.421,84	R\$ 0,00

Esquadrilhas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.598,27	R\$ 1,30

Esquadrilhas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.421,84	R\$ 0,05

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.598,27	R\$ 0,25
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.598,27	R\$ 0,25

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.421,84	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.421,84	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.598,27	R\$ 15,33

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.421,84	R\$ 0,60

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,97		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,97	800,00	R\$ 4.779,00	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 13,27		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,19		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,98		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,78		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,65		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,80		R\$ -	6.000,00	0,00
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,65		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,65		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,65		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,35		R\$ -	4.500,00	0,00
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,26		R\$ -	23.400,00	0,00
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,93		R\$ -	300,00	0,00

Responsabilidade aos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.779,00
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.779,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	CORDEIRO
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Cordeiro

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total			R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,30	R\$ 92,53	R\$ 71,18
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 462,26	R\$ 440,91

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 462,26	R\$ 440,91
Total		R\$ 1.205,84	R\$ 1.555,46

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,44	R\$ 12,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,79	R\$ 54,76
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 124,86	R\$ 181,10

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 229,97	R\$ 323,20
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 37,38	R\$ 52,53
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,30	R\$ 0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,41	R\$ 10,41
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 279,75	R\$ 393,56

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 92,07	R\$ 108,81
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 188,73	R\$ 223,06
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 366,62	R\$ 433,30
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	5,00%		
			R\$ 198,17	R\$ 234,21

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente	Encarregado
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.205,84	R\$ 1.555,46
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 124,86	R\$ 181,10
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 279,75	R\$ 393,56
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.682,63	R\$ 4.352,41
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 845,59	R\$ 999,38
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.528,21	R\$ 5.351,79

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.528,21	R\$ 5,66
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.528,21	R\$ 5,66
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.528,21	R\$ 12,58
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.528,21	R\$ 3,02
Oficinas	0,00083	R\$ 4.528,21	R\$ 3,77
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.528,21	R\$ 4,53

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.351,79	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.351,79	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.351,79	R\$ 0,50
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.351,79	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.351,79	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.351,79	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	0,00056	R\$ 4.528,21	R\$ 2,52
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.528,21	R\$ 0,75
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.528,21	R\$ 2,52
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.528,21	R\$ 2,52
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.528,21	R\$ 2,52
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.528,21	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	0,00002	R\$ 5.351,79	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.351,79	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.351,79	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.351,79	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.351,79	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.351,79	R\$ 0,00

Esquadrilhas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.528,21	R\$ 1,28

Esquadrilhas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.351,79	R\$ 0,05

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.528,21	R\$ 0,25
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.528,21	R\$ 0,25

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.351,79	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.351,79	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.528,21	R\$ 15,09

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.351,79	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,88		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,88	800,00	R\$ 4.706,61	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 13,07		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,14		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,92		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,71		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,78		R\$ -	6.000,00	0,00
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,33		R\$ -	4.500,00	0,00
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,26		R\$ -	23.400,00	0,00
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,69		R\$ -	300,00	0,00

Responsabilidade aos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.706,61
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.706,61

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	NOVA FRIBURGO
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	6,0
UNIDADE	APS Nova Friburgo

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total			R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,20	R\$ 88,39	R\$ 67,03
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 458,11	R\$ 436,76

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 458,11	R\$ 436,76
Total		R\$ 1.201,69	R\$ 1.551,31

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,42	R\$ 12,96
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,71	R\$ 54,68
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 124,76	R\$ 181,00

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 229,61	R\$ 322,85
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 37,32	R\$ 52,47
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,30	R\$ 0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,40	R\$ 10,40
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 279,33	R\$ 393,14

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 91,95	R\$ 108,69
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 188,50	R\$ 222,82
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 366,15	R\$ 432,83
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	2,00%		
			R\$ 79,17	R\$ 93,59

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente	Encarregado
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.201,69	R\$ 1.551,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 124,76	R\$ 181,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 279,33	R\$ 393,14
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.677,96	R\$ 4.347,74
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 725,76	R\$ 857,93
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.403,72	R\$ 5.205,67

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.403,72	R\$ 5,50
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.403,72	R\$ 5,50
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.403,72	R\$ 12,23
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.403,72	R\$ 2,94
Oficinas	0,00083	R\$ 4.403,72	R\$ 3,67
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.403,72	R\$ 4,40

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.205,67	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.205,67	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.205,67	R\$ 0,48
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.205,67	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.205,67	R\$ 0,14
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.205,67	R\$ 0,17

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.403,72	R\$ 2,45
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.403,72	R\$ 0,73
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.403,72	R\$ 2,45
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.403,72	R\$ 2,45
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.403,72	R\$ 2,45
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.403,72	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.205,67	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.205,67	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.205,67	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.205,67	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.205,67	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.205,67	R\$ 0,00

Esquadrilhas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.403,72	R\$ 1,24

Esquadrilhas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.205,67	R\$ 0,05

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.403,72	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.403,72	R\$ 0,24

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.205,67	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.205,67	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.403,72	R\$ 14,68

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.205,67	R\$ 0,58

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,72		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,72	704,86	R\$ 4.032,89	800,00	0,88
Laboratórios	R\$ 12,71		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,05	48,62	R\$ 148,36	1.500,00	0,03
Oficinas	R\$ 3,81		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,58		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,76	106,13	R\$ 80,96	6.000,00	0,02
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,29	529,48	R\$ 684,77	4.500,00	0,12
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25	311,64	R\$ 77,50	23.400,00	0,01
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,26	151,77	R\$ 2.315,63	300,00	0,51

***Adicionalidade aos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	0,91
Áreas Externas	0,02
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,13
Banheiro	0,51
Total de Serventes de acordo com a área	1,57
Total de Serventes na unidade	2,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.181,26
Áreas Externas	R\$ 80,96
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 762,27
Banheiro	R\$ 2.315,63
Total Mensal	R\$ 7.340,12

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	PARAIBA DO SUL
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	6,0
UNIDADE	APS Paraíba do Sul

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total		36,80%	R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 2,80	R\$ 30,32	R\$ 8,97
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 400,05	R\$ 378,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 400,05	R\$ 378,70
Total		R\$ 1.143,63	R\$ 1.493,25

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,15	R\$ 12,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 38,59	R\$ 53,55
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 123,36	R\$ 179,61

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 224,66	R\$ 317,90
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 36,51	R\$ 51,67
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,29	R\$ 0,41
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,24	R\$ 10,24
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 273,41	R\$ 387,22

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 90,31	R\$ 107,06
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 185,14	R\$ 219,47
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 359,64	R\$ 426,32
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	5,00%		
			R\$ 194,40	R\$ 230,44

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente	Encarregado
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.143,63	R\$ 1.493,25
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 123,36	R\$ 179,61
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 273,41	R\$ 387,22
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.612,58	R\$ 4.282,36
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 829,50	R\$ 983,30
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.442,08	R\$ 5.265,65

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.442,08	R\$ 5,55
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.442,08	R\$ 5,55
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.442,08	R\$ 12,34
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.442,08	R\$ 2,96
Oficinas	0,00083	R\$ 4.442,08	R\$ 3,70
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.442,08	R\$ 4,44

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.265,65	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.265,65	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.265,65	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.265,65	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.265,65	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.265,65	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.442,08	R\$ 2,47
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.442,08	R\$ 0,74
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.442,08	R\$ 2,47
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.442,08	R\$ 2,47
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.442,08	R\$ 2,47
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.442,08	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.265,65	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.265,65	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.265,65	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.265,65	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.265,65	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.265,65	R\$ 0,00

Esquadrilhas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.442,08	R\$ 1,26

Esquadrilhas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.265,65	R\$ 0,05

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.442,08	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.442,08	R\$ 0,24

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.265,65	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.265,65	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.442,08	R\$ 14,81

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.265,65	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,77		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,77	800,00	R\$ 4.617,60	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,83		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,08		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,85		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,62		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,77		R\$ -	6.000,00	0,00
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	0,00
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	0,00
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,30		R\$ -	4.500,00	0,00
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	0,00
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).*

***Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente*

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,39		R\$ -	300,00	0,00

Responsabilidade aos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.617,60
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.617,60

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	PETROPOLIS
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Petrópolis

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.396,34	R\$ 1.476,81
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.396,34	R\$ 1.476,81
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 349,09
Total			R\$ 1.396,34	R\$ 1.825,90

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 116,32	R\$ 152,10
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 38,82	R\$ 50,76
Total			R\$ 155,13	R\$ 202,86

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 310,29	R\$ 405,75
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 38,79	R\$ 50,72
C	SAT	3,00%	R\$ 46,54	R\$ 60,86
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,27	R\$ 30,43
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,51	R\$ 20,29
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,31	R\$ 12,17
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,10	R\$ 4,06
H	FGTS	8,00%	R\$ 124,12	R\$ 162,30
Total		36,80%	R\$ 570,94	R\$ 746,58

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,95	R\$ 121,51	R\$ 116,68
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 491,24	R\$ 486,41

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 155,13	R\$ 202,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 570,94	R\$ 746,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 491,24	R\$ 486,41
Total		R\$ 1.217,31	R\$ 1.435,85

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,40	R\$ 11,57
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,62	R\$ 0,81
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,63	R\$ 48,79
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,17	R\$ 14,61
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 62,06	R\$ 81,15
Total			R\$ 122,88	R\$ 156,93

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 227,95	R\$ 284,78
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 37,05	R\$ 46,29
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,29	R\$ 0,37
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,34	R\$ 9,17
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,60	R\$ 5,98
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 277,24	R\$ 346,58

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 91,40	R\$ 96,10
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 187,37	R\$ 197,01
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 363,96	R\$ 382,69
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	3,00%		
			R\$ 118,04	R\$ 124,12

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente	Encarregado
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.396,34	R\$ 1.825,90
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.217,31	R\$ 1.435,85
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 122,88	R\$ 156,93
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 277,24	R\$ 346,58
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.655,94	R\$ 3.844,10
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 760,77	R\$ 799,92
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.416,71	R\$ 4.644,02

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.416,71	R\$ 5,52
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.416,71	R\$ 5,52
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.416,71	R\$ 12,27
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.416,71	R\$ 2,94
Oficinas	0,00083	R\$ 4.416,71	R\$ 3,68
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.416,71	R\$ 4,42

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 4.644,02	R\$ 0,19
Pisos frios	0,00004	R\$ 4.644,02	R\$ 0,19
Laboratórios	0,00009	R\$ 4.644,02	R\$ 0,43
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 4.644,02	R\$ 0,10
Oficinas	0,00003	R\$ 4.644,02	R\$ 0,13
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 4.644,02	R\$ 0,15

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.416,71	R\$ 2,45
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.416,71	R\$ 0,74
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.416,71	R\$ 2,45
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.416,71	R\$ 2,45
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.416,71	R\$ 2,45
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.416,71	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 4.644,02	R\$ 0,09
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 4.644,02	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 4.644,02	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 4.644,02	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 4.644,02	R\$ 0,09
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 4.644,02	R\$ 0,00

Esquadrilhas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.416,71	R\$ 1,25

Esquadrilhas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 4.644,02	R\$ 0,04

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.416,71	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.416,71	R\$ 0,24

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 4.644,02	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 4.644,02	R\$ 0,06

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.416,71	R\$ 14,72

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 4.644,02	R\$ 0,52

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,71		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,71	988,54	R\$ 5.648,90	800,00	1,24
Laboratórios	R\$ 12,70		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,05		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,81		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,57		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,76	344,14	R\$ 262,21	6.000,00	0,06
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	0,00
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,29	194,46	R\$ 251,18	4.500,00	0,04
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,30		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,24	28,76	R\$ 438,26	300,00	0,10

***Produtidade dos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,24
Áreas Externas	0,06
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,04
Banheiro	0,10
Total de Serventes de acordo com a área	1,43
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 5.648,90
Áreas Externas	R\$ 262,21
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 251,18
Banheiro	R\$ 438,26
Total Mensal	R\$ 6.600,54

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	SAO JOSE DO VALE DO RIO PRETO
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS São José do Vale do Rio Preto

DADOS COMPLEMENTARES		
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente
			Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO		
Total			R\$ 1.430,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total			R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,10	R\$ 84,24	R\$ 62,88
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 453,97	R\$ 432,61

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 453,97	R\$ 432,61
Total		R\$ 1.197,55	R\$ 1.547,17

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,40	R\$ 12,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,63	R\$ 54,60
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 124,66	R\$ 180,90

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 229,26	R\$ 322,50
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 37,26	R\$ 52,42
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,30	R\$ 0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,38	R\$ 10,39
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 278,91	R\$ 392,72

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 91,83	R\$ 108,58
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 188,26	R\$ 222,58
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 36,60	R\$ 42,77

	COFINS	7,60%	R\$ 303,079	R\$ 922,311
	ISSQN	5,00%	R\$ 197,67	R\$ 233,71
		Total	R\$ 843,44	R\$ 997,24

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.197,55	R\$ 1.547,17
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 124,66	R\$ 180,90
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 278,91	R\$ 392,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.673,29	R\$ 4.343,07
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 843,44	R\$ 997,24
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.516,73	R\$ 5.340,30

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.516,73	R\$ 5,65
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.516,73	R\$ 5,65
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.516,73	R\$ 12,55
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.516,73	R\$ 3,01
Oficinas	0,00083	R\$ 4.516,73	R\$ 3,76
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.516,73	R\$ 4,52

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.340,30	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.340,30	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.340,30	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.340,30	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.340,30	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.340,30	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.516,73	R\$ 2,51
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.516,73	R\$ 0,75
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.516,73	R\$ 2,51
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.516,73	R\$ 2,51
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.516,73	R\$ 2,51
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.516,73	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.340,30	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.340,30	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.340,30	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.340,30	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.340,30	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.340,30	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.516,73	R\$ 1,28

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.340,30	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.516,73	R\$ 0,25
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.516,73	R\$ 0,25

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.340,30	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.340,30	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.516,73	R\$ 15,06

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.340,30	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,87		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,87	800,00	R\$ 4.694,74	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 13,04		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,13		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,91		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,69		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,78		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	

Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	
---	----------	--	-------	-----------	--

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,33		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,26		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,65		R\$ -	300,00	

Nota: Para a limpeza de áreas do tipo "banheiro" será considerado o custo mensal do profissional "Servente Limpeza de Banheiro", tendo em vista que, na maioria das Condições Coletivas, há a previsão de adicional de insalubridade aos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.694,74
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.694,74

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	SAPUCAIA
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Sapucaia

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total		36,80%	R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,70	R\$ 109,12	R\$ 87,77
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 478,85	R\$ 457,49

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 478,85	R\$ 457,49
Total		R\$ 1.222,43	R\$ 1.572,05

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,51	R\$ 13,06
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 40,11	R\$ 55,08
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 125,26	R\$ 181,50

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 231,38	R\$ 324,62
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 37,61	R\$ 52,76
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,30	R\$ 0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,45	R\$ 10,46
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 281,44	R\$ 395,26

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 92,53	R\$ 109,28
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 189,69	R\$ 224,02
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 368,48	R\$ 435,16
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	2,00%		
			R\$ 79,67	R\$ 94,09

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente	Encarregado
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.222,43	R\$ 1.572,05
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 125,26	R\$ 181,50
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 281,44	R\$ 395,26
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.701,31	R\$ 4.371,09
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 730,37	R\$ 862,54
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.431,68	R\$ 5.233,63

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.431,68	R\$ 5,54
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.431,68	R\$ 5,54
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.431,68	R\$ 12,31
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.431,68	R\$ 2,95
Oficinas	0,00083	R\$ 4.431,68	R\$ 3,69
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.431,68	R\$ 4,43

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.233,63	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.233,63	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.233,63	R\$ 0,48
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.233,63	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.233,63	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.233,63	R\$ 0,17

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	0,00056	R\$ 4.431,68	R\$ 2,46
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.431,68	R\$ 0,74
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.431,68	R\$ 2,46
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.431,68	R\$ 2,46
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.431,68	R\$ 2,46
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.431,68	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	0,00002	R\$ 5.233,63	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.233,63	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.233,63	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.233,63	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.233,63	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.233,63	R\$ 0,00

Esquadrilhas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.431,68	R\$ 1,25

Esquadrilhas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.233,63	R\$ 0,05

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.431,68	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.431,68	R\$ 0,24

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.233,63	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.233,63	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.431,68	R\$ 14,77

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.233,63	R\$ 0,58

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,76		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,76	800,00	R\$ 4.606,13	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,79		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,07		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,84		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,61		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	R\$ 2,56		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,77		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,56		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,56		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,56		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,30		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,35		R\$ -	300,00	

Responsabilidade aos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.606,13
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.606,13

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	TERESOPOLIS
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Teresópolis

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.429,83	R\$ 1.638,30
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.429,83	R\$ 1.638,30
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARGADO			R\$ 357,46
Total			R\$ 1.429,83	R\$ 1.995,76

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,10	R\$ 166,25
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 55,48
Total			R\$ 158,85	R\$ 221,73

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,74	R\$ 443,50
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 55,44
C	SAT	3,00%	R\$ 47,66	R\$ 66,52
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 33,26
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 22,17
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 13,30
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,43
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,09	R\$ 177,40
Total		36,80%	R\$ 584,64	R\$ 816,03

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,90	R\$ 117,43	R\$ 104,92
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 487,16	R\$ 474,65

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,85	R\$ 221,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,64	R\$ 816,03
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 487,16	R\$ 474,65
Total		R\$ 1.230,65	R\$ 1.512,41

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,55	R\$ 12,38
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,89
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 40,27	R\$ 52,23
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 15,97
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 88,70
Total			R\$ 125,44	R\$ 170,16

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 232,07	R\$ 306,41
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 37,72	R\$ 49,80
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,30	R\$ 0,40
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,47	R\$ 9,87
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,70	R\$ 6,53
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 282,26	R\$ 373,00

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 92,76	R\$ 103,25
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 190,16	R\$ 211,67
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 369,38	R\$ 411,17
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	2,00%		
			R\$ 79,87	R\$ 88,90

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente	Encarregado
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.429,83	R\$ 1.995,76
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.230,65	R\$ 1.512,41
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 125,44	R\$ 170,16
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 282,26	R\$ 373,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.710,36	R\$ 4.130,17
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 732,16	R\$ 815,00
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.442,52	R\$ 4.945,17

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.442,52	R\$ 5,55
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.442,52	R\$ 5,55
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.442,52	R\$ 12,34
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.442,52	R\$ 2,96
Oficinas	0,00083	R\$ 4.442,52	R\$ 3,70
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.442,52	R\$ 4,44

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 4.945,17	R\$ 0,21
Pisos frios	0,00004	R\$ 4.945,17	R\$ 0,21
Laboratórios	0,00009	R\$ 4.945,17	R\$ 0,46
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 4.945,17	R\$ 0,11
Oficinas	0,00003	R\$ 4.945,17	R\$ 0,14
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 4.945,17	R\$ 0,16

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.442,52	R\$ 2,47
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.442,52	R\$ 0,74
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.442,52	R\$ 2,47
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.442,52	R\$ 2,47
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.442,52	R\$ 2,47
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.442,52	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 4.945,17	R\$ 0,09
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 4.945,17	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 4.945,17	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 4.945,17	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 4.945,17	R\$ 0,09
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 4.945,17	R\$ 0,00

Esquadrilhas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.442,52	R\$ 1,26

Esquadrilhas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 4.945,17	R\$ 0,05

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.442,52	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.442,52	R\$ 0,24

Esquadrilhas/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 4.945,17	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 4.945,17	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.442,52	R\$ 14,81

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 4.945,17	R\$ 0,55

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,76		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,76	2.136,26	R\$ 12.303,13	800,00	2,67
Laboratórios	R\$ 12,80		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,07		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,84		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,61		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,56		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,77	427,67	R\$ 328,40	6.000,00	0,07
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,56		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,56		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,56		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,30	467,10	R\$ 608,07	4.500,00	0,10
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25	280,26	R\$ 70,16	23.400,00	0,01
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,36	227,31	R\$ 3.490,99	300,00	0,76

***Produtidade aos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	2,67
Áreas Externas	0,07
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,12
Banheiro	0,76
Total de Serventes de acordo com a área	3,62
Total de Serventes na unidade	4,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 12.303,13
Áreas Externas	R\$ 328,40
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 678,22
Banheiro	R\$ 3.490,99
Total Mensal	R\$ 16.800,75

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	TRES RIOS
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Três Rios

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total			R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,20	R\$ 46,91	R\$ 25,56
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 416,64	R\$ 395,29

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 416,64	R\$ 395,29
Total		R\$ 1.160,22	R\$ 1.509,84

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,23	R\$ 12,77
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 38,91	R\$ 53,87
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 123,76	R\$ 180,01

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 226,07	R\$ 319,31
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 36,74	R\$ 51,90
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,29	R\$ 0,41
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,28	R\$ 10,28
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 275,10	R\$ 388,91

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 90,78	R\$ 107,53
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 186,10	R\$ 220,43
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 361,50	R\$ 428,18
	COFINS	7,60%		
	ISSQN	2,00%		
			R\$ 78,16	R\$ 92,58

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente	Encarregado
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.160,22	R\$ 1.509,84
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 123,76	R\$ 180,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 275,10	R\$ 388,91
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.631,26	R\$ 4.301,04
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 716,55	R\$ 848,72
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.347,81	R\$ 5.149,75

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.347,81	R\$ 5,43
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.347,81	R\$ 5,43
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.347,81	R\$ 12,08
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.347,81	R\$ 2,90
Oficinas	0,00083	R\$ 4.347,81	R\$ 3,62
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.347,81	R\$ 4,35

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.149,75	R\$ 0,21
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.149,75	R\$ 0,21
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.149,75	R\$ 0,48
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.149,75	R\$ 0,11
Oficinas	0,00003	R\$ 5.149,75	R\$ 0,14
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.149,75	R\$ 0,17

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	0,00056	R\$ 4.347,81	R\$ 2,42
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.347,81	R\$ 0,72
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.347,81	R\$ 2,42
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.347,81	R\$ 2,42
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.347,81	R\$ 2,42
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.347,81	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	0,00002	R\$ 5.149,75	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.149,75	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.149,75	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.149,75	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.149,75	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.149,75	R\$ 0,00

Esquadrilhas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.347,81	R\$ 1,23

Esquadrilhas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.149,75	R\$ 0,05

Esquadrilhas/ fachadas enviaçraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.347,81	R\$ 0,24
Fachada Enviaçraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.347,81	R\$ 0,24

Esquadrilhas/ fachadas enviaçraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.149,75	R\$ 0,01
Fachada Enviaçraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.149,75	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Enviaçraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.347,81	R\$ 14,49

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.149,75	R\$ 0,57

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,65		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,65	800,00	R\$ 4.519,46	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,55		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,01		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,77		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,52		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,75		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,28		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,06		R\$ -	300,00	

Responsabilidade aos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.519,46
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.519,46

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS	
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	CANTAGALO
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	TERRENO CANTAGALO NÃO OPERACIONAL

DADOS COMPLEMENTARES		
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total		36,80%	R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,52	R\$ 143,13	R\$ 121,77
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 512,86	R\$ 491,50

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 512,86	R\$ 491,50
Total		R\$ 1.256,44	R\$ 1.606,06

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,67	R\$ 13,22
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 40,77	R\$ 55,74
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 126,07	R\$ 182,32

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 234,28	R\$ 327,52
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 38,08	R\$ 53,23
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,30	R\$ 0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,55	R\$ 10,55
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 284,91	R\$ 398,73

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 93,49	R\$ 110,23
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 191,65	R\$ 225,98
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 372,29	R\$ 438,97
	COFINS	7,60%		

ISSQN	5,00%	R\$ 201,24	R\$ 237,28
Total		R\$ 858,67	R\$ 1.012,46

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.256,44	R\$ 1.606,06
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 126,07	R\$ 182,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 284,91	R\$ 398,73
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.739,60	R\$ 4.409,38
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 858,67	R\$ 1.012,46
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.598,27	R\$ 5.421,84

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE l/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.598,27	R\$ 5,75
	Pisos frios	0,00125	R\$ 4.598,27	R\$ 5,75
	Laboratórios	0,00278	R\$ 4.598,27	R\$ 12,77
	Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.598,27	R\$ 3,07
	Oficinas	0,00083	R\$ 4.598,27	R\$ 3,83
	Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.598,27	R\$ 4,60

Áreas Internas – Encarregado				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30km²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS RS	(3) SUBTOTAL RS/m²
	Pisos acarpetados	0,00004	RS 5.421,84	RS 0,23
	Pisos frios	0,00004	RS 5.421,84	RS 0,23
	Laboratórios	0,00009	RS 5.421,84	RS 0,50
	Almoxarifados/Galpões	0,00002	RS 5.421,84	RS 0,12
	Oficinas	0,00003	RS 5.421,84	RS 0,15
	Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	RS 5.421,84	RS 0,18

Áreas Externas – Servente				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE l/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.598,27	R\$ 2,55
	Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.598,27	R\$ 0,77
	Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.598,27	R\$ 2,55
	Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.598,27	R\$ 2,55
	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.598,27	R\$ 2,55
	Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.598,27	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30km²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0.00002	RS 5.421,84	RS 0,10
	Varrição de passeios e arruamentos	0.00001	RS 5.421,84	RS 0,03
	Pátios e áreas verdes com alta frequência	0.00002	RS 5.421,84	RS 0,10
	Pátios e áreas verdes com média frequência	0.00002	RS 5.421,84	RS 0,10
	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0.00002	RS 5.421,84	RS 0,10
	Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0.00000	RS 5.421,84	RS 0,00

Esguadrias Externas – Servente						
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.598,27	R\$ 1,30

Esguadrias Externas – Encarregado							
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
	Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.421,84	R\$ 0,05

Esguadrias/ fachadas envintraçadas – Servente						
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.598,27	R\$ 0,25
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.598,27	R\$ 0,25

Esguadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado						
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30m²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.421,84	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.421,84	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envintraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (l/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.598,27	R\$ 15,33

Áreas Internas – Encarregado				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.421,84	R\$ 0,60

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,97		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,97		R\$ -	800,00	
Laboratórios	R\$ 13,27		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,19		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,98		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,78		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,65		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,80		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,65	2.017,97	R\$ 5.357,71	1.800,00	1,12
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,65			1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,65			1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	10000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,35		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,26		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,93		R\$ -	300,00	

***Produtividade dos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	0,00
Áreas Externas	1,12
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,12
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ -
Áreas Externas	R\$ 5.357,71
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 5.357,71
Total Diário	R\$ 258,37

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS	
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	PARAÍBA DO SUL
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	TERRENO PARAIBA DO SUL NÃO OPERACIONAL

DADOS COMPLEMENTARES		
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total			R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 2,80	R\$ 30,32	R\$ 8,97
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 400,05	R\$ 378,70

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 400,05	R\$ 378,70	
Total		R\$ 1.143,63	R\$ 1.493,25	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,15	R\$ 12,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 38,59	R\$ 53,55
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 123,36	R\$ 179,61

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 224,66	R\$ 317,90
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 36,51	R\$ 51,67
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,29	R\$ 0,41
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,24	R\$ 10,24
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 273,41	R\$ 387,22

Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -	
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -	
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76	
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08	
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 90,31	R\$ 107,06
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 185,14	R\$ 219,47
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 359,64	R\$ 426,32
	COFINS	7,60%		

ISSQN	5,00%	R\$ 194,40	R\$ 230,44
	Total	R\$ 829,50	R\$ 983,30

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.143,63	R\$ 1.493,25
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 123,36	R\$ 179,61
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 273,41	R\$ 387,22
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.612,58	R\$ 4.282,36
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 829,50	R\$ 983,30
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.442,08	R\$ 5.265,65

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE l/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.442,08	R\$ 5,55
	Pisos frios	0,00125	R\$ 4.442,08	R\$ 5,55
	Laboratórios	0,00278	R\$ 4.442,08	R\$ 12,34
	Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.442,08	R\$ 2,96
	Oficinas	0,00083	R\$ 4.442,08	R\$ 3,70
	Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.442,08	R\$ 4,44

Áreas Internas – Encarregado				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.265,65	R\$ 0,22
	Pisos frios	0,00004	R\$ 5.265,65	R\$ 0,22
	Laboratórios	0,00009	R\$ 5.265,65	R\$ 0,49
	Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.265,65	R\$ 0,12
	Oficinas	0,00003	R\$ 5.265,65	R\$ 0,15
	Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.265,65	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE l/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.442,08	RS 2,47
	Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.442,08	RS 0,74
	Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.442,08	RS 2,47
	Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.442,08	RS 2,47
	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.442,08	RS 2,47
	Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.442,08	RS 0,04

Áreas Externas – Encarregado				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0.00002	R\$ 5.265,65	R\$ 0,10
	Varrição de passeios e arruamentos	0.00001	R\$ 5.265,65	R\$ 0,03
	Pátios e áreas verdes com alta frequência	0.00002	R\$ 5.265,65	R\$ 0,10
	Pátios e áreas verdes com média frequência	0.00002	R\$ 5.265,65	R\$ 0,10
	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0.00002	R\$ 5.265,65	R\$ 0,10
	Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0.00000	R\$ 5.265,65	R\$ 0,00

Esguadrias Externas – Servente						
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.442,08	R\$ 1,26

Esguadrias Externas – Encarregado							
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
	Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.265,65	R\$ 0,05

Esguadrias/ fachadas envintraçadas – Servente							
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
	Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.442,08	R\$ 0,24
	Fachada Envintraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.442,08	R\$ 0,24

Esguadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado							
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
	Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.265,65	R\$ 0,01
	Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.265,65	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envintraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (l/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.442,08	R\$ 14,81

Áreas Internas – Encarregado				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.265,65	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,77		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,77	800,00	R\$ 4.617,60	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,83		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,08		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,85		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,62		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,77		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	10000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,30		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,39		R\$ -	300,00	

***Produtividade dos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.617,60
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.617,60
Total Diário	R\$ 222,68

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS	
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	TRES RIOS
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	TERRENO TRÊS RIOS NÃO OPERACIONAL

DADOS COMPLEMENTARES		
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	R\$ -
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			R\$ 357,50
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total		36,80%	R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,20	R\$ 46,91	R\$ 25,56
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 416,64	R\$ 395,29

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 416,64	R\$ 395,29
Total		R\$ 1.160,22	R\$ 1.509,84

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,23	R\$ 12,77
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 38,91	R\$ 53,87
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 123,76	R\$ 180,01

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 226,07	R\$ 319,31
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 36,74	R\$ 51,90
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,29	R\$ 0,41
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,28	R\$ 10,28
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 275,10	R\$ 388,91

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 90,78	R\$ 107,53
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	5,00%	R\$ 186,10	R\$ 220,43
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 361,50	R\$ 428,18
	COFINS	7,60%		

ISSQN	2,00%	R\$ 78,16	R\$ 92,58
Total		R\$ 716,55	R\$ 848,72

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.160,22	R\$ 1.509,84
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 123,76	R\$ 180,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 275,10	R\$ 388,91
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 3.631,26	R\$ 4.301,04
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 716,55	R\$ 848,72
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.347,81	R\$ 5.149,75

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE l/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.347,81	R\$ 5,43
	Pisos frios	0,00125	R\$ 4.347,81	R\$ 5,43
	Laboratórios	0,00278	R\$ 4.347,81	R\$ 12,08
	Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.347,81	R\$ 2,90
	Oficinas	0,00083	R\$ 4.347,81	R\$ 3,62
	Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.347,81	R\$ 4,35

Áreas Internas – Encarregado				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30km²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.149,75	R\$ 0,21
	Pisos frios	0,00004	R\$ 5.149,75	R\$ 0,21
	Laboratórios	0,00009	R\$ 5.149,75	R\$ 0,48
	Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.149,75	R\$ 0,11
	Oficinas	0,00003	R\$ 5.149,75	R\$ 0,14
	Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.149,75	R\$ 0,17

Áreas Externas – Servente				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE l/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.347,81	RS 2,42
	Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.347,81	RS 0,72
	Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.347,81	RS 2,42
	Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.347,81	RS 2,42
	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.347,81	RS 2,42
	Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.347,81	RS 0,04

Áreas Externas – Encarregado				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30km²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS RS	(3) SUBTOTAL RS/m²
	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0.00002	RS 5.149,75	RS 0,10
	Varrição de passeios e arruamentos	0.00001	RS 5.149,75	RS 0,03
	Pátios e áreas verdes com alta frequência	0.00002	RS 5.149,75	RS 0,10
	Pátios e áreas verdes com média frequência	0.00002	RS 5.149,75	RS 0,10
	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0.00002	RS 5.149,75	RS 0,10
	Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0.00000	RS 5.149,75	RS 0,00

Esquadrias Externas – Servente							
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
	Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.347,81	R\$ 1,23

Esquadrias Externas – Encarregado							
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
	Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.149,75	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente						
TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.347,81	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.347,81	R\$ 0,24

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado							
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30m²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM- MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
	Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.149,75	R\$ 0,01
	Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.149,75	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.347,81	R\$ 14,49

Áreas Internas – Encarregado				
	TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
	Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	RS 5.149,75	RS 0,57

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,65		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,65	800,00	R\$ 4.519,46	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,55		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,01		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,77		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,52		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,75		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	10000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,28		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,06		R\$ -	300,00	

***Produtividade dos terceirizados que executam a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do terceirizado sem o adicional de insalubridade.

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.519,46
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.519,46
Total Diário	R\$ 217,95

MATERIAIS DE LIMPEZA - MENSAL				
MATERIAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE MENSAL	VALOR ESTIMADO
Água Sanitária C/ Concentração De No Mínimo 2,5 % De Cloro Ativo	Galão 5 litros	R\$ 7,83	1,00	R\$ 7,83
Álcool Líquido 70º	1 litro	R\$ 5,90	1,00	R\$ 5,90
Álcool em gel 70º	Galão 5l refil	R\$ 37,90	1,00	R\$ 37,90
Aromatizante de ar	Frasco 400 ml	R\$ 7,61	1,00	R\$ 7,61
Desinfetante Concentrado	Galão 5 litros	R\$ 5,85	1,00	R\$ 5,85
Detergente Líquido	Galão 5 litros	R\$ 8,95	1,00	R\$ 8,95
Esponja de aço fina - lâ de aço	Pacote	R\$ 2,00	1,00	R\$ 2,00
Esponja dupla face para limpeza	Unidade	R\$ 3,00	1,00	R\$ 3,00
Limpa Vidros	Frasco 500 ml	R\$ 3,68	1,00	3,68
Limpador Multi Uso	Galão 5 litros	R\$ 12,36	1,00	R\$ 12,36
Pano de Limpador Chão de Algodão 85x60cm	Unidade	R\$ 3,69	2,00	R\$ 7,38
Pano limpeza – 60x40 cm - tipo flanela	Unidade	R\$ 2,30	2,00	R\$ 4,60
Papel Toalha interfolhado branco com 1000 fls	Fardo 1000 folhas	R\$ 15,36	3,00	R\$ 46,08
Papel Higiênico Rolo de 30m/folha dupla	Fardo 64 rolos	R\$ 58,50	3,00	R\$ 175,50
Sabão em Barra	Unidade	R\$ 6,15	1,00	R\$ 6,15
Sabão em pó	1 kg	R\$ 4,99	2,00	R\$ 9,98
Sabonete líquido	Galão 5 litros	R\$ 15,00	2,00	R\$ 30,00
Saco para Lixo 30 litros	Pacote 10 unidades	R\$ 2,30	2,00	R\$ 4,60
Saco para Lixo 60 litros	Pacote 50 unidades	R\$ 20,00	2,00	R\$ 40,00
Saco para Lixo 100 litros	Pacote 50 unidades	R\$ 24,84	2,00	R\$ 49,68
Saponáceo em pó 300g	300 g	R\$ 2,80	2,00	R\$ 5,60
Total mensal				R\$ 474,65

MATERIAIS DE LIMPEZA – ANUAL				
MATERIAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Balde plástico de 12 litros	Unidade	R\$ 10,75	3	R\$ 32,25
Borrifador tipo spray 500 ml	Unidade	R\$ 5,50	3	R\$ 16,50
Escova Para Vaso Sanitário	Unidade	R\$ 5,50	3	R\$ 16,50
Escova Nylon Manual, Cerdas Duras	Unidade	R\$ 11,20	3	R\$ 33,60
Espanador De Pó Pequeno	Unidade	R\$ 24,39	3	R\$ 73,17
Pá plástica para lixo com cabo longo	Unidade	R\$ 9,00	3	R\$ 27,00
Rodo borracha dupla 40cm cabo longo	Unidade	R\$ 6,80	3	R\$ 20,40
Vassoura de Pelo 40 cm – Cabo longo	Unidade	R\$ 11,96	3	R\$ 35,88
Vassoura de Piaçava	Unidade	R\$ 9,00	3	R\$ 27,00
Total anual				R\$ 282,30
Total mensal				R\$ 23,53

EQUIPAMENTOS							
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR POSTO (G)	VALOR UNITÁRIO (H)	VALOR TOTAL I = (G x H)	VIDA ÚTIL EM MESES	VALOR RESIDUAL K = (I * J) *		VALOR MENSAL (I - K)/L
				(L)	% (J)	R\$ (K)	
Aspirador de pó/água	1	R\$ 534,00	R\$ 534,00	60	20%	R\$ 106,80	R\$ 7,12
Escada Em Alumínio Com 12 Degraus De Abrir	1	R\$ 607,26	R\$ 607,26	60	20%	R\$ 121,45	R\$ 8,10
Carrinho transporte de material de limpeza	2	R\$ 1.100,00	R\$ 2.200,00	60	20%	R\$ 440,00	R\$ 29,33
Placa sinalizadora de piso molhado	2	R\$ 39,50	R\$ 79,00	60	20%	R\$ 15,80	R\$ 1,05
Dispenser para sabonete líquido	2	R\$ 21,80	R\$ 43,60	60	20%	R\$ 8,72	R\$ 0,58
Máquina de limpeza de alta pressão	2	R\$ 685,09	R\$ 1.370,18	60	20%	R\$ 274,04	R\$ 18,27
Mangueira Plástica De Jardim 1/2" Com 50M	1	R\$ 53,04	R\$ 53,04	60	20%	R\$ 10,61	R\$ 0,71
Total							R\$ 65,16
Total mensal							R\$ 65,16

(*) Para fins de cálculo do custo referente aos “materiais e utensílios”, as proponentes deverão observar os parâmetros fixados, no tocante ao valor residual correspondente a 20% do valor item, bem como a estimativa de vida útil dos bens (60 meses), correspondendo a uma taxa de depreciação de 10% ou 20% ao ano, com base nas normas contábeis e tributárias vigentes.

UNIFORMES				
UNIFORME	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Calça Operacional	Unidade	R\$ 43,90	4	R\$ 175,60
Camisas Operacionais	Unidade	R\$ 32,38	4	R\$ 129,52
Crachá em PVC impressão frente + cordão	Unidade	R\$ 1,40	4	R\$ 5,60
Meias	Par	R\$ 7,90	4	R\$ 31,60
Bota PVC Cano Longo	Par	R\$ 30,71	4	R\$ 122,84
Total anual				R\$ 465,16
Total mensal				R\$ 38,76

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL – EPT's				
EPI	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Luva látex antiderrapante	Unidade	11,66	24,00	R\$ 279,84
Máscara de tecido descartável	cx X 50	5,80	11,91	R\$ 69,08
Calçado de segurança - Bota Couro	Par	66,00	2,00	R\$ 132,00
Protetor facial	Unidade		3,00	R\$ -
Capote/Avental impermeável - longo	Unidade		2,00	R\$ -
Total anual				R\$ 480,92
Total mensal				R\$ 40,08

GEX NITERÓI - SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO									
UNIDADE	ENDEREÇO	MUNICÍPIO	CCT 2022 (REGISTRO)	DATA-BASE	SALÁRIO-BASE	SALÁRIO ENCARREGADO	GRAT. ENC	AUXILIO ALIMENTAÇÃO (POR DIA ÚTIL)	BENEFICIO SOCIAL FAMILIAR
GEX PETRÓPOLIS	RUA BARÃO DE TEFÉ, 120, 4º ANDAR, CENTRO - PETRÓPOLIS CEP: 25.620-010	PETROPOLIS	RJ000719/2022	01/05/22	R\$ 1.396,34	R\$ 1.476,81	R\$ 349,09	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS BOM JARDIM	AVENIDA VENANCIO PEREIRA VELOSO, 62, LOJA 2, CENTRO - BOM JARDIM, CEP: 28.660-000	BOM JARDIM	RJ00983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS CACHOEIRAS DE MACACU	RJ 116 - KM 38 - SHOPPING GREEN - LJ 12 RETA DO IPÊ - RIO DE JANIERO, CEP: 28.680-000	CACHOEIRAS DE MACACU	RJ000828/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS CANTAGALO	AVENIDA. BARÃO CANTAGALO, 100, CENTRO - CANTAGALO, CEP: 28.500-000	CANTAGALO	RJ00983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS CORDEIRO	RUA DOUTOR ADIR VAHIA DE ABREU, 76, CENTRO - CORDEIRO, CEP: 25.780-000	CORDEIRO	RJ00983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS NOVA FRIBURGO	RUA CORONEL GALIANO DAS NEVES, 8, CENTRO - NOVA FRIBURGO, CEP: 28.610-140	NOVA FRIBURGO	RJ000828/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS PARAÍBA DO SUL	RUA MARECHAL CASTELO BRANCO, 119, CENTRO - PARAÍBA DO SUL, CEP: 25.850-000	PARAÍBA DO SUL	RJ00983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS PETRÓPOLIS	RUA DOUTOR JOAQUIM MOREIRA, SEM N, BOSQUE DO IMPERADOR, CENTRO - PETROPOLIS, CEP: 25.610-010	PETROPOLIS	RJ000719/2022	01/05/22	R\$ 1.396,34	R\$ 1.476,81	R\$ 349,09	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO	RUA PROFESSORA EMILIA ESTEVES, 277 A, CENTRO - SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO, CEP: 25.780-000	SAO JOSE DO VALE DO RIO PRETO	RJ000828/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS SAPUCAIA	RUA MAURICIO DE ABREU, 210, CENTRO - SAPAUCAI. CEP:25.880-000	SAPUCAIA	RJ00983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS TERESÓPOLIS	RUA MONTE LIBANO, 158, VARZEA - TERESÓPOLIS, CEP: 25.953-020	TERESOPOLIS	RJ000829/2022	01/04/22	R\$ 1.429,83	R\$ 1.638,30	R\$ 357,46	R\$ 18,90	R\$ 17,00
APS TRÊS RIOS	AVENIDA CONDESSA DE RIO NOVO, 1787, CENTRO - TRÊS RIOS, CEP: 25.803-000	TRES RIOS	RJ000828/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
TERRENO CANTAGALO NÃO OPERACIONAL	Rua Djalma Beda Coube, ao lado do nº 753 - Cantagalo/RJ	CANTAGALO	RJ00983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
TERRENO PARAÍBA DO SUL NÃO OPERACIONAL	Avenida Ayrton Senna 534 – Centro – Paraiba do Sul/RJ	PARAÍBA DO SUL	RJ00983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00
TERRENO TRÊS RIOS NÃO OPERACIONAL	Rua Duque de Caxias, 369, esquina com a Rua Presidente Vargas – Centro-T.Rios/RJ	TRES RIOS	RJ000828/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00

GEX NITERÓI - SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO						
UNIDADE	ENDEREÇO	MUNICÍPIO	ALÍQUOTA ISSQN	LEGISLAÇÃO ISSQN	TARIFA VT	FONTE VALOR VT
APS BOM JARDIM	AVENIDA VENANCIO PEREIRA VELOSO, 62, LOJA 2, CENTRO - BOM JARDIM, CEP: 28.660-000	Bom Jardim	5,00%	DM 2663/2012	R\$ -	Processo anterior (SEI n° 6924068 e 6924118)
APS CACHOEIRAS DE MACACU	RJ 116 - KM 38 - SHOPPING GREEN - LJ 12 RETA DO IPÊ - RIO DE JANEIRO, CEP: 25.780-000	Cachoeiras de Macacu	5,00%		R\$ -	Processo anterior (SEI n° 6924068 e 6924118)
APS CANTAGALO	AVENIDA. BARÃO CANTAGALO, 100, CENTRO - CANTAGALO, CEP: 28.500-000	Cantagalo	5,00%	LM 510/2001 - LMC 116/04	R\$ 5,52	https://diariodotransporte.com.br/2022/07/18/tarifas-de-onibus-em-cantagalo-rj-sobem-em-lo-agosto-de-2022/
APS CORDEIRO	RUA DOUTOR ADIR VAHIA DE ABREU, 76, CENTRO - CORDEIRO, CEP: 25.780-000	Cordeiro	5,00%	LM 1014/2001	R\$ 4,30	https://diariodotransporte.com.br/2022/05/11/comutran-aprova-aumento-de-9-na-tarifa-de-onibus-de-petropolis-rj/#:~:text=O%20Comutran%20(Conselho%20Municipal%20de,em%20R%24%204%2C95.
APS NOVA FRIBURGO	RUA CORONEL GALIANO DAS NEVES, 8, CENTRO - NOVA FRIBURGO, CEP: 28.610-140	Nova Friburgo	2,00%	LM 25/2006	R\$ 4,20	https://g1.globo.com/rj/regiao-se-https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=2439%3Asecretaria-de-recursos-humanos-esclarece-criterio-do-vale-transporte-para-servidores-que-residem-fora-de-bp&catid=10&Itemid=160#:~:text=De%20acordo%20com%20o%20secret%C3%A1rio,de%20R%24%203%2C60.
APS PARAÍBA DO SUL	RUA MARECHAL CASTELO BRANCO, 119, CENTRO - PARAÍBA DO SUL, CEP: 25.850-000	Paraíba do Sul	5,00%		R\$ 2,80	https://diariodotransporte.com.br/2022/07/18/tarifas-de-onibus-em-cantagalo-rj-sobem-em-lo-agosto-de-2022/
APS PETRÓPOLIS	RUA DOUTOR JOAQUIM MOREIRA, SEM N, BOSQUE DO IMPERADOR, CENTRO - PETROPOLIS, CEP: 25.610-010	PETROPOLIS	3%	LM 3970/1978	R\$ 4,95	https://diariodotransporte.com.br/2022/07/18/tarifas-de-onibus-em-cantagalo-rj-sobem-em-lo-agosto-de-2022/
APS SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO	RUA PROFESSORA EMILIA ESTEVES, 277 A, CENTRO - SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO, CEP: 25.780-000	SAO JOSE DO VALE DO RIO PRETO	5,00%		R\$ 4,10	https://diariodotransporte.com.br/2022/07/18/tarifas-de-onibus-em-cantagalo-rj-sobem-em-lo-agosto-de-2022/
APS SAPUCAIA	RUA MAURICIO DE ABREU, 210, CENTRO - SAPAUCAL, CEP:25.880-000	Sapucaia	2,00%	LM 1150/1978	R\$ 4,70	https://diariodotransporte.com.br/2022/07/18/tarifas-de-onibus-em-cantagalo-rj-sobem-em-lo-agosto-de-2022/
APS TERESÓPOLIS	RUA MONTE LIBANO, 158, VARZEA - TERESÓPOLIS, CEP: 25.953-020	TERESOPOLIS	2,00%	LMC 049/2003	R\$ 4,90	https://diariodotransporte.com.br/2022/07/18/tarifas-de-onibus-em-cantagalo-rj-sobem-em-lo-agosto-de-2022/
APS TRÊS RIOS	AVENIDA CONDESSA DE RIO NOVO, 1787, CENTRO - TRÊS RIOS, CEP: 25.803-000	Três Rios	2,00%	LM 2753/2003	R\$ 3,20	https://diariodotransporte.com.br/2022/07/18/tarifas-de-onibus-em-cantagalo-rj-sobem-em-lo-agosto-de-2022/
GEX PETRÓPOLIS	RUA BARÃO DE TEFÉ, 120, 4º ANDAR, CENTRO - PETRÓPOLIS CEP: 25.620-010	Petrópolis	3%	LM 3970/1978	R\$ 4,95	https://diariodotransporte.com.br/2022/07/18/tarifas-de-onibus-em-cantagalo-rj-sobem-em-lo-agosto-de-2022/
TERRENO CANTAGALO NÃO OPERACIONAL	Rua Djalma Beda Coube, ao lado do n° 753 - Cantagalo/RJ	Cantagalo	5,00%	LM 510/2001 - LMC 116/04	R\$ 5,52	https://diariodotransporte.com.br/2022/07/18/tarifas-de-onibus-em-cantagalo-rj-sobem-em-lo-agosto-de-2022/
TERRENO PARAÍBA DO SUL NÃO OPERACIONAL	Avenida Ayrton Senna 534 – Centro – Paraíba do Sul/RJ	Paraíba do Sul	3,00%		R\$ 2,80	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=2439%3Asecretaria-de-recursos-humanos-esclarece-criterio-do-vale-transporte-para-servidores-que-residem-fora-de-bp&catid=10&Itemid=160#:~:text=De%20acordo%20com%20o%20secret%C3%A1rio,de%20R%24%203%2C60.
TERRENO TRÊS RIOS NÃO OPERACIONAL	Rua Duque de Caxias, 369, esquina com a Rua Presidente Vargas – Centro-T.Rios/RJ	TRES RIOS	2,00%	LM 2753/2003	R\$ 3,20	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=2439%3Asecretaria-de-recursos-humanos-esclarece-criterio-do-vale-transporte-para-servidores-que-residem-fora-de-bp&catid=10&Itemid=160#:~:text=De%20acordo%20com%20o%20secret%C3%A1rio,de%20R%24%203%2C60.

GEX PETRÓPOLIS	ÁREA REAL							
	ÁREAS INTERNAS (m²)			ÁREAS EXTERNAS (m²)	ÁREA VERDE (m²)	ESQUADREIAS (m²)		
	Pisos frios	Almoxarifado, galpões	Banheiros	Variação de passeios e arruamentos		Face Interna	Face externa sem exposição a situação de risco	Face externa com exposição a situação de risco
GEX PETRÓPOLIS	2.508,95	88,77	112,06	304,75	-	50,16	486,47	583,70
APS BOM JARDIM	100,38	-	10,58	4,10	-	12,51	12,51	-
APS CACHOEIRAS DE MACACU	214,53	-	16,45	-	-	116,09	116,09	-
APS CANTAGALO	179,27	-	10,70	13,60	-	17,88	17,88	-
APS CORDEIRO	430,01	21,66	22,69	18,58	-	125,26	21,30	103,96
APS NOVA FRIBURGO	704,86	48,62	151,77	106,13	-	264,74	264,74	311,64
APS PARAIBA DO SUL	311,07	-	24,79	25,73	-	21,23	21,23	-
APS PETRÓPOLIS	988,54	-	28,76	344,14	-	97,23	97,23	-
APS SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO	79,21	-	4,14	20,86	-	25,47	25,47	-
APS SAPUCAIA	85,67	-	10,57	-	-	8,56	8,56	-
APS TERESÓPOLIS	2.136,26	-	227,31	427,67	-	373,68	93,42	280,26
APS TRÊS RIOS	229,97	-	83,27	52,66	-	87,56	87,56	109,11
TERRENO CANTAGALO NÃO OPERACIONAL	-	-	-	-	2017,97	-	-	-
TERRENO PARAIBA DO SUL NÃO OPERACIONAL	-	-	-	-	331,50	-	-	-
TERRENO TRÊS RIOS NÃO OPERACIONAL	-	-	-	-	905,74	-	-	-
ENCARREGADO	7988,72	159,05	703,09	1318,22	3255,21	1200,37	1252,46	1388,67

GEX PETRÓPOLIS	ÁREA REAL							
	ÁREAS INTERNAS (m²)			ÁREAS EXTERNAS (m²)	ÁREA VERDE (m²)	ESQUADREIAS (m²)		
	Pisos frios	Almoxarifado, galpões	Banheiros	Variação de passeios e arruamentos		Face Interna	Face externa sem exposição a situação de risco	Face externa com exposição a situação de risco
GEX PETRÓPOLIS	2.508,95	88,77	112,06	304,75	-	50,16	486,47	583,70
APS BOM JARDIM	800,00	-	-	-	-	-	-	-
APS CACHOEIRAS DE MACACU	800,00	-	-	-	-	-	-	-
APS CANTAGALO	800,00	-	-	-	-	-	-	-
APS CORDEIRO	800,00	-	-	-	-	-	-	-
APS NOVA FRIBURGO	704,86	48,62	151,77	106,13	-	264,74	264,74	311,64
APS PARAIBA DO SUL	800,00	-	-	-	-	-	-	-
APS PETRÓPOLIS	988,54	-	28,76	344,14	-	97,23	97,23	-
APS SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO	800,00	-	-	-	-	-	-	-
APS SAPUCAIA	800,00	-	-	-	-	-	-	-
APS TERESÓPOLIS	2.136,26	-	227,31	427,67	-	373,68	93,42	280,26
APS TRÊS RIOS	800,00	-	-	-	-	-	-	-
TERRENO CANTAGALO NÃO OPERACIONAL	-	-	-	-	2017,97	-	-	-
TERRENO PARAIBA DO SUL NÃO OPERACIONAL	800,00	-	-	-	-	-	-	-
TERRENO TRÊS RIOS NÃO OPERACIONAL	800,00	-	-	-	-	-	-	-
ENCARREGADO	7988,72	159,05	703,09	1318,22	3255,21	1200,37	1252,46	1388,67

Nota: Nas unidades com mais de um servente, foi considerada a área de 300 m² de área de banheiro, tendo em vista que o terceirizado responsável pela limpeza desses ambientes deverá receber adicional de insalubridade, conforme CCT da categoria. Nesse sentido, com vistas a manter o mesmo número de postos que seria contratado com a área real, o valor acrescido na área de banheiro foi retraido proporcionalmente da área de piso frio, considerando-se as produtividades distintas entre esses dois ambientes.

Nota: Nas unidades em que a área da unidade é inferior à produtividade mínima para a contratação de um servente, considerou-se a área de piso frio de 800 m², nos termos do item 9 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

GEX PETRÓPOLIS	QUANTITATIVO								QUANTIDADE DE SERVENTES DE ACORDO COM A ÁREA	QUANTIDADE A SER CONTRATADA	
	ÁREAS INTERNAS (m²)			ÁREAS EXTERNAS (m²)	ÁREA VERDE (m²)	ESQUADREIAS (m²)					FACHADAS ENVIDRAÇADAS (m²)
	Pisos frios	Almoxarifado, galpões	Banheiros			Variação de passeios e arruamentos	Face Interna	Face externa sem exposição a situação de risco			
GEX PETRÓPOLIS	3,14	0,06	0,37	0,05	-	0,01	0,11	0,02	-	3,76	4,00
APS BOM JARDIM	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
APS CACHOEIRAS DE MACACU	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
APS CANTAGALO	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
APS CORDEIRO	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
APS NOVA FRIBURGO	0,88	0,03	0,51	0,02	-	0,06	0,06	0,01	-	1,57	2,00
APS PARAIBA DO SUL	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
APS PETRÓPOLIS	1,24	-	0,10	0,06	-	0,02	0,02	-	-	1,43	1,00
APS SÃO JOSÉ DO VALE DO RIO PRETO	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
APS SAPUCAIA	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
APS TERESÓPOLIS	2,67	-	0,76	0,07	-	0,08	0,02	0,01	-	3,62	4,00
APS TRÊS RIOS	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
TERRENO CANTAGALO NÃO OPERACIONAL	-	-	-	-	1,12	-	-	-	-	1,12	1,00
TERRENO PARAIBA DO SUL NÃO OPERACIONAL	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
TERRENO TRÊS RIOS NÃO OPERACIONAL	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
ENCARREGADO	0,33	0,00	0,08	0,01	0,06	0,01	0,01	0,00	0,00	0,50	1,00
Total de Serventes na GEX										21,50	22,00
Total de Encarregados na GEX										0,50	1,00

Nota: Foi estabelecida a quantidade de serventes de acordo com a área da unidade, nos termos no Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017. Após esse procedimento, procedeu-se ao arredondamento para estabelecer o quantitativo real de postos, de forma a considerar, na contratação, o preço efetivamente pago pela empresa para prestar o serviço, ou seja, o custo do terceirizado multiplicado pelo número de postos.

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVENTE

DADOS BÁSICOS	
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Petropolis
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	
DADOS COMPLEMENTARES	
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.396,34
Categoria profissional	Servente de Limpeza - CBO 5143-20
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio	01/05/2022 a 30/04/2023
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/22

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Rubrica	Percentual (%)	Legislação	Observação
A	Salário Base	-	vide aba CCT	Calculado o Salário Base proporcional, considerando-se a jornada de 44 horas semanais.
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	vide aba CCT	Considerou-se o percentual máximo de insalubridade para efeito de estimativa. A empresa contratada deverá comprovar o grau de insalubridade por meio de laudo pericial. ***Consta na respectiva cláusula que o percentual de 40% será aplicado sobre a base de cálculo de R\$ 1.060,00 (Mil e sessenta reais)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	Art 7º, Inc. VIII da CF/88; Art 1º, § único do Decreto nº 57.155 de 03/11/65; Art. 1º; §§ 1º e 2º da Lei 4.090/62 Jurisprudência TCU – Acórdão nº 1753/2008 – Plenário	Módulo 1 x 8,33%	
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	Art. 129 da CLT Art 7º , inciso XVII da CF/88; Anexo XII da IN 05/2017	Módulo 1 x 2,78%	Percentual de 2,78 encontrado através de: (1 / 3) / 12 meses. (Anexo VII-D da IN/SEGES/MP nº 05/2017)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	INSS	20,00%	Art. 195, inciso I, alínea “a” da CF Art 22, inc. I da Lei 8.212/91; IN RFB nº 971/2009 (art. 72, inc. I); Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário - item 49 do Relatório	20% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
B	Salário Educação	2,50%	Art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/1982; Art. 15 – Lei nº 9.424/96; Art. 1º § 1º – Decreto Nº 6.003/2006; Art. 212 § 5º da Constituição Federal; Súmula Nº 732 do STF.	2,5% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
C	SAT	3,00%	Art. 22, inciso II, alíneas “b” e “c” da Lei nº 8.212/91; Resolução MPS/ CNPS nº 1.316, de 31 de maio de 2010; Súmula nº 351 – STJ; Decreto nº 6.042/2007; Decreto nº 6.957/2009; Decreto nº 3.048/99.	3% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Percentual de 1,5% conforme Estudo sobre a Composição de Custos dos Serviços de Limpeza do Ministério da Economia (2019).
D	SESC ou SESI	1,50%	Art. 30 da Lei nº 8.036/90; Art. 240 da Constituição Federal; Art. 3º do Decreto-Lei nº 9853/46; Acórdão TCU nº 1753/2008 – Plenário (item 49 do relatório)	1,5% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
E	SENAI - SENAC	1,00%	Art. 4º do Decreto-Lei 8621/46; Decreto-Lei nº 2.318/86 Acórdão TCU nº 1753/2008 – Plenário (item 49 do Relatório)	1,0% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
F	SEBRAE	0,60%	Lei nº 8.029/90, alterado pela Lei nº 8.154/90; Jurisprudência - TCU – Acórdão nº 1753/2008 – Plenário	0,6% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
G	INCRA	0,20%	Art. 1º do Decreto-Lei nº 11, de 29 de maio de 1971; Jurisprudência TCU – Acórdão nº 1753/2008 – Plenário; Art. 1º inciso I e art. 3º, do Decreto-Lei nº 1.146/1970	0,2% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
H	FGTS	8,00%	Art. 7º inciso III da Constituição Federal; Súmula nº 63 do TST;	8,0% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	

Nota: O cálculo leva em consideração as alíquotas dos tributos, não prevendo os regimes especiais de tributação e/ou desoneração de folha de pagamento.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário (R\$)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	Transporte		Cláusula 14° da CCT RJ000719/2022 Art. 6° e 9° do Decreto n° 95.247/87 Art. 2° e 4°, § único e Art. 5°, § 3° da Lei 7418/85 Art. 458, §2°, inc. III da CLT Acórdão TCU n° 282/09 – 1ª Câmara (Voto)	Se (22 dias x 2 vales/dia x tarifa) – (salário x 6%) > 0 (Devido 22 dias x 2 vales/dia x tarifa) – (salário x 6%) Se (22 dias x 2 vales/dia x tarifa) – (salário x 6%) < 0 (não deve ser provisionado nenhum valor)	- Considerou-se o valor correspondente a duas passagens por dia, conforme Caderno de Logística dos Serviços de Limpeza;
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	21,00	Cláusula 16° da CCT RJ000719/2022	96,5%*(Valor unitário x 22)	- Desconto de 6% sobre o valor do benefício, conforme Parágrafo 2° da Cláusula 12° da CCT RJ000719/2022
C	Seguro de Vida			Valor unitário	Conforme previsão da Cláusula 17° da CCT 00032/2021
D	Benefício Social e Amparo à Família	17,00	Cláusula 20° da CCT RJ000719/2022	Valor unitário	Desenvolvimento Sócio/Econômico dos Trabalhadores de Baixa

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	Art. 7º, XXI da CF/1988 Art. 487, "I" da CLT Art. 1º da Lei 12506/2011 Acórdãos TCU 1904/2007, 3.006/2010 – Plenário e 11.186/2017 – Plenário e 1.586/2018 – Plenário Parecer Referencial nº 001/2020/CLIC/PFE-INSS-SEDE/PGF/AGU	Em que: 100% = salário integral 1 = um mês não trabalhado 12 = número de meses do ano 5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, de acordo com estudo do STF Base de Cálculo:(Módulo 1 + Submódulo 2.1 +	- Fórmula obtida no Acórdão TCU 1904/2007 – Plenário; - De acordo com o Parecer Referencial nº 001/2020/CLIC/PFE-INSS-SEDE/PGF/AGU, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,046% a cada ano de prorrogação.
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	Lei 8.063/90	0,04% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	- O percentual de 0,04 foi encontrado através do seguinte: % Aviso Prévio Indenizado x % FGTS. - Utilizada a mesma base de cálculo que foi levada em conta para cálculo do FGTS.
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	Art. 18 da lei 8036/90 Acórdão TCU 1186/2017-Plenário, Plenário, 3.006/2010 – Plenário e 11.186/2017 – Plenário e 1.586/2018 – Plenário	100% = salário integral 30 = número de dias no mês 7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar 12 = número de meses no ano	- Fórmula obtida no Acórdão TCU 1904/2007; - De acordo com o Parecer Referencial nº 001/2020/CLIC/PFE-INSS-SEDE/PGF/AGU, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	Art. 18 da lei 8036/90 Acórdão TCU 1186/2017-Plenário	0,72% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	- O percentual de 0,72 é encontrado através do seguinte: Aviso Prévio Trabalhado x % Total do Módulo 2.2. - Utilizada a mesma base de cálculo que foi levada em conta no submódulo 2.2.
E	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	Art. 15 da Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 § 1º do art. 18 da Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 Art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001 Art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019	4% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	- Anexo XII, item 14 da IN 05/2017 - Conforme orientação do Anexo XII da IN 05/2017 e site compras governamentais através de https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contendo/orientacoes-e-procedimentos/26-extincao-da-contribuicao-social-de-10-sobre-o-fgts-e-os-contratos-administrativos. - Utilizada a mesma base de cálculo que foi levada em conta no submódulo 2.2.

Nota: Nos termos da NOTA PGFN/CRJ/Nº 485/2016, de 30 de maio de 2016 (aprovada em 2 de junho de 2016), e com esteio no artigo 19, inciso V, parágrafos 4º, 5º e 7º da Lei n.º 10.522, de 2002, e no artigo 3º, parágrafo 3º da Portaria Conjunta PGFN/RFB nº 1, de 2014, o aviso prévio indenizado, exceto seu reflexo no 13º salário, não integra a base de cálculo para fins de incidência das contribuições sociais previdenciárias incidentes sobre a folha de salários.

Nota: A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado e indenizado será no percentual máximo de 1.94% e 0,46%, respectivamente, no primeiro ano e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% e 0,046%, respectivamente, a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do Termo Aditivo, nos termos do Acórdão nº 1.186/2017 – Plenário e Lei nº 12.506/2011.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	Cobertura de Férias	0,00%	Art. 129 e 130 da CLT Art. 7º, inc XVII da CF/88	8,33% x (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	- Custo mensal que a contratada tem com a remuneração de substituto do terceirizado que goza de férias.
B	Ausências Legais	1,35%	Art 131, I, Art. 473, I, II, X e XI da CLT Símula TST nº 89	1,35% x (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	- O percentual de 1,35% é encontrado através do seguinte: 4,8740 / 30 dias / 12 meses. Ver quadro abaixo " Média de faltas anuais por motivos legais"
C	Licença-paternidade	0,01%	Art 473, inciso III da CLT, Lei 11.770/2008	30 = número de dias no mês; 12 = número de meses no ano;	- Considerado o percentual de 51,67% de homens no serviço de limpeza (Fonte: SEGES – Caderno Técnico – Limpeza – Minas Gerais).
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	Lei nº 6.367/76 Art. 473 da CLT	0,27% x (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	- O percentual de 0,27 é encontrado através do seguinte: (0,9545 / 30 dias / 12 meses) x 0,3 = 0,024625. - Considerou-se que a licença maternidade (IBGE): 0,0032 .
E	Afastamento Maternidade	0,62%	Impacto do item férias sobre a licença maternidade.	30 = número de dias no mês; 48,33% = percentual de mulheres no serviço de	- Considerou-se que 48,33% são mulheres na limpeza

Ausência Legais (Diversas)	
Média de faltas anuais por motivos legais (dias)	
Ausência justificada	1,0000
Afastamento por doença	3,4932
Consulta médica filho	0,2688
Óbitos na família	0,0427
Casamento	0,0355
Doação de sangue	0,0200
Testemunho	0,0040
Consulta pré-natal	0,0098
Total	4,8740
Fonte: SEGES – Caderno Técnico – Limpeza – Rio de Janeiro, p.19	

Anexo XIII - Estimativa_2023 GEX Volta Redonda_.pdf

GEX VOLTA REDONDA - SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO		
UNIDADE	QUANTITATIVO	LOR MENSAL DOS SERVIÇOS
GEX VOLTA REDONDA	2,00	R\$ 8.052,65
APS ANGRA DOS REIS	2,00	R\$ 10.047,33
APS BARRA DO PIRAI	1,00	R\$ 4.711,12
APS BARRA MANSA	3,00	R\$ 13.755,03
APS ITATIAIA	1,00	R\$ 4.641,98
APS MENDES	1,00	R\$ 4.717,60
APS MIGUEL PEREIRA	1,00	R\$ 4.514,25
APS PARATY	1,00	R\$ 4.665,13
APS PIRAI	1,00	R\$ 4.377,18
APS RESENDE	3,00	R\$ 13.960,28
APS VALENÇA	1,00	R\$ 4.573,30
APS VASSOURAS	1,00	R\$ 4.698,51
APS VOLTA REDONDA	1,00	R\$ 5.049,90
TERRENO VALENÇA NÃO OPERACIONAL	1,00	R\$ 4.468,91
TERRENO PARATY NÃO OPERACIONAL	1,00	R\$ 4.771,38
TERRENO MIGUEL PEREIRA NÃO OPERACIONAL	1,00	R\$ 4.383,55
Total Mensal		R\$ 101.388,09

Total de Serventes na GEX	22,00
Total de Encarregados na GEX	1,00
Total	23,00

TIPO DE ÁREA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
Áreas Internas	R\$ 87.261,35	R\$ 1.047.136,26
Áreas Externas	R\$ 3.130,91	R\$ 37.570,94
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 2.985,82	R\$ 35.829,81
Banheiro	R\$ 8.010,00	R\$ 96.120,06
TOTAL	R\$ 101.388,09	R\$ 1.216.657,06

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Volta Redonda
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	GEEX Volta Redonda

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		-		-
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,50
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	IN CRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 4,20	R\$	88,39	R\$	67,03
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,95	R\$	428,31	R\$	428,31
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	533,70	R\$	512,34

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	533,70	R\$	512,34
Total		R\$	1.277,28	R\$	1.626,90

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,76	R\$	13,31
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	41,18	R\$	56,14
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	126,57	R\$	182,82

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	236,06	R\$	329,30
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	38,37	R\$	53,52
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,31	R\$	0,43
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,60	R\$	10,61
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	287,04	R\$	400,85

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	75,26	R\$	88,66
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	140,87	R\$	165,94
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	368,08	R\$	433,59
	COFINS	7,60%				
	ISSQN	4,00%	R\$	159,17	R\$	187,50
Total			R\$	743,37	R\$	875,68

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente	Encarregado
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.277,28	R\$ 1.626,90
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 126,57	R\$ 182,82
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 287,04	R\$ 400,85
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.763,07	R\$ 4.432,85
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 743,37	R\$ 875,68
Valor Total por Empregado		R\$ 4.506,44	R\$ 5.308,53

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.506,44	R\$ 5,63
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.506,44	R\$ 5,63
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.506,44	R\$ 12,52
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.506,44	R\$ 3,00
Oficinas	0,00083	R\$ 4.506,44	R\$ 3,76
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.506,44	R\$ 4,51

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.308,53	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.308,53	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.308,53	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.308,53	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.308,53	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.308,53	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.506,44	R\$ 2,50
Varrição de passios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.506,44	R\$ 0,75
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.506,44	R\$ 2,50
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.506,44	R\$ 2,50
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.506,44	R\$ 2,50
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.506,44	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.308,53	R\$ 0,10
Varrição de passios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.308,53	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.308,53	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.308,53	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.308,53	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.308,53	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.506,44	R\$ 1,27

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.308,53	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.506,44	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.506,44	R\$ 0,24

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.308,53	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.308,53	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(19x4), conforme Item 4 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.506,44	R\$ 15,02

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.308,53	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,85		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,85	949,70	R\$ 5.559,77	800,00	1,19
Laboratórios	R\$ 13,01		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,12	91,00	R\$ 284,13	1.500,00	0,06
Oficinas	R\$ 3,90		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,68		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,60		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passios e arruamentos	R\$ 0,78		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,60		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,60		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,60		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,32	623,50	R\$ 825,06	4.500,00	0,14
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25	541,39	R\$ 137,77	23.400,00	0,02
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,61	79,81	R\$ 1.245,94	300,00	0,27

*Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (limpeza de banheiro)", tendo em vista que, no Manual das Contratações Coletivas, há a previsão de adição de produtividade aos terceirizados que executam a limpeza dentro ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Associação com a estimativa de produtividade (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,25
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,16
Banheiro	0,27
Total de Serventes de acordo com a área	1,68
Total de Serventes na unidade	2,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 5.843,89
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 962,83
Banheiro	R\$ 1.245,94
Total Mensal	R\$ 8.052,65

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Angra dos Reis
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Angra dos Reis

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,5
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	INCRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 4,60	R\$	104,98	R\$	83,62
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,95	R\$	428,31	R\$	428,31
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	550,29	R\$	528,93

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	550,29	R\$	528,93
Total		R\$	1.293,87	R\$	1.643,49

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,84	R\$	13,39
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	41,50	R\$	56,46
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	126,97	R\$	183,22

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	237,47	R\$	330,71
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	38,60	R\$	53,75
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,31	R\$	0,43
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,65	R\$	10,65
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	288,73	R\$	402,54

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	75,63	R\$	89,03
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	141,57	R\$	166,64
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	369,90	R\$	435,42
	COFINS	7,60%				
	ISSQN	5,00%	R\$	199,95	R\$	235,36
Total			R\$	787,05	R\$	926,44

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

		Servente	Encarregado
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.293,87	R\$ 1.643,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 126,97	R\$ 183,22
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 288,73	R\$ 402,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.781,75	R\$ 4.451,53
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 787,05	R\$ 926,44
Valor Total por Empregado		R\$ 4.568,80	R\$ 5.377,97

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.568,80	R\$ 5,71
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.568,80	R\$ 5,71
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.568,80	R\$ 12,69
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.568,80	R\$ 3,05
Oficinas	0,00083	R\$ 4.568,80	R\$ 3,81
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.568,80	R\$ 4,57

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.377,97	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.377,97	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.377,97	R\$ 0,50
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.377,97	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.377,97	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.377,97	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.568,80	R\$ 2,54
Varrição de passios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.568,80	R\$ 0,76
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.568,80	R\$ 2,54
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.568,80	R\$ 2,54
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.568,80	R\$ 2,54
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.568,80	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.377,97	R\$ 0,10
Varrição de passios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.377,97	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.377,97	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.377,97	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.377,97	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.377,97	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,00028254573791192	R\$ 4.568,80	R\$ 1,29

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.377,97	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.568,80	R\$ 0,25
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.568,80	R\$ 0,25

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.377,97	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.377,97	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(19x4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.568,80	R\$ 15,23

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.377,97	R\$ 0,60

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,94		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,94	708,00	R\$ 4.202,03	800,00	0,89
Laboratórios	R\$ 13,19		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,17	1.085,63	R\$ 3.436,43	1.500,00	0,72
Oficinas	R\$ 3,96		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,75		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,64		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passios e arruamentos	R\$ 0,79	352,00	R\$ 278,55	6.000,00	0,06
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,64		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,64		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,64		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,34	254,01	R\$ 340,77	4.500,00	0,06
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,26	127,01	R\$ 32,77	23.400,00	0,01
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,83	111,00	R\$ 1.756,78	300,00	0,37

Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (limpeza de banheiro)", tendo em vista que, no Manual das Contratações Públicas, há a previsão de adição de produtividade aos terceirizados que executam a limpeza dentro ambientes. Nos instrumentos cabíveis em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Associação com a estimativa de produtividade (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,61
Áreas Externas	0,06
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,06
Banheiro	0,37
Total de Serventes de acordo com a área	2,10
Total de Serventes na unidade	2,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 7.638,46
Áreas Externas	R\$ 278,55
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 373,53
Banheiro	R\$ 1.756,78
Total Mensal	R\$ 10.047,33

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Barra do Pirai
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Barra do Pirai

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,5
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	INCRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 3,60	R\$	63,50	R\$	42,15
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,95	R\$	428,31	R\$	428,31
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	508,82	R\$	487,46

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	508,82	R\$	487,46
Total		R\$	1.252,39	R\$	1.602,02

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,65	R\$	13,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	40,70	R\$	55,66
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	125,97	R\$	182,22

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	233,94	R\$	327,18
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	38,02	R\$	53,18
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,30	R\$	0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,54	R\$	10,54
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	284,50	R\$	398,31

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	74,70	R\$	88,10
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	139,82	R\$	164,89
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	365,33	R\$	430,85
	COFINS	7,60%	R\$	197,48	R\$	232,89
	ISSQN	5,00%	R\$	197,48	R\$	232,89
Total			R\$	777,33	R\$	916,73

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

		Servente	Encarregado
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.252,39	R\$ 1.602,02
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 125,97	R\$ 182,22
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 284,50	R\$ 398,31
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.735,05	R\$ 4.404,83
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 777,33	R\$ 916,73
Valor Total por Empregado		R\$ 4.512,38	R\$ 5.321,55

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.512,38	R\$ 5,64
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.512,38	R\$ 5,64
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.512,38	R\$ 12,53
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.512,38	R\$ 3,01
Oficinas	0,00083	R\$ 4.512,38	R\$ 3,76
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.512,38	R\$ 4,51

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.321,55	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.321,55	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.321,55	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.321,55	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.321,55	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.321,55	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.512,38	R\$ 2,51
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.512,38	R\$ 0,75
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.512,38	R\$ 2,51
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.512,38	R\$ 2,51
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.512,38	R\$ 2,51
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.512,38	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.321,55	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.321,55	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.321,55	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.321,55	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.321,55	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.321,55	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.512,38	R\$ 1,27

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.321,55	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.512,38	R\$ 0,25
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.512,38	R\$ 0,25

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.321,55	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.321,55	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(19x4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.512,38	R\$ 15,04

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.321,55	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,86		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,86	518,31	R\$ 3.038,44	800,00	0,65
Laboratórios	R\$ 13,03		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,13	340,10	R\$ 1.063,33	1.500,00	0,23
Oficinas	R\$ 3,91		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,69		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,78		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,33	120,93	R\$ 160,24	4.500,00	0,03
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25	85,23	R\$ 21,72	23.400,00	0,00
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,63	27,34	R\$ 427,39	300,00	0,09

Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (Limpeza de Banheiro)", tendo em vista que, no Manual das Contratações Públicas, há a previsão de adição de produtividade aos terceirizados que executam a limpeza destes ambientes. Nos instrumentos cabíveis em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Associação com a estimativa de quantidade (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	0,87
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,03
Banheiro	0,09
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.101,76
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 181,96
Banheiro	R\$ 427,39
Total Mensal	R\$ 4.711,12

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Barra Mansa
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Barra Mansa

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,5
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	INCRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 4,40	R\$	96,68	R\$	75,32
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,95	R\$	428,31	R\$	428,31
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	541,99	R\$	520,64

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	541,99	R\$	520,64
Total		R\$	1.285,57	R\$	1.635,19

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,80	R\$	13,35
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	41,34	R\$	56,30
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	126,77	R\$	183,02

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	236,77	R\$	330,01
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	38,48	R\$	53,64
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,31	R\$	0,43
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,63	R\$	10,63
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	287,89	R\$	401,70

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	75,45	R\$	88,84
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	141,22	R\$	166,29
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	368,99	R\$	434,50
	COFINS	7,60%				
	ISSQN	4,00%	R\$	159,56	R\$	187,89
Total			R\$	745,22	R\$	877,53

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

		Servente	Encarregado
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.285,57	R\$ 1.635,19
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 126,77	R\$ 183,02
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 287,89	R\$ 401,70
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B + C+ D+E)		R\$ 3.772,41	R\$ 4.442,19
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 745,22	R\$ 877,53
Valor Total por Empregado		R\$ 4.517,62	R\$ 5.319,71

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.517,62	R\$ 5,65
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.517,62	R\$ 5,65
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.517,62	R\$ 12,55
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.517,62	R\$ 3,01
Oficinas	0,00083	R\$ 4.517,62	R\$ 3,76
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.517,62	R\$ 4,52

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.319,71	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.319,71	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.319,71	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.319,71	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.319,71	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.319,71	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.517,62	R\$ 2,51
Varrição de passios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.517,62	R\$ 0,75
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.517,62	R\$ 2,51
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.517,62	R\$ 2,51
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.517,62	R\$ 2,51
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.517,62	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.319,71	R\$ 0,10
Varrição de passios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.319,71	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.319,71	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.319,71	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.319,71	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.319,71	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737919192	R\$ 4.517,62	R\$ 1,28

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.319,71	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.517,62	R\$ 0,25
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.517,62	R\$ 0,25

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.319,71	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.319,71	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(19x4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.517,62	R\$ 15,06

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.319,71	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,87		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,87	946,50	R\$ 5.554,71	800,00	1,18
Laboratórios	R\$ 13,04		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,13	1.557,50	R\$ 4.874,92	1.500,00	1,04
Oficinas	R\$ 3,91		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,69		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passios e arruamentos	R\$ 0,78	110,00	R\$ 86,07	6.000,00	0,02
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,61	30,00	R\$ 78,25	1.800,00	0,02
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,33	393,13	R\$ 521,50	4.500,00	0,09
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,26	219,33	R\$ 55,95	23.400,00	0,01
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,65	165,09	R\$ 2.583,63	300,00	0,55

Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (limpeza de banheiro)", tendo em vista que, no Manual das Contratações Públicas, há a previsão de adição de produtividade aos terceirizados que executam a limpeza dentro ambientes. Nos instrumentos cabíveis em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Associação com a estimativa de quantidade (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	2,22
Áreas Externas	0,04
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,10
Banheiro	0,55
Total de Serventes de acordo com a área	2,90
Total de Serventes na unidade	3,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 10.429,63
Áreas Externas	R\$ 164,32
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 577,45
Banheiro	R\$ 2.583,63
Total Mensal	R\$ 13.755,03

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Itaitiaia
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Itaitiaia

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,5
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	INCRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 6,75	R\$	194,14	R\$	172,79
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$	352,73	R\$	352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	563,87	R\$	542,51

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	563,87	R\$	542,51
Total		R\$	1.307,45	R\$	1.657,07

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,90	R\$	13,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	41,76	R\$	56,73
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	127,30	R\$	183,54

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	238,63	R\$	331,87
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	38,79	R\$	53,94
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,31	R\$	0,43
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,69	R\$	10,69
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	290,12	R\$	403,93

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	75,94	R\$	89,34
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	142,14	R\$	167,21
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	371,40	R\$	436,91
	COFINS	7,60%				
	ISSQN	2,00%	R\$	80,30	R\$	94,47
Total			R\$	669,78	R\$	787,93

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

		Servente	Encarregado
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.307,45	R\$ 1.657,07
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 127,30	R\$ 183,54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 290,12	R\$ 403,93
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.797,04	R\$ 4.466,82
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 669,78	R\$ 787,93
Valor Total por Empregado		R\$ 4.466,82	R\$ 5.254,75

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.466,82	R\$ 5,58
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.466,82	R\$ 5,58
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.466,82	R\$ 12,41
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.466,82	R\$ 2,98
Oficinas	0,00083	R\$ 4.466,82	R\$ 3,72
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.466,82	R\$ 4,47

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.254,75	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.254,75	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.254,75	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.254,75	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.254,75	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.254,75	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.466,82	R\$ 2,48
Varrição de passios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.466,82	R\$ 0,74
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.466,82	R\$ 2,48
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.466,82	R\$ 2,48
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.466,82	R\$ 2,48
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.466,82	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.254,75	R\$ 0,10
Varrição de passios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.254,75	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.254,75	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.254,75	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.254,75	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.254,75	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.466,82	R\$ 1,26

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.254,75	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.466,82	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.466,82	R\$ 0,24

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.254,75	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.254,75	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(19x4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.466,82	R\$ 14,89

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.254,75	R\$ 0,58

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,80		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,80	800,00	R\$ 4.641,98	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,89		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,09		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,87		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,64		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,58		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passios e arruamentos	R\$ 0,77		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,58		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,58		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,58		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,31		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,47		R\$ -	300,00	

Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (limpeza de banheiro)", sendo em cada ano, no mesmo das Contratações Coletivas, a previsão de adicional de produtividade dos terceirizados que executam o Projeto dentro ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Acordo com a entidade de representação (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.641,98
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.641,98

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Mendes
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Mendes

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	0	0
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			357,5
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	IN CRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total			R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,90	R\$ 158,89	R\$ 137,53
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$ 352,73	R\$ 352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 528,62	R\$ 507,26

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 528,62	R\$ 507,26
Total		R\$ 1.272,20	R\$ 1.621,82

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,74	R\$ 13,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 41,08	R\$ 56,04
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 126,45	R\$ 182,70

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 235,63	R\$ 328,86
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 38,30	R\$ 53,45
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,30	R\$ 0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,59	R\$ 10,59
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 286,52	R\$ 400,33

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 75,15	R\$ 88,54
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$ 140,65	R\$ 165,73
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 367,52	R\$ 433,03
	COFINS	7,60%	R\$ 198,66	R\$ 234,07
	ISSQN	5,00%	R\$ 781,97	R\$ 921,37
Total			R\$ 781,97	R\$ 921,37

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$	2.143,44	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.272,20	R\$	1.621,82	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 126,45	R\$	182,70	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 286,52	R\$	400,33	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$	78,84	
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$ 3.757,34	R\$	4.427,13	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 781,97	R\$	921,37	
	Valor Total por Empregado	R\$ 4.539,32	R\$	5.348,49	

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.539,32	R\$ 5,67
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.539,32	R\$ 5,67
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.539,32	R\$ 12,61
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.539,32	R\$ 3,03
Oficinas	0,00083	R\$ 4.539,32	R\$ 3,78
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.539,32	R\$ 4,54

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.348,49	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.348,49	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.348,49	R\$ 0,50
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.348,49	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.348,49	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.348,49	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.539,32	R\$ 2,52
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.539,32	R\$ 0,76
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.539,32	R\$ 2,52
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.539,32	R\$ 2,52
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.539,32	R\$ 2,52
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.539,32	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.348,49	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.348,49	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.348,49	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.348,49	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.348,49	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.348,49	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.539,32	R\$ 1,28

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.348,49	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.539,32	R\$ 0,25
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.539,32	R\$ 0,25

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.348,49	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.348,49	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Pa4), conforme item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.539,32	R\$ 15,13

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.348,49	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,90		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,90	800,00	R\$ 4.717,60	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 13,10		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,15		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,93		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,72		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,62		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,79		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,62		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,62		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,62		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,33		R\$ -	4.500,00	0,00
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,26		R\$ -	23.400,00	0,00
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,73		R\$ -	300,00	0,00

Nota: Para a limpeza de área do tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "servente (limpeza de Banheiros)" tendo em vista que, na maioria das Convenções Coletivas, há a previsão de adicional de insalubridade por trabalhar em locais de natureza insalubre. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do profissional de insalubridade (servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.717,60
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.717,60

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Miguel Pereira
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Miguel Pereira

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,5
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	INCRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 4,50	R\$	100,83	R\$	79,47
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$	352,73	R\$	352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	470,56	R\$	449,20

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	470,56	R\$	449,20
Total		R\$	1.214,13	R\$	1.563,76

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,47	R\$	13,02
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	39,95	R\$	54,92
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	125,06	R\$	181,30

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	230,67	R\$	323,91
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	37,49	R\$	52,65
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,30	R\$	0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,43	R\$	10,43
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	280,60	R\$	394,41

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	73,84	R\$	87,23
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	138,21	R\$	163,28
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	361,12	R\$	426,63
	COFINS	7,60%				
	ISSQN	2,00%	R\$	78,08	R\$	92,25
Total			R\$	651,25	R\$	769,39

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.214,13	R\$ 1.563,76
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 125,06	R\$ 181,30
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 280,60	R\$ 394,41
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B + C+ D+E)		R\$ 3.691,97	R\$ 4.361,75
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 651,25	R\$ 769,39
Valor Total por Empregado		R\$ 4.343,21	R\$ 5.131,14

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.343,21	R\$ 5,43
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.343,21	R\$ 5,43
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.343,21	R\$ 12,06
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.343,21	R\$ 2,90
Oficinas	0,00083	R\$ 4.343,21	R\$ 3,62
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.343,21	R\$ 4,34

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.131,14	R\$ 0,21
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.131,14	R\$ 0,21
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.131,14	R\$ 0,48
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.131,14	R\$ 0,11
Oficinas	0,00003	R\$ 5.131,14	R\$ 0,14
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.131,14	R\$ 0,17

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.343,21	R\$ 2,41
Varrido de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.343,21	R\$ 0,72
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.343,21	R\$ 2,41
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.343,21	R\$ 2,41
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.343,21	R\$ 2,41
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.343,21	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.131,14	R\$ 0,10
Varrido de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.131,14	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.131,14	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.131,14	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.131,14	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.131,14	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.343,21	R\$ 1,23

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.131,14	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.343,21	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.343,21	R\$ 0,24

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.131,14	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.131,14	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(19x4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.343,21	R\$ 14,48

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.131,14	R\$ 0,57

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,64	800,00	R\$ -	800,00	1,00
Pisos frios	R\$ 5,64		R\$ 4.514,25	800,00	
Laboratórios	R\$ 12,54		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,01		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,76		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,51		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Varrido de passeios e arruamentos	R\$ 0,75		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,51		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,28		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,05		R\$ -	300,00	

*Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (limpeza de banheiro)", tendo em vista que, no Manual das Contratações Públicas, há a previsão de adição de produtividade aos terceirizados que executam o Projeto dentro ambientes. Nos Instrumentos Contratuais em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de acordo com a tabela de produtividade (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.514,25
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.514,25

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Paraty
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Paraty

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,5
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	INCRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 5,00	R\$	121,57	R\$	100,21
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$	352,73	R\$	352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	491,29	R\$	469,94

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	491,29	R\$	469,94
Total		R\$	1.234,87	R\$	1.584,49

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,57	R\$	13,12
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	40,36	R\$	55,32
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	125,55	R\$	181,80

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	232,44	R\$	325,68
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	37,78	R\$	52,93
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,30	R\$	0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,49	R\$	10,49
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	282,71	R\$	396,53

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	74,31	R\$	87,70
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	139,08	R\$	164,15
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	363,40	R\$	428,92
	COFINS	7,60%				
	ISSQN	5,00%	R\$	196,44	R\$	231,85
Total			R\$	773,23	R\$	912,62

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

		Servente	Encarregado
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.234,87	R\$ 1.584,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 125,55	R\$ 181,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 282,71	R\$ 396,53
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.715,32	R\$ 4.385,10
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 773,23	R\$ 912,62
Valor Total por Empregado		R\$ 4.488,54	R\$ 5.297,72

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.488,54	R\$ 5,61
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.488,54	R\$ 5,61
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.488,54	R\$ 12,47
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.488,54	R\$ 2,99
Oficinas	0,00083	R\$ 4.488,54	R\$ 3,74
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.488,54	R\$ 4,49

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.297,72	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.297,72	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.297,72	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.297,72	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.297,72	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.297,72	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.488,54	R\$ 2,49
Varrição de passios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.488,54	R\$ 0,75
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.488,54	R\$ 2,49
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.488,54	R\$ 2,49
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.488,54	R\$ 2,49
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.488,54	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.297,72	R\$ 0,10
Varrição de passios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.297,72	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.297,72	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.297,72	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.297,72	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.297,72	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737991192	R\$ 4.488,54	R\$ 1,27

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.297,72	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.488,54	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.488,54	R\$ 0,24

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.297,72	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.297,72	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(19x4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.488,54	R\$ 14,96

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.297,72	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,83	800,00	R\$ -	800,00	1,00
Pisos frios	R\$ 5,83		R\$ 4.665,13	800,00	
Laboratórios	R\$ 12,96		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,11		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,89		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,67		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,59		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passios e arruamentos	R\$ 0,78		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,59		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,59		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,59		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,32		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,55		R\$ -	300,00	

Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (limpeza de banheiro)", sendo em obra que, no mesmo das Contratações Coletivas, há a previsão de adicional de produtividade dos terceirizados que executam a limpeza dentro ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Associação com a entidade de representação (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.665,13
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.665,13

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Pirai
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Pirai

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,5
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	IN CRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte		R\$	-	R\$	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$	352,73	R\$	352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	369,73	R\$	369,73

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	369,73	R\$	369,73
Total		R\$	1.113,31	R\$	1.484,28

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,01	R\$	12,66
B	Incidência da FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	38,00	R\$	53,38
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	122,64	R\$	179,39

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	222,07	R\$	317,13
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	36,09	R\$	51,54
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,29	R\$	0,41
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,15	R\$	10,21
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	270,31	R\$	386,30

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	71,57	R\$	85,45
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	133,95	R\$	159,93
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	350,02	R\$	417,88
	COFINS	7,60%				
	ISSQN	2,00%	R\$	75,68	R\$	90,35
Total			R\$	631,22	R\$	753,61

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

		Servente	Encarregado
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.113,31	R\$ 1.484,28
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 122,64	R\$ 179,39
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 270,31	R\$ 386,30
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B + C+ D+E)		R\$ 3.578,43	R\$ 4.272,26
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 631,22	R\$ 753,61
Valor Total por Empregado		R\$ 4.209,65	R\$ 5.025,87

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.209,65	R\$ 5,26
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.209,65	R\$ 5,26
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.209,65	R\$ 11,69
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.209,65	R\$ 2,81
Oficinas	0,00083	R\$ 4.209,65	R\$ 3,51
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.209,65	R\$ 4,21

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.025,87	R\$ 0,21
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.025,87	R\$ 0,21
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.025,87	R\$ 0,47
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.025,87	R\$ 0,11
Oficinas	0,00003	R\$ 5.025,87	R\$ 0,14
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.025,87	R\$ 0,17

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.209,65	R\$ 2,34
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.209,65	R\$ 0,70
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.209,65	R\$ 2,34
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.209,65	R\$ 2,34
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.209,65	R\$ 2,34
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.209,65	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.025,87	R\$ 0,09
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.025,87	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.025,87	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.025,87	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.025,87	R\$ 0,09
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.025,87	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.209,65	R\$ 1,19

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.025,87	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.209,65	R\$ 0,23
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.209,65	R\$ 0,23

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.025,87	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.025,87	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Pw4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.209,65	R\$ 14,03

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.025,87	R\$ 0,56

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,47	800,00	R\$ -	800,00	1,00
Pisos frios	R\$ 5,47		R\$ 4.377,18	800,00	
Laboratórios	R\$ 12,16		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 2,92		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,65		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,38		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,43		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,73		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,43		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,43		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,43		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,04		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,24		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,24		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,30		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 14,59		R\$ -	300,00	

*Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (jornada de banheiro)", sendo em caso que, no mesmo das Contratações Coletivas, há a previsão de adicional de produtividade dos terceirizados que executam o Projeto dentro ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Associação com a entidade de representação (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.377,18
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.377,18

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Resende
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Resende

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,5
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	INCRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$	80,09	R\$	58,74
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,95	R\$	428,31	R\$	428,31
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	525,40	R\$	504,05

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	525,40	R\$	504,05
Total		R\$	1.268,98	R\$	1.618,60

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,73	R\$	13,27
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	41,02	R\$	55,98
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	126,37	R\$	182,62

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	235,35	R\$	328,59
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	38,25	R\$	53,41
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,30	R\$	0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,58	R\$	10,58
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	286,19	R\$	400,01

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	75,07	R\$	88,47
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	140,52	R\$	165,59
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	367,16	R\$	432,67
	COFINS	7,60%				
	ISSQN	3,00%	R\$	119,08	R\$	140,33
Total			R\$	701,83	R\$	827,06

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

		Servente	Encarregado
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.268,98	R\$ 1.618,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 126,37	R\$ 182,62
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 286,19	R\$ 400,01
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B + C+ D+E)		R\$ 3.753,73	R\$ 4.423,51
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 701,83	R\$ 827,06
Valor Total por Empregado		R\$ 4.455,56	R\$ 5.250,57

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.455,56	R\$ 5,57
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.455,56	R\$ 5,57
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.455,56	R\$ 12,38
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.455,56	R\$ 2,97
Oficinas	0,00083	R\$ 4.455,56	R\$ 3,71
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.455,56	R\$ 4,46

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.250,57	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.250,57	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.250,57	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.250,57	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.250,57	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.250,57	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.455,56	R\$ 2,48
Varrição de passios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.455,56	R\$ 0,74
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.455,56	R\$ 2,48
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.455,56	R\$ 2,48
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.455,56	R\$ 2,48
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.455,56	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.250,57	R\$ 0,10
Varrição de passios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.250,57	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.250,57	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.250,57	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.250,57	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.250,57	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.455,56	R\$ 1,26

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.250,57	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.455,56	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.455,56	R\$ 0,24

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.250,57	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.250,57	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(19x4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.455,56	R\$ 14,85

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.250,57	R\$ 0,58

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,79		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,79	615,46	R\$ 3.562,42	800,00	0,77
Laboratórios	R\$ 12,86		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,09	1.866,50	R\$ 5.761,98	1.500,00	1,24
Oficinas	R\$ 3,86		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,63		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passios e arruamentos	R\$ 0,77	1.457,00	R\$ 1.124,46	6.000,00	0,24
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,57	570,00	R\$ 1.466,35	1.800,00	0,32
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,57		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,31	427,02	R\$ 558,69	4.500,00	0,09
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25	156,90	R\$ 39,48	23.400,00	0,01
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,44	93,74	R\$ 1.446,90	300,00	0,31

*Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (limpeza de banheiro)", sendo em cada ano, no âmbito das Contratações Coletivas, a previsão de saláριο de insalubridade dos terceirizados que exercem a limpeza dentro ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de acordo com a tabela de insalubridade (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	2,01
Áreas Externas	0,56
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,10
Banheiro	0,31
Total de Serventes de acordo com a área	2,99
Total de Serventes na unidade	3,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 9.324,40
Áreas Externas	R\$ 2.590,81
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 598,17
Banheiro	R\$ 1.446,90
Total Mensal	R\$ 13.960,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Valença
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Valença

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	0	0
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			357,5
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 119,12	R\$ 178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 158,87	R\$ 238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 317,77	R\$ 476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,72	R\$ 59,54
C	SAT	3,00%	R\$ 47,67	R\$ 71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,83	R\$ 35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,89	R\$ 23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,53	R\$ 14,29
G	IN CRA	0,20%	R\$ 3,18	R\$ 4,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 127,11	R\$ 190,53
Total			R\$ 584,71	R\$ 876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 3,00	R\$ 38,62	R\$ 17,26
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,95	R\$ 428,31	R\$ 428,31
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 483,93	R\$ 462,58

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 158,87	R\$ 238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 584,71	R\$ 876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 483,93	R\$ 462,58
Total		R\$ 1.227,51	R\$ 1.577,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,53	R\$ 13,08
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,64	R\$ 0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 40,21	R\$ 55,18
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,44	R\$ 17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 63,55	R\$ 95,26
Total			R\$ 125,38	R\$ 181,62

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 231,81	R\$ 325,05
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 37,68	R\$ 52,83
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,30	R\$ 0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,47	R\$ 10,47
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 4,71	R\$ 7,00
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 281,96	R\$ 395,77

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente Valor (R\$)	Encarregado Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 74,14	R\$ 87,54
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$ 138,77	R\$ 163,84
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 362,59	R\$ 428,11
	COFINS	7,60%	R\$ 117,60	R\$ 138,85
	ISSQN	3,00%	R\$ 693,10	R\$ 818,33
Total			R\$ 693,10	R\$ 818,33

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Servente	Encarregado
		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.227,51	R\$ 1.577,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 125,38	R\$ 181,62
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 281,96	R\$ 395,77
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.707,03	R\$ 4.376,81
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 693,10	R\$ 818,33
Valor Total por Empregado		R\$ 4.400,13	R\$ 5.195,14

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.400,13	R\$ 5,50
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.400,13	R\$ 5,50
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.400,13	R\$ 12,22
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.400,13	R\$ 2,93
Oficinas	0,00083	R\$ 4.400,13	R\$ 3,67
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,0100	R\$ 4.400,13	R\$ 4,40

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.195,14	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.195,14	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.195,14	R\$ 0,48
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.195,14	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.195,14	R\$ 0,14
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.195,14	R\$ 0,17

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.400,13	R\$ 2,44
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.400,13	R\$ 0,73
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.400,13	R\$ 2,44
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.400,13	R\$ 2,44
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.400,13	R\$ 2,44
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.400,13	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.195,14	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.195,14	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.195,14	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.195,14	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.195,14	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.195,14	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.400,13	R\$ 1,24

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.195,14	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.400,13	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.400,13	R\$ 0,24

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.195,14	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.195,14	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Px4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.400,13	R\$ 14,67

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.195,14	R\$ 0,58

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,72		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,72	800,00	R\$ 4.573,30	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,70		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,05		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,81		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,57		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,76		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,54		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,29		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,31		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionada em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,24		R\$ -	300,00	

Nota: Para a limpeza de área do tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "servente (limpeza de Banheiros)" tendo em vista que, na maioria das Convenções Coletivas, há a previsão de adicional de insalubridade para funcionários que exercem a limpeza desses ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal do profissional de insalubridade (servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.573,30
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.573,30

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Vassouras
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Vassouras

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,5
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	INCRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 3,75	R\$	69,72	R\$	48,37
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,95	R\$	428,31	R\$	428,31
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	515,04	R\$	493,68

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	515,04	R\$	493,68
Total		R\$	1.258,61	R\$	1.608,24

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,68	R\$	13,23
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	40,82	R\$	55,78
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	126,12	R\$	182,37

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	234,47	R\$	327,71
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	38,11	R\$	53,26
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,30	R\$	0,42
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,55	R\$	10,56
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	285,14	R\$	398,95

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	74,84	R\$	88,24
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	140,08	R\$	165,15
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	366,02	R\$	431,53
	COFINS	7,60%	R\$	197,85	R\$	233,26
	ISSQN	5,00%	R\$	197,85	R\$	233,26
Total			R\$	778,79	R\$	918,18

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

		Servente	Encarregado
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.258,61	R\$ 1.608,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 126,12	R\$ 182,37
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 285,14	R\$ 398,95
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.742,05	R\$ 4.411,83
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 778,79	R\$ 918,18
Valor Total por Empregado		R\$ 4.520,84	R\$ 5.330,02

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.520,84	R\$ 5,65
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.520,84	R\$ 5,65
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.520,84	R\$ 12,56
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.520,84	R\$ 3,01
Oficinas	0,00083	R\$ 4.520,84	R\$ 3,77
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.520,84	R\$ 4,52

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.330,02	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.330,02	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.330,02	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.330,02	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.330,02	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.330,02	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.520,84	R\$ 2,51
Varrição de passios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.520,84	R\$ 0,75
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.520,84	R\$ 2,51
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.520,84	R\$ 2,51
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.520,84	R\$ 2,51
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.520,84	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.330,02	R\$ 0,10
Varrição de passios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.330,02	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.330,02	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.330,02	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.330,02	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.330,02	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.520,84	R\$ 1,28

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.330,02	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.520,84	R\$ 0,25
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.520,84	R\$ 0,25

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.330,02	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.330,02	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(19x4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.520,84	R\$ 15,07

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.330,02	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,87	800,00	R\$ -	800,00	1,00
Pisos frios	R\$ 5,87		R\$ 4.698,51	800,00	
Laboratórios	R\$ 13,05		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,13		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,92		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,70		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passios e arruamentos	R\$ 0,78		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,61		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,33		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,26		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,66		R\$ -	300,00	

Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (pessoa de banheiro)", sendo em caso que, no mesmo das Contratações Coletivas, há a previsão de adicional de produtividade dos terceirizados que executam o Projeto dentro ambientes. Nos Instrumentos Coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Associação com a entidade de representação (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.698,51
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.698,51

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Volta Redonda
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	APS Volta Redonda

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,5
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	INCRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total		36,80%	R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 4,20	R\$	88,39	R\$	67,03
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,95	R\$	428,31	R\$	428,31
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	533,70	R\$	512,34

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	533,70	R\$	512,34
Total		R\$	1.277,28	R\$	1.626,90

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,76	R\$	13,31
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	41,18	R\$	56,14
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	126,57	R\$	182,82

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	236,06	R\$	329,30
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	38,37	R\$	53,52
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,31	R\$	0,43
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,60	R\$	10,61
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	287,04	R\$	400,85

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	75,26	R\$	88,66
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	140,87	R\$	165,94
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	368,08	R\$	433,59
	COFINS	7,60%				
	ISSQN	4,00%	R\$	159,17	R\$	187,50
Total			R\$	743,37	R\$	875,68

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

		Servente	Encarregado
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.277,28	R\$ 1.626,90
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 126,57	R\$ 182,82
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 287,04	R\$ 400,85
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 642,18	R\$ 78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.763,07	R\$ 4.432,85
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 743,37	R\$ 875,68
Valor Total por Empregado		R\$ 4.506,44	R\$ 5.308,53

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.506,44	R\$ 5,63
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.506,44	R\$ 5,63
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.506,44	R\$ 12,52
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.506,44	R\$ 3,00
Oficinas	0,00083	R\$ 4.506,44	R\$ 3,76
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.506,44	R\$ 4,51

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.308,53	R\$ 0,22
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.308,53	R\$ 0,22
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.308,53	R\$ 0,49
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.308,53	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.308,53	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.308,53	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.506,44	R\$ 2,50
Varrição de passios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.506,44	R\$ 0,75
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.506,44	R\$ 2,50
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.506,44	R\$ 2,50
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.506,44	R\$ 2,50
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.506,44	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.308,53	R\$ 0,10
Varrição de passios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.308,53	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.308,53	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.308,53	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.308,53	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.308,53	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.506,44	R\$ 1,27

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.308,53	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUENCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.506,44	R\$ 0,24
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.506,44	R\$ 0,24

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D°E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.308,53	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.308,53	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(19x4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.506,44	R\$ 15,02

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.308,53	R\$ 0,59

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,85		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,85	702,30	R\$ 4.111,43	800,00	0,88
Laboratórios	R\$ 13,01		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,12		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,90		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,68		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,60		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passios e arruamentos	R\$ 0,78	124,56	R\$ 97,23	6.000,00	0,02
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,60		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,60		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,60		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,32	204,73	R\$ 270,91	4.500,00	0,05
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,25	82,41	R\$ 20,97	23.400,00	0,00
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,61	35,19	R\$ 549,36	300,00	0,12

Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (limpeza de banheiro)", tendo em vista que, no Manual das Contratações Públicas, há a previsão de adição de produtividade aos terceirizados que executam a limpeza dentro ambientes. Nos instrumentos celebrados em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de acordo com a tabela de produtividade (servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	0,88
Áreas Externas	0,02
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,05
Banheiro	0,12
Total de Serventes de acordo com a área	1,06
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.111,43
Áreas Externas	R\$ 97,23
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ 291,88
Banheiro	R\$ 549,36
Total Mensal	R\$ 5.049,90

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Valença
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	Terreno Valença NÃO OPERACIONAL

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,3
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	IN CRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 3,00	R\$	38,62	R\$	17,26
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 18,90	R\$	352,73	R\$	352,73
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	408,35	R\$	386,99

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	408,35	R\$	386,99
Total		R\$	1.151,93	R\$	1.501,55

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,19	R\$	12,74
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	38,75	R\$	53,71
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	123,56	R\$	179,81

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	225,37	R\$	318,61
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	36,63	R\$	51,78
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,29	R\$	0,41
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,26	R\$	10,26
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	274,25	R\$	388,06

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	72,44	R\$	85,83
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	135,58	R\$	160,66
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	354,27	R\$	419,78
	COFINS	7,60%	R\$	114,90	R\$	136,15
	ISSQN	3,00%	R\$	677,19	R\$	802,42
Total			R\$	677,19	R\$	802,42

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

R\$ 101.388,09

		Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.430,00	R\$	2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.151,93	R\$	1.501,55
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	123,56	R\$	179,81
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	274,25	R\$	388,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	642,18	R\$	78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	3.621,92	R\$	4.291,70
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	677,19	R\$	802,42
Valor Total por Empregado		R\$	4.299,11	R\$	5.094,12

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.299,11	R\$ 5,37
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.299,11	R\$ 5,37
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.299,11	R\$ 11,94
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.299,11	R\$ 2,87
Oficinas	0,00083	R\$ 4.299,11	R\$ 3,58
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.299,11	R\$ 4,30

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.094,12	R\$ 0,21
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.094,12	R\$ 0,21
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.094,12	R\$ 0,47
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.094,12	R\$ 0,11
Oficinas	0,00003	R\$ 5.094,12	R\$ 0,14
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.094,12	R\$ 0,17

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.299,11	R\$ 2,39
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.299,11	R\$ 0,72
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.299,11	R\$ 2,39
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.299,11	R\$ 2,39
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.299,11	R\$ 2,39
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.299,11	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.094,12	R\$ 0,09
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.094,12	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.094,12	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.094,12	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.094,12	R\$ 0,09
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.094,12	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.299,11	R\$ 1,21

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.094,12	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.299,11	R\$ 0,23
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.299,11	R\$ 0,23

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.094,12	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.094,12	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(P*4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.299,11	R\$ 14,33

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.094,12	R\$ 0,57

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,59		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,59	800,00	R\$ 4.468,91	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,41		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 2,98		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,72		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,47		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,48		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,74		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,48		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,48		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,48		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,04		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,26		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,24		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,30		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 14,90		R\$ -	300,00	

*Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (Limpeza de Banheiro)", sendo em cada ano, no máximo, das Contratações Coletivas, 1% a previsão de adicional de produtividade dos terceirizados que executam o Projeto dentro ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Acordo com a entidade de representação (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.468,91
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.468,91
Total Diário	R\$ 215,51

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Paraty
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	Terreno Paraty NÃO OPERACIONAL

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional		
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	1.430,00	R\$	1.785,94
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade	0,00%		0		0
D	Adicional Noturno					
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida					
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO					357,3
Total			R\$	1.430,00	R\$	2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	119,12	R\$	178,55
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$	39,75	R\$	59,59
Total			R\$	158,87	R\$	238,14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	317,77	R\$	476,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$	39,72	R\$	59,54
C	SAT	3,00%	R\$	47,67	R\$	71,45
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$	23,83	R\$	35,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	15,89	R\$	23,82
F	SEBRAE	0,60%	R\$	9,53	R\$	14,29
G	IN CRA	0,20%	R\$	3,18	R\$	4,76
H	FGTS	8,00%	R\$	127,11	R\$	190,53
Total			R\$	584,71	R\$	876,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Transporte	R\$ 5,00	R\$	121,57	R\$	100,21
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,95	R\$	428,31	R\$	428,31
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$	17,00	R\$	17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$	-	R\$	-
E	Outros (especificar)					
Total			R\$	566,88	R\$	545,52

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	158,87	R\$	238,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	584,71	R\$	876,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	566,88	R\$	545,52
Total		R\$	1.310,46	R\$	1.660,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$	9,92	R\$	13,46
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$	0,64	R\$	0,95
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	41,82	R\$	56,79
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$	11,44	R\$	17,15
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	63,55	R\$	95,26
Total			R\$	127,37	R\$	183,61

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$	238,89	R\$	332,13
B	Ausências Legais	1,35%	R\$	38,83	R\$	53,98
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$	0,31	R\$	0,43
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$	7,69	R\$	10,70
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$	4,71	R\$	7,00
F	Outros (especificar)					
Total			R\$	290,43	R\$	404,24

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Materiais de Limpeza	R\$	498,18	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	65,16	R\$	-
C	Uniformes	R\$	38,76	R\$	38,76
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$	40,08	R\$	40,08
Total		R\$	642,18	R\$	78,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente		Encarregado	
			Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$	76,01	R\$	89,40
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$	142,27	R\$	167,34
C	Tributos		R\$	-	R\$	-
	PIS	1,65%	R\$	371,73	R\$	437,24
	COFINS	7,60%	R\$	200,93	R\$	236,35
	ISSQN	5,00%	R\$	790,94	R\$	930,33
Total			R\$	790,94	R\$	930,33

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.430,00	R\$	2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.310,46	R\$	1.660,08
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	127,37	R\$	183,61
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	290,43	R\$	404,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	642,18	R\$	78,84
Subtotal (A + B + C+ D+E)		R\$	3.800,43	R\$	4.470,21
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	790,94	R\$	930,33
Valor Total por Empregado		R\$	4.591,36	R\$	5.400,54

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.591,36	R\$ 5,74
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.591,36	R\$ 5,74
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.591,36	R\$ 12,75
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.591,36	R\$ 3,06
Oficinas	0,00083	R\$ 4.591,36	R\$ 3,83
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.591,36	R\$ 4,59

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 5.400,54	R\$ 0,23
Pisos frios	0,00004	R\$ 5.400,54	R\$ 0,23
Laboratórios	0,00009	R\$ 5.400,54	R\$ 0,50
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 5.400,54	R\$ 0,12
Oficinas	0,00003	R\$ 5.400,54	R\$ 0,15
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 5.400,54	R\$ 0,18

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00056	R\$ 4.591,36	R\$ 2,55
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.591,36	R\$ 0,77
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.591,36	R\$ 2,55
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.591,36	R\$ 2,55
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.591,36	R\$ 2,55
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.591,36	R\$ 0,05

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	0,00002	R\$ 5.400,54	R\$ 0,10
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 5.400,54	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 5.400,54	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 5.400,54	R\$ 0,10
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 5.400,54	R\$ 0,10
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 5.400,54	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.591,36	R\$ 1,30

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 5.400,54	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.591,36	R\$ 0,25
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.591,36	R\$ 0,25

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 5.400,54	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 5.400,54	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Pv4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.591,36	R\$ 15,30

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 5.400,54	R\$ 0,60

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,96		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,96	800,00	R\$ 4.771,38	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 13,25		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 3,18		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,98		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,77		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,65		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,80		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,65		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,65		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,65		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,05		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,35		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,26		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,32		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 15,90		R\$ -	300,00	

Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (Limpeza de Banheiro)", sendo em cada ano, no máximo, das Contratos Coletivos, 1% a previsão de adicional de produtividade dos terceirizados que executam o Projeto dentro ambientes. Nos instrumentos coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Acordo com a entidade de representação (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.771,38
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.771,38
Total Diário	R\$ 230,10

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

DADOS BÁSICOS

Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Miguel Pereira
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	Terreno Miguel Pereira NÃO OPERACIONAL

DADOS COMPLEMENTARES

Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio		
Data base da categoria (dia/mês/ano)		

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	0	0
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Outros (especificar) – GRATIFICAÇÃO ENCARREGADO			357,3
Total			R\$ 1.430,00	R\$ 2.143,44

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		R\$ -	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 39,75	R\$ 59,59
Total			R\$ 39,75	R\$ 59,59

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 293,95	R\$ 440,61
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,74	R\$ 55,08
C	SAT	3,00%	R\$ 44,09	R\$ 66,09
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 22,05	R\$ 33,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 14,70	R\$ 22,03
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,82	R\$ 13,22
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,94	R\$ 4,41
H	FGTS	8,00%	R\$ 117,58	R\$ 176,24
Total			R\$ 540,87	R\$ 810,71

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,50	R\$ 100,83	R\$ 79,47
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 22,95	R\$ 428,31	R\$ 428,31
C	Benefício Social Familiar	R\$ 17,00	R\$ 17,00	R\$ 17,00
D	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -
E	Outros (especificar)			
Total			R\$ 546,14	R\$ 524,78

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 39,75	R\$ 59,59	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 540,87	R\$ 810,71	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 546,14	R\$ 524,78	
Total		R\$ 1.126,76	R\$ 1.395,09	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 9,27	R\$ 12,55
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,59	R\$ 0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 39,11	R\$ 52,92
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 10,58	R\$ 15,86
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 58,79	R\$ 88,12
Total			R\$ 118,34	R\$ 170,33

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Cobertura de Férias	8,33%	R\$ 222,84	R\$ 308,95
B	Ausências Legais	1,35%	R\$ 36,22	R\$ 50,21
C	Licença-paternidade	0,01%	R\$ 0,29	R\$ 0,40
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	R\$ 7,18	R\$ 9,95
E	Afastamento Maternidade	0,62%	R\$ 3,70	R\$ 5,49
F	Outros (especificar)			
Total			R\$ 270,22	R\$ 375,00

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Materiais de Limpeza	R\$ 498,18	R\$ -	
B	Equipamentos	R\$ 65,16	R\$ -	
C	Uniformes	R\$ 38,76	R\$ 38,76	
D	Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 40,08	R\$ 40,08	
Total		R\$ 642,18	R\$ 78,84	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Servente	Encarregado
			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 71,75	R\$ 83,25
B	Lucro Antes do Imposto de Renda	3,67%	R\$ 134,29	R\$ 155,83
C	Tributos		R\$ -	R\$ -
	PIS	1,65%	R\$ 350,90	R\$ 407,16
	COFINS	7,60%	R\$ 75,87	R\$ 88,04
	ISSQN	2,00%	R\$ 632,82	R\$ 734,28
Total			R\$ 632,82	R\$ 734,28

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Servente		Encarregado	
		Valor (R\$)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.430,00	R\$	2.143,44
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.126,76	R\$	1.395,09
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	118,34	R\$	170,33
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	270,22	R\$	375,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	642,18	R\$	78,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	3.587,50	R\$	4.162,70
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	632,82	R\$	734,28
Valor Total por Empregado		R\$	4.220,32	R\$	4.896,98

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00125	R\$ 4.220,32	R\$ 5,28
Pisos frios	0,00125	R\$ 4.220,32	R\$ 5,28
Laboratórios	0,00278	R\$ 4.220,32	R\$ 11,72
Almoxarifados/Galpões	0,00067	R\$ 4.220,32	R\$ 2,81
Oficinas	0,00083	R\$ 4.220,32	R\$ 3,52
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00100	R\$ 4.220,32	R\$ 4,22

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos acarpetados	0,00004	R\$ 4.896,98	R\$ 0,20
Pisos frios	0,00004	R\$ 4.896,98	R\$ 0,20
Laboratórios	0,00009	R\$ 4.896,98	R\$ 0,45
Almoxarifados/Galpões	0,00002	R\$ 4.896,98	R\$ 0,11
Oficinas	0,00003	R\$ 4.896,98	R\$ 0,14
Espaços Livres - saguão, hall e salão	0,00003	R\$ 4.896,98	R\$ 0,16

Áreas Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/m²	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	0,00056	R\$ 4.220,32	R\$ 2,34
Varrição de passeios e arruamentos	0,00017	R\$ 4.220,32	R\$ 0,70
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00056	R\$ 4.220,32	R\$ 2,34
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00056	R\$ 4.220,32	R\$ 2,34
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00056	R\$ 4.220,32	R\$ 2,34
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00001	R\$ 4.220,32	R\$ 0,04

Áreas Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	0,00002	R\$ 4.896,98	R\$ 0,09
Varrição de passeios e arruamentos	0,00001	R\$ 4.896,98	R\$ 0,03
Pátios e áreas verdes com alta frequência	0,00002	R\$ 4.896,98	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com média frequência	0,00002	R\$ 4.896,98	R\$ 0,09
Pátios e áreas verdes com baixa frequência	0,00002	R\$ 4.896,98	R\$ 0,09
Coleta de detritos em pátio e áreas verdes com frequência diária	0,00000	R\$ 4.896,98	R\$ 0,00

Esquadrias Externas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0033	16,00	0,005298	0,000282545737091192	R\$ 4.220,32	R\$ 1,19

Esquadrias Externas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(4X5) SUBTOTAL (R\$/M2)
Face interna/externa SEM exposição de risco	0,0001	16,00	0,005298	9,41819123637306E-06	R\$ 4.896,98	R\$ 0,05

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA NO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.220,32	R\$ 0,23
Fachada Envidraçada	0,0077	8,00	0,0009	5,4E-05	R\$ 4.220,32	R\$ 0,23

Esquadrias/ fachadas envidraçadas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) FREQUENCIANO SEMESTRE (horas)	(3) JORNADA DE TRABALHO SEMESTRE (horas)	(4) PROPORÇÃO DE HORAS TRABALHAS E PRODUTIVIDADE	(5) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(F) SUBTOTAL (D*E) (R\$/m²)
Face externa COM exposição a situação de risco	0,0003	8,00	0,0009	1,8E-06	R\$ 4.896,98	R\$ 0,01
Fachada Envidraçada	0,0019	8,00	0,0009	1,4E-05	R\$ 4.896,98	R\$ 0,07

Nota: Para a área do tipo "Fachada Envidraçada", deve-se considerar a produtividade igual a 1/(Pv4), conforme Item 4 do Anexo VI-B do IN/SEGES/MP nº 05/2017

Áreas Internas – Servente

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,00333	R\$ 4.220,32	R\$ 14,07

Áreas Internas – Encarregado

TIPO	(1) PRODUTIVIDADE 1/(30xm²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS R\$	(3) SUBTOTAL R\$/m²
Limpeza de Banheiros Públicos	0,0001	R\$ 4.896,98	R\$ 0,54

QUANTITATIVO DE SERVENTES E VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NA UNIDADE

Áreas Internas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos acarpetados	R\$ 5,48		R\$ -	800,00	
Pisos frios	R\$ 5,48	800,00	R\$ 4.383,55	800,00	1,00
Laboratórios	R\$ 12,18		R\$ -	360,00	
Almoxarifados/galpões	R\$ 2,92		R\$ -	1.500,00	
Oficinas	R\$ 3,65		R\$ -	1.200,00	
Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	R\$ 4,38		R\$ -	1.000,00	

Áreas Externas	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Pisos pavimentados adjacentes/contiguos às edificações	R\$ 2,44		R\$ -	1.800,00	
Varrição de passeios e arruamentos	R\$ 0,73		R\$ -	6.000,00	
Pátios com áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,44		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com média frequência	R\$ 2,44		R\$ -	1.800,00	
Pátios com áreas verdes com baixa frequência	R\$ 2,44		R\$ -	1.800,00	
Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	R\$ 0,04		R\$ -	100000,00	

Esquadria/Fachada Envidraçada	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Face interna/externa SEM exposição a situação de risco*	R\$ 1,24		R\$ -	4.500,00	
Face externa com exposição a situação de risco**	R\$ 0,24		R\$ -	23.400,00	
Fachada Envidraçada**	R\$ 0,30		R\$ -	23.400,00	

*Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito quinzenalmente (300m²/diários x 15 dias = 4.500m²).

**Nota: Produtividade dimensionado em virtude de o serviço ser feito semestralmente

Banheiro	Preço Mensal Unitário (R\$/m²)	Área (m²)	Subtotal (R\$)	Produtividade IN/SEGES/MP 05/2017 (m²)	Quantidade de Serventes (Pessoas)
Banheiro***	R\$ 14,61		R\$ -	300,00	

*Nota: Para o Projeto de obra de tipo "Banheiro", será considerado o custo mensal do profissional "Servente (Limpeza de Banheiro)", tendo em vista que, no Manual das Contratações Coletivas, há a previsão de adição de produtividade aos terceirizados que executam o Projeto dentro ambientes. Nos Instrumentos Coletivos em que não há essa previsão, será considerado o custo mensal de Associação com a entidade de manutenção (Servente).

QUANTIDADE DE SERVENTES NA UNIDADE	
Áreas Internas	1,00
Áreas Externas	0,00
Esquadria/Fachada Envidraçada	0,00
Banheiro	0,00
Total de Serventes de acordo com a área	1,00
Total de Serventes na unidade	1,00

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Áreas Internas	R\$ 4.383,55
Áreas Externas	R\$ -
Esquadria/Fachada Envidraçada	R\$ -
Banheiro	R\$ -
Total Mensal	R\$ 4.383,55
Total Diário	R\$ 211,39

MATERIAIS DE LIMPEZA - MENSAL				
MATERIAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE MENSAL	VALOR ESTIMADO
Água Sanitária C/ Concentração De No Mínimo 2,5 % De Cloro Ativo	Galão 5 litros	R\$ 7,83	1,00	R\$ 7,83
Alcool Líquido 70º	l litro	R\$ 5,90	1,00	R\$ 5,90
Alcool em gel 70º	Frasco 500 ml	R\$ 37,90	1,00	R\$ 37,90
Aromatizante de ar	Frasco 400 ml	R\$ 7,61	1,00	R\$ 7,61
Desinfetante Concentrado	Galão 5 litros	R\$ 5,85	1,00	R\$ 5,85
Detergente Líquido	Galão 5 litros	R\$ 8,95	1,00	R\$ 8,95
Espanja de aço fina - lâ de aço	Pacote	R\$ 2,00	1,00	R\$ 2,00
Espanja dupla face para limpeza	Unidade	R\$ 3,00	1,00	R\$ 3,00
Limpa Vidros	Galão 5 litros	R\$ 3,68	1,00	R\$ 3,68
Limpador Multi Uso	Galão 5 litros	R\$ 12,36	1,00	R\$ 12,36
Pano de Limpador Chão de Algodão 85x60cm	Unidade	R\$ 3,69	2,00	R\$ 7,38
Pano limpeza – 60x40 cm - tipo flanela	Unidade	R\$ 2,30	2,00	R\$ 4,60
Papel Toalha interfolhado branco com 1000 fls	Fardo 1000 folhas	R\$ 15,36	3,00	R\$ 46,08
Papel Higiênico Rolo de 30m/folha dupla	Fardo 64 rolos	R\$ 58,50	3,00	R\$ 175,50
Sabão em Barra	Unidade	R\$ 6,15	1,00	R\$ 6,15
Sabão em pó	500 g	R\$ 4,99	2,00	R\$ 9,98
Sabonete líquido	Galão 5 litros	R\$ 15,00	2,00	R\$ 30,00
Saco para Lixo 20 litros	Pacote 10 unidades	R\$ 2,30	2,00	R\$ 4,60
Saco para Lixo 60 litros	Pacote 50 unidades	R\$ 20,00	2,00	R\$ 40,00
Saco para Lixo 100 litros	Pacote 50 unidades	R\$ 24,84	2,00	R\$ 49,68
Saponáceo em pó 300g	300 g	R\$ 2,80	2,00	R\$ 5,60
Total mensal				R\$ 474,65

MATERIAIS DE LIMPEZA – ANUAL				
MATERIAL	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Balde plástico de 12 litros	Unidade	R\$ 10,75	3	R\$ 32,25
Borrifador tipo spray 500 ml	Unidade	R\$ 5,50	3	R\$ 16,50
Escova Para Vaso Sanitário	Unidade	R\$ 5,50	3	R\$ 16,50
Escova Nylon Manual, Cerdas Duras	Unidade	R\$ 11,20	3	R\$ 33,60
Espanador De Pô Pequeno	Unidade	R\$ 24,39	3	R\$ 73,17
Pá plástica para lixo com cabo longo	Unidade	R\$ 9,00	3	R\$ 27,00
Rodo borracha dupla 40cm cabo longo	Unidade	R\$ 6,80	3	R\$ 20,40
Vassoura de Pelo 40 cm – Cabo longo	Unidade	R\$ 11,96	3	R\$ 35,88
Vassoura de Piaçava	Unidade	R\$ 9,00	3	R\$ 27,00
Total anual				R\$ 282,30
Total mensal				R\$ 23,53

EQUIPAMENTOS							
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR POSTO (G)	VALOR UNITÁRIO (H)	VALOR TOTAL I = (G x H)	VIDA ÚTIL EM MESES		VALOR RESIDUAL K = (I * J) *	
				(L)	% (J)	R\$ (K)	VALOR MENSAL (I - K)/L
Aspirador de pó/água	1	R\$ 534,00	R\$ 534,00	60	20%	R\$ 106,80	R\$ 7,12
Escada Em Alumínio Com 8 Degraus De Abrir	1	R\$ 607,26	R\$ 607,26	60	20%	R\$ 121,45	R\$ 8,10
Carrinho transporte de material de limpeza	2	R\$ 1.100,00	R\$ 2.200,00	60	20%	R\$ 440,00	R\$ 29,33
Placa sinalizadora de piso molhado	2	R\$ 39,50	R\$ 79,00	60	20%	R\$ 15,80	R\$ 1,05
Dispenser para sabonete líquido	2	R\$ 21,80	R\$ 43,60	60	20%	R\$ 8,72	R\$ 0,58
Máquina de limpeza de alta pressão	2	R\$ 685,09	R\$ 1.370,18	60	20%	R\$ 274,04	R\$ 18,27
Mangueira Plástica De Jardim 1/2" Com 50M	1	R\$ 53,04	R\$ 53,04	60	20%	R\$ 10,61	R\$ 0,71
Total							R\$ 65,16
Total mensal							R\$ 65,16

(*) Para fins de cálculo do custo referente aos "materiais e utensílios", as proponentes deverão observar os parâmetros fixados, no tocante ao valor residual correspondente a 20% do valor item, bem como a estimativa de vida útil dos bens (60 meses), correspondendo a uma taxa de depreciação de 10% ou 20% ao ano, com base nas normas contábeis e tributárias vigentes.

UNIFORMES				
UNIFORME	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Calça Operacional	Unidade	R\$ 43,90	4	R\$ 175,60
Camisas Operacionais	Unidade	R\$ 32,38	4	R\$ 129,52
Crachá em PVC impressão frente + cordão	Unidade	R\$ 1,40	4	R\$ 5,60
Meias	Par	R\$ 7,90	4	R\$ 31,60
Bota PVC Cano Longo	Par	R\$ 30,71	4	R\$ 122,84
Total anual				R\$ 465,16
Total mensal				R\$ 38,76

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL – EPI's				
EPI	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO	QUANTIDADE ANUAL	VALOR ESTIMADO
Luva látex antiderrapante	Unidade	11,66	24,00	R\$ 279,84
Máscara de tecido reutilizável	Unidade	5,80	11,91	R\$ 69,08
Calçado de segurança - Bota Couro	Par	66,00	2,00	R\$ 132,00
Protetor facial	Unidade		2,00	R\$ -
Capote/Avental impermeável - longo	Unidade		2,00	R\$ -
Total anual				R\$ 480,92
Total mensal				R\$ 40,08

GEX VOLTA REDONDA - SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO						
UNIDADE	ENDEREÇO	MUNICÍPIO	ALÍQUOTA ISSQN	LEGISLAÇÃO ISSQN	TARIFA VT	FONTE VALOR VT
APS ANGRA DOS REIS	RUA CORONEL CARVALHO, 43, CENTRO - ANGRA DOS REIS, CEP: 23.900-310	Angra dos Reis	5%	LM 1445/2003	R\$ 4,60	https://diariodotransporte.com.br/2022/05/14/tarifas
APS BARRA DO PIRAI	RUA AURELIANO GARCIA, 212, CENTRO - BARRA DO PIRAI, CEP: 27.135-070	Barra do Piraí	5%	LM 797/2003	R\$ 3,60	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?
APS BARRA MANSA	AVENIDA DOMINGOS MARIANO, 317, CENTRO - BARRA MANSA, CEP: 27.345-310	Barra Mansa	4%	LM 34/2003	R\$ 4,40	https://diariodotransporte.com.br/2021/05/22/barra-mansa-rj-4
APS ITATIAIA	RUA ANA CRISTINA, 150, CENTRO - ITATIAIA, CEP: 27.580-000	Itatiaia	2%	LM 440/2006	R\$ 6,75	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=2439%3Asecretaria-de-recursos-humanos-esclarece-criterio-do-vale-transporte-para-servidores-que-residem-fora-de-bp&catid=10&Itemid=160#:~:text=De%20acordo%20com%20o%20secret%C3%A1rio,de%20R%24%203%2C60.
APS MENDES	PRAÇA DOUTOR JOÃO NÉRI, 2, CENTRO - MENDES, CEP: 26.700-000	Mendes	5%	LM 856/2001	R\$ 5,90	https://www.cruzeirofm.com.br/2022/12/12/noticias/jornalismc
APS MIGUEL PEREIRA	AVENIDA DOUTOR OSÓRIO DE ALMEIDA, 357, VILA SELMA - MIGUEL PEREIRA, CEP: 26.900-000	Miguel Pereira	2%	LM 36/1997	R\$ 4,50	http://www.jornalregional.rio/jornalregional2/noticia/buscarNot
APS PARATY	RUA ALDIMAR GOMES DUARTE COELHO, 117, CENTRO - PARATY, CEP: 23.970-000	Paraty	5%		R\$ 5,00	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=2439%3Asecretaria-de-recursos-humanos-esclarece-criterio-do-vale-transporte-para-servidores-que-residem-fora-de-bp&catid=10&Itemid=160#:~:text=De%20acordo%20com%20o%20secret%C3%A1rio,de%20R%24%203%2C60.
APS PIRAI	RUA EPITÁCIO CAMPOS, 15, CENTRO - PIRAI, CEP: 27.175-000	Pirai	2%	LMC 03/1999		
APS RESENDE	RUA PAUL HARRIS, 50, CENTRO - RESENDE, CEP: 27.511-340	Resende	3%	LM 2429/2003	R\$ 4,00	https://diariodotransporte.com.br/2019/06/29/resend
APS VALENÇA	AVENIDA NILO PEÇANHA, 128, CENTRO - VALENÇA, CEP: 27.600-000	Valença	3%	LMC 127/2009	R\$ 3,00	Processo anterior (SEI nº6924068 e 6924118)
APS VASSOURAS	RUA OTÁVIO GOMES, 88/90, CENTRO - VASSOURAS, CEP: 27.700-000	Vassouras	5%	LMC 116/2003	R\$ 3,75	https://g1.globo.com/rj/sul-do-rio-costa-verde/noticia
APS VOLTA REDONDA	AVENIDA GETÚLIO VARGAS, 403, CENTRO - VOLTA REDONDA, CEP: 27.253-410	Volta Redonda	4%	LM 3912/2003	R\$ 4,20	https://diariodotransporte.com.br/2021/05/22/tarifa-d
TERRENO MIGUEL PEREIRA	RUA LUÍS PAMPLONA, 196, RETIRO DAS PALMEIRAS - MIGUEL PEREIRA, CEP: 26.900-000	Maciel Pereira	2%	LM 36/1997	R\$ 4,50	http://www.jornalregional.rio/jornalregional2/noticia/buscarNoticia?id=5225
TERRENO PARATY	RUA MOACYR GAMA, SEM N, CHÁCARA DA SALDADE - PARATY, CEP: 23.970-000	Paraty	5%		R\$ 5,00	https://www.barradopirai.rj.gov.br/portal/index.php?option=com_content&view=article&id=2439%3Asecretaria-de-recursos-humanos-esclarece-criterio-do-vale-transporte-para-servidores-que-residem-fora-de-bp&catid=10&Itemid=160#:~:text=De%20acordo%20com%20o%20secret%C3%A1rio,de%20R%24%203%2C60.
TERRENO VALENÇA	RUA PADRE LUNA, SEM N, CENTRO - VALENÇA, CEP: 27.600-000	Valença	3%	LMC 127/2009	R\$ 3,00	Processo anterior (SEI nº6924068 e 6924118)
VOLTA REDONDA	AVENIDA GETÚLIO VARGAS, 403, CENTRO - VOLTA REDONDA, CEP: 27.253-410	Volta Redonda	4%	LM 3912/2003	R\$ 4,20	https://diariodotransporte.com.br/2021/05/22/tarifa-de-onibus-em-volta-redonda-sobe-neste-domingo-23/

GEX VOLTA REDONDA - SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO													
UNIDADE	ENDEREÇO	MUNICÍPIO	CCT 2022 (REGISTRO)	DATA-BASE	SALÁRIO-BASE	SALÁRIO ENCARGADO	GRAT. ENC	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (POR DIA ÚTIL)	BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR				
VOLTA REDONDA	AVENIDA GETÚLIO VARGAS, 403, CENTRO - VOLTA REDONDA, CEP: 27.253-410	VOLTA REDONDA	R0001094/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 22,95	R\$ 17,00				
APS ANGRA DOS REIS	RUA CORONEL CARVALHO, 43, CENTRO - ANGRA DOS REIS, CEP: 23.900-310	ANGRA DOS REIS	R0001094/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 22,95	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
APS BARRA DO PIRAI	RUA AURELIANO GARCIA, 212, CENTRO - BARRA DO PIRAI, CEP: 27.135-070	BARRA DO PIRAI	R0001094/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 22,95	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
APS BARRA MANSA	AVENIDA DOMINGOS MARIANO, 317, CENTRO - BARRA MANSA, CEP: 27.345-330	BARRA MANSA	R0001094/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 22,95	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
APS ITATIAIA	RUA ANA CRISTINA, 150, CENTRO - ITATIAIA, CEP: 27.580-000	ITATIAIA	R0000983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00				
APS MENDES	PRAÇA DOUTOR JOÃO SIÉRI, 2, CENTRO - MENDES, CEP: 26.700-000	MENDES	R0000983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
APS MIGUEL PEREIRA	AVENIDA DOUTOR OSÓRIO DE ALMEIDA, 367, MILA SELIMA - MIGUEL PEREIRA, CEP: 26.900-000	MIGUEL PEREIRA	R0000983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
APS PARATY	RUA ALDIMAR GOMES DUARTE COELHO, 117, CENTRO - PARATY, CEP: 23.970-000	PARATY	R0000983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
APS PIRAI	RUA EPIFÂNIO CAMPOS, 15, CENTRO - PIRAI, CEP: 27.175-000	PIRAI	R0000983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
APS RESENDE	RUA PAUL HARRIS, 50, CENTRO - RESENDE, CEP: 27.511-340	RESENDE	R0001094/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 22,95	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
APS VALENÇA	AVENIDA NILO PEÇANHA, 128, CENTRO - VALENÇA, CEP: 27.600-000	VALENÇA	R0001094/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 22,95	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
APS VASSOURAS	RUA OTÁVIO GOMES, 88/90, CENTRO - VASSOURAS, CEP: 27.700-000	VASSOURAS	R0001094/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 22,95	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
APS VOLTA REDONDA	AVENIDA GETÚLIO VARGAS, 403, CENTRO - VOLTA REDONDA, CEP: 27.253-410	VOLTA REDONDA	R0001094/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 22,95	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
TERRENO VALENÇA	RUA PADRE LUNA, 50M N, CENTRO - VALENÇA, CEP: 27.600-000	VALENÇA	R0001094/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 22,95	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
TERRENO PARATY	RUA MOACYR GAMA, 50M N, CHACARA DA SALDADE - PARATY, CEP: 23.970-000	PARATY	R0000983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00	R\$ 0,00			
TERRENO MIGUEL PEREIRA	RUA LUIS PAMPLONA, 196, RETIRO DAS PALMEIRAS - MIGUEL PEREIRA, CEP: 26.900-000	MIGUEL PEREIRA	R0000983/2022	01/03/22	R\$ 1.430,00	R\$ 1.785,94	R\$ 357,50	R\$ 18,90	R\$ 17,00	R\$ 0,00			

GEX VOLTA REDONDA	ÁREA REAL								
	ÁREAS INTERNAS (m²)			ÁREAS EXTERNAS (m²)	ÁREA VERDE (m²)	ESQUADRIAS (m²)			FACHADAS ENVIDRAÇADAS (m²)
	Pisos frios	Almoxarifado, galpões	Banheiros	Varição de passeios e arruamentos		Face Interna	Face externa sem exposição a situação de risco	Face externa com exposição a situação de risco	
GEX VOLTA REDONDA	949,70	91,00	79,81	-	-	623,50	-	541,39	-
APS ANGRA DOS REIS	708,00	1085,63	111,00	352,00	-	190,51	63,50	127,01	-
APS BARRA DO PIRAI	518,31	340,10	27,34	-	-	103,08	17,85	85,23	-
APS BARRA MANSA	946,50	1557,50	165,09	110,00	30,00	306,23	86,90	219,33	-
APS ITATIAIA	191,13	-	15,97	-	-	14,60	14,60	-	-
APS MENDES	175,45	-	11,56	-	-	21,12	13,28	7,84	-
APS MIGUEL PEREIRA	151,44	24,81	10,20	15,75	-	32,31	19,70	12,61	-
APS PARATY	159,87	23,36	14,72	15,00	-	22,70	15,22	7,48	-
APS PIRAI	130,12	-	3,78	-	1,50	19,20	7,20	12,00	-
APS RESENDE	615,46	1866,50	93,74	1457,00	570,00	291,96	135,06	156,90	-
APS VALENÇA	444,48	166,80	40,80	18,00	50,00	123,60	48,00	75,60	-
APS VASSOURAS	512,70	218,50	25,15	-	-	91,10	61,18	29,92	-
APS VOLTA REDONDA	702,30	-	35,19	124,56	-	143,57	61,16	82,41	-
TERRENO VALENÇA NÃO OPERACIONAL	-	-	-	-	400,00	-	-	-	-
TERRENO PARATY NÃO OPERACIONAL	-	-	-	-	685,90	-	-	-	-
TERRENO MIGUEL PEREIRA NÃO OPERACIONAL	-	-	-	-	835,42	-	-	-	-
ENCARREGADO	6205,46	5374,2	634,35	2092,31	2572,82	1983,48	543,65	1357,72	0,00

GEX VOLTA REDONDA	ÁREA REAL								
	ÁREAS INTERNAS (m²)			ÁREAS EXTERNAS (m²)	ÁREA VERDE (m²)	ESQUADRIAS (m²)			FACHADAS ENVIDRAÇADAS (m²)
	Pisos frios	Almoxarifado, galpões	Banheiros	Varição de passeios e arruamentos		Face Interna	Face externa sem exposição a situação de risco	Face externa com exposição a situação de risco	
GEX VOLTA REDONDA	949,70	91,00	79,81	-	-	623,50	-	541,39	-
APS ANGRA DOS REIS	708,00	1085,63	111,00	352,00	-	190,51	63,50	127,01	-
APS BARRA DO PIRAI	518,31	340,10	27,34	-	-	103,08	17,85	85,23	-
APS BARRA MANSA	946,50	1557,50	165,09	110,00	30,00	306,23	86,90	219,33	-
APS ITATIAIA	800,00	-	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
APS MENDES	800,00	-	0,00	-	-	0,00	0,00	0,00	-
APS MIGUEL PEREIRA	800,00	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00	0,00	-
APS PARATY	800,00	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00	0,00	-
APS PIRAI	800,00	-	0,00	-	0,00	0,00	0,00	0,00	-
APS RESENDE	615,46	1866,50	93,74	1457,00	570,00	291,96	135,06	156,90	-
APS VALENÇA	800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
APS VASSOURAS	800,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	0,00	-
APS VOLTA REDONDA	702,30	-	35,19	124,56	-	143,57	61,16	82,41	-
TERRENO VALENÇA NÃO OPERACIONAL	800,00	-	-	-	-	-	-	-	-
TERRENO PARATY NÃO OPERACIONAL	800,00	-	-	-	-	-	-	-	-
TERRENO MIGUEL PEREIRA NÃO OPERACIONAL	800,00	-	-	-	-	-	-	-	-
ENCARREGADO	6205,46	5374,2	634,35	2092,31	2572,82	1983,48	543,65	1357,72	0,00

Nota: Nas unidades com mais de um servente, foi considerada a área de 300 m² de área de banheiro, tendo em vista que o terceirizado responsável pela limpeza desses ambientes deverá receber adicional de insalubridade, conforme CCT da categoria. Nesse sentido, com vistas a manter o mesmo número de postos que seria contratado com a área real, o valor acrescido na área de banheiro foi retido proporcionalmente da área de piso frio, considerando-se as produtividades distintas entre esses dois ambientes.

Nota: Nas unidades em que a área da unidade é inferior à produtividade mínima para a contratação de um servente, considerou-se a área de piso frio de 800 m², nos termos do item 9 do Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017

GEX VOLTA REDONDA	QUANTITATIVO								FACHADAS ENVIDRAÇADAS (m²)	QUANTIDADE DE SERVENTES DE ACORDO COM A ÁREA	QUANTIDADE A SER CONTRATADA
	ÁREAS INTERNAS (m²)			ÁREAS EXTERNAS (m²)	ÁREA VERDE (m²)	ESQUADRIAS (m²)					
	Pisos frios	Almoxarifado, galpões	Banheiros			Varição de passeios e arruamentos	Face Interna	Face externa sem exposição a situação de risco			
GEX VOLTA REDONDA	1,19	0,06	0,27	-	-	0,14	-	0,02	-	1,68	2,00
APS ANGRA DOS REIS	0,89	0,72	0,37	0,06	-	0,04	0,01	0,01	-	2,10	2,00
APS BARRA DO PIRAI	0,65	0,23	0,09	-	-	0,02	0,00	0,00	-	1,00	1,00
APS BARRA MANSA	1,18	1,04	0,55	0,02	0,02	0,07	0,02	0,01	-	2,90	3,00
APS ITATIAIA	1,00	-	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-	1,00	1,00
APS MENDES	1,00	-	0,00	-	-	0,00	0,00	0,00	-	1,00	1,00
APS MIGUEL PEREIRA	1,00	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00	0,00	-	1,00	1,00
APS PARATY	1,00	0,00	0,00	0,00	-	0,00	0,00	0,00	-	1,00	1,00
APS PIRAI	1,00	-	0,00	-	0,00	0,00	0,00	0,00	-	1,00	1,00
APS RESENDE	0,77	1,24	0,31	0,24	0,32	0,06	0,03	0,01	-	2,99	3,00
APS VALENÇA	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	1,00	1,00
APS VASSOURAS	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	0,00	-	1,00	1,00
APS VOLTA REDONDA	0,88	-	0,12	0,02	-	0,03	0,01	0,00	-	1,06	1,00
TERRENO VALENÇA NÃO OPERACIONAL	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
TERRENO PARATY NÃO OPERACIONAL	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
TERRENO MIGUEL PEREIRA NÃO OPERACIONAL	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,00
ENCARREGADO	0,26	0,12	0,07	0,01	0,05	0,01	0,00	0,00	-	0,53	1,00
Total de Serventes na GEX									21,73	22,00	
Total de Encarregados na GEX									0,53	1,00	

Nota: Foi estabelecida a quantidade de serventes de acordo com a área da unidade, nos termos no Anexo VI-B da IN/SEGES/MP nº 05/2017. Após esse procedimento, procedeu-se ao arredondamento para estabelecer o quantitativo real de postos, de forma a considerar, na contratação, o preço efetivamente pago pela empresa para prestar o serviço, ou seja, o custo do terceirizado multiplicado pelo número de postos.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
SERVIÇO DE LIMPEZA, ASSEIO E CONSERVAÇÃO
ANEXO II
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SERVENTE E ENCARGADO

DADOS BÁSICOS	
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	Municípios abrangidos pela GEX Volta Redonda
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
Número de meses de execução contratual	12,0
UNIDADE	Unidades vinculadas à GEX Volta Redonda

DADOS COMPLEMENTARES			
Tipo de serviço	Limpeza e Conservação	Limpeza e Conservação	Município
Salário normativo da categoria profissional			Itatiaia, Mendes, Miguel Pereira, Paraty e Pirai
			Angra dos Reis, Barra do Pirai, Barra Mansa, Resende, Valença, Vassouras e Volta Redonda
Categoria profissional	Servente de Limpeza CBO 5143-20	Encarregado de Limpeza CBO 5-52.15	-
Período do Acordo, Convenção ou Dissídio			Itatiaia, Mendes, Miguel Pereira, Paraty e Pirai
			Angra dos Reis, Barra do Pirai, Barra Mansa, Resende, Valença, Vassouras e Volta Redonda
Data base da categoria (dia/mês/ano)			Itatiaia, Mendes, Miguel Pereira, Paraty e Pirai
			Angra dos Reis, Barra do Pirai, Barra Mansa, Resende, Valença, Vassouras e Volta Redonda

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Rubrica	Percentual (%)	Legislação	Observação
A	Salário Base	-	Cláusula 3ª da CCT RJ001094/2022 Art. 457 CLT	Calculado o Salário Base proporcional, considerando-se a jornada de 44 horas semanais
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	Cláusula 10ª da CCT RJ001094/2022	Considerou-se o percentual máximo de insalubridade para efeito de estimativa. A empresa contratada deverá comprovar o grau de insalubridade por meio de laudo pericial. ***Consta na respectiva cláusula que o percentual de 40% será aplicado sobre a base de cálculo de R\$ 1.060,00 (Mil e sessenta reais)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	Art 7º, inc. VIII da CF/88; Art 1º, § único do Decreto nº 57.155 de 03/11/65; Art. 1º; §§ 1º e 2º da Lei 4.090/62 Jurisprudência TCU - Acórdão nº 1753/2008 - Plenário	Módulo 1 x 8,33%	
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	Art. 129 da CLT Art. 7º, inciso XVII da CF/88; Anexo XII da IN 05/2017	Módulo 1 x 2,78%	Percentual de 2,78 encontrado através de: (1 / 3) / 12 meses. (Anexo VII-D da IN/SEGES/MP nº 05/2017)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	INSS	20,00%	Art. 202, inciso I da CF; Art 22, inc. I da Lei 8.212/91; IN RFB nº 971/2009 (art. 72, inc. II); Acórdão TCU nº 1.753/2008 - Plenário	,0% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
B	Salário Educação	2,50%	Art. 2º, inciso I do Decreto nº 87.043/1982; Art. 15 - Lei nº 9.424/96; Art. 1º § 1º - Decreto Nº 6.003/2006; Art. 212 § 5º da Constituição Federal; Súmula Nº 732 do STF.	,5% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
C	SAT	3,00%	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei nº 8.212/91; Resolução MPS/ CNPS nº 1.316, de 31 de maio de 2010; Súmula nº 351 - STJ; Decreto nº 6.042/2007; Decreto nº 6.957/2009; Decreto nº 3.048/99.	3% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	Percentual de 1,5% conforme Estudo sobre a Composição de Custos dos Serviços de Limpeza do Ministério da Economia (2019).
D	SESC ou Sesi	1,50%	Art. 30 da Lei nº 8.036/90; Art. 240 da Constituição Federal; Art. 3º do Decreto-Lei nº 9853/46; Acórdão TCU nº 1753/2008 - Plenário (item 49 do relatório)	,5% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
E	SENAI - SENAC	1,00%	Art. 4º do Decreto-Lei 8621/46; Decreto-Lei nº 2.318/86 Acórdão TCU nº 1753/2008 - Plenário (item 49 do Relatório)	,0% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
F	SEBRAE	0,60%	Lei nº 8.029/90, alterado pela Lei nº 8.154/90; Jurisprudência - TCU - Acórdão nº 1753/2008 - Plenário	,6% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
G	INCRA	0,20%	Art. 15 da Lei Complementar nº 11, de 25 de maio de 1971; Jurisprudência TCU - Acórdão nº 1753/2008 - Plenário; Art. 1º inciso I e art. 3º, do Decreto-Lei nº 1.146/1970	,2% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	
H	FGTS	8,00%	Art. 15 da Lei nº 8.036/90; Art. 7º inciso III da Constituição Federal; Súmula nº 63 do TST; Acórdão nº 1753/2008 - Plenário	,0% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	

Nota: O cálculo leva em consideração as alíquotas dos tributos, não prevendo os regimes especiais de tributação e/ou desoneração de folha de pagamento.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário (R\$)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	Transporte		Cláusula 14ª da CCT RJ001094/2022 Art. 6º e 9º do Decreto nº 95.247/87 Art. 2º e 4º, § único e Art. 5º, § 3º da Lei 7418/85 Art. 458, §2º, inc. III da CLT Acórdão TCU nº 282/09 – 1ª Câmara (Voto)	Se (22 dias x 2 vales/dia x tarifa) - (salário x 6%) > 0 (Devido 22 dias x 2 vales/dia x tarifa) - (salário x 6%) Se (22 dias x 2 vales/dia x tarifa) - (salário x 6%) < 0 (não deve ser provisionado nenhum valor)	- Considerou-se o valor correspondente a duas passagens por dia, conforme Caderno de Logística dos Serviços de Limpeza;
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	25,50	Cláusula 23ª da CCT RJ001094/2022	90%*(Valor unitário x 22)	- Desconto de 10% sobre o valor do benefício, conforme Parágrafo 2º da Cláusula 23ª da CCT RJ001094/2022
C	Seguro de Vida		Cláusula 17ª da CCT RJ001094/2022 IN 5 SEGES/MPDG (Anexo I)	Valor unitário	Conforme previsão da Cláusula 17ª da CCT 1094/2022
D	Benefício Social e Amparo à Família	17,00	Cláusula 22ª da CCT RJ001094/2022	Valor unitário	***Valor referente ao convênio com o Instituto de Desenvolvimento Sócio/Econômico dos Trabalhadores de Baixa Renda IDESBRE;

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	Art. 7º, XXI da CF/1988 Art. 487, §1º da CLT Art. 1º da Lei 12506/2011 Acórdãos TCU 1904/2007, 3.006/2010 – Plenário e 11.186/2017 – Plenário e 1.586/2018 – Plenário Parecer Referencial nº 001/2020/CLIC/PFE-INSS-SEDE/PGF/AGU	Fórmula: [100% x (1/12) x 5,55%] = 0,46% Em que: 100% = salário integral 1 = um mês não trabalhado 12 = número de meses do ano 5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, de acordo com estudo do STF Base de Cálculo:(Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Submódulo 2.3)	- Fórmula obtida no Acórdão TCU 1904/2007 – Plenário; - De acordo com o Parecer Referencial nº 001/2020/CLIC/PFE-INSS-SEDE/PGF/AGU, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,046% a cada ano de prorrogação.
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	Lei 8.063/90	0,04% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	- O percentual de 0,04 foi encontrado através do seguinte: % Aviso Prévio Indenizado x % FGTS. - Utilizada a mesma base de cálculo que foi levada em conta para cálculo do FGTS.
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	Art. 18 da lei 8036/90 Acórdão TCU 1186/2017-Plenário, Plenário, 3.006/2010 – Plenário e 11.186/2017 – Plenário e 1.586/2018 – Plenário	100% = salário integral 30 = número de dias no mês 7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar 12 = número de meses no ano	- Fórmula obtida no Acórdão TCU 1904/2007; - De acordo com o Parecer Referencial nº 001/2020/CLIC/PFE-INSS-SEDE/PGF/AGU, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	Art. 18 da lei 8036/90 Acórdão TCU 1186/2017-Plenário	0,72% x (Módulo 1 + Submódulo 2.2)	- O percentual de 0,72 é encontrado através do seguinte: Aviso Prévio Trabalhado x % Total do Módulo 2.2. - Utilizada a mesma base de cálculo que foi levada em conta no submódulo 2.2.
E	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	§ 1º do art. 18 da Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 Art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001	4% x (Módulo 1 + Submódulo 2.1)	compras governamentais através de https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contedo/orientacoes-e-procedimentos/26-extincao-da-contribuicao-social-de-10-sobre-o-fgts-e-os-contratos-administrativos .

Nota: Nos termos da NO 1 A PUF/N/RJ/Nº 483/2016, de 30 de maio de 2016 (aprova em 2 de junho de 2016), e com escopo no artigo 19º, inciso V, parágrafos 4º, 3º e 1º da Lei nº 10.522, de 2002, e no artigo 3º, parágrafo 3º da Portaria Conjunta PUF/N/RJ/Nº 1 de 2014, o aviso prévio indenizado, exceto seu reflexo no 13º salário, não integra a base de cálculo nem fins de incidência das contribuições sociais previdenciárias incidentes sobre a folha de salários.

Nota: A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado e indenizado será no percentual máximo de 1,94% e 0,46%, respectivamente, no primeiro ano e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% e 0,046%, respectivamente, a cada ano de prorrogação. A ser incluído na rescisão da formulação dos Termos Aditivos, nos termos do Acórdão nº 1.186/2017 – Plenário e Lei nº 17.516/2011.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Legislação	Memória de Cálculo	Observação
A	Cobertura de Férias	8,33%	Art. 129 e 130 da CLT Art. 7º, inc XVII da CF/88	8,33% x (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	remuneração de substituto do terceirizado que goza de férias. - Percentual de 8,33% encontrado através do seguinte: 4.8740 / 30 dias / 12 meses. Ver quadro abaixo " Média de faltas anuais por motivos legais.
B	Ausências Legais	1,35%	Art 131 , I, Art. 473, I, II, X e XI da CLT Súmula TST nº 89	1,35% x (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	- O percentual de 1,35% é encontrado através do seguinte: 4.8740 / 30 dias / 12 meses. Ver quadro abaixo " Média de faltas anuais por motivos legais.
C	Licença-paternidade	0,01%	Art 473, inciso III da CLT, Lei 11.770/2008 Inciso XIX do art. 7º da Constituição Federal	30 = número de dias no mês; 12 = número de meses no ano; 1,5% = média trabalhadores que são pais	- Fórmula obtida no Acórdão TCU 1904/2007 – Plenário; - Considerado o percentual de 51,67% de homens no serviço de limpeza (Caderno Técnico – Serviço de Limpeza)
D	Ausências por acidente de trabalho	0,27%	Arts. 19 a 23 da Lei 8.213/91 Lei nº 6.367/76 Art. 473 da CLT	0,27% x (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	- Considera uma média de faltas anuais por acidente de trabalho de 0,9659 (Fonte: SEGES – Caderno Técnico – Limpeza – Minas Gerais). - O percentual de 0,27 é encontrado através do seguinte: (0,9545 / 30 dias / 12 meses). Obs: O percentual de 0,27% é utilizado pelo Acórdão TCU 4.203/2011 - 2ª Câm. que utiliza o Acórdão 1.753/2008 -P como referência.
E	Afastamento Maternidade	0,62%	Impacto do item férias sobre a licença maternidade.	(120/30)*48,33%*0,0032 Em que: 120 = número de dias de afastamento maternidade; 30 = número de dias no mês; 48,33% = percentual de mulheres no serviço de limpeza 0,0032 = número de ocorrência de afastamento maternidade	- Considerou-se que o salário maternidade é financiado pelo INSS. - Considerou-se a expectativa mensal de afastamentos por licença maternidade (IBGE): 0,0032. - Considerou-se que 48,33% são mulheres na limpeza. - O percentual de 0,62 é encontrado através de : (120 dias / 30 dias * 10,12% * 0,0032) <u>112 meses</u> .

Ausência Legais (Diversas)	
Média de faltas anuais por motivos legais (dias)	
Ausência justificada	1,0000
Afastamento por doença	3,4932
Consulta médica filho	0,2688
Óbitos na família	0,0427
Casamento	0,0355
Doação de sangue	0,0200
Testemunho	0,0040
Consulta pré-natal	0,0098
Total	4,8740
Fonte: SEGES – Caderno Técnico – Limpeza – Rio de Janeiro, p.19	